EMERGE

PRVNÍ VYDÁNÍ ČASOPISU

Obsah čísla

str. 1-2
Proč vznikl časopis
Slovo generálního ředitele
Soutěž o název časopisu
str. 3
Historie EMERGE
str. 4-7
Slovo výkonného ředitele
O nás, působnost EMERGE
str. 8
Slovo ředitele výroby
str. 9
Slovo ředitele divize služeb
str. 10-11
Informace HR oddělení
Noví kolegové, právě hledáme
str. 12-13
Tým EMERGE
Logo a hodnoty EMERGE
str. 14-16
Prozradili na sebe
str. 17
Představuje se asistent ombudsmana
str. 18
Otázka pro
str. 19-20
Duševní pohoda
Vztahová kultura
Pracovní jubilea

Redakční rada

Pokud budete mít připomínky nebo Vám bude v časopisu něco chybět, napište na e-mail redakce@emerge.cz

Proč vlastně vzniká časopis?

Cílem našeho časopisu je poskytnout maximum informací co největšímu počtu lidí ve společnosti.

Má za cíl podporovat firemní kulturu, oživit co nejvíce komunikaci a především má za cíl nás všechny spojit v tvoření.

Chceme, aby se informace dostaly k lidem a lidé na ně reagovali.

Je to důležité nejen pro dobré fungování naší společnosti, ale především pro vzájemnou komunikaci a příjemné oživení našich rutinních dní v práci.

Budeme také rádi, když zde budou informace od Vás o dění v jednotlivých závodech a provozovnách.

Najdete zde i něco pro zamyšlení i zábavu a to vždy na konci časopisu.

Pokusme se udělat každodenní život ve společnosti lepší a snesitelnější.

Vždyť v práci trávíme spoustu času a život je krátký.

První číslo časopisu vyjde v elektronické podobě na intranetu a nástěnkách v tištěné podobě v několika exemplářích.

Věříme, že se Vám časopis bude líbit a najdete zde takové informace, které přispějí k vaší spokojenosti.

Protože se do prvního čísla zdaleka nevejde všechno, co bychom rádi, další informace naleznete na firemním intranetu.

Ladislav Kubeček, asistent ombudsmana

Soutěž o název

Milí čtenáři, rádi bychom Vás zapojili do soutěže o název pro nově vznikající časopis. Pomozte nám najít vhodné jméno.

Je to velmi jednoduché. Do konce září můžete podávat návrhy. Během října pak bude vybrán a zveřejněn nejlepší návrh.

Autor vítězného návrhu bude odměněn. Pojďme spolu vytvořit časopis, který bude čtivý pro všechny a budeme se k němu rádi všichni vracet.

Těšíme se na Vaše návrhy!

Dokonce září zasílejte své návrhy na e-mail: redakce@emerge.cz

Máte něco, co by Vás zajímalo a rádi byste se dozvěděli více? Nebo máte něco zajímavého o co byste se rádi podělili s ostatními? Podněty nám posílejte na e-mail redakce@emerge.cz

Vydání 2. čísla připravujeme do konce roku 2021.

Slovo generálního ředitele

Jana Ramzera, generálního ředitele společnosti EMERGE, a.s. se ptá Tomáš Vašina, ombudsman.

Můžete se našim zaměstnancům krátce představit?

Určitě se kolegyním a kolegům rád představím, ale na úvod bych je všechny nejdříve rád pozdravil. Tedy srdečně Vás zdravím a teď můžeme k tomu dalšímu. Jmenuji se Jan Ramzer, je mi 29let, mám skvělou ženu a loni v září se nám narodila dcerka. Součástí naší malé rodiny je i dlouhosrstý jezevčík Tobik. Pocházím z malé vesnice na severu Čech jménem Poustka. Studentská léta jsem strávil ve Frýdlantě, který leží 5 km od Poustky. Po maturitě jsem chvíli pracoval ve stavební firmě jako řadový dělník. Byla to skvělá škola života. Lépe, než když mi moudřejší radili, ať se učím a mířím vysoko, jsem si uvědomil, že tohle opravdu není práce, kterou chci dělat celý život. Nicméně díky za tu zkušenost, která mě posunula dál a na základě které jsem se rozhodl pro kariéru jinou, v automobilovém průmyslu. Ta začala ve firmě DENSO MANUFACTURING CZECH v Liberci, kde jsem strávil pět let. Za tu dobu jsem pracoval na několika pozicích a získal zkušenosti v různých oblastech. Z DENSA jsem pak v roce 2017 nastoupil do společnosti EMERGE. Nejdříve jsem působil jako projektový vedoucí, díky čemuž jsem měl možnost ve velmi krátké době poznat, jak ohromný potenciál ve firmě je. Už jen samotné rozčlenění společnosti, ve které se má jedna divize možnost opřít o druhou (výroby Bakov x Bezděčín) a nastavená logistika (Liberec x Bezděčín MB2) ve mně vzbudili přesvědčení, že se zde může odehrát něco opravdu velkého. V tomto přesvědčení mě utvrzuje i zapálení některých lidí pro naši věc na jednotlivých provozech, které je naprosto úžasné. Jsem rád, že mohu být součástí týmu společnosti EMERGE a spolupodílet se na tom všem, co budujeme.

Děkuji za krátké představení. Dnes se nacházíme v době, kdy je pandemie celkem stabilizovaná a vládní opatření nejsou tak razantní a omezující jako v předchozích měsících. Jak vlastně Vy vnímáte rok 2020 v souvislosti s pandemií? Tedy rok, kdy to všechno covidové vlastně začalo.

Osobně i profesně to byl pro mě naprosto přelomový a klíčový rok. Bylo potřeba se postarat o firmu, aby se jí podařilo udržet, a přitom jsme museli dělat vše pro to, abychom nikoho neohrozili. Bylo to stresující období, kdy jsme nevěděli, co ještě všechno přijde a jestli cesta, kterou jsme zvolili, je ta správná. Tehdy to nevěděl vlastně nikdo, každý se jen snažil udělat to, co považoval za správné. Zpětně můžu říci, že v roce 2020 jsme všichni odvedli neskutečně mnoho práce. Zde uvedu jen několik momentů a situací, které považuji za obzvlášť důležité. Tím prvním byla záchrana závodu v Náchodě. Díky skvělému vedení pana Jinocha a Moniky Dyntarové je nyní závod v Náchodě v černých číslech a nové zakázky jsou na obzoru. Další věcí, na kterou jsem pyšný, byla organizace pana Vašiny a dam z Náchoda, Hronova a Trutnova při šití roušek, které se na začátku pandemie nedaly nikde sehnat. Klobouk dolů před jejich elánem a nasazením. Ruce k dílu připojila i naše neskutečná kolegyně z Bakova a nyní z Bezděčína Jindřiška Ryšavá, které tímto také ještě jednou děkuji. Dalším důležitým momentem pandemického roku 2020 bylo rozhodnutí o výstavbě nové haly v Bezděčíně (MB2), která slouží pro interní logistiku výrobních provozů v Bakově a Bezděčíně. Zde se projevila profesionalita našeho Pavla Fabičovice. Pavle, tobě také velké díky! Mohl bych uvést i další a další případy toho, jak jednotlivci i týmy pomohly společnosti překlenout tuto nelehkou dobu. Tolik prostoru ale nemám a tak poděkuji všem najednou. Kolegyně a kolegové, přijměte za svou práci můj upřímný dík. Bez Vás a Vašeho nasazení bychom dnes nebyli tam, kde jsme.

Jaké má EMERGE vize do příštích let?

Chceme dále rozvíjet všechny možné aktivity, které před námi jsou a přijímat všechny výzvy. Budeme dále posilovat stav OZP a dále navyšovat počty osob s handicapem. A hodláme být nadále společensky odpovědným zaměstnavatelem.

Co se týče výroby, máme před sebou nové zakázky z oblasti svařování a lisování. Chystáme se také zefektivnit stávající provozy výroby tak, abychom mohli lépe řídit výdaje společnosti.

Ve službách jsou v plánu nové zakázky a posílení další výroby v Trutnově a Náchodě. A nejen tam.

A v případě logistiky uvažujeme o dalším rozšíření a budeme nadále poskytovat 100 % logistický servis našim stávajícím i budoucím klientům. Ale o tom více v příštím čísle.

Jan Ramzer, generální ředitel

Jak se měnila a rostla společnost EMERGE

Historie společnosti je poměrně dlouhá a sahá do roku **1991**, kdy byla založena společnost EMERGE s.r.o. Začínala jako malá rodinná firma s několika zaměstnanci, která rychle rostla a rozvíjela se. Díky zodpovědnému a profesionálnímu přístupu jsme se v průběhu let stali odborníky v oblasti svařování, lisování, obrábění, ohýbání a logistiky.

K historii patří též první fúze, při které došlo v říjnu **2011**. Zde si vypůjčíme slova pana Filipa Takáče dnes v pozici člena představenstva, která poskytl při rozhovoru do časopisu v roce 2012

"*Tato změna je vyústěním dlouhodobě plánovaného projektu fúze společnosti Amulet - chráněné dílny s.r.o. do obchodní společnosti AMULET logistic, a.s. Díky fúzi jsme mohli vytvořit novou, silnější firmu. V rámci tohoto procesu převzal AMULET logistic, a.s. veškerá práva a povinnosti chráněných dílen Amulet, což pro zaměstnance v podstatě znamená, že se změnilo pouze identifikační číslo a obchodní název*

Věděli jste, že?

- vyrobíme více než **1 200 000** kusů našeho výrobního programu*
- provedeme **26 000** km MIG / MAG svárů*
- svaříme **22 600 000** bodů*
- svaříme **480 000** sestav*
- lisujeme **800 000** dílů*
- odbavíme **780** kamionů do **22** zemí světa*
- disponujeme skladovací plochou **30 000** m^2
- provozujeme více než **30** robotických linek
- roboticky svařujeme na více než **140** KUKA robotech

** údaje se týkají měsíční produkce*

K historickým milníkům společnosti patří rok **2011** a fúze společností Amulet - chráněné dílny s.r.o. do obchodní společnosti AMULET logistic, a.s., a dále rok **2012,** kdy byla pro zaměstnance společnosti spuštěna služba firemního ombudsmana. V roce **2016** došlo k fúzi AMULET logistic, a.s. a EMERGE s.r.o., na základě které, vzniká současná společnost EMERGE, a.s.

Rok **2019** patří k dalšímu významnému milníku, kterým je nová výrobní hala MB4 v Bezděčíně.

2020 – Nová logistická hala MB2 v Bezděčíně

2019 – Nový provoz MB4 v Bezděčíně

2018 – Zahájení spolupráce s Škoda auto v ŠPC

2016 – Fúze společností AMULET a EMERGE, vznik EMERGE, a.s.

2015 – Zavádění robotických linek

2012 – Spuštění služby ombudsmana

2011 – Fúze Amulet - chráněné dílny s.r.o. do obchodní společnosti AMULET logistic, a.s.

2010 – Nové logistické centrum v Liberci

2001 – AMULET se stává zaměstnavatelem OZP

1999 – Založení společnosti AMULET

1995 – Navázání spolupráce se Škoda auto

1991 – Založení EMERGE, s.r.o.

Slovo výkonného ředitele

Rád bych vyjádřil upřímné poděkování za Vaše každodenní úsilí při Vašich pracovních činnostech. V situaci, kdy jsme se v minulém roce velmi snažili zvládnout projekty a aktivity směřující ke zlepšení kvality a posílení výrobní struktury a zároveň čelili nelehké situaci s Covidem-19, jste všichni přispěli k tomu, že se nám mnoho věcí podařilo a posunuli jsme se významně vpřed. Rok 2020 byl velmi turbulentní a náročný. Celý byl ovlivněn koronavirem a jeho dopady nejen na průmysl, ale i na styl a způsob života, na který jsme byli doposud zvyklí.

Pro EMERGE byl rok 2020 zlomový v mnoha oblastech. Již zmíněný Covid-19 byl významným jmenovatelem všeho, co se během roku odehrávalo jak v pracovních, tak v osobních krocích nás všech. Prožili jsme několik odstávek výroby, významné snížení objemů výroby, odliv agenturních pracovníků a následný příchod nových, nedostatek vstupních dílů, problémy spojené s nejistotou dalších měsíců, zvýšenou absenci kmenových zaměstnanců – protože ani EMERGE se nevyhnulo pozitivním testům na Covid…

Vše jsme společně zvládli a podařilo se nám efektivně řídit naše zdroje a nic z uvedených nepříjemností nevedlo k tomu, že bychom ohrozili dodávky našim zákazníkům. Rád bych také zmínil, že především v době první koronavirové odstávky byla pro EMERGE velkou podporou divize služeb, kde všichni naši zaměstnanci nadále pracovali a plnili požadavky a odvolávky zákazníků, protože tato oblast naší činnosti nebyla zastavením ŠKODA AUTO a.s. ovlivněna. Díky divizi služeb se nám v prvních těžkých časech dařilo generovat tržby a tím alespoň částečně kompenzovat náhlé omezení výroby.

Jsem velmi rád, že se nám v roce 2020, i přes zmíněné těžkosti, podařilo pokračovat v rozvoji haly Bezděčín a dokončit dělící stěnu mezi svařovnou a lisovnou, dodělat znační na podlaze, zrevitalizovat osvětlení na hale a pokračovat v dokončení vzduchotechniky ve svařovně, která již v roce 2021 bude dokončena. Kromě toho jsme úspěšně zrealizovali instalaci a rozběh nové linky R115 zadní podélník Octavia Phev, která prezentuje nový technologický standard EMERGE. Mimo uvedené jsme zaznamenali významný milník, kdy byla v únoru otevřena hala MB2, která se nachází v Bezděčíně naproti výrobnímu závodu a kde jsme centralizovali sklad vstupního materiálu pro divizi výroba.

Veškerý vstupní materiál od dodavatelů tedy již nevozíme do provozoven, kde by byl skladován a řízen separátně, ale je centrálně navážen do této haly, odkud je již interní logistikou rozvážen dle potřeb do daných závodů Bakov/Bezděčín.

Celé spuštění této haly s sebou neslo značné úsilí týmu logistiky a kvality, jimž bych tímto rád poděkoval za skvělou práci. I přes určité problémy nedošlo k zastavení dodávek či významnému omezení výroby a nyní již sklad MB2 funguje naprosto spolehlivě. Díky hale MB2 a centralizaci skladování jsme ušetřili značné množství místa na jednotlivých provozech a navíc ušetřili několik miliónů Kč díky tomu, že jsme snížili množství skladovaného materiálu na optimální množství, které je pravidelně sledováno.

V souběhu s halou MB2 jsme zároveň v roce 2020 spustili elektronický systém pro řízení logistiky a skladových zásob – systém DCI. Je to zlomový okamžik, který nás posunul o krok dále k předním metodám řízení automotive výroby. Nyní evidujeme skladové množství v systému, který reflektuje načítání materiálu již od skladové lokace pomocí čteček a systémově tedy řídí stav skladu. Je to první krok ke kompletnímu elektronickému řízení výrobních operací, který plánujeme na rok 2021/2022.

Velmi důležitým posunem v rámci fungování naší firmy je propojení EMERGE s firmou FTA, která byla (nejen) naším dodavatelem strojních zařízení. Spojením s kolegy z FTA jsme posílili o významnou kompetenci projekční činnosti, stavby výrobních celků a know-how v oblasti automatizace. Velkým projektem, který je jednou z pilotních akcí naší spolupráce je linka R116, která byla postavena v Bezděčíně, a která pokračuje v nastoleném standardu R115 a nahrazuje linky R106 a R107. Nová linka je špičkou současné techniky, vedla ke snížení počtu operátorů a zároveň ke snížení výrobního času. Hned vedle R116 stavíme linku R117, na které budeme vyrábět kryt kola pro novou Fabii a zároveň modely Scala + Kamiq. Je to nový projekt pro EMERGE a jedná se navýšení kapacit linky v Bakově, kterou spuštěním linky R117 odstavíme.

Ještě než uzavřu rekapitulaci uplynulých měsíců, chtěl bych poděkovat i pracovníkům divize služeb. Ve službách se daří dlouhodobě rozvíjet nastolený trend zlepšování produktivity a ekonomiky zakázek. Díky úsilí kolegů se podařilo získat nové projekty a ztrátu zákazníka nahradit zákazníkem novým tak, aby divize udržela svou ekonomickou kondici a zároveň nebylo nutné propouštět zaměstnance. Díky skvělému přístupu týmu ŠPC se podařilo obstát v zákaznickém auditu na výbornou a jméno EMERGE v rámci závodu Škoda Parts Centra tímto významně posílilo.

V roce 2020 a počátkem roku 2021 se nám podařilo obstát v několika zásadních auditech – tedy ověřením naší firmy v rámci systémového řízení a spolehlivosti. Obstáli jsme v rámci systému TISAX, což je systém řízení kybernetické bezpečnosti. Obhájili jsme recertifikaci IATF, kde jsme se posunuli významně vpřed v porovnání s minulým rokem. Obhájili jsme audit životního prostředí a za Bezděčín jsme velmi dobře zvládli zákaznický audit ŠKODA AUTO a.s. Stejný úkol úspěšně zvládli i kolegové z Náchoda, které tímto zdravím a děkuji za jeho přípravu i výsledek.

Lukáš Burian, výkonný ředitel

Vize pro rok 2021 a dlouhodobý výhled

Po komplikovaném, ale pro EMERGE velmi dobrém, roku 2020 vstupujeme do fiskálního roku 2021. Rád bych využil tento prostor, abych Vám nastínil co náš čeká a kam směřujeme. V tomto roce nás čeká spuštění již zmíněných linek R116 a R117 do sériového provozu. V souvislosti s tím proběhne ještě kompletní posílení energetické kapacity haly Bezděčín, která bude připravena pro výstavbu dalších linek. Plánujeme dokončit layout haly B v Bezděčíně (bývalý prostor logistiky) a s tím související rozšíření prostorů pro zázemí údržby, kvality, atd.

Rok 2021 bude rokem, kdy se především připravujeme na následující období. Jako firma jsme v dobré kondici a připraveni na další výzvy. Musíme implementovat plně elektronický systém řízení výroby – tedy tzv. MES. Systém, který bude evidovat prostoje, zásahy do linek, pracovníky na směnách atd. Je to jednou z priorit pro plnou připravenost na průmysl 4.0, jehož implementace je cílem a vizí EMERGE do dalšího desetiletí.

V tomto roce se budeme zaměřovat na zvyšování produktivity, efektivní využívání našich kapacit a zdrojů. Máme před sebou velké výzvy v rámci nových projektů, nových zákazníků a dalšího růstu, na kterém pracuje oddělení obchodu a celé vedení společnosti.

Dlouhodobě v rámci EMERGE velmi silně vnímáme to, jakým směrem se ubírá náš průmysl a nezadržitelný rozvoj elektromobility. Toto odvětví bude mít dopad na automotive, jak ho známe a kompletně ho změní. Nečeká nás pouze změna ve výrobkovém portfoliu, ale také změny v rámci ekologie, řízení zdrojů, zacházení s odpady a mnoho dalšího. EMERGE bude součástí těchto změn a chceme být těmi, kteří jsou vždy o krok napřed. Proto máme nastavenu strategii 2030, tedy plán pro naši firmu pro dalších 10 let, kde v rámci různých scénářů jasně definujeme, kam jdeme, co chceme a co plánujeme. S tím souvisí i naše cíle, hodnoty a vize, o kterých se dočtete v časopise dále.

Lukáš Burian, výkonný ředitel

Motivace, odhodlání, směr EMERGE

Dosavadní výsledky EMERGE ukazují posun správným směrem. Výsledky auditů, technologický posun našich linek, rozvoj našich závodů, navyšování kapacit a projektů je potvrzením nastoleného směru. Nikdo z nás ovšem nesmí „usnout na vavřínech“. Každý z nás je strůjcem úspěchu firmy a každý z nás je součástí týmu EMERGE, a.s. Všichni ve firmě tvoříme svou budoucnost. Jsme součástí velkých změn, které ještě budou přicházet… **Proto je důležité, abychom všichni sdíleli stejné cíle, měli společnou vizi a táhli za jeden provaz**.

Lukáš Burian, výkonný ředitel

V rámci vedení firmy chceme, aby firma byla špičkou v regionu. Chceme být firmou, která bude vyhledávaná pro své jméno a pro lidi, kteří v ní pracují.

Z toho vychází i naše mise, tedy to, proč jsme a co chceme:

1. **Partner zákazníků**: Chceme přispívat k růstu firmy vytvořením partnerství a důvěry našich zákazníků
2. **Přispívat k rozvoji a ochraně životního prostředí**: Chceme se podílet na neustálém zlepšování životního prostředí.
3. **Zajišťovat spokojenost zaměstnanců**: Chceme poskytovat příjemné, stabilní a dynamické pracovní prostředí, v kterém mohou zaměstnanci růst a naplňovat si své osobní profesní cíle.

Abychom naši misi dokázali úspěšně naplňovat, musíme být všichni konzistentní ve třech základních pilířích naší každodenní činnosti. Všichni zaměstnanci by měli znát to, co je naší prioritou a hodnotami, které stavíme na první místo. Jsou to následující:

- **Bezpečnost**
- **Kvalita**
- **Zákazník**

Tyto 3 slova plně charakterizují to, co bychom měli mít denně v mysli a klást na první místo v rámci našich rozhodování a stanovování priorit.

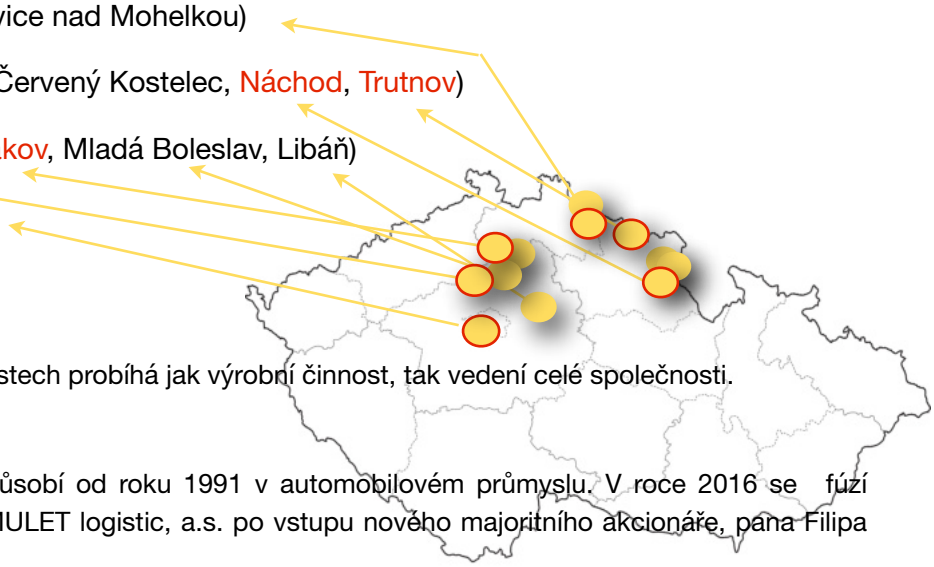
- Vše co děláme, musí být **bezpečné**.
- Vše co děláme, musí být **kvalitní**.
- Vše co děláme, musí být **v souladu** s tím, co chce náš zákazník.

Lukáš Burian, výkonný ředitel

Kde a jak dnes fungujeme?

SPOLEČNOST MÁ PROVOZOVNY VE TŘECH KRAJÍCH

- Liberecký (Liberec, Hodkovice nad Mohelkou)
- Královehradecký (Hronov, Červený Kostelec, Náchod, Trutnov)
- Středočeský (Bezděčín, Bakov, Mladá Boleslav, Libáň)
- Praha (vedení společnosti)



17 provozoven. Na tolika místech probíhá jak výrobní činnost, tak vedení celé společnosti.

Společnost EMERGE, a.s. působí od roku 1991 v automobilovém průmyslu. V roce 2016 se fúzí propojila se společností AMULET logistic, a.s. po vstupu nového majoritního akcionáře, pana Filipa Takáče.

TOP management byl v rámci restrukturalizace firmy v roce 2019-2020 kompletně vyměněn a skládá se z profesionálů se zkušenostmi z odvětví automotive. Firma je formálně rozdělena na 2 hlavní divize v rámci portfolia nabízených služeb, které v rámci provozního a procesního řízení spadají do kompetence výkonného ředitele. Ostatní řídící funkce jsou centrální a zastřešují obě divize v rámci EMERGE, a.s.

Lukáš Burian, výkonný ředitel

V rámci obratu je hlavní a největší oblastí výroba komponentů pro automobilový průmysl. Jedná se o výrobu především bezpečnostních dílů do karoserií osobních automobilů. Divize výroba se skládá ze závodů v Bezděčíně u Mladé Boleslavi a Bakově nad Jizerou. Celkem 3 výrobní závody a 1 sklad (hala MB2) vstupních (nakupovaných) komponent – nacházející se v Bezděčíně, odkud jsou díly distribuovány do jednotlivých závodů.

Divize výroby tedy zastřešuje sériovou výrobu v rámci lisování, robotického i odporového, příp. ručního svařování.

Hlavní komponenty, které dodáváme do ŠA napříč všemi typy vozů

Závod Bezděčín

Hlavním zákazníkem je ŠKODA AUTO a.s. V Bezděčíně se nachází naše lisovna, která produkuje díly pro všechny provozy divize výroby. Dále se zde nachází svařovna – Rekem 17 robotických linek. Hlavním výrobním programem jsou produkty (podlaha zadní, kryt kola, zadní podélníky, závěsy dveří) pro vůz Octavia ve všech jeho variantách (Sedan, Combi, RS, Phev, CNG..). Odsud dodáváme i komponenty pro Octavia Rusko.

Závody v Bakově nad Jizerou

I v těchto provozech je hlavním zákazníkem ŠKODA AUTO a.s. V obou provozovnách disponujeme robotickými linkami, kde svařujeme podvozkové a strukturální díly pro osobní automobily. Závod Na Výsluní je plně vytížen výrobou předních, zadních podélníků a krytem kol pro vozy Fabia a Superb. Vyrábíme zde i kryt kola na Scala/Kamiq.

Závod v ulici Tyršova je provozovnou, ve které vyrábíme konzoli pro uchycení sedadel vozů Škoda Kodiaq a Seat. Dále pak zadní podélník Superb varianta Phev a výztuhu C-sloupků Scala. Dále zde vyrábíme komponenty pro Magna Liberec, Magna Poznaň a také pro Grupo Antolin Turnov, či Mahle.

Divize služeb

Další aktivitou EMERGE je poskytování výrobních a logistických služeb pro zákazníka. Divize služeb zaměstnává především pracovníky se zdravotním omezením, kteří tak najdou uplatnění ve společnosti. Tento segment je velmi důležitou součástí EMERGE a v rámci služeb se jedná o jednoho z největších zaměstnavatelů OZP v ČR.

Divize služeb zajišťuje především výrobní, logistickou a kontrolní činnost. Jedná se o elektrotechnický průmysl, automotive a skladování.

Divize využívá své závody v Liberci, Trutnově a v Náchodě. Ve středočeském kraji zajišťujeme služby přímo v prostorech zákazníků.

Nedílnou součástí EMERGE, spadající pod logistiku jsou logistické služby Liberec, které řídí vedoucí Pavel Fabičovic. Jeho zodpovědností je řízení konsignačního skladu pro zákazníka Magna Liberec. Zároveň nese hlavní díl na rozběhu haly MB2 v Bezděčíně a nově nyní koordinuje logistické projekty pro rozvoj této služby v rámci společnosti EMERGE, a.s.

Lukáš Burian, výkonný ředitel

Slovo ředitele výroby

Dovolte mi pár slov za oddělení výroby. Začnu zhodnocením uplynulého období, které bylo poznamenáno pandemií a následným nedostatkem některých komponent, které zapříčinily nižší objednávky od našeho klíčového zákazníka a v celkovém výsledku nižší objem tržeb. Mimo finanční dopad má tento aspekt bohužel vliv i na fluktuaci našich externích operátorů, kteří často nevydrží na odstávce a opouští naše řady. To má za důsledek neustálé zaučování nových lidí, větší chybovost a nižší produktivitu. Bohužel se zdá, že tento stav ještě nějaký čas potrvá a nám nezbývá než se ještě více zaměřit na snížení výdajů na provoz jak v oblasti lidských zdrojů, tak i v oblasti režijních nákladů. Na druhou stranu nám tento fakt skýtá dostatek času věnovat se aktivitám a přípravám na další období, kdy jak věřím, se linky opět rozjedou na plnou kapacitu.

Plánujeme zavést nový systém (MES), který bude online monitorovat stav a úroveň výroby na jednotlivých linkách a pomůže nám efektivně řídit provoz nejen s ohledem na efektivitu, ale i další důležité ukazatele.

Z pohledu plnění klíčových ukazatelů výroby jsme zůstali pod limitem a výsledek 95 % celkové efektivity všech našich závodů nám skýtá dostatek prostoru pro zlepšení. Hlavní důvod těchto nedostatků vidím v častých poruchách způsobených nedostatečnou péčí, prevencí a celkovým stavem zařízení, a v již zmíněné fluktuaci.

Dalším ukazatelem je zmetkovitost, kde se nám daří plnit nastavené cíle a děkuji všem, kteří se na tomto výsledku podílí.

V oblasti kvality se budeme dále orientovat na dodržování požadavků norem, pravidel, postupů a opatření, které jsou nastaveny v rámci firemních standardů. Jak nám ukázal i zákaznický audit, který jsme nedávno absolvovali, i zde máme rezervy, a abychom udrželi a nadále zlepšili výsledek hodnocení naší firmy, bude třeba se této oblasti detailně věnovat. Vysoká míra fluktuace, nedostatečné školení, prevence, 5S a již zmíněné dodržování pravidel a postupů, to jsou témata, na která se zaměříme. Zvýšením míry odbornosti a odpovědnosti všech pracovníků, vylepšením systému zaškolování, používáním analytických nástrojů, efektivním řešením problémů a zlepšováním pracovního prostředí bych rád splnil cíle, které máme pro další fiskální rok.

K tomu bude potřeba také velké úsilí všech zaměstnanců napříč všemi odděleními, hlavně ale týmová práce a vzájemná podpora, za kterou bych rád všem předem poděkoval.

Během své krátké doby ve firmě jsem poznal dost šikovných a spolehlivých lidí, na kterých je vidět, že je práce baví. Tito lidé mi dodávají jistotu, že se nám podaří posunout se o kus dál a budovat značku EMERGE nejen jako uznávaného a perspektivního partnera našich zákazníků, ale i jako spolehlivého a vyhledávaného zaměstnavatele.

Děkuji za pozornost a těším se na další spolupráci.

Ondřej Vacek, výrobní ředitel

Slovo ředitele divize služeb

Svoji činnost v divizi služeb provozujeme celkem v 11 provozovnách s týmem čítajícím více než 400 zaměstnanců.

Závod Trutnov

Celý rok je ve znamení navyšování zakázek od našeho největšího zákazníka Siemens. Museli jsme vytvořit 15 nových pracovních pozic, abychom plnili navýšenou poptávku .

V dubnu 2021 došlo k ukončení spolupráce se zákazníka Fiamm z důvodu stěhování závodu z České republiky. Zaměstnanci, kteří pracovali na tomto projektu, byli převedeni na projekty nové, a nebyli jsme nuceni regulovat počet pracovníků na závodě Trutnov. Zaměstnance jsme přeřadili na středisko Siemens. Zde se zaškolilii na montáži šíbrů, čtyř pólů a dalších komponentů, které se používají v elektrotechnickém průmyslu.

V letních měsících se nám podařilo získat nového zákazníka, firmu Keramtech s.r.o. Jedná se o tradičního výrobce keramických filtrů, které se používají především ve slévárenském průmyslu.

Vysoutěžili jsme zakázku montáž keramických svorkovnic.

Stabilní dodávky v tomto roce zajišťujeme pro našeho stálého zákazníka Sico Rubena. Jedná se o kontrolu a balení plastových výlisků. Celkově v závodě Trutnov pracuje 121 lidí a čeká nás další nárůst s ohledem nárůstu výroby hlavně pro firmu Siemens.

Závod Náchod

V závodě Náchod se podařilo zastabilizovat výrobu vodních pump pro vozy ŠKODA AUTO a.s. Oproti roku 2020 očekáváme nárůst výroby o cca 180 000 kusů. Ke konci srpna proběhl zákaznický audit ŠKODA AUTO a.s.

Dobrým výsledkem jsme se zařadili do předních pozic dodavatelského hodnocení. Věříme, že se tímto krokem posuneme dál, a získáme nové zakázky. Máme za sebou jarní kampaň pro našeho dlouholetého zákazníka „Lego“. Před zahájením této kampaně bylo avizováno 19 134 hodin. Podařilo se nám získat daleko větší počet hodin, a to 26 544 hodin. Tím se nám podařilo, že jsme nemuseli omezovat výrobu jako v minulých obdobích. Plán na podzimní a jarní kampaň je navýšen cca o 100 %. To znamená, že budeme vytvářet nové pracovní pozice na tomto provozu.

V závodě pracujeme i na novém projektu. Jedná se o lyže pro zdravotně hendikepované. V Náchodě by se tyto produkty kompletovaly a balily do batohu, který kompletně navrhli naši šikovní kolegové v Náchodě.

V libereckém závodě zatím žádné novinky nemáme. Jedná se o stabilní stav.

Zdeněk Jinoch, ředitel divize služeb

Informace HR

Role personálního oddělení

Za poslední rok jsme na personálním oddělení prošli rozsáhlými změnami včetně změn organizačních. Ráda bych Vám v úvodním čísle představila celkovou roli personálního oddělení ve firmě. Je to zároveň směr, kterým se jako personální oddělení budeme vydávat, a o kterém Vás budeme informovat opět v dalším čísle. V každé společnosti hraje personální oddělení velmi důležitou, i když mnohdy nenápadnou roli, nicméně bez jeho působení by firma nemohla správně fungovat. Personální oddělení má totiž na starosti všechno, co se týká současných i budoucích zaměstnanců.

V dřívější době byla hlavní činností především administrativa v podobě evidování pracovních smluv a vyplácení mezd. V dnešní době, kdy se ekonomika neustále posouvá dopředu a míra nezaměstnanosti v dlouhodobém průměru nepřesahuje 4 % p.a., už toto nestačí. Nezbytným předpokladem pro správné fungování oddělení je dokonalá znalost struktury a cílů společnosti. Náplň práce pak lze rozdělit do třech základních bodů:

- nábor nových pracovníků,
- péči o stávající zaměstnance,
- administrativu a strategii firmy.

Pod náborem nových pracovníků si asi všichni vybaví především pohovory, nicméně než se takový pohovor může vůbec uskutečnit, je potřeba lidské zdroje naplánovat. Personální oddělení musí vědět, koho a kam firma potřebuje, aby mohlo být dosaženo cílů společnosti. Denním chlebem náboráře je analyzování stavu nejen ve firmě, ale i na pracovním trhu. Společně s manažery definuje požadavky na nové členy týmu, podle kterých poté dává dohromady pracovní inzeráty, sbírá životopisy uchazečů a s kandidáty se osobně potkává. Úkolem náboráře je zkrátka najít člověka, který má potřebné dovednosti a zároveň zapadne do týmu.

Pod péči o stávající zaměstnance spadá zejména:

- vzdělávání a rozvoj zaměstnanců,
- mzdy, odměny a zaměstnanecké výhody,
- firemní kultura a společné akce.

Úkolem personalistů je pomáhat firmě tvořit takové pracovní prostředí, ve kterém budou zaměstnanci dlouhodobě spokojení. Personalista pomáhá zaměstnancům najít směr, kterým se rozvíjet, spolu s manažery určuje výši základní mzdy pro jednotlivé pozice, podílí se na nastavení systémů odměn tak, aby zaměstnance motivoval k co nejlepším výkonům a spolu s vedením společnosti nastavuje pravidla firemní kultury. Plní také roli jakéhosi mediátora či „psychologa“ a urovnává osobní konflikty a hádky na pracovišti.

V neposlední řadě dohlíží oddělení lidských zdrojů také na firemní dokumenty a dodržování zákonných požadavků. Hlídá, že jsou všechny pracovní smlouvy v pořádku a v souladu se zákonem, kontroluje evidenci docházky, komunikuje se státními institucemi, připravuje reporting např. o fluktuaci či vývoji mezd nebo oznamuje zaměstnancům důležité události.

Tým personálního oddělení

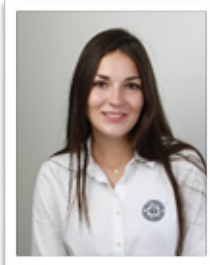
Petra Protivová

Do EMERGE jsem nastoupila v roce 2019, kdy jsem začínala jako personalistka v Liberci. V současné době pracuji v Bezděčíně na pozici vedoucí HR oddělení. Do mé gesce spadá mimo jiné starost o kmenové zaměstnance na závodech Carbody, ŠPC a Libáň, dále jsem zodpovědná za nastavování personálních procesů a za celkový chod celého oddělení. Ve svém volnu jsem nejraději s rodinou na horách.

Ondřej Duňka

Pracuji v EMERGE na pozici náboráře již druhým rokem. Personalistikou jsem se začal zabývat již při škole.
Baví mě dávat lidem možnost uplatnění v oboru, který je baví a chtějí se v něm dále rozvíjet.
Když nepracuji, tak utíkám do přírody dobít energii a poznávat nová místa.

Anna Tschauderová



Jmenuji se Anna Tschauderová a personalistikou se zabývám již pár let. Nyní v EMERGE působím jako HR specialista se zaměřením na agenturní zaměstnance. Po práci si ráda odpočinu v přírodě, nejlépe na horách, kde také trávím většinu svého volného času.

Martina Pichová

Již 10 let pracuji v automotive a mám zkušenosti se všemi procesy napříč celým spektrem HR činností.
V EMERGE pracuji 1 rok na pozici HR Generalisty, mám na starost převážně agendu kmenových zaměstnanců v Bezděčíně.
Mám ráda rychlá a efektivní řešení, cestování a čokoládu 😊

Hana Hendrychová

V EMERGE pracuji od března roku 2020. Na starost mám agendu kmenových i agenturních zaměstnanců na závodech Bakov Tyršova a Bakov Výsluní. V minulosti jsem řadu let pracovala jako sociální pracovník, dosud se věnuji charitativním a dobrovolnickým činnostem. S rodinou žiji v malém domku s velkou zahradou, ráda zahradničím a spolu s dcerou aktivně a nadšeně fandím synovi, který se závodně věnuje bikrosu.

Víte, co znamená často používaná zkratka **HR**? Jedná se o anglickou zkratku „**Human Resources",** tedy lidské zdroje.

Tým personálního oddělení

Olga Hrubá

V EMERGE pracuji od prosince 2014, nicméně personalistice se věnuji téměř celý život. Mám na starosti závod v Trutnově a závody v Liberci – provoz na Ampérově ulici, v ulici České mládeže, v Magně a v Hodkovicích.

Jan Vlček

Do EMERGE jsem nastoupil v roce 2017. Mám na starosti závody v Náchodě včetně závodů SaarGummi v Hronově a v Červeném Kostelci.

Představení nových kolegů

V letních měsících červenec a srpen jsme mezi námi přivítali tyto kolegy

- Pavlas Milan, mistr výroby, Bakov
- Folprecht David, koordinátor logistiky, Bezděčín
- Koukl Zdeněk, manažer účetnictví, Bezděčín
- Krym Tomáš, technik kontroly-výrobní a UTZ, Bezděčín
- Mocko Marek, IT specialista, Bezděčín
- Moravec Ondřej, seřizovač, Bezděčín
- Nazarová Taťána, mistr logistiky, Bezděčín
- Otta Pavel, mistr výroby, Bezděčín
- Pavlíčková Květa, mzdová účetní, Bezděčín
- Profes Václav, analytik controllingu, Bezděčín
- Vegricht Jan, údržbář/zámečník, Bezděčín
- Honclová Květoslava, operátor výroby, Červený Kostelec
- Kaszuba Przemysław Piotr, řidič VZV, ŠPC
- Abramowicz Robert Janusz, operátor výroby, Trutnov
- Petrášová Světlana, operátor výroby, Trutnov

Právě hledáme

Máte známé, kteří buď hledají novou práci, nebo jen víte, že by se do našeho týmu skvěle hodili? **Dejte vědět jednotlivým personalistům.**

Bakov

- mechanik, elektrikář, seřizovač

Bezděčín

- údržbář-elektro
- technik kontroly-výrobní a UTZ
- koordinátor předsériové kvality
- seřizovač
- obalový specialista
- disponent
- mistr logistiky
- šablonář
- manažer HSE
- specialista dodavatelské kvality (výpomoc na DPP).

Náchod – manipulační dělník, řidič VZV

Liberec – operátor výroby

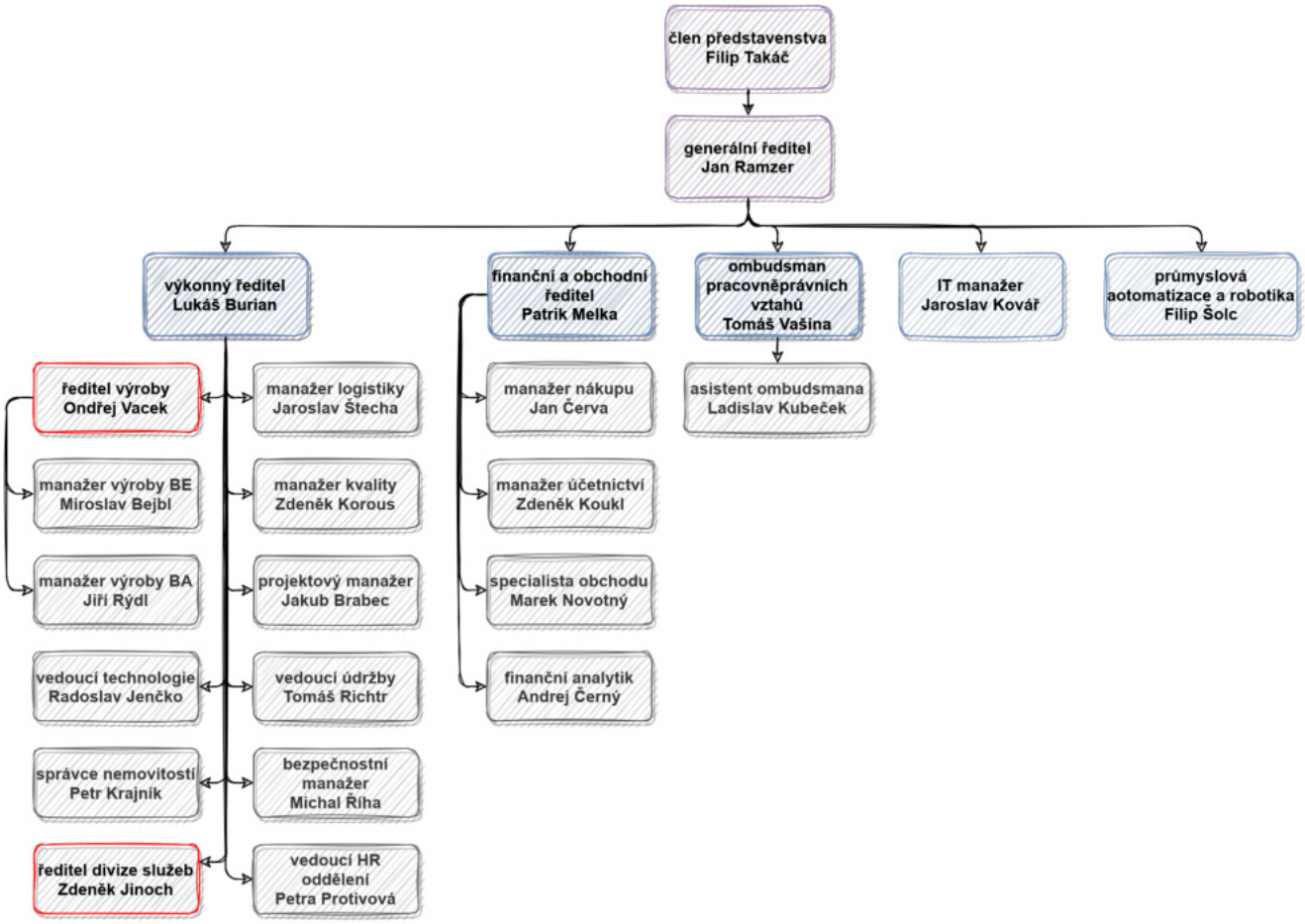
ŠPC – dělník drobných prací, řidič VZV

Trutnov - operátor výroby, vhodné pro OZP

Pro pozice Seřizovač, Údržbář-elektro, Technik kontroly-výrobní a UTZ a Mistr logistiky stále platí odměna za doporučení, a to ve výši 15 000 Kč.

Petra Protivová, vedoucí HR oddělení

Tým EMERGE

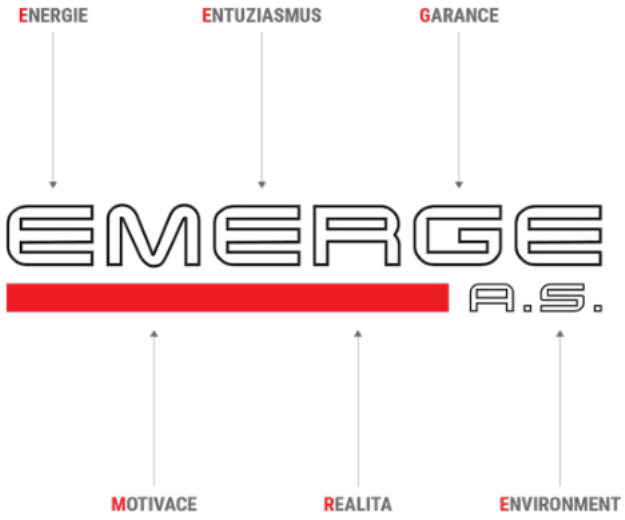


EMERGE

Název firmy vznikl spojením energie a nadšení. Podstata značky vychází z anglického slova. Jeho počátek byl opravdu objev či vynoření z ničeho. Původní barevná kombinace obsahovala české národní barvy (modrá, bílá, červená a černá), protože logo tvořila i Česká vlajka.

Po fúzi na EMERGE, a.s. zůstala pouze černá, bílá a červená.

Pro zvýraznění charakteru společnosti jsme přistoupili i k popisu jednotlivých písmen v logu firmy, které pomohou k výstižnější charakteristice společnosti.



Logo EMERGE představuje

E energie - *vůle, síla či schopnost k činům*
- vybudovat společensky odpovědnou firmu
- získat reputaci a z ní plynoucí silnou pozici na trhu
- přispět k udržitelnému rozvoji
- napomoci celkovému zlepšování stavu společnosti
- získat přízeň zainteresovaných stran

M otivace - *motivace usměrňuje naše chování a jednání pro dosažení určitého cíle*
- generovat zisk
- zaměstnávat spokojené a loajální zaměstnance
- podpora kvality života (zaměstnanců, občanů)
- etické chování (NE nesnášenlivosti a psychosociálním rizikům)

E entuziasmus - *nadšení pro něco*
- naplňovat společenskou odpovědnost
- dělat věci jinak
- otevřenost novým technologiím
- aplikovat inovativní řešení

R ealita - *skutečnost je vše co (skutečně) existuje na rozdíl od pouhých domněnek*
- odpovědnost (za dopady na společnost)
- dobrovolnost (nad rámec legislativy)
- respektování zájmů všech zainteresovaných stran
- transparentnost (o všem, co by mohlo ovlivnit okolí)
- etické chování
- respektování lidských práv
- respektování pravidel chování (v ČR i dle mezinárodních standardů chování)

G arance - *záruka, jistota, převzetí či poskytnutí záruky*
- kvalita produktu
- kvalita odváděné práce
- bezpečná práce a pracovní prostředí
- důstojné práce
- rovnosti a příležitostí

E nvironment - *životní prostředí*
- efektivní využívání zdrojů (úspory, využívání obnovitelných, recyklovaných zdrojů)
- neznečišťování životního prostředí
- přispívat k naplňování 17. cílů udržitelného rozvoje SDG

Hodnoty společnosti

K valita
- Naším hlavním cílem je spokojený zákazník.
- Neseme plnou odpovědnost za výrobky a služby poskytované našim zákazníkům, protože splňujeme nejpřísnější certifikace.
- Neustále zdokonalujeme náš procesní přístup a klademe důraz na zlepšování a kvalitu.

S pokojenost
- Naší prioritou je nejen spokojený zákazník, ale i spokojený zaměstnanec.
- Plníme proto své sliby, jsme flexibilní a jedineční.
- Klademe důraz na dobré vztahy od zákazníků a dodavatelů po státní instituce.

O dpovědnost
- Jsme společnost se sociální odpovědností.
- Akceptujeme specifické možnosti našich zaměstnanců a podle toho jim přizpůsobujeme jejich pracovní prostředí.
- Pomocí ombudsmana jsme schopni řešit pracovně právní i osobní problémy našich zaměstnanců.

P odnikavost
- Využíváme nových příležitostí a zaměřujeme se na cíl.
- Chceme, aby práce naše zaměstnance bavila, a hledáme vždy kreativní řešení.
- To zajišťuje stabilitu naší společnosti.

Jan Ramzer, generální ředitel

Prozradili na sebe

Jan Ramzer, generální ředitel

Je veřejným tajemstvím, že rád sportujete, je to pravda?

Ano, je. Sport mám opravdu rád. Sportuji vlastně pravidelně už od svých pěti let.

Jaký sport máte nejraději a proč?

Mám rád fotbal, běžecké, freeridové i sjezdové lyžování, floorbal, plavání, lezení. Ale čemu jsem v poslední době nejvíce propadl, je cyklistika. Jak MTB, tak silniční. Neuvěřitelně dobře funguje na „vyčištění“ hlavy.

Co pro Vás znamená rodina?

Naprosto všechno.

Od června máme v týmu nevidomého kolegu. Myslíte si, že je možné uskutečnit nějaké společné sportovní aktivity i pro lidi s hendikepem? Popřípadě jak vnímáte tuto výzvu?

Rozhodně ji budu plně podporovat a rád se těchto sportovních aktivit také zúčastním.

Co Vás nejvíc baví?

Nejvíc mě baví vidět kolem sebe spokojené lidi. Rodinu, kolegy, přátele. Pak mě baví posouvat své vlastní hranice. Ať v práci, osobním životě nebo ve sportu.

Na čem si nejvíc pochutnáte?

To, na čem bych si asi nejvíce pochutnal, už zřejmě bohužel nikdy jíst nebudu. Tím jídlem je rajčatový salát, který mi připravoval můj děda. Když mi bylo 13 let, podlehl zákeřné nemoci. A nikdy už nikdo ten rajčatový salát, který je vlastně jednoduchý a skládá se jen z rajčat, cibule a octu, nenamíchal tak, jako on. Vždycky mu něco chybí.

Máte nějaké heslo, kterým se řídíte a které byste chtěl třeba předat i zaměstnancům naší firmy?

Řídím se ve svém životě mottem pana prezidenta Masaryka: „Nebát se, nelhat a nekrást.“ A myslím, že tohle motto je univerzálně použitelné pro každého, kdo chce žít čestně, sebevědomě, mít rovná záda a zároveň úctu k sobě i druhým.

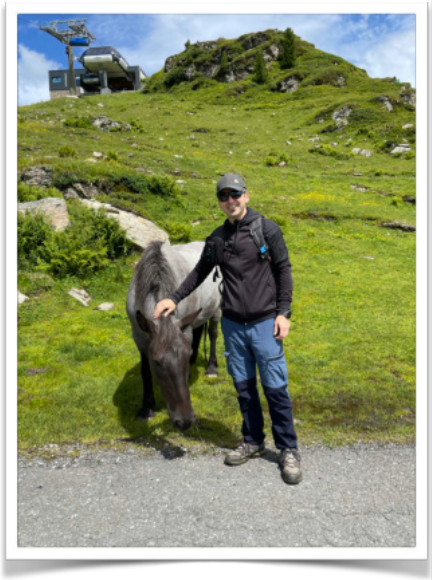
Lukáš Burian, výkonný ředitel

Prozradíte na sebe něco?

Pocházím z Liberce, kde i bydlím. V EMERGE pracuji od roku 2019. Vystudoval jsem strojní fakultu na TU Liberec a celý život se kolem strojírenství pohybuji. Jsem zásadový člověk a co mi opravdu vadí, je to, když mi někdo lže. Mám rád české filmové komedie 70tých a 80tých let. Málokdo o mne ví, že jsem se ve volném čase věnoval několik let kynologii – tedy výcviku psa a s naším Hovawartem, což není úplně plemeno na cvičení, se nám společně podařilo složit pár pracovních zkoušek. Nyní je již pes v zaslouženém důchodu a je z něj rodinný hlídač.

Co Vy a rodina?

Jsem šťastně ženatý. Mám dvě malé děti a rodina je pro mě vším. Děti se snažíme vést k aktivnímu způsobu života a tím je vlastně určen veškerý volný čas, který mám.



Jak trávíte volný čas?

Volný čas trávím především s rodinou. Během týdne si mne doma moc „neužijí“, tak se jim to snažím vynahradit o víkendech a dovolených.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Luxování.

Líbí se Vám v EMERGE?

Mám jednu zásadu. A tou je to, že se snažím nedělat nic, co by mi nedávalo smysl, nebo mi zásadně nevyhovovalo. To, že v EMERGE jsem, znamená, že se mi tu líbí. Firma je plná lidí, kterým záleží na tom, co dělají. Je tu mnoho kolegů, kteří do své práce vkládají srdce a svou práci dělají velmi svědomitě. Je to velmi motivující a zároveň zavazující i pro mne. EMERGE je dynamická firma s obrovským potenciálem a je pro mne velkou motivací být její součástí.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Rád bych čtenářům poděkoval za jejich práci. A rád bych jim vzkázal, aby se nepřestávali učit, hledat nové informace a postupy a své znalosti předávat ostatním. Pokrok jde strašně rychle a člověk nesmí polevit. To nás všechny posouvá správným směrem dál.

Zdeněk Jinoch, ředitel divize služeb

Prozradíte na sebe něco?

Bydlím v rodinném domku v Dolním Bousově. Máme domácího mazlíčka, knírače jménem Aras. Málokdo o mne ví, že jsem členem sboru dobrovolných hasičů. Ve sboru jsem cca pět let. Vypracoval jsem se z řadového člena na tajemníka starosty SDH a tato činnost mě velmi naplňuje, jelikož mohu nezištně něco udělat pro své spoluobčany.

Co Vy a rodina?

Jsem ženatý a mám desetiletou dceru. Rodina je pro mě vším a je vždy na prvním místě.

Jak trávíte volný čas?

Jak jsem již zmínil na úvod, bydlím v Dolním Bousově, a toto malé městečko je vstupní branou do Českého ráje. S rodinou a kamarády vyrážíme na pravidelné nejen cyklo výlety. Nejoblíbenějším místem je pro mne Hrubá skála.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Asi jako pro mnoho chlapů, pomoc v domácnosti. Nejvíce mi vadí hluk vysavače.

Líbí se Vám v EMERGE?

V EMERGE, a.s. pracuji již od roku 2009, kdy to byl ještě Amulet – chráněné dílny. Teď v říjnu to bude již 12 let mé působnosti. To si myslím, že vypovídá o tom, že jsem zde velice spokojený.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Rád bych všem spolupracovníkům poděkoval za jejich dobře odváděnou práci. Hlavně bych jim chtěl vzkázat, ať jsou na sebe hodně opatrní v této nelehké době. Zdraví máme přeci jen jedno.

Ondřej Vacek, ředitel výroby

Prozradíte na sebe něco?

Jsem rodilý Liberečák, vystudoval jsem strojní průmyslovku v Liberci. Rád o sobě říkám, že jsem technický typ. Mám smysl pro humor.

Snažím se vést aktivní život, rád lyžuji nebo hraju kolektivní sporty (florbal, basket, volejbal).

Co Vy a rodina?

Docela dobrý, nestěžuji si :) Jsem ženatý, máme s manželkou dvě děti.

Jak trávíte volný čas?

Snažím se věnovat dětem a nahradit jim trochu čas, který trávím v práci.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Největší problém mám s ranním vstáváním.

Líbí se Vám v EMERGE?

Většinu svého profesního života jsem strávil v nadnárodním “korporátu“, kde jsem měl možnost naučit se vše o automotive.

Rád bych v EMERGE uplatnil své znalosti a zkušenosti a předal je dál. Za tuto příležitost jsem rád a tato práce mě baví.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Rád bych využil tuto příležitost a vzkázal našim čtenářům, že se na mě mohou kdykoliv a s čímkoliv obrátit. Netvrdím, že jsem schopen vždy pomoci, ale budu se o to maximálně snažit.

Petra Protivová, vedoucí HR oddělení

Prozradíte na sebe něco?

Pocházím z Neratovic na Mělnicku, nicméně již 10 let žiji v Liberci, kde jsem vystudovala vysokou školu v oboru ekonomika a management. V rámci studia jsem měla také možnost strávit 4 měsíce na partnerské univerzitě ve Finsku, nebo se účastnit mezinárodního projektu SHARPEN, zaměřeného na malé a střední podniky a jejich efektivní řízení, který zahrnoval mimo jiné několikadenní stáž v Německu. Mnoho lidí o mně neví, že jsem byla přes 10 let aktivním členem vodního skautingu, hrála jsem stolní tenis nebo že jsem absolvovala několikatýdenní kurz sportovní masáže.

Co Vy a rodina?

Rodina a nejbližší přátelé jsou pro mě naprostou prioritou. S nimi také trávím většinu svého volného času.

Jak trávíte volný čas?

Jelikož má práce obnáší dennodenní kontakt s lidmi, ve svém volnu ráda utíkám do přírody na méně známá místa. Odpočinu si také při józe, hezké knížce a v zimě především v sauně.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Luxování. Vynálezce robotického vysavače by měl dostat nobelovku.

Líbí se Vám v EMERGE?

Ano. Pokud by mě náplň práce nenaplňovala, nepracovala bych tu. Měla jsem štěstí na skvělý kolektiv, díky kterému se mi do práce chodí o to raději. Vidím zde také nejen velký potenciál na zlepšení a zjednodušení systému, ale také chuť kolegů tyto věci měnit.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Ráda bych čtenářům vzkázala, aby v této nelehké době, která má zásah nejen do pracovního, ale i osobního života, neztráceli optimismus a neklesali na mysli. Jak říká slavný citát Johna Lennona: „Nakonec vše dopadne dobře. A jestli to dobře nedopadlo, tak to potom ještě není konec.“

Představuje se asistent ombudsmana

Zdravím všechny čtenáře našeho časopisu.

Jmenuji se Ladislav Kubeček.

Jsem od malička nevidomý a částečně sluchově postižený, nosím naslouchátka.

Zájmy

Mým velkým koněm je cestování, poznávání nových lidí a komunikace.

Mám moc rád přírodu a turistiku.

Baví mě poznávat nové technologie, zkouším rád nové věci.

Nějakou dobu se věnuji technikám léčení, jsou mi mnohem bližší alternativní i přírodní metody.

Vzdělání

Chodil jsem na základní školu v Praze na Hradčanech, studoval jsem na Evangelické akademii v Náchodě. Jsem vyučený odborný pečovatel, mohu tedy dělat práci s lidmi v domovech pro seniory, nebo sociální práci na úřadech ve věznicích atd.

Dlouhé roky jsem pracoval jako masér živnostník, ale v důsledku pandemie koronaviru, jsem musel provozovnu zavřít, nedokázal jsem se udržet.

Nyní jsem od června 2021 ve společnosti EMERGE, a.s., pracuji jako asistent ombudsmana.

Očekávání a cíle

Chci se pokusit nastavit ve společnosti takové prostředí, ve kterém se všichni budeme cítit dobře.

Toho bych chtěl docílit tím, že pomohu při šíření informací tam, kde je to třeba. Dobré informace a vědomí, že každý ví, co má dělat, je dobrým základem pro fungování v každé společnosti.

EMERGE se už dlouhé roky snaží o začlenění zdravotně postižených lidí mezi zdravou veřejnost tím, že jim vytváří prostředí, ve kterém je to možné.

To mě hodně oslovilo, když jsem nabídku pracovat jako asistent ombudsmana dostal.

Je to jako při masážích. Mohu komunikovat s lidmi, podílet se na vytváření prostředí společnosti, kde každý ví, co má dělat, kde každý ví a cítí, že tam prostě patří.

Chci být tam, kde se tvoří a rodí se nové prospěšné nápady.

Budu Vás provázet našim časopisem, připravovat pro Vás články, rozhovory. Chci být dobrým přítelem jak pro zaměstnance, tak i pro jejich vedoucí.

Rád bych, aby všichni ve společnosti věděli, že mají možnost využít služeb ombudsmana kdykoliv to budou potřebovat.

Chci udržovat harmonické vztahy s vedením společnosti, protože pak nebude těžké prosadit dobré věci, zrealizovat nápady, které mohou být užitečné pro celou společnost.

Budu našemu ombudsmanovi, vytvářet zpětnou vazbu, pomáhat mu vnímat potřeby i náladu ve společnosti, napomáhat k vytváření prostředí, které je přátelské a pohodové pro všechny.

Můžete se na mě obrátit, když budete řešit nějaký problém na pracovišti, pokusíme se najít co možná nejlepší řešení.

Když budete hledat nějakou informaci v rámci společnosti, pokusím se ji pro Vás zjistit.

Mojí snahou i cílem je ulehčit co nejvíc práci ombudsmanovi, být při tvorbě projektů, které napomohou k rozkvětu a dobrému fungování společnosti EMERGE.

Jsem moc vděčný za možnost být tu s Vámi.

Kde mě najdete?

Většinou jsem tam, kde je náš ombudsman.

Budu se pohybovat mezi Vámi na provozovnách, ale také budu v kanceláři ombudsmana v Náchodě.

Obracet se na mně můžete pomocí e-mailu i telefonu.

Ladislav Kubeček, asistent ombudsmana

Mobil: +420 778 956 117

E-mail: ladislav.kubecek@emerge.cz

Budu se moc těšit na Vaši návštěvu, nebo dotazy.

Otázka pro

Danu Herákovou

pracuje v Trutnově jako mistr výroby Siemens, Sico

Co pro Vás práce v EMERGE znamená?

V této firmě pracuji 9 let. Práce s lidmi je velmi zajímavá, co člověk to jiná povaha. Každý den je jiný a někdy hodně pestrý. Přesto mohu říci, že mě má práce baví.

Co byste chtěla zlepšit?

Systém firemních benefitů.

Co Vás nejvíc motivuje?

Myslím, že každého v práci motivují peníze. Nejsem výjimkou, ale já k tomu postrádám ještě dobrý kolektiv.

Co pro Vás znamená důstojná práce?

Důstojná práce pro mě znamená nepracovat v nelidských podmínkách, jako se to děje v některých zemích, kde nerespektují svobodu a práva člověka. Za odvedenou práci by měla být vyplácena odpovídající odměna společně se sociálním zabezpečením.

Co Vám nejvíc vadí?

Nejvíce mi vadí lidská hloupost a lhostejnost.

Co byste ráda našla ve firemním časopisu?

Firemní časopis….nechám se překvapit.

Ditu Jaklovou

pracuje jako operátor výroby v Náchodě na projektu LEGO

Co pro Vás práce v EMERGE znamená?

Zajímavou práci, kterou mohu vykonávat i se svým zdravotním postižením.

Co byste chtěla zlepšit?

Nastavení klimatizace 🥶.

Co Vás nejvíc motivuje?

Náplň práce (LEGO)

Co pro Vás znamená důstojná práce?

Každá práce, kde se jedná o zacházení se zaměstnanci důstojně.

Co Vám nejvíc vadí?

Občas chování kolegů vůči sobě navzájem a nízké finanční ohodnocení.

Co byste ráda našla ve firemním časopisu?

Interní rubriku.

Duševní pohoda

Pro dobré fungování v práci i v životě je nadevše být nejen ve fyzické, ale i duševní pohodě. Proto Vám zde nabízíme několik doporučení, které by mohly pomoci.

Dělejte věci, které máte rádi: často zapomínáme na sebe i své potřeby, a proto je pak i náš život plný věcí, které nás moc nemotivují.

Zabývejte se něčím, co Vás motivuje a baví (samostudium, koníčky, sport).

Vycházejte dobře s lidmi kolem sebe, Platí, "jak chcete, aby se lidé chovali k Vám, chovejte se Vy k nim".

Vstávejte ráno pozitivně naladěni, nový den bude takový, jak ho začnete.

Ať vám tato doporučení přispějí k Vaší duševní pohodě i k pohodě

Vzájemně se respektujte, a to jak v práci, tak i doma.

Snažte se si zbytečně nekomplikovat život tím, že se budeme dohadovat o věcech, které nikam nevedou. Nepřispívá to Vám, ani lidem kolem Vás.

Udělejte si během dne radost, ať máte důvod k dalším radostem.

Odměňte sami sebe i malým dárkem, nebo udělejte radost i někomu blízkému. Hned bude život lepší.

Nebojte se pochválit, ale pochvalte i někoho jiného.

Usmívejte se na sebe i na lidi kolem Vás, nic Vás to nestojí a úsměv každého i Vás potěší. Váš kolega i šéf je také jen člověk a Váš úsměv ho může povzbudit, zrovna tak to potěší i Vás. Na to často rádi zapomínáme. Díky tomu je život hned veselejší a každodenní rutina snesitelnější.

Ladislav Kubeček, asistent ombudsmen

Vztahová kultura

Dejme šanci mezilidským vztahům. Navazuji na předchozí článek, protože mezilidské vztahy se významným způsobem podílejí na celkové atmosféře, klimatu na pracovištích i ve společnosti. Ovlivňují naše duševní zdraví, vyrovnanost a pohodu. Budování vztahů má zásadní význam pro naši spokojenost a má přímý dopad na nás samotné. Proto se k tématu budu vracet nejen v časopisu, ale i při své práci a věřím, že se o změnu pokusíte i Vy sami. Pro začátek postačí, když si budete všímat lidí kolem sebe a můžete přidat i úsměv. Nic tím určitě nepokazíte. V lepším případě někoho potěšíte, v tom horším se budete smát sami. Jak známo smích léčí. Rozhodně stojí za to se o to alespoň pokusit.

„Dovede-li se člověk zasmát sám sobě, nevyjde ze smíchu po celý život.“ – Seneca římský filozof

Tomáš Vašina, ombudsman

Pracovní jubilea

V roce 2021 dosahují významného pracovního jubilea tito kolegové

Září

5 let

- Helena Fridrichová, operátor výroby
- Jiří Navrátil, údržbář/zámečník
- Věra Navrátilová, operátor výroby
- Petr Porš, údržbář správy nemovitostí
- Naděžda Voborníková, operátor výroby
- Marcela Barešová, operátor výroby
- Pavel Brendl, operátor logistiky

10 let

Miloš Hák, operátor logistiky
Filip Kotík, skladník

15 let

Peter Slamený, operátor výroby - svářeč
Štěpán Smrček, operátor výroby

"Děkujeme a těšíme se na další společnou cestu!"

Osmisměrka

R	B	E	A	B	E	K	D	A	E
N	B	V	O	N	T	U	R	T	N
V	I	O	O	A	T	N	D	E	B
L	I	C	H	T	E	K	D	E	C
V	E	E	E	Z	N	O	N	N	C
D	L	K	E	D	H	V	B	E	T
R	D	I	N	C	Z	V	R	I	D
C	R	I	A	E	C	E	C	N	L
N	C	N	V	O	K	A	B	R	I
U	O	C	E	R	E	B	I	L	B

Najděte pět našich provozoven v osmisměrce. Výsledek nám můžete poslat naskenovaný či ofocený na e-mail: redakce@emerge.cz, pro tři nejrychlejší budeme mít připravenu sladkou odměnu.

Nápověda: BAKOV, BEZDĚČÍN, LIBEREC, NÁCHOD, TRUTNOV.

Víte?

Pokud jste pozorně četli, neměl by být problém odpovědět na tyto otázky:

1. Víte, kdy byla společnost EMERGE, a.s. založena?
2. Protože ve firmě hodně svařujeme, tipnete si, kolik provedeme kilometrů svárů za jeden měsíc?
3. Víte, v kolika provozovnách dnes působíme?
4. Víte, co znamenají tato počáteční písmena K, S, O, P ?
5. Víte, co je nejdůležitější?

Odpovědi naleznete na stranách 3, 6, 12, na otázku č. 5 si zkuste odpovědět sami.