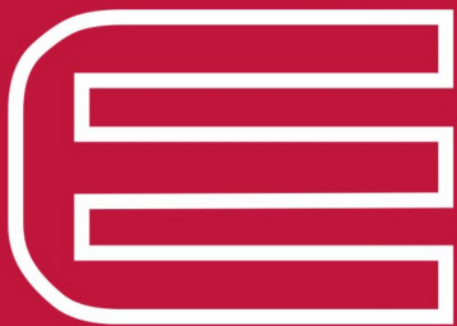




časopis EMERGIE

EMERGIE čtvrtletník společnosti EMERGE, a.s., vychází 4x ročně

Adresa redakce EMERGE, a.s.,
Bezděčín 130, 293 01 Mladá
Boleslav - Bezděčín

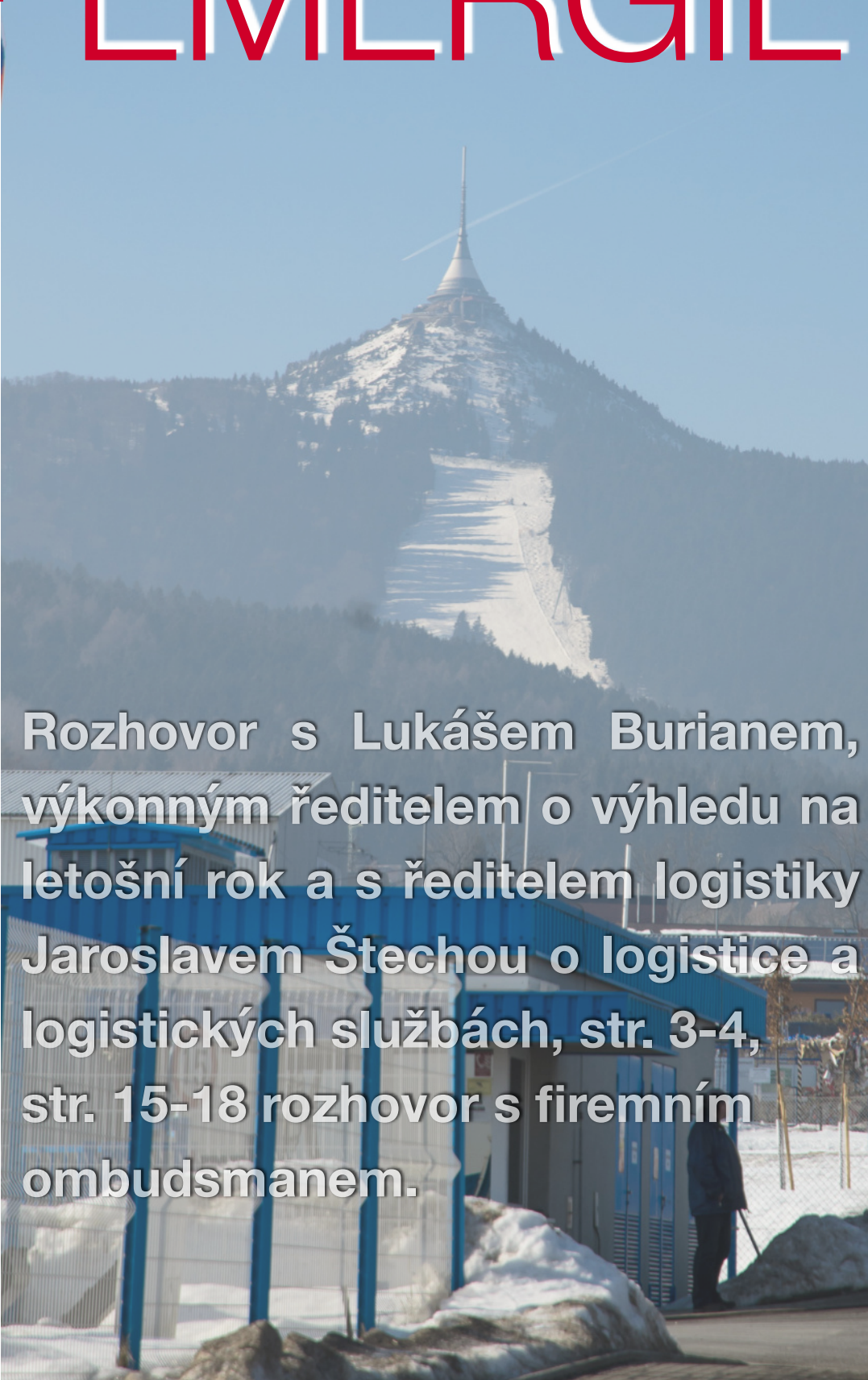
Redakce redakce@emerge.cz
Redakční rada Lukáš Burian,
Ondřej Vacek, Zdeněk Jinoch,
Petra Protivová, Ladislav Kubeček,
Tomáš Vašina

Tisk TISKÁRNÝ B.N.B., spol. s r.o

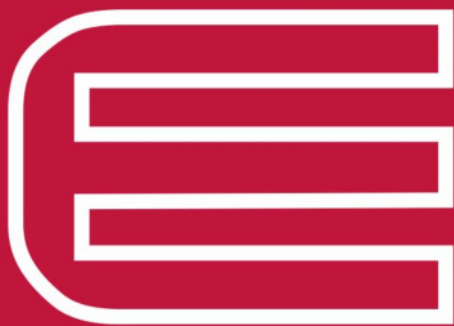
Jakékoli užití části nebo celku zde
publikovaných informací je možné
pouze za předpokladu uvedení
zdroje (časopis EMERGIE)

Vydavatel www.emerge.cz

březen 2022



Rozhovor s Lukášem Burianem,
výkonným ředitelem o výhledu na
letošní rok a s ředitelem logistiky
Jaroslavem Štechou o logistice a
logistických službách, str. 3-4,
str. 15-18 rozhovor s firemním
ombudsmanem.



Obsah čísla

str. 2

- EMERGE vs EMERGIE
- Vyhodnocení názvu pro časopis

str. 3-4

- Slovo výkonného ředitele
- O logistice a logistických službách

str. 5

- Stěhování v Červeném kostelci

str. 6

- Vylepšujeme a obnovujeme

str. 7

- Informace z HR

str. 8

- Jaká je naše firemní kultura

str. 9-15

- Otázka pro...
- Představení závodu Trutnov
- Prozradili na sebe ...

str. 16

- EMERGE na své lidi myslí
- Představení ombudsmana
- Nejčastější dotazy

str. 18

- Když má práce i další, hlubší smysl aneb napsali s námi o nás

str. 19

- Vyhodnocení z minulého čísla
- Osmisměrka
- Sudoku

str. 20

- Tip na společný výlet

EMERGE vs EMERGIE

Podstata značky vychází z anglického slova. Jeho počátek byl opravdu objev či vynořen z ničeho. Firma vznikla spojením energie a nadšení. Původní barevná kombinace obsahovala české národní barvy (modrá, bílá, červená a černá), protože logo tvořila i Česká vlajka. Po fúzi na EMERGE, a.s. zůstala pouze černá, bílá a červená.

Firmu reprezentuje její logo a symbol viz obrázek níže. Je to pro jednoduchost pouze vyjmuté písmeno **e**. Firemní symbol je možné použít všude tam, kde není možné použít logo. Název EMERGE v sobě ukrývá tyto vlastnosti, které navazují a doplňují firemní hodnoty energie, motivace, empatie, realita, garance, environment.



symbol EMERGE

Přesto, že slovo EMERGE vychází z anglického slova, správně se vyslovuje tak jak se píše, tedy "EMERGE". Důvodem proč nepoužíváme anglické výslovnosti je to, že jsme česká firma. Proto pokud někoho uslyšíte vyslovovat EMERGE "ə'mərj = emerž, můžete ho upozornit na správnou výslovnost". Samozřejmě se nejedná o zásadní problém, ale protějšku dáte jasně najevo, že jste v obraze. Znáte správnou výslovnost svého zaměstnavatele, pro kterého pracují je práce v pořádku.

Od EMERGE k EMERGII

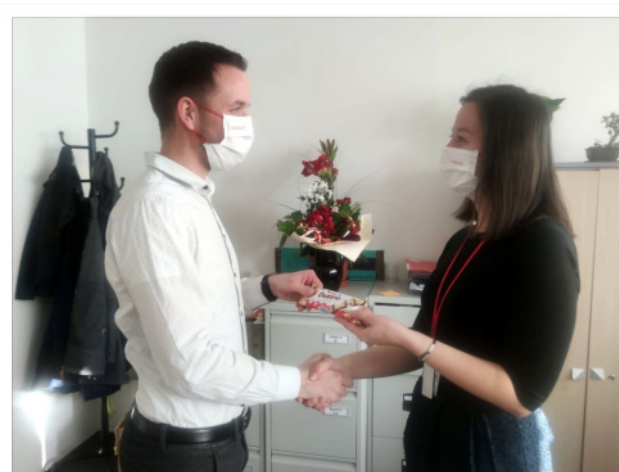
Tak se nově jmenuje náš firemní časopis o jehož názvu jste rozhodli vy sami. Vám, kdož jste veřejně hlasovali a přímo se pak podíleli na názvu časopisu, děkujeme za účast i zasláné návrhy. Nejlepší však může být pouze jeden.

Důvod proč jsme zvolili právě tento název je samotné hlasování. Do finále postoupily 3 návrhy dle počtu hlasů. Ve finále jsme v redakční radě rozhodovali nakonec mezi E-BOD a EMERGIE. EMERGIE se nám zdála vhodnější, protože evokuje pozitivní emoce jako například, empatie, energie, synergie, euforie. Uvidíme, čas ukáže jaká to byla volba. Nám se líbí. Věříme, že obstojí společně s časopisem, který pro vás připravujeme.

Zaslouženou odměnu za název časopisu si zaslouženě odnáší

Jakub Brabec. Jakubovi děkujeme za rychlost, protože svůj návrh poslal již v září loňského roku a na svůj vítězný návrh si musel počkat. O to více mu srdečně gratulujeme 🙌.

Redakce
EMERGIE



Vážení zaměstnanci,
všem Vám úvodem přeji úspěšný rok 2022, hlavně ať jste zdraví a šťastní.

Rok 2022 začal něčím, co jsme si ještě nedávno nedokázali představit. Všichni jsme očekávali, že v roce 2022 již dojde k ukončení restrikcí týkajících se Covid-19 a místo toho, přišlo něco mnohem horšího – válka na Ukrajině. Tento konflikt bude mít bezesporu vliv na celou budoucnost Evropy a nejen jí. A to nejen ve smyslu průmyslových výrob, ale především v rámci geopolitických jednání a vývoje spolupráce napříč světovými trhy. V tuto chvíli v podstatě nelze předesílat vývoj trhu, je ale jisté, že vstupujeme do roku, který bude velmi turbulentní.

Celý průmysl bude ovlivněn nárůstem cen energií a inflace. Specificky automobilový průmysl, který měl problém s dodávkami komponent (především čipů) bude v tomto roce čelit dopadu zastavení výrobních kapacit dodavatelských subjektů na Ukrajině. Tyto starosti jsou ale minoritní v porovnání s tím, že zažívají lidé v místě konfliktu.

V EMERGE máme pro tento rok jasný cíl – pracovat na přípravě nových projektů pro VW Bratislava. V tomto roce budeme dodávat již první díly a instalovat výrobní linky. Pro EMERGE je to významný milník a proto do této nové spolupráce musíme vložit maximální úsilí. Spolu s instalací linek jsou spojeny další nutné stavební úpravy v rámci našeho závodu, o čemž bychom napsali více v jednom z dalších vydání časopisu. Do dvou let projde naše hala v Bezděčíně výraznou změnou.

Díky úsilí týmu logistických projektů se nám podařil další velký krok a to spuštění nového projektu logistických služeb. V naší hale MB2 v Bezděčíně, která je naproti výrobnímu závodu, jsme od února 2022 spustili skladování baterií pro elektrovozy ŠKODA AUTO a.s. Jsem za tento úspěch moc rád, protože elektromobilita je neoddiskutovatelnou budoucností našeho průmyslu a to, že jsme hned od začátku touto formou u toho, je skvělé.

V divizi služeb se rozšiřujeme o další výrobní místo – Nové Město nad Metují, kde budeme kompletovat díly pro Grupo Antolin – výplně dveří Škoda Superb. Po stabilizaci rozběhu uvedeného projektu plánujeme v tomto provozu navýšit kapacit, abychom plně využili prostory, které jsou k dispozici. Již máme rozjednané další projekty Grupo Antolin a probíhají i jednání s jinými zákazníky.

I tento rok tedy porosteme. Je před námi mnoho výzev a byl bych rád, kdyby každý z Vás k těmto výzvám přistoupil s odpovídajícím nasazením a elánem.

- Mějme vize a cíle, za kterými si půjdeme. Nenechme se odradit náročností úkolů, protože nikdy nejsme sami na jejich řešení.
- Inspirujme se navzájem a učme se z vlastních chyb. Nikdo z nás není dokonalý. Problém je si to nepřiznat a chyby opakovat.
- Budme hrdí na svou práci, zodpovědní v plnění úkolů a nezvávejme se. Nepřestávejme chtít naši firmu a naše pracoviště udělat lepším místem než bylo předešlý den.

Sami si vytváříme naši budoucnost. Čím zodpovědnější v tom budeme, tím lépe se nám bude žít.

Lukáš Burian



Lukáš Burian - výkonný ředitel EMERGE

Dá se říci, že logistika, je dnes alfou a omegou pro každou výrobní činnost. Jaké jsou na Vás potažmo logistiku kladené nároky?

Dopady koronavirové krize tlačí na růst poplatků za přepravu zboží. Například v kontejnerové lodní přepravě narostly ceny v poslední době několikanásobně. Situace má vliv na cenu veškerého zboží dováženého do Evropy, tedy i na cenu materiálů a komponentů. Firmy se zatím většinou snaží nepromítat tyto zvýšené náklady do cen zboží a dodávek a věří, že se situaci podaří v brzké době vyřešit. Pandemie přinesla průmyslu i logistice důležité poučení a světové ekonomiky začínají klást větší důraz na svou strategickou odolnost. Vlivem první vlny covid-19 například nastaly dosud největší výpadky v globálních výrobních řetězcích. Společnosti se tak ocitají pod tlakem, aby diverzifikovaly své dodávky, aktivovaly rezervy a plánovaly výrobu s ohledem na nové podmínky.

Je možné v krátkosti přiblížit čtenářům co si mohou pod představit logistikou v logistickém servisu v EMERGE?

Logistika v EMERGE je rozdělena na interní logistiku a logistický servis. Interní logistika začíná plánováním výroby, kde naši plánovači plánují výrobu dle aktuálních odvolávek zákazníků, plán výroby následně zpracují dispozice materiálu, objednají vstupní materiály nutné pro výrobu. Součástí práce disponenta je objednání transportu materiálu u našich smluvních přepraveců. Následuje příjem na vstupní sklad WHS, interní skladování na jednotlivých výrobních lokacích jak nakupovaných dílů, polotovarů i finálních výrobků. Zásobování jednotlivých linek materiálem a odvoz finálních dílů do expedičního skladu. Na základě odvolávek našich zákazníků jsou připravovány jednotlivé dodávky a celý proces končí naložením zboží na dopravní prostředek zákazníka.



Jaroslav Štecha - ředitel logistiky



Pod pojmem logistický servis v rámci skupiny EMERGE jsou umístěny komerční služby pro naše zákazníky. Jedná se o pronájem skladů, logické služby jako skladování, vychystávání materiálu a transport k zákazníkovi.

Zmínil bych tři následující akce.

Logistický servis v Liberci pro zákazníka Magna. Zde dlouhodobě spolupracujeme se společností Magna, pro kterou přijímáme, skladujeme a následně vychystáváme materiály pro výrobu zákazníka. Pod tuto pobočku patří i další externí sklady na Liberci.

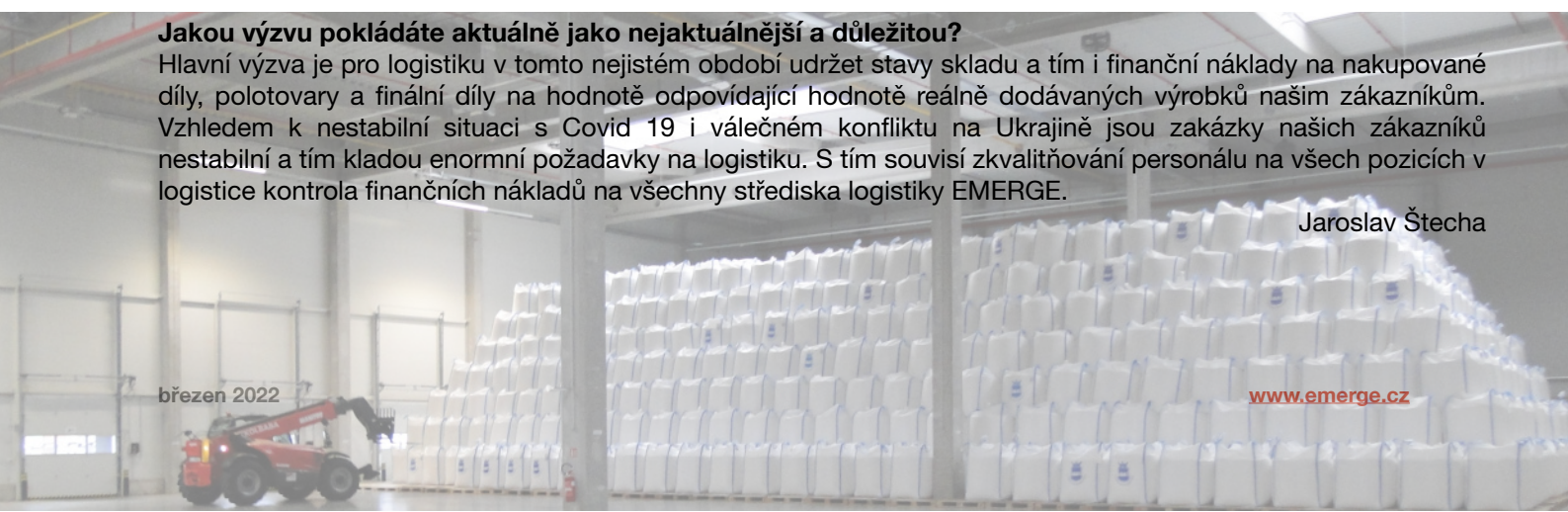
V roce 2021 jsme úspěšně uzavřeli kontrakt na skladování cukru se společností Tereos Dobruška. Kromě skladování, naši operátoři prováděli vykládku a nakládku 1tunových pytlů z nákladních automobilů zákazníka. Od listopadu 2021 se postupně plnili sklady na hale MB2 a na Hale N4 v Nepřevázce. Projekt je plánován do konce dubna 2022. Dále budeme jednat s Tereosem o dalším skladování cukru pro řepnou kampaň 2022/2023.

Poslední projekt, který bych zmínil, je projekt skladování dílů pro výrobu elektromobilů ŠKODA AUTO a.s. Jedná se o kompletní logistickou službu, příjem zboží v systému zákazníka, skladové procesy a následná expedice. Celý tento projekt byl velmi náročný z hlediska přípravy bezpečnostních a požárních podmínek pro skladování. Díky úsilí projektového týmu EMERGE, vedení společnosti EMERGE a zástupců Logistiky značky ŠKODA AUTO a.s., se vše povedlo ve velmi krátkém časovém úseku zrealizovat. Zákazník byl spokojen s profesionálním přístupem a naše společnost tímto projektem dokázala, že se můžeme ucházet další zakázky pro logistiku značky ŠKODA AUTO a.s.

Jakou výzvu pokládáte aktuálně jako nejaktuálnější a důležitou?

Hlavní výzva je pro logistiku v tomto nejistém období udržet stavy skladu a tím i finanční náklady na nakupované díly, polotovary a finální díly na hodnotě odpovídající hodnotě reálně dodávaných výrobků našim zákazníkům. Vzhledem k nestabilní situaci s Covid 19 i válečném konfliktu na Ukrajině jsou zakázky našich zákazníků nestabilní a tím kladou enormní požadavky na logistiku. S tím souvisí zkvalitňování personálu na všech pozicích v logistice kontrola finančních nákladů na všech střediscích logistiky EMERGE.

Jaroslav Štecha





nová hala MB 2 v Bezděčíně

Povedlo se nám logistiku v EMERGE rozšířit o portfolio nových zákazníků například jsme obdrželi zakázku na skladování cukru od společnosti Tereos Dobruška. Dále jsme vyhráli zakázku na skladování bateriových modulů pro vozy ŠKODA AUTO a.s., kde musím poděkovat celému teamu za rychlý profesionální přístup k této výzvě. Jednoznačně cítím podporu od vedení společnosti v nově rozvíjených aktivitách a tím k další expanzi naší společnosti EMERGE na trhu logistických služeb. V dnešní překotně se vyvíjející situaci na trhu je důležitá pestrost našich služeb a zániků, pracujeme na několika velmi zajímavých projektech a doufám, že v dalším čísle budeme moci představit další realizované aktivity v oblasti logistiky.

Jaroslav Štecha - "volný čas trávím s rodinou a našimi koňskými mazlíčky"

Prozradíte na sebe něco?

Jsem člověk, který dokáže vyslechnout názor druhých a následně rozhodnu tak co považuji za nejlepší řešení v každé situaci. Pocházím a vyrůstal jsem v obci Kolomuty nedaleko Mladé Boleslavi, ale v roce 1999 jsem se přestěhoval do Dobrušky. Zde jsem, vystavěl rodinný dům, kde se svou rodinou žiji doposud. Svou celou profesní kariéru jsem strávil v logistice, začal jsem ve ŠKODA AUTO a.s. na plánování logistiky jako koordinátor teamu plánování obalů, což dodnes považuji za nejlepší profesní školu. Dále jsem pracoval v Kautex Textron Bohemia jako koordinátor interní logistiky a dopravy. Následovalo 12 let ve společnosti Faurecia Interiors, kde jsem vystřídal různé pozice například manager JIT centra pro ŠKODA AUTO a.s., Vedoucí transferu JIT výroby BMW z Německa do závodu v Čejčicích, Vedoucí projektu JIS Audi C6 za logistiku. Po 12 letech

jsem cítil potřebu změny a oslovila mě nabídka ze společnosti Filipa nastoupit na pozici vedoucího projektu ČKD pro ŠKODA AUTO a.s., zde jsem po 7 měsících stabilizoval provoz a byla mi nabídnuta pozice ředitele logistiky, což jsem jako odměnu za dobře vykonanou práci přijal. V roce 2021 jsem se dohodl s EMERGE a nastoupil jsem v dubnu 2021 na pozici vedoucího logistiky. Od 11/2021 vykonávám funkci ředitele logistiky společnosti EMERGE.

Co Vy a rodina?

Jsem ženatý, mám dvě dcery Marketu 16 let Katku 19 let. Celá rodina máme společné hobby koně, což je někdy na nervy. Obě dcery se věnují jezdeckému sportu, každodenní péče o koně, o víkendech jezdíme na parkurové závody, v týdnu na tréninky.

Jak trávíte volný čas?

Volný čas trávím s rodinou a našimi koňskými mazlíčky. Pokud mi zbývá čas, věnuji se aktivně tenisu a nohejbalu (i když moje postava na to nevypadá 😊).

Líbí se Vám v EMERGE?

S firmou EMERGE jsem se poprvé seznámil při nástupním pohovoru, ale měl jsem zde reference od lidí, kteří v EMERGE už pracovali a stále pracují. Toto mé rozhodnutí velmi ulehčilo. Jsem rád, že v mém teamu logistiky jsou odborníci a lidé, na které se mohu spolehnout. V práci požaduju od kolegů a podřízených teamového ducha, nadšení pro výsledek, spolehlivost, přesnost, pokud mě někdo zklame, dostane ještě jednu šanci, ale ta je poslední. Za tu krátkou dobu je zde stabilizovaný team s obrovským potenciálem plnit i ty nejnáročnější úkoly, které nám dnešní doba v logistice přináší.

Jaroslav Štecha



Jaroslav Štecha - ředitel logistiky

Reakce zaměstnanců z Červeného Kostelce

EMERGIE

V minulém čísle jsme Vám slíbili pokračování rozhovoru se zaměstnanci v SGC v Červeném Kostelci. Jak jste si mohli přečíst, probíhalo stěhování z provozu Hronov, do provozu v prostorách SaarGummi. Byli jsme zvědaví, jak naši zaměstnanci tuto změnu vnímají, co se povedlo a co ne. Pojďme se tedy podívat mezi naše kolegy a vyslechnout si jejich názory, postřehy.

Zaměstnancům jsme položili tyto otázky.

- Jak jste spokojeni na novém pracovišti, líbí se vám tu?

- Co můžete říct o vašem novém působišti?
- Máte nějakou připomínku, nebo postřeh?
- Máte vkaš pro kolegy?

A zde jsou jejich odpovědi.

Pavla Havlíčková

Ano, jsem spokojená, líbí se mi tu.

Jetu celkem klid.

Ne, nemám, vše je tady v pořádku.

Aby nebyli tolik hluční.

David Hrneček

Ano, jsem tady spokojený, líbí se mi tu.

Jsou tady některý zábavný lidi.

Kdybych mohl mít sluchátka, tak bych toho udělal více. Celkem nic, když tak jim to řeknu.

Dušková Jana

Jsem spokojená. Zatím není co vytknout.

Ne.

Aby se měli rádi a vycházeli spolu.

Děkujeme za vaše postřehy i čas. Přejeme našim kolegům, hodně štěstí i spokojenosti v nové provozovně.

Ladislav Kubeček

Vylepšujeme a upravujeme pro Vás

Pro lepší zázemí jsme upravili denní místnosti v Bakově nad Jizerou, Tyršova a v denní místnosti MB4 v Bezděčíně. Provedli jsme výmalbu prostor a nákup nových židlí. Nyní mohou být prostory využívány i nadále k plné spokojenosti. Pokud narazíte na nějaký problém nebo nedostatek, prosíme Vás informujte svého nadřízeného, aby mohla být věc řešena bezodkladně. To se týká úklidu i vybavení.

V Bakově nad Jizerou, Tyršova pro Vás připravujeme nový vstup do areálu z parkoviště pro zaměstnance přes turniket, čím zkrátíme cestu z a do zaměstnání. Dále probíhají práce na otočce pro kamiony tak, aby se vyřešila situace parkování v ulici Tyršova ke spokojenosti řidičů, občanů i našich zaměstnanců. Protože se více nevejde, další informace a obrázky naleznete na tomto odkazu: <https://padlet.com/tmsvasina/xlbz4b82s29iwsxn>



denní místnost Tyršova, Bakov nad Jizerou



QR kód -prezentace

Tomáš Vašina



Bakov Tyršova - úprava parkoviště



Bakov Tyršova - otočka pro kamiony



denní místnost MB4 Bezděčín

V lednu nastoupili do EMERGE na manažerské pozice Filip Nikolský, jeho představení přesuneme do příštího vydání, protože obchodní i finanční oddělení je v současné době velmi vytíženo situací dalšího vvoje na Ukrajině. Proto představíme důležitou posilu týmu, kterým je na pozici manažer HSE (Health safety environment manager = manažer bezpečnosti práce a ekologie), Zbyněk Habelt.

Zbyněk Habelt - "nemám rád, ranní vstávání a lež s přetvářkou"

Prozradíte na sebe něco?

Narodil jsem se v Mladé Boleslavi. Teď poslední 11 let žiji v Bakově nad Jizerou, kde jsem si s rodinou pořídil menší rodinný dům. Nákup tohoto domu bylo strategické rozhodnutí, protože mým sousedem je moje maminka a tchán, otec manželky, bydlí taky kousek od nás. Máme tedy rodiče pod kontrolou a můžeme jim kdykoliv rychle pomoci. Jinak mám ještě dva mladší bratry.

Svoji pracovní kariéru jsem začal u hasičů v Mladé Boleslavi, kde jsem 13 roků sloužil na odboru prevence. Odtud jsem odešel do korporátní společnosti, kde jsem shodou náhod opět vydržel 13 let. Na základě toho mohu říct, že požární ochraně se věnuji již 26 roků a v bezpečnosti práce s životním prostředím 13 roků.

Co Vy a rodina?

Jsem zhruba 20 let ženatý, bohužel jsem chlap a nepodstatné věci si nepamatuji, proto zhruba. Mám v rodině syna 25 let a dceru 18 let. Syn již bydlí sám, tudíž výchova ukončena. Dcera studuje 2. ročník střední odborné školy v Semilech, obor požární ochrana. Z výše uvedených informací lze jednoduše odvodit, že tatínek nasměroval dceru ke škole dle sebe. To však není pravda, dcera si školu vybrala sama. Od svých 6 roků dochází do hasičů, kde je na úrovni instruktora v kroužku dětí. Zároveň se účastní závodů v požárním sportu v kategorii dorost a ženy.



Zbyněk Habelt - manažer HSE

Jak trávíte volný čas?

Samozřejmě, že se snažím volný čas trávit s rodinou. V této době se více věnuji dceři. Jsem trenér v požárním sportu, a tudíž trénink a pak cestování po závodech. Před 6 roky mě kamarádi ukecali a já si koupil svoji první motorku a začal s nimi cestovat. Začínali jsme jezdit po ČR. To jsme již povýšili a podnikli cestu do motorkářsky oblíbených destinací v Rumunsku, Albánii a na ostrov Korfu. Letos zatím nic naplánováno nemáme, tak uvidíme, kam nás kola zavezou.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Co nemám rád, je ranní vstávání a lež s přetvářkou. S tím bohužel bojuji celý život.

Líbí se Vám v EMERGE?

Ve společnosti jsem krátkou dobu, ale i za tu krátkou jsem zjistil, že práce je více osobní a efektivnější než v korporátní společnosti. Takže mohu říct, že práce se

mi líbí a těší mě, že v práci jsem našel i dobrý kolektiv. Jednoduše se dá říct, že do práce se těším.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

„Safety first“ bezpečnost na prvním místě. Toto je nutné si uvědomit i ve své běžném životě. Proto na závěr přeji hodně zdraví a spokojenosti jak v práci, tak v soukromém životě. Pokud budete chtít cokoli z mého oboru prodiskutovat, jsem připraven.

Pravidelně hovoříme o firemní kultuře. Víme vlastně doopravdy co to je, a proč je tak důležitá? Pod pojmem firemní kultura si můžeme představit soubor toho, čemu lidé věří, jak komunikují, jak se chovají a jak vystupují uvnitř i vně firmy. Podobnost můžeme přirovnat k osobnosti člověka. Tou vůní rozumějte vzájemný respekt, toleranci a ochotu přijímat ta nejlepší řešení.

Každý by si přál pracovat ve firmě, kde mu je dobře, kde je o něj dobře postaráno, kde se může cítit bezpečně a kde mu dávají najevo, že o něj stojí, a jeho práce si váží. K tomu je zapotřebí vždy souhry hned několika faktorů a hlavně vůle pro dialog. Pokud je vše správně nastaveno, pak je to přínos pro oba. Co nebo kdo vytváří podmínky pro spokojenost? Základní kameny firemní kultury pokládají její zakladatelé. Jak moc vydrží nezměněná, záleží na tom, jak moc jsou tyto kameny pevné.

Aby kameny držely pohromadě, byť jsou sebe pevnější, potřebují také maltu, která vyplní mezery mezi jednotlivými kameny. No a maltou jsou právě i hodnoty, které nás spojují, jenom si to mnohdy neuvědomujeme nebo tomu nepřikládáme význam. Jde právě o rituály a činnosti, které nás spojují, může to být i víra a hlavně pokora a vůle si vzájemně pomáhat. Naproti tomu musí jít vzdělanost a velmi dobrá informovanost okořeněná zkušenostmi a poznáním. Malta má různé poměry a proto je důležité, abychom si to uvědomovali, protože maltu mícháme společně.

Tak jak byly položeny základní kameny, které lze přirovnat například k budovám, strojům, zařízením, know how, projektům atd., maltou firemní kultury jsou firemní hodnoty, kterými v EMERGE jsou: **kvalita, spokojenost, odpovědnost, podnikavost.**

Proto, aby pojem firemní kultura nebyla jenom prázdnou frází, může každý z nás přispět svojí individualitou. Každý z nás může po svém pomáhat společnému cíli a udělat to způsobem, který je přirozený a nenásilný. Tvoříme přátelskou a bezpečnou atmosféru, ve které se budeme dobře cítit, bude se nám lépe pracovat a lépe žít. Sami jistě dáte přednost příjemné a uvolněné atmosféře před pocitem stresu, chaosu a napětí. V takovém prostředí se nerodí ty nejlepší nápady ani řešení. Potom pocít, že se stáváme plnohodnotnou součástí celku, nás lépe ukotví a dodá pocit sounáležitosti, bezpečí a jistoty. Je dobré vědět, že když mám problém nebo mi je zle, bude o mne postaráno.

Společnost EMERGE, má svoji osobitou firemní kulturu. Tvoříme ji každý z nás svým chováním, svým přístupem k práci. Jestli že pracujeme pro společnost rádi, práce nás naplňuje, pocítí to i naši kolegové, zákazníci i obchodní partneři.

Firemní kulturou se rozumí i to, jak přistupujeme k sobě navzájem, jak se chováme jeden k druhému, ke svým nadřízeným a oni ke svým zaměstnancům.

Společnost EMERGE, vytváří takové prostředí, které přispívá k dobré firemní kultuře. Zaměstnáváme osoby se zdravotním postižením.

Staráme se o své zaměstnance, kteří pro nás nejsou pouze pracovní silou, ale jsou naší součástí. Mnohdy vedoucí pracovníci sami vytvářejí rodinnou soudržnost. Máme i svého ombudsmana, který pomáhá ne jen zaměstnancům s jejich problémy, ale zároveň poskytuje i zpětnou vazbu vedoucím, manažerům a celému vedení společnosti.

Ale tím to nekončí. Chceme jako společnost dál naši firemní kulturu rozvíjet a zlepšovat.

V rámci firemní kultury chceme podpořit setkávání zaměstnanců na firemních akcích, vytvářet dobré klima pro spolupráci mezi zdravotně postiženými a zdravými zaměstnanci, napomáhat k prohlubování vzájemného přátelství a tak celkové klima společnosti zpříjemnit i pro ty, kteří se k nám budou hlásit.

Podporujeme se navzájem, mějme mezi sebou dobré vtahy a tím vynikne i naše firemní kultura na venek. "Pojďme si zkrátka více vonět."

Každý z nás, může přispět k naší firemní kultuře svým osobním přístupem.



Aktuálně připomínáme také skutečnost, která má dopad na nás všechny. Tím je válka na Ukrajině. Proto je více než kdy dříve důležité abychom byli všichni pevní, odhodlaní, vstřícní a pomáhali lidem, kteří pomoc potřebují. Ruku v ruce s tím, že je potřeba zachovávat slušnost a ohled na zahraniční pracovníky, se kterými se setkáváme v našich provozech. Pozornost bychom měli věnovat i pracovníkům s ruským občanstvím, protože ti za válku nemohou. V případě, že se s případnými projevy nepřátelského chování, které je v rozporu s hodnotami a pravidly chování, obraťte se na své nadřízené či svého HR pracovníka či ombudsmana.

Tomáš Vašina, Ladislav Kubeček

tentokrát pro dva Lukáše a Michala

Rádi představujeme a dáváme prostor našim kolegům.

Lukáš Švejda - "mnohdy je obrovský problém něco najít"

Co pro Vás práce v EMERGE znamená?

EMERGE pro mě znamená perspektivní rozvíjející se firmu, která jde mílovými kroky kupředu. A jsem rád, že se na tomto rozvoji můžu z pozice údržby podílet.

Co byste chtěl zlepšit?

Nejvíce bych jako zlepšení uvítal přehlednou a ucelenou výkresovou dokumentaci. Mnohdy je obrovský problém něco najít, nebo když už to najdu, tak otevřít k prostudování.

Co vás nejvíc motivuje?

Největší motivací je pro mě má rodina, která se má díky zaměstnavateli dobře 😊.

Co pro Vás znamená pojem důstojná práce?

Důstojná práce je pro mě jakákoliv práce, kdy si já či můj nadřízený můžeme na konci říct, že je dobře odvedená, a že je za námi vidět.

Co Vám nejvíc vadí?

Nejsem náročný tudíž mi nevadí nic.

Postrádáte něco ve firemním časopisu?

Rád bych si v časopise přečetl jaké má firma plány do budoucna a veškeré novinky co nás čekají.



Lukáš Švejda - mistr údržby Bakov n.J.



Lukáš Pilař - vedoucí skladu náhradních dílů

Lukáš Pilař - "u mě vedou rozhodně výsledky"

Co pro Vás práce v EMERGE znamená?

Mít možnost vykonávat zajímavou práci která má smysl.

Co byste chtěl zlepšit?

Určitě bych uvítal, kdyby se zvýšila vzájemná informovanost a komunikace mezi středisky.

Co vás nejvíc motivuje?

U mě rozhodně vedou výsledky. Líbí se mi, když mám konkrétní cíl, který musím splnit, popřípadě navrhnout řešení které by bylo přínosem pro další navazující práce.

Co pro Vás znamená pojem důstojná práce?

Dle mého názoru by důstojná práce měla znamenat spravedlivé příjmy a pracovní podmínky pro všechny. Stejně tak jako zajištění zdraví a bezpečnosti při práci.

Co Vám nejvíc vadí?

Občasná neochota spolupracovníků při řešení problémů.

Postrádáte něco ve firemním časopisu?

Pravidelné aktuální dění ve firmě.

Michal Česák - "prostě někdy PMI"**Co pro Vás práce v EMERGE znamená?**

Práce v EMERGE pro mě znamená osobní výzvu obstát na pozici mistra údržby. Je to pro mě nová osobní zkušenost a zároveň výzva zvýšit si svoji kvalifikaci.

Co byste chtěl zlepšit?

Co bych chtěl zlepšit je dost obecná otázka. Pokud se jedná o mě, tak musím zapracovat na systému zapisování informací od všech, kdo potřebuje údržbu. Někdy toho je tolik že nemám šanci si to pamatovat a pak přijde syndrom „PMI“ Příliš mnoho informací 😊.

Co se týče závodu, je tu pár věcí, co by se mohlo zlepšit. Jako jednu z negativních věcí je určitě telefonní signál po závodě, který je bohužel opravdu špatný. Bohužel já denně minimálně 15 krát telefonuji a dost často musím chodit mimo výrobní halu, abych zjistil potřebné informace. Dost složité je řešit problém na stroji s dodavatelem zařízení a často nemohu být přímo u stroje. Další věc bych změnil objednávaní dílů je zdoluhavé a často musíme vymýšlet jinou alternativní variantu oprav. S tím je spojené i vybavení dílny a celková efektivita oprav. Linky přibývají bohužel naše vybavení je stále na hobby úrovni a nemůžeme více zkrátit čas oprav nebo úprav v závodě svépomocí. Chybí nám základní vybavení jako je například soustruh nebo fréza. Případně obměnit stávající vybavení dílny. Aby naše odvedená práce měla všechny parametry jako je rychlost a kvalita. Jako další zlepšení bych viděl naplánovat a realizovat plán školení pro rozvíjení schopností a vzdělání, které by jistě byli přínosem pro všechny.

Co Vás nejvíc motivuje?

Má motivace je moje rodina. Dodává mi sílu každé ráno vstát a jít čelit výzvám, které nám den připraví. A nemohu zapomenout taky na kluky z údržby, kteří se opravdu snaží řešit problémy se stroji a někdy musí improvizovat a zapojit své dosavadní zkušenosti a praxi.

Co pro Vás znamená pojem důstojná práce?

Michal Česák - mistr údržby Bezděčín

Důstojná práce pro mě znamená, že každý musí mít bezpečné a kvalitní podmínky pro vykonávání své práce. Všechny překážky odstraňovat, aby práce byla bezpečná a efektivní. Nesmím taky zapomenout že za odvedenou práci dostávat mzdové ohodnocení.

Co Vám nejvíc vadí?

Asi se budu opakovat, ale z mého pohledu, by chtělo zainvestovat do vybavení dílny. Kluky by práce s novými technologiemi a stroji určitě bavila a vidím v tom posun co se týče kvality a množství odvedené práce. Momentálně jsme značně limitováni a není možné si poradit s „jednoduchou úpravou“ nebo výrobou ND.

Postrádáte něco ve firemním časopisu?

Určitě bych chtěl najít v našem časopisu co se nám podařilo a co naopak ne. Víze firmy do budoucna případně co nás čeká další rok. I když vím že toto je asi hodně složité říci v této ekonomické krizi. Ale osobně jsem optimista a věřím v lepší zítřky 😊.



závod Trutnov - divize služeb

Závodem Trutnov nás provede pan Roman Gábrt, vedoucí výrobních služeb Trutnov. Romane co byste našim čtenářům o závodu v Trutnově prozradil?

Trutnov je jak známo branou Krkonoš, na hory to máme 20 km. Takže na prvním místě musím zmínit krásnou přírodu a čistý vzduch. Pro sportovně založené lidi je to v podstatě ideální místo k životu. Dále stojí za návštěvu skály v Adršpachu, ZOO ve Dvoře Králové vzdálenou 15 km a krásný trutnovský park. Určitě všem doporučuji Trutnov navštívit.

Za zmínku také stojí dělostřelecká tvrz



Stachelberg, hradeček (Vlčice) Václava Havla, areál Mladé Buky a ski areál Prkenný důl. Nejblíže je závod Náchod, se kterým v rámci divize služeb

trutnovský závod spolupracuje.

Kolik zaměstnáváte v Trutnově lidí a kolik % je z nich osobami se zdravotním postižením?

V Trutnově zaměstnáváme 141 lidí, z toho je 85% OZP.

Jak se daří obsazovat nové pozice OZP právě v této nelehké době?

I v této nelehké době se nám daří obsazovat pozice OZP díky velice dobře fungující spolupráci mezi našim závodem a úřadem práce Trutnově, za to patří dík naší personalistce Olze Hrubé.

Jaké činnosti se v Trutnově pro zákazníky zajišťují?

V našem závodě zajišťujeme výrobu zejména pro firmu Siemens s.r.o. a poté Sico silicone s.r.o. V prvním případě se jedná o montáže pro elektrotechnický průmysl, ve druhém opracování a kontrola plastových dílů. Dále máme několik dalších menších zákazníků, kde zajišťujeme montáž např. keramických svorek pro firmu Keramtech s. r. o. Dále zajišťujeme i logistické služby a pronájem skladovacích prostor.

Kolik toho měsíčně vyrobíte?

Za loňský rok 2021 jsme pro firmu Siemens smontovali popř. vyrobili 11 milionů kusů. Na rok 2022 je plán ještě vyšší. Co se týče firmy Sico silicone, tam je to 9 milionů kusů za rok 2021. Zde se už koncem čtvrtletí ukazoval problém s čipy v automotive, protože opracované kusy od nás se používají jako těsnění do chladičů.

Jak zajišťujete to, aby u vás byli lidé spokojeni?

Vzhledem k tomu, že máme většinu lidí s OZP, je pro nás práce s nimi specifická. Určitě se snažíme vytvářet příjemné pracovní prostředí a pomáhat téměř se všemi problémy, které ani nejsou pracovního rázu. Každý zaměstnanec má u mě dveře otevřené a může se se na mě s čímkoliv obrátit. Tímto chci všem mým kolegům a zaměstnancům poděkovat za práci, kterou odvádějí.

Co čeká závod Trutnov v roce 2022?

Čeká nás určitě hodně práce a bude ji více než v roce 2021. Vzhledem k problémům s velkou nemocností zapříčiněnou Covidem, je to o to těžší. Aktuálně nabíráme další operátory do výroby, abychom splnili závazky našim zákazníkům. Od 6/2022 nás čeká další rozšíření pro nový projekt Siemens.

Roman Gábrt



Prozradili na sebe ...

Roman Gábrt - "mým největším koníčkem je hudba"

Prozradíte na sebe něco?

V EMERGE pracuji od roku 2019. Žiju v Trutnově, dvacet kilometrů od Sněžky. Málokdo asi o mě ví, že mým největším koníčkem je hudba, které se aktivně věnuju od šesti let, kdy jsem začal chodit do LŠU obor klasická kytara. V šestnácti letech se to změnilo na kytaru elektrickou a před pár lety jsem přidal klávesové nástroje. V mládí jsem měl rockovou kapelu. Naštěstí bydlím v rodinném domě, kde mám svou místnost pouze pro nástroje.

Co Vy a rodina?

Jsem šťastně ženatý, s manželkou jsme se seznámili před dvaceti lety. Máme čtrnáctiletou dceru a desetiletého syna. Rodina je pro mě vším a v podstatě smyslem života.

Jak trávíte volný čas?

Kromě času, který trávím s rodinou se několikrát týdně věnuju sportu - to znamená zejména běh, jízda na kole, posilování atd. A jak už jsem psal výše, nějaký čas spolkne hudba. Mám rád i relaxování u televize a surfování po internetu. Ještě musím zmínit, že mě zajímá vše okolo 2. světové války.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Montáž nábytku zakoupeného například v Ikea.

Líbí se Vám v EMERGE?

V EMERGE se mi líbí z několika důvodů. Jedná se o zajímavou práci s každodenním kontaktem se zaměstnanci, se kterými se mi daří plnit cíle společnosti. Dále zde mám milé a zodpovědně kolegyně a kolegy, kteří tvoří závod Trutnov. Všem kolegům a operátorům patří z mé strany velký dík za to, že se nám daří plnit požadavky zákazníků a to i ve stresových situacích. V neposlední řadě mám také štěstí na rozumného pana ředitele.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Asi všichni víme, že nás čeká těžké období další vlny Covidu, vysoké ceny energií, inflace...Všem tedy přeju zejména hodně zdraví a pevné nervy.



Roman Gábrt - vedoucí výrobních služeb

Jindřich Poledna - "žehlení, to opravdu nemusím"

Prozradíte na sebe něco?

Vystudoval jsem Vysokou školu chemicko-technologickou, pak jsem 2 roky pracoval na ministerstvu vnitra jako specialista určování příčin požárů. Jenže práce nebylo tolik, cítil jsem se nevytížený, a tak jsem se přesunul do leteckého průmyslu. Jako vedoucí výroby jsem 8 let zajišťoval výrobu dveří pro Airbus 320, Airbus 350, Airbus 380, Boeing 787 a Embraer z pohledu povrchových ochranných procesů – tedy galvanické procesy a lakování. Takhle práce mi dala opravdu hodně. Nakoukl jsem díky ní do vysoce lukrativního bussinessu, získal zkušenosti s vedením kolektivu 150 lidí a také s nejvyšší možnou formou auditu – NADCAPem. Posledních 7 let jsem v automotive. Zkušenosti jsem získával u velkých hráčů nejen českého trhu – Magna, Grupo Antolin, Nippon.

Co Vy a rodina?

Jsem ženatý, naše domácnost čítá celkem 5 členů. Dvě starší děti jsou na vysoké škole, nejmladší dceru čeká v září první třída.

Jak trávíte volný čas?

Volný čas trávím především s rodinou. Posledních pět let, co jsme dostavili dům v Kolomutech, trávíme nejvíce času tam. Ale osobně rád cestuji a poznávám zajímavá místa. I proto jsem se před deseti lety stal „kačerem“ a hledám kešky. Geocaching mám moc rád a kdekoliv jsem, zjišťuji, zda se v okolí nenachází nějaký poklad, který stojí za to najít. Rád kešky také Tvořím, v okolí Mladé Boleslavi můžete najít několik mých výtvorů.



Jindřich Poledna - manažer výroby Bezděčín

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Jednoznačně žehlení. To opravdu nemusím. Já se nebráním žádné domácí práci. Naopak fyzická práce je občas velmi oddechová, tedy hlavně pro hlavu.

Líbí se Vám v EMERGE?

Jsem tu 3 měsíce a musím říct, že jsem tu rád. Je tu spousta lidí, kteří chtějí společnost posunout dál. A to není v každé automotive firmě standardem.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

V téhle těžké covidové době je hlavní zdraví. Rád bych popřál všem, aby si v nadcházejícím čase odpočinuli a trávili čas především s rodinou, protože nikdo neví, co nám tahle divná doba přinese a také odnese. Využijte svůj čas s rodinou, užívejte si své blízké a nepodléhejte panice, kterou tu vytvářejí média.

Tomáš Richtr - "pracujme s pokorou a úctou ke druhým"**Prozradíte na sebe něco?**

Narodil jsem se v Mladé Boleslavi a je mi 43 let. Po vystudování SPŠ v Mladé Boleslavi jsem absolvoval studium na Technické univerzitě v Liberci (obor strojírenství) a více jak 20 let pracuji v Automotive.

Co Vy a rodina?

Narodil jsem se jako prostřední ze tří bratrů. Jsem ženatý a mám dvě krásné dcery (18let a 14let) a dva psy 😊.

Jak trávíte volný čas?

Koníčků mám spoustu, ale mezi mé největší lásky patří v současné době Jachting a aktivně muzika. V minulosti to bylo ještě horolezectví.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Mezi mé neoblíbené činnosti patří určitě stereotyp. To je jakákoli stereotypní práce, nebo činnost.

Líbí se Vám v EMERGE?

V EMERGE pracuji velmi rád. Byla a je to pro mě velká výzva.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Pracujme s pokorou a úctou ke druhým.



Tomáš Richtr - vedoucí údržby

Zuzana Beranová - "miluju zvířata, ráda podnikám výlety do přírody"**Prozradíte na sebe něco?**

V EMERGE pracuji třetím rokem jako finanční analytik.

Co Vy a rodina?

Volný čas trávím nejradši s přítelem, pejskem a s přáteli.

Jak trávíte volný čas?

Miluju zvířata, ráda podnikám výlety do přírody a pečuji dory.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Mezi mé neoblíbené činnosti určitě patří mytí oken.

Líbí se Vám v EMERGE?

Po celou dobu jsem tu spokojená a věřím, že budu i nadále. Mezi mé hlavní pracovní činnosti patří například správa cen nakupovaných a prodávaných dílů, komunikace s dodavateli a nákupem ŠKODA AUTO a.s.



Zuzana Beranová - asistent analytik

Kolegové z finančního a obchodního oddělení.

Václav Profes - "nemám rád zdlouhavé přípravy s krátkým efektem"

Prozradíte na sebe něco?

Do nedávné doby jsem žil a pracoval v Praze, avšak zlákala mě krása a atmosféra Českého ráje, který jsem vždy rád navštěvoval, s rodinou jsme se tedy rozhodli se tam přestěhovat, bydlíme v malém domě v obci Rovensko pod Troskami.

Co Vy a rodina?

S manželkou vychováváme dcerku, která nám ve svých 3 letech přináší každodenní radost.

Jak trávíte volný čas?

Mezi mé koníčky patří především jízda na kole, stolní tenis, lyžování a fotbal. Rád se však účastním s přáteli i jiných sportovních či kulturních akcí, kde se člověk příjemně pobaví či jinak obohatí.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Nemám rád zdlouhavé přípravy s krátkým efektem, příliš tedy nevyhledávám vaření.

Líbí se Vám v EMERGE?

Ve společnosti pracuji od srpna 2021 v oddělení

financí na pozici analytik controllingu, celou svou předchozí pracovní kariéru jsem se pohyboval v oboru investování. Na EMERGE se mi líbí její ambicióznost a dynamika v tak obtížném průmyslovém odvětví, jakým autoprůmysl je.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Čtenářům časopisu bych rád vzkázal a přál, aby byli v životě spokojeni a měli každodenní radost i z drobných maličkostí v běžném životě, protože po drobných krůčcích lze dosáhnout velkých cílů.

Michaela Pangrácová - "s rodinou se snažím trávit co nejvíce času to jde"

Prozradíte na sebe něco?

Pocházím z Prahy, kde taky žiji. Studovala jsem Střední průmyslovou školu strojní a při studiu mě nikdy nenapadlo, že jednou budu pracovat ve

společnosti, která bude mít se strojírenstvím hodně společného. Předměty jako strojírenská technologie a stavba a provoz strojů nepatřily mezi mé oblíbené. Naštěstí jsem se po několikaleté studijní přestávce rozhodla doplnit ekonomické vzdělání, což byla dobrá volba.

Co Vy a rodina?

Rodinu nám dost velkou vzhledem k tomu, že mám dvě sestry. Vdaná nejsem, nicméně s přítelkou vychováváme dceru a syna. Pravdou je, že dceři je již 13, tudíž spíše začíná vychovávat ona nás. Do naší rodiny nyní patří také dva zakrslí králíci.

S rodinou se snažím trávit co nejvíce času to jde, většinou u nás vládne pohoda a je veselo



Jak trávíte volný čas?

Osobně moc volného času nemám, neboť veškerý volný čas trávím s rodinou. I

když je pravda, že toto léto jsem vzhledem k úrazu, měla volného času až moc. S rodinou rádi sportujeme. K našim oblíbeným sportům patří sjezdové lyžování, jízda na kole a tenis.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Neoblíbenou činnost asi nemám. Jak jsem již zmínila, letos jsem měla úraz – povedený pád na koloběžce. To co následovalo poté byla asi pro mě neoblíbená činnost. Čas strávený v nemocnici a poté doma s problémem vykonávat jakékoliv činnosti a o sportu ani nemluvě..

Líbí se Vám v EMERGE?

Před nástupem do EMERGE jsem byla zaměstnána pouze v bankovním sektoru. Nástupem do firmy EMERGE jsme zjistila, že se dají věci dělat jinak a pro mě příjemněji. Ve společnosti již jsme 8 let, což vypovídá o mé spokojenosti.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Chtěla bych všem čtenářům popřát pohodu a klid



Michaela Pangrácová - specialista treasury



Václav Profes - analytik controllingu

Společnost EMERGE, a.s. si je dobře vědoma, že za skutečnou stabilitou moderní firmy a její pevnou pozicí na trhu stojí mimo jiné spokojení zaměstnanci. Na ochranu jejich práv vytvořila pozici ombudsmana. Co tato pozice přináší lidem ve firmě, se ptá výkonný ředitel Lukáš Burian ombudsmana společnosti



EMERGE, a.s. Tomáše Vašiny.

Do češtiny můžeme slovo ombudsman přeložit slovy zplnomocněnec nebo zástupce. Nejde ale o jakéhokoli zástupce, představuje instituci zvláštního druhu. Stručně řečeno je ombudsman úředník vyřizující podněty zaměstnanců.

Vytvoření pozice ombudsmana ve firmě dnes zdaleka ještě není běžná praxe. Proč si myslíš, že se touto cestou vydala právě naše společnost?

Ve společnosti EMERGE pracuje víc jak 50% lidí se zdravotním postižením, kterým poskytujeme možnost zapojit se do pracovního procesu. Vždy jsme dbali na to, aby naše spolupráce byla oboustranně výhodná. Víme ale, že v praxi to není samozřejmá věc, proto jsme chtěli vyslat jasný signál = u nás mají lidé se zdravotním postižením nejen odpovídající pracovní podmínky, ale také

možnost bez obav se ozvat, pokud nejsou spokojeni.

Ombudsman je tedy u nás ochráncem práv osob se zdravotním postižením?

Nejen jich. Je tu pro každého našeho zaměstnance, který ho požádá o radu a o pomoc.

Vědí už naši zaměstnanci, že mají takovou možnost?

Předpokládám, že ano a děláme pro to maximum. V první řadě ji spolu s kontaktem najdou na informační tabuli v každé provozovně, firemním intranetu případně na internetu odkud mohou podat podnět přímo prostřednictvím webových stránek. Od června loňského roku mám posilu pana Ladislava Kubečka, který mi pomáhá s agendou ombudsmana.

S jakými stížnostmi se na tebe mohou lidé obracet?

Se vším, co nebudou umět sami řešit a co bude v jejich očích nesprávné, nespravedlivé. Například pokud budou mít za to, že rozhodnutí nebo postup jejich nadřízeného je diskriminační, šikanózní nebo je jinak v rozporu se zákoníkem práce nebo jinými platnými právními předpisy, pokud budou považovat pracovní podmínky za nevyhovující nebo nadřízení nebudou poskytovat žádnou zpětnou vazbu jejich opodstatněné připomínky týkající se výkonu práce, místa práce, pracovních podmínek apod. Určitě by se na mě měl obrátit též každý, kdo se domnívá, že se k němu jeho spolupracovník nebo nadřízený chová nevhodně s ohledem na pracovní vztah mezi nimi, a zvláště pokud má dotýčný pocit, že se stal obětí diskriminace, obtěžování (včetně sexuálního obtěžování) nebo pronásledování.

Věnuješ se opravdu každé stížnosti?

Je moje povinnost prošetřit každý podnět a bude-li to potřeba, navrhnout nápravná opatření. Každý z zaměstnanců, kterého se problém týká, má možnost se k němu vyjádřit.

Dokážeš zajistit anonymitu a následně ochránit zaměstnance, který stížnost podává?

Mým úkolem je ochrana práv zaměstnanců, která je založena na vzájemné důvěře. Zachování individuálního přístupu ke každému zaměstnanci společně s možností zůstat v anonymitě je jedním ze základních předpokladů pro ochranu zaměstnance, který stížnost podává. I v tomto ohledu dokážu poskytnout prostor k podání stížnosti. Způsobů je několik. Důležité je, aby každý zaměstnanec věděl, že ombudsman ho nejen vyslechne, ale jím poskytnuté informace použije výhradně jako podklad pro návrh řešení. A to nedůležitější, vše zůstává přísně důvěrné a podléhá přísnému režimu.

V tom případě, neobáváš se, že se z toho stane nakonec formální „stížnost box“?

Neobávám, posláním ombudsmana je zaměstnancům pomáhat, ale souhlasím s tebou a je jasné, že nás čeká společná cesta. Jestli bude dlouhá a klikatá záleží na každém. Rozhodně jsem tu pro zaměstnance a proto, abych jim dokázal pomoci.

O nespokojenosti některých zaměstnanců se ale možná nedozvíš. Ne každý má odvahu si stěžovat, někdo zase neví, jak na to...

Mým úkolem není jen čekat, až ke mně stížnosti doputují nebo mě navštíví nespokojený zaměstnanec. Ale také preventivně vyhledávat ty, kteří moji pomoc potřebují a neumí o ni požádat.

Jak toho chceš dosáhnout? Není to jen formální proklamace?

Určitě ne. Součástí náplně mé práce je také pravidelně, v poměrně krátkých časových intervalech, objíždět všechny naše provozovny a monitorovat situaci u nich, především spokojenost a náladu zaměstnanců a jejich pracovní podmínky.

Na co se ještě chceš zaměřovat?

Rád bych vedle aktivit, které jsme zmínili, také naše zaměstnance vzdělával a

informoval je o tom, jaká jsou jejich práva a možnosti obrany v případě potřeby. Konzultační hodiny přímo na provozech jsou fajn. Ale s ohledem na časovou náročnost řešení každého podnětu a také podmínku, kterou musím respektovat, spočívá v tom, že má činnost nebude narušovat a zasahovat do výroby. Proto je dobré když se mne někdo rozhodne kontaktovat, aby si připravil potřebné podklady. Nikdo se však ničeho bát nemusí, hlavní je, aby nikdo nezůstal se svým problémem sám.

Musí se člověk, který se na tebe chce obrátit, předem objednat?

V jednotlivých provozovnách mám pravidelné konzultační hodiny, v tomto čase může

každý jednoduše přijít. Kdo bude potřebovat bezodkladnou pomoc, může se se mnou spojit prostřednictvím e-mailu, případně telefonicky.

Lukáš Burian, Tomáš Vašina

Slovo i institut vznikl ve Švédsku, kde byl roku 1713 ombudsman pověřen králem Karlem XII., aby dbal na správné chování úředníků. V roce 1809 se institut ombudsmana dostal do švédské ústavy. Hromadného rozšíření se dočkal ale až v druhé polovině 20. století, v současné době je v různých formách rozšířen téměř ve

Představení firemního ombudsmana

Rád bych využil příležitost a v tomto čísle představil osobu, která pro všechny zaměstnance zajišťuje občansko-právní servis firmy a zároveň je i mozkiem a tvůrcem našeho časopisu – tedy Tomáše Vašinu, firemního ombudsmana.

Trochu se tedy pro tento rozhovor role otočí a Tomáš bude na druhé straně mikrofonu... 😊

Tomáši, mohl by ses čtenářům krátce představit, jak osobně, tak i pracovně – tedy jaká je tvá role ve firmě?

Tak pěkně popořádku. Velmi rád se představím všem, kteří mne náhodou neznají, rád se s nimi jistě potkám a ostatní zdravím. Ve firmě patřím ke skupině, která již něco pamatuje 😊 a je mi ctí pro firmu pracovat prakticky od roku 2011. Pocházím z Náchoda, odkud jsem odešel v roce 1984 na vysokou školu. Do Náchoda jsem se vrátil natrvalo až v roce 2007. Prošel jsem mnoha profesemi, potkal mnoho zajímavých lidí a načerpal zkušenosti jak v oboru komerční bezpečnosti, tak práce s lidmi na různých stupních řízení. No a z toho čerpám dodnes, i když vzdělávání nikdy nekončí, je to věc celoživotní. Jsem šťastně ženatý, mám dva syny a dceru. Oba jsou již dospělí a mají vlastní rodiny 👍. Jsem též dvojité děda, mám dva vnuky, mladšímu jsou 2 a staršímu bylo 6 let. Nikdy bych nevěřil jaká je to životní radost a motivace.



rozhledna Festův kopec, Olešnice v O.h.

Děti jsou budoucnost a je to jedna z mála věcí, která má opravdu smysl. Rád rekreačně sportuji. Horské kolo, turistika, zimní sporty a mám velmi rád přírodu, kam s manželkou a zatím jen se starším vnukem vyrážíme, když můžeme.

Roli ombudsmana vnímám jako nástroj pro budování mezilidských vztahů a ochranu zaměstnanců. Monitoruji také celkovou atmosféru v pracovních kolektivech i to, zda jsou zaměstnanci spokojeni.

Protože jsi v EMERGE již několik let a pravidelně se pohybuješ ve všech provozech, zajímalo by mne, jak by jsi zhodnotil cestu, kterou EMERGE během tvého působení prošlo?

Ohlédnu-li se, musím konstatovat, že společnost prošla velmi dlouhou a ne vždy jednoduchou cestou. Mnohdy to i hodně bolelo, ale základní kameny položili majitelé společnosti velmi hluboko a pevně. Společnost prošla několika fúzemi, stále se zvětšovala včetně závodů i činností. Významným milníkem pak byl rok 2016, kdy došlo k založení EMERGE, a.s. Výrazně se zlepšil přístup k zaměstnancům ze strany vedení společnosti, zejména manažerů a vedoucích. V této oblasti jsme se výrazným způsobem posunuli vpřed. Že je stále co zlepšovat, je pravda. Indikátorem pro mne je i zpětná vazba od lidí, kteří nově nastupují. Myslím si, že se vzájemně respektujeme a lépe se učíme pracovat týmově. Výjimečnost vidím v přístupu k lidem, ale i proto, že zaměstnáváme lidi se zdravotním postižením, kteří mnohdy mají objektivně přísnější hodnocení a jsou skvělí 🙌.

Jaké jsou tvé priority v pozici ombudsmana?

Mou největší prioritou je spokojenost. Je to spokojenost zaměstnanců, ale i spokojenost majitelů společnosti. No a ta není samozřejmě zadarmo. Nejsou to vždy peníze, o které jde. Jsou bezesporu důležité, ale důležitější jsou mezilidské vztahy a způsob chování, jednání a vystupování. Proto se chci více zaměřovat právě na vztahovou kulturu lidí a prostředí, ve kterém se pohybují, žijí a pracují. Existují také psychosociální rizika, která jsou mimořádně nebezpečná a devastující a je potřeba jim věnovat patřičnou pozornost. A poslední dvě priority tvoří osvěta, vzdělávání a prosazování volnočasových mimopracovních aktivit všeho druhu. Plánuji trávit i více času mezi lidmi.

Jak ve své pozici vnímáš dopady pandemie?

Pandemie je obecně vzato pro nás něco zcela nového a nikdo z nás se s něčím takovým dosud nesetkal. Když však pandemie vypukla, dotkla se nakonec každého z nás. Donedávna jsem s výrazem pandemie přišel do styku

pouze při nácvicích havarijního plánování a řešení krizových situací. Takže jen teoreticky. Realita je jiná, na rozdíl od plánů, které jsou jen na papíře, je toto skutečné a doopravdy. Myslím, že ta Covidová trvá už příliš dlouho. Prověřila celý svět a ukázala nám, jak jsme zranitelní. Na druhou stranu si vybavuji také to, jak jsme se na začátku dokázali semknout, sjednotit a zabrat. Tuto neuvěřitelnou euforii a energii jsem zažil bohužel pouze několikrát za život. Ale ukázalo se, že když se chce, tak to jde. Viděl jsem kolem sebe mnoho nadšení ochoty a nasazení. O to více bylo dojemné, když pomáhali zdraví, nemocní, hendikepovaní a šli a poprali se s tím. Hluboce před nimi smekám a věřím, že když bude zle, je kolem nás stále hodně lidí, kterým není lhostejná budoucnost vlastní ani jejich dětí.

Mohl bys našim zaměstnancům nastínit co plánuješ z pozice ombudsmana do budoucna?

Mé priority jsou stále jasnější a konkrétní, i když ne jednoduché. Rád bych se totiž pustil do těch měkkých dovedností a pokusil se je více přivést do praktického života. Firemní kultura EMERGE to potřebuje jako sůl už kvůli těm restrikcím stran pandemie. Pořád se bude něco dít. Proto je potřeba začít, protože není čas, ztrácet čas. Připravuji první společné aktivity formou poznávání našeho okolí a krajiny. Často někteří z nás zapomínají, kde žijeme, že nás obklopuje nádherná příroda, jejíž jsme součástí. Proto si plánuji cíle takové, které je možné plnit a hlavně bych velmi rád začal. Však se určitě někdo rád přidá. Chci k tomu využít i nabízející se lokality, kterými jsou Náchod, Trutnov, Mladá Boleslav, Liberec a blízké i vzdálenější okolí (více na str. 20). Mám už příslibenou účast jak od vedení, THP, operátorů, ale i našich partnerů ze sociálních podniků, kteří se rádi přidají. Účast příslibil i transplantovaný běžec Vojtěch Koudelka. Přípravy jsem zahájil také ne zrovna příkladně. Ve druhém lednovém týdnu jsem si zlomil pravou nohu. Věřím, že než sleze snůh, budu fit a začneme připravovat první akci. Já se těším. A co Vy?

Co je tvé životní motto, máš-li nějaké?

"Mysl je jako padák. Pokud není otevřená, nepracuje. Frank Zappa."

Je něco, co bys rád vzkázal zaměstnancům EMERGE?

Užívejte života, protože je poměrně krátký. Když je Vám zle, jděte do přírody, tam se ukáže, jak je Váš problém malinkatý ve srovnání s vesmírem. Neodkládejte nepříjemné věci, ale jděte do toho naplno nebo alespoň začněte, pak už to půjde.

Dělejte si radost a rozmazlujte se 😊.

Protože Vaše dotazy tvoří velmi rozsáhlou oblast, budu proto v příštích číslech pokračovat formou krátkých příběhů tak, aby byly srozumitelné a co nejlépe vystihly podstatu problému, který byl řešen.

Dotaz, se kterým se setkávám asi nejvíce, je "**co je nového?**" Ten je asi opravdu nejčastější. Během pravidelných konzultačních hodin zaznamenávám tento dotaz vždy alespoň jednou 😊. Informace a hlavně novinky mají lidé rádi. Proto je důležité, aby management společnosti informovanost zajišťoval v maximální míře tak, aby se informace vždy dostaly až k poslednímu zaměstnanci.

Velmi časté bývají dotazy pracovněprávního charakteru, například, **na co mají zaměstnanci nárok** ať už z pohledu BOZP a tedy vybavení OOPP, ale také třeba na benefity, systém odměňování, příplatky a podobné dotazy. Dotazy, které lze zahrnout do **kategorie ostatní** v poslední době také přibývají. Zde se jedná o dotazy při kontaktu s úřady, například (vyřizování invalidního důchodu, odvolání proti rozhodnutí ČSSZ při posuzování zdravotního stavu s ohledem na stupeň invalidity - velké téma, které si nechám na příště, pomoc při řešení sousedských vztahů, řešení sporů s úřady či samosprávou, atd.). Dotazy, kterých je také hodně a bohužel přibývají, jsou **existenční** povahy. Jsou to dotazy na pomoc při finanční tísní v podobě předlužení, exekucí, žádosti o Návrh souhlasu s oddlužením, kde zpracovávám na základě plné moci a ve spolupráci se mzdovou účetní, soudy a občanskými poradnami vhodné řešení, které je pro zaměstnance zdarma. Jsou to také

problémy s bydlením, uzavírání či vypovídání nájemních smluv a další problémy spojené s bydlením a energiemi.

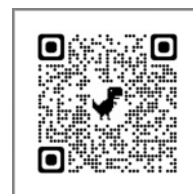
Ostražití bychom měli být k tématům jako je jakékoliv násilí a diskriminace.

Závěrem jen zmíním i to, že budu sledovat, jak se daří plnit prohlášení managementu společnosti, které se zavázalo v této oblasti zlepšovat podmínky pro zaměstnance a postupně naplňovat strategii HR, která byla schválena na úrovni majitelů společnosti.

Když má práce i další, hlubší smysl

Tak se jmenuje příspěvek, který jsme s kolegou poskytli Centru Kašpar, kdy nás zpovídala paní Ivana Sulovská, DiS, předsedkyně Centra Kašpar z Liberce. Přinášíme odkaz na jejich zpravodaj: <https://centrum-kaspar.cz/zpravodaj/zpravodaj-letem-kasparim-svetem-c-1-2022/>

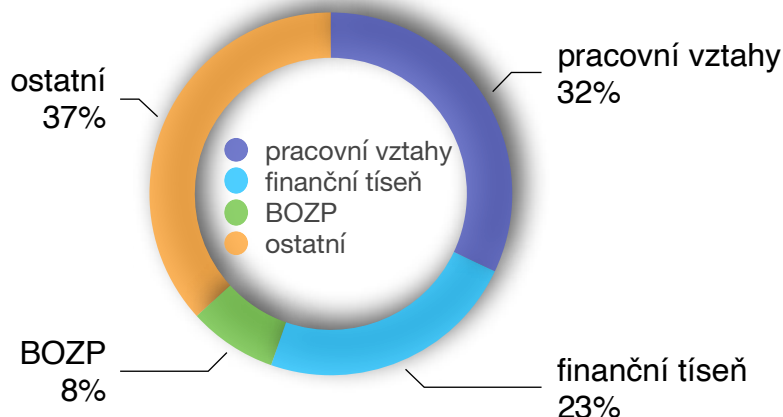
Na křídlech dobré firemní kultury



QR odkaz na článek

Tomáš Vašina

Souhrn klíčových oblastí, na které se ptáte





Lenka Hofmanová přebírá odměnu - Náchod

Blahopřejeme výhercům z minulého čísla, kterými byly dvě nejrychlejší Lenka Hofmanová z Náchoda a Lenka Mourková z Bezděčína. Výherkyním předal zaslouženou odměnu Zdeněk Jinoch. Správné odpovědi minulé osmisměrky byly Siemens, LEGO a ŠKODA AUTO a.s.

A je tu nová příležitost. Tentokrát máme pro Vás trošku složitější osmisměrku a jednoduché sudoku.

Jaký **stroj** v EMERGE používáme, jehož název pochází od autora knih jako Bílá nemoc, Krakatit a dalších...? viz (tajenka).



Lenka Mourková přebírá odměnu - Bezděčín

AFEKT • ARISTOKRACIE • BRÍFINK • CEMENT • CIFRA • DIRIGENTKA • DIVOŠKA • DŮCHOD • EPOCHA • ETAPA • FOBIE • GENERÁTOR • CHARITA • CHRUPAVKA • JISKŘIČKA • KAKAOVNÍK • KOKOS • KONTRAST • LAMPION • LŽÍCE • MAKETA • MAKRELA • MASKA • MATRIKA • MUČÍRNA • NÁPLŇ • OLIVOVNÍK • PARCELA • POTRAVA • POŽÁR • ROZHLAS • ROZKAZ • SAUNA • SKŘIŇ • STRUNA • STUHA • ŠATNA • ŠÉFKA • ŠELMA • ŠŇŮRA • ŠPENDLÍK • TENIS • TOTEM

Osmisměrka

R	A	V	A	R	T	O	P	A	R	C	E	L	A	R
T	O	T	E	M	A	T	R	I	K	A	N	U	A	S
Š	A	Z	A	K	O	N	T	R	A	S	T	U	H	A
P	L	A	K	T	Í	A	A	T	E	K	A	M	C	D
E	E	K	Č	A	I	N	K	R	E	Ř	N	M	O	Ů
N	R	T	I	N	Z	R	V	F	Ů	Í	T	L	P	C
D	K	N	Ř	Á	O	Í	A	O	É	Ň	A	A	E	H
L	A	E	K	P	P	Č	P	H	V	Š	Š	M	B	O
Í	M	G	S	L	O	U	U	F	C	I	E	P	R	D
K	S	I	I	Ň	Ž	M	R	O	E	N	L	I	O	I
O	I	R	J	O	Á	Í	H	B	T	T	M	O	Z	V
K	N	I	F	Í	R	B	C	I	F	R	A	N	H	O
O	E	D	R	O	T	Á	R	E	N	E	G	P	L	Š
S	T	R	U	N	A	K	Í	N	V	O	A	K	A	K
T	A	R	I	S	T	O	K	R	A	C	I	E	S	A



	3			6	8			4
9		5		4				
6		8	3					1
	7	3		8	6	5		9
2	5	4		9	1	3	6	
						1		7
			4			7	1	
	9	7	6		2	8	3	5
		6			3	4	9	2

Rádi bychom Vás milý čtenáři pozvali k účasti na společné firemní akce. Cílem je se více seznámit, navázat nová přátelství a blíže se poznat se svými kolegy. Možností je mnoho, ale nabízí se nejprve aktivity v místech, kde máme své závody a provozovny. Mohli bychom se tedy zaměřit například na nejvyšší místa okresů, ve kterých máme své provozovny.

okres Trutnov - Sněžka



Autor: Pankrystoff – Vlastní dílo, CC BY-SA 3.0 pl, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=40166895>



QR kód s odkazem na nejvyšší místa okresů

okres Liberec - Smrk



Autor: J Budissin, CC BY-SA 3.0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=261785>

Ale je to jen návrh a záleží spíš na Vás o jaký typ aktivity byste měli zájem. Protože tyto aktivity jsou náročné nejen co se týká organizace a hlavně náročné na čas, je potřeba je plánovat s dostatečným předstihem. Jako první chceme nabídnout pohybovou aktivitu v Náchodě. Pro začátek vybereme kratší okruh, který bude vhodný pro každého. Záleží na počasí, ale první společnou aktivitu bychom viděli na přelom března a dubna. Uvidíme jak se vše vyvine. Přivítáme i Vaše tipy na zajímavá místa, o které se vyplatí podělit a navštívit je společně.

Podrobnosti sledujte buď přímo na webu nebo na facebookových stránkách <https://www.facebook.com/emerge.cz>

Vlastní návrhy můžete posílat na adresu redakce@emerge.cz, rádi přivítáme každý tip. Pokud Vás toto zajímá, mrkněte na náš dotazník a pomozte nám s organizací a plánováním akce. <https://www.surveymonkey.com/survey/d/W9R8X3T3F1K1T3L4X> nebo načtením QR kódu níže.

okres Mladá Boleslav - Mužský



Autor: LaSo – Vlastní dílo, CC BY-SA 3.0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=24274320>



dotazník pro zájemce

okres Náchod - Ruprechtický Špičák



Autor: Kronn – Vlastní dílo, CC BY 3.0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=3058926>