

Pravidelně hovoříme o firemní kultuře. Víme vlastně doopravdy co to je, a proč je tak důležitá? Pod pojmem firemní kultura si můžeme představit soubor toho, čemu lidé věří, jak komunikují, jak se chovají a jak vystupují uvnitř i vně firmy. Podobnost můžeme přirovnat k osobnosti člověka. Tou vůní rozumějte vzájemný respekt, toleranci a ochotu přijímat ta nejlepší řešení.

Každý by si přál pracovat ve firmě, kde mu je dobře, kde je o něj dobře postaráno, kde se může cítit bezpečně a kde mu dávají najevo, že o něj stojí, a jeho práce si váží. K tomu je zapotřebí vždy souhry hned několika faktorů a hlavně vůle pro dialog. Pokud je vše správně nastaveno, pak je to přínos pro oba. Co nebo kdo vytváří podmínky pro spokojenost? Základní kameny firemní kultury pokládají její zakladatelé. Jak moc vydrží nezměněná, záleží na tom, jak moc jsou tyto kameny pevné.

Aby kameny držely pohromadě, byť jsou sebe pevnější, potřebují také maltu, která vyplní mezery mezi jednotlivými kameny. No a maltou jsou právě i hodnoty, které nás spojují, jenom si to mnohdy neuvědomujeme nebo tomu nepřikládáme význam. Jde právě o rituály a činnosti, které nás spojují, může to být i víra a hlavně pokora a vůle si vzájemně pomáhat. Naproti tomu musí jít vzdělanost a velmi dobrá informovanost okořeněná zkušenostmi a poznáním. Malta má různé poměry a proto je důležité, abychom si to uvědomovali, protože maltu mícháme společně.

Tak jak byly položeny základní kameny, které lze přirovnat například k budovám, strojům, zařízením, know how, projektům atd., maltou firemní kultury jsou firemní hodnoty, kterými v EMERGE jsou: **kvalita, spokojenost, odpovědnost, podnikavost.**

Proto, aby pojem firemní kultura nebyla jenom prázdnou frází, může každý z nás přispět svojí individualitou. Každý z nás může po svém pomáhat společnému cíli a udělat to způsobem, který je přirozený a nenásilný. Tvořme přátelskou a bezpečnou atmosféru, ve které se budeme dobře cítit, bude se nám lépe pracovat a lépe žít. Sami jistě dáte přednost příjemné a uvolněné atmosféře před pocitem stresu, chaosu a napětí. V takovém prostředí se nerodí ty nejlepší nápady ani řešení. Potom pocit, že se stáváme plnohodnotnou součástí celku, nás lépe ukotví a dodá pocit sounáležitosti, bezpečí a jistoty. Je dobré vědět, že když mám problém nebo mi je zle, bude o mne postaráno.

Společnost EMERGE, má svoji osobitou firemní kulturu. Tvoříme ji každý z nás svým chováním, svým přístupem k práci. Jestli že pracujeme pro společnost rádi, práce nás naplňuje, pocítí to i naši kolegové, zákazníci i obchodní partneři.

Firemní kulturou se rozumí i to, jak přistupujeme k sobě navzájem, jak se chováme jeden k druhému, ke svým nadřízeným a oni ke svým zaměstnancům.

Společnost EMERGE, vytváří takové prostředí, které přispívá k dobré firemní kultuře. Zaměstnáváme osoby se zdravotním postižením.

Staráme se o své zaměstnance, kteří pro nás nejsou pouze pracovní silou, ale jsou naší součástí. Mnohdy vedoucí pracovníci sami vytvářejí rodinnou soudržnost. Máme i svého ombudsmana, který pomáhá ne jen zaměstnancům s jejich problémy, ale zároveň poskytuje i zpětnou vazbu vedoucím, manažerům a celému vedení společnosti.

Ale tím to nekončí. Chceme jako společnost dál naši firemní kulturu rozvíjet a zlepšovat.

V rámci firemní kultury chceme podpořit setkávání zaměstnanců na firemních akcích, vytvářet dobré klima pro spolupráci mezi zdravotně postiženými a zdravými zaměstnanci, napomáhat k prohlubování vzájemného přátelství a tak celkové klima společnosti zpříjemnit i pro ty, kteří se k nám budou hlásit.

Podporujme se navzájem, mějme mezi sebou dobré vtahy a tím vynikne i naše firemní kultura na venek. "Pojdme si zkrátka více vonět."

Každý z nás, může přispět k naší firemní kultuře svým osobním přístupem.



Aktuálně připomínáme také skutečnost, která má dopad na nás všechny. Tím je válka na Ukrajině. Proto je více než kdy dříve důležité abychom byli všichni pevní, odhodlaní, vstřícní a pomáhali lidem, kteří pomoc potřebují. Ruku v ruce s tím, že je potřeba zachovávat slušnost a ohled na zahraniční pracovníky, se kterými se setkáváme v našich provozech. Pozornost bychom měli věnovat i pracovníkům s ruským občanstvím, protože ti za válku nemohou. V případě, že se s případnými projevy nepřátelského chování, které je v rozporu s hodnotami a pravidly chování, obraťte se na své nadřízené či svého HR pracovníka či ombudsmana.

Tomáš Vašina, Ladislav Kubeček