

# EMERGIE

## BUĎTE PÁNEM SVÉHO ČASU

UDĚLEJTE SI INVENTURU  
TYDENNÍCH ČINNOSTÍ  
strana30

## ŽIVOT S DIABETEM

MICHAELA KUBEČKOVÁ  
O BOJI SE ZÁKEŘNOU NEMOCÍ  
strana24

## PŘEDSTAVENÍ POSIL

SEZNÁMENÍ  
S NOVÝMI ČLENY  
strana20

## UVIDÍME SE NA SÍTI?

SLEDUJTE NÁS  
NA FACEBOOKU  
strana12



# OBSAH

EMERGIE čtvrtletník společnosti EMERGE, a.s.

ČÍSLO 3/2023



20

## Seznamte se ... Eduard Soukup

Kolegové z HR oddělení mají novou posilu. Seznamte se i vy ...

- Kde všude máme vlastní provozy?
- Pár novinek z výroby
- Ohlédnutí za událostmi v divizi služeb
- Nový projekt pro komerční logistiku
- Gratulujeme a děkujeme
- Volná místa - koho právě hledáme?
- Sledujte nás na Facebooku
- Poděkování
- Nový showroom již brzy



30

## Buďte pánem svého času

Jak si lépe plánovat čas a získat nad svým životem kontrolu ...

- O činnosti ombudsmana ve statistikách
- V hlavní roli firemní akce
- Den s technickým ředitelem
- Seznamte se... - Michaela Hozdeková
- Život s diabetem
- Oddělení IT
- Zapojte se do letní fotosoutěže
- Vyhlášení výherců

## REDAKČNÍ RADA



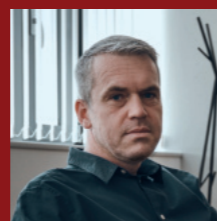
Eduard Soukup



Lukáš Burian



Michaela Hozdeková



Ondřej Vacek



Zdeněk Jinoch

Vydavatel: EMERGE, a.s.  
Bezděčín 130  
293 01 Mladá Boleslav – Bezděčín

Kontakt redakce:  
redakce@emerge.cz

**SPOJUJEME**  
PRO BUDOUCNOST

## ÚVOD



## VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,

doufám, že jste si v létě odpočinuli a načerpali jste dostatek energie na druhou polovinu roku. Čeká nás spousta práce a dalších výzev, které před námi stojí.

Náš hlavní zákazník společnost Škoda Auto se vrací do standardních objemů výroby, což je pro nás po mnoha a mnoha měsících výborná zpráva. Znamená to pro nás, že se objem výroby postupně vrací na úroveň plného vytížení našich výrobních kapacit. Další pozitivní zprávou je to, že se v divizi služeb podařilo zajistit nové projekty, takže především Trutnov bude do konce roku a v prvním kvartále 2024 mít dost napilno. Zatímco někteří užívali prázdniny a dovolené, náš tým komerční logistiky zažíval perné léto, kde jsme, kromě provozu JIS, nezaznamenali žádnou odstávku a provozy fungovaly během celého léta. Navíc jsme o prázdninách spustili nový projekt v rámci spolupráce se společností Škoda Auto. Jedná se o logistickou službu, která nám plně vytěžuje halu N6 v Nepřevázce a polovinu haly UNO v Bezděčíně. Více se o dění v našich divizích dočtete v samostatných příspěvcích na stránkách tohoto vydání.

## SLOVO VÝKONNÉHO ŘEDITELE

Rád bych touto cestou ještě věnoval pár slov personální změně, která se v naší společnosti odehrála. Jak již všichni víte, z rozhodnutí statutárního orgánu byli odvoláni z funkce Jan Ramzer a Patrik Melka. Chtěl bych jen všechny zaměstnance uklidnit, že pro fungování a její další směřování se nic nemění. Vrcholové řízení společnosti je i nadále plně zajištěno ze strany majitelské struktury a zbytek managementu zůstává beze změn.

Dalším úspěchem, za který jsem velmi rád, je získání nových kolegů do našich řad. Rozhovory s nimi si přečtete v tomto vydání. Přeji jim tímto mnoho úspěchů a očekáváme, že se stanou výraznými posilami pro chod naší společnosti a pro podporu růstu procesního řízení.

Snad Vás potěším, když prozradím, že pro Vás všechny chystáme mnoho nových věcí, které bude oddělení back office připravovat nejen pro Vás, ale i členy Vašich rodin. Spustíme brzy nové facebookové stránky, kde Vás budeme pravidelně informovat o dění v naší společnosti, a kde budete moci pravidelně soutěžit o zajímavé ceny. Také chystáme nový showroom, ale to už moc předcházím... Více se dočtete na dalších stránkách tohoto vydání.

Nerad bych končil negativně, ale rád bych touto cestou předal informaci Vám všem, že si plně uvědomujeme komplikovanou situaci s nedostatkem personálu a je to jedna z našich priorit. Děláme maximum, abychom situaci vyřešili a podařilo se nám stabilizovat jak agenturní, tak kmenový tým.

Moc Vám, jako vždy, děkuji za Vaše odhodlání a dobře odvedenou práci. Vážím si Vaší práce a Vašeho přístupu a těším se na další spolupráci.

Lukáš Burian  
Výkonný ředitel

# VÍTE, KDE VŠUDE MÁME VLASTNÍ PROVOZY?



## EMERGE NA MAPĚ

**EMERGE**  
A.S.



### VĚĎELI JSTE?

- jsme ryze česká společnost
- působíme na trhu 30 let
- zaměstnáváme více jak 800 zaměstnanců
- v České republice máme 13 provozoven
- podnikáme v oblasti výroby, logistiky, lisování, 3D měření a svařování
- zaměstnáváme osoby s handicapem
- v automobilovém průmyslu jsme dodavatelem „Tier 1“

**02**

**BAKOV NAD JIZEROU / TYRŠOVA**

Divize výroby  
Výroba

**BAKOV NAD JIZEROU / NA VÝSLUNÍ**

Divize výroby  
Výroba

**04**

**TRUTNOV**

Divize služeb  
Zpracování zakázek zákazníků

**03**

**LIBEREC**

**02**

**BAKOV NAD  
JIZEROU**

**04**

**TRUTNOV**

**01**

**MLADÁ BOLESLAV  
NEPŘEVÁZKA  
KOSMONOSY  
PLAZY**

**05**

**NÁCHOD**

**03**

**LIBEREC / ČESKÉ MLÁDEŽE**

Divize služeb  
Zpracování zakázek zákazníků

**LIBEREC / KUBELÍKOVA a BÁNSKOBYSŘICKÁ**

Divize služeb  
Zpracování zakázek zákazníků

**LIBEREC / AMPÉROVA**

Divize komerční logistiky  
Konsignační sklad

**01**

**MLADÁ BOLESLAV - BEZDĚČÍN / MB2**

Divize komerční logistiky  
Skladování / elektromobilita

**MLADÁ BOLESLAV - BEZDĚČÍN / MB4**

Divize výroby  
Výroba / automatizace

**NEPŘEVÁZKA**

Divize komerční logistiky  
Logistická služba

**KOSMONOSY**

Divize komerční logistiky  
JIS

**PLAZY**

Divize komerční logistiky  
Skladování automotive

**UNO BEZDĚČÍN**

Divize komerční logistiky/ divize výroby  
Skladování

**05**

**NÁCHOD**

Divize služeb  
Zpracování zakázek zákazníků





DIVIZE VÝROBY

## PÁR NOVINEK Z VÝROBY

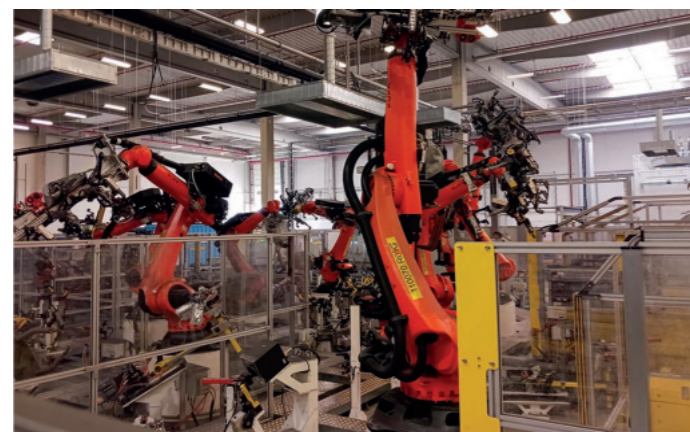
**N**ejvětší a nejočekávanější novinkou je bez pochyby to, že náš hlavní zákazník společnost Škoda Auto se vrací do standardních objemů výroby. Trend, který jsme vnímali ještě před celozávodní dovolenou se nyní krátkodobě zpomalí, protože společnost Škoda Auto čelí interním problémům s dostupností komponent kvůli přírodní katastrofě ve Slovinsku. Až se s touto nepříjemností vyrovná, zvýší se objem výroby na úroveň plného vytížení našich výrobních kapacit. Spolu s tím již pomalu navyšujeme objemy výroby pro SK49, což jsou nové linky v Bezděčíně, kdy start ostré výroby je již velmi blízko. I z toho důvodu očekáváme na podzim návštěvu ze společnosti Volkswagen Bratislava v rámci



rozběhového auditu, jehož výsledek pro nás bude velmi důležitý.

V Bezděčíně byla také započata výstavba rozšíření linky pro B-sloupek Škoda Enyaq, kdy od ledna 2024 navyšujeme objem dodávaných dílů.

Léto a celozávodní dovolená pro nás byly příležitostí k provedení několika standardních oprav a příprav. Tým údržby splnil všechny plánované kontroly a opravy, včetně rozběhu všech linek bez velkých problémů.



DIVIZE SLUŽEB

## OHLEDNUTÍ ZA UDÁLOSTMI V DIVIZI SLUŽEB

**R**ok se nám přehoupl do své druhé poloviny a divize služeb má za sebou mimořádně turbulentní období ovlivněné řadou událostí, které přinesly jak negativní, tak i pozitivní změny.

Pozitivní změnou je bezesporu získání nových zakázek, kterých se podařilo ukořistit hned několik. Negativní dopad mělo oznámení zákazníka společnosti Siemens o přesunu výroby spínačů z výrobního závodu v Trutnově do Rumunska. Pojďme se tedy s ředitelem této divize Zdeňkem Jinochem ohlédnout za zásadními událostmi posledních měsíců, které se v závodech spadajících do divize služeb udály.

Rád bych touto cestou poděkoval všem zaměstnancům v závodě Trutnov, že s námi toto nelehké období přečkali a vedení společnosti za důvěru, že udržíme plnou zaměstnanost tohoto závodu.

**Zdeněk Jinoch**  
Ředitel divize služeb





### Závod Trutnov

Dne 1. února 2023 nám zákazník společnost Siemens oznámil přesun výroby spínačů 3RV a 3RH (Oskar - Sirius Side) z výrobního závodu v Trutnově do Rumunska. Přesun byl naplánován do 3 etap. První etapa byla zahájena 12. června 2023, kdy byla ukončena výroba prvních spínačů. Týkalo se to 35 operátorů výroby. Další etapa pokračovala 26. června 2023, kde jsme ztratili práci

pro další 4 operátory výroby. Poslední etapa proběhla v měsíci srpnu 2023. Celkem jsme přišli o zakázky pro 58 operátorů výroby. Z tohoto důvodu jsme byli nuceni ukončit pracovní poměr části operátorů výroby, kteří měli uzavřen pracovní poměr na dobu určitou. Toto bylo jediné logické řešení, jak jsme mohli udržet zaměstnanost pro zbytek zaměstnanců v závodě Trutnov.

Intenzivně jsme se společností Siemens hledali možnosti další spolupráce formou vyjednávání nových zakázek. Podařilo se nám vysoutěžit zakázku na výrobu elektrosoučástek. Tento projekt bude zahájen 1. října 2023 a pojme 8 operátorů výroby.

V rámci zachování konkurenceschopnosti byla naše certifikace rozšířena o certifikát UL. Díky tomuto certifikátu budeme moci pro společnost Siemens vyrábět produkty složitější na výrobu. Nově jsme tak získali projekt na výrobu „Anschlussmodul“. Náběh tohoto projektu se plánuje na začátek roku 2024 a pojme 20-25 operátorů.

V březnu 2023 jsme zahájili obchodní jednání se společností Joyson Safety Systems (bývalá společnost Takata). S touto společností jsme již v minulosti spolupracovali. Jednalo by se o lehkou kompletaci kabelových svazků. V současné době se připravuje smlouva, která by měla být v nejbližším termínu podepsána. V průběhu září a října 2023 proběhne zaškolení operátorů a v listopadu 2023 bude zahájena výroba. V první fázi pojme tato zakázka 44 operátorů výroby.



### Závod Liberec

Smlouva pro provozovnu ŠPC byla platná do června 2023. Opětovně jsme byli tedy nuceni prodloužení smlouvy vysoutěžit. To se nám úspěšně podařilo a spolupráci máme prodlouženou na další období od 1.8.2023 do 31.7.2026 včetně opce pro období od 1.8.2027 do 31.7.2028.

V provozovně DGS došlo již v lednu 2023 k propadu odvolávek. Toto období trvalo až do července 2023, kdy jsme řešili pokles objednávek. O měsíc později jsme byli nuceni zastavit výrobu na delší období. Tuto odstávku jsme však využili pro rekonstrukci podlah ve výrobě, úpravu skladových prostor a kompletní repasování kompresoru. V době odstávky jsme pro zaměstnance zajistili náhradní práci.

### Závod Náchod

Bohužel i zde nás potkala ztráta projektu. Společnost Grupo Antolin učinila rozhodnutí o přesunu výroby do jejich vlastních prostor. Z tohoto důvodu byl zcela zrušen provoz v Novém Městě nad Metují.

Na středisku vodní pumpy jsme rozběhli nový projekt zaměřený na výrobu přídatného radiátoru pro společnost Volkswagen Slovakia v Bratislavě, kde v říjnu 2023 začneme vyrábět sériově. Dále se nám na tomto středisku podařilo vysoutěžit znatelné navýšení výroby sestav vodních pump, nově i pro společnost Volkswagen.

Všechny tyto kroky budou pro závod Náchod znamenat navýšení stavu operátorů i kapacit skladu včetně montážních pracovišť.

# NOVÝ PROJEKT PRO KOMERČNÍ LOGISTIKU



**J**eště před začátkem prázdnin se nám podařilo získat nový projekt do divize komerční logistiky, který nese název „Sommerbanking“, což je označení projektu, které však nemá s doslovným překladem do češtiny nic společného. Ve skutečnosti se jedná o poskytování logistické služby pro společnost Škoda Auto, kde v našich halách N6 v Nepřevázce a UNO v Bezdčíně přijímáme, skladujeme a vychystáváme materiál pro výrobu. Jedná se o díly, které z našich halových prostor expedujeme přímo do závodu Škoda Auto v Mladé Boleslavi. Tento projekt probíhá plně v zákaznickém systému (příjem, expedice, odvolávky). Je zajišťován v klasickém třísměnném provozu a je pro nás velmi zajímavou zkušeností. Jeho realizace proběhla v rekordně krátkém čase a celý náběhový tým si „sáhl na dno“. Naším cílem bylo vyhovět zákazníkovi a všichni dělali maximum proto, abychom dostali naši pověsti flexibilního a spolehlivého dodavatele. V rekordně krátkém čase jsme připravili prostory, layouty, pracovní tým a spustili službu, která vyžadovala plnou podporu koordináčního týmu a to prakticky 24 hodin denně. I díky skvělé spolupráci se zákazníkem, jejich proaktivní podpoře a vstřícnosti jsme vše zvládli. Námí zajišťovaná služba probíhá ve stabilním a plynulém chodu a být nese v názvu slovo „léto“ (Sommer), bude pokračovat i na podzim.



Smekám před celým týmem logistiky...

Kolegům, kteří celou akci koordinovali a celému týmu, který vše odpracoval moc děkuji za jejich úsilí a odvedenou práci. Jsem hrdý na to, že jsou v týmu naší společnosti a velmi si vážím jejich nasazení a zodpovědnosti.

**Lukáš Burian**  
Výkonný ředitel



## ROZLOUČENÍ

Čas ubíhá a nevrací, co vzal. Jen láska, úcta a vzpomínky v srdcích zůstávají. Upřímnou a hlubokou soustrast k odchodu našeho spolupracovníka, Milana Dittricha, který v naší společnosti pracoval od roku 2013.

„Milánku, navždycky tu zůstaneš s námi.“  
S památkou spolupracovníci a vedení společnosti.



# GRATULUJEME

**Z**a zmínku zde stojí jména zaměstnanců, kteří dosáhli pracovního výročí nebo životního jubilea v měsících červenci, srpnu a září. Seznamy čítají celkem 40 pracovníků. Pracovníků, kteří dosáhli pracovního výročí bylo 26. Zbývající počet pracovníků dosáhl životního jubilea. Osobní gratulace budou jubilantům předány jejich přímými nadřízenými.

**Všem jubilantům srdečně gratulujeme a přejeme zdraví, štěstí a mnoho osobních i pracovních úspěchů do dalších let.**

**Děkujeme, že jste s námi.**

**Životní jubileum oslavili:**

Julius Baláž  
Milan Bez  
Martin Hanzl  
Pavčina Hrubá  
Hana Kociánová  
Dagmar Kotyzová  
Kristina Lakatosová  
Eva Petřů  
Ladislav Polák  
Daniel Seidl  
Ivana Šlechtová  
Dana Švarcová  
Vasyl Vevbera  
Igor Vodička

**Pracovního výročí dosáhli:**

Jaroslava Adámková  
Miluše Argiropulosová  
Jiří Berger  
Milan Bez  
Miroslav Džobák  
Sergej Grišin  
Jana Grulichová  
Ivana Hanušová  
Jakub Jakubov  
Jiří Kabátek  
Jaroslav Kejdana  
Michala Klímová  
Marie Konopásková  
Renáta Lišková  
Soňa Lörincová  
Michaela Ortová  
Monika Petrová  
Vladimír Pohl  
Pavla Pokorná  
Nikola Rulcová  
Marcel Špína  
Martin Teichman  
Koloman Vagay  
Pavel Vogt  
Monika Zajícová  
Miroslav Židek

## A DĚKUJEME



## DÁRKY PRO PRVNÁČKY

**První září a první školní den jsou pro děti nejen velkou událostí, ale i velkou změnou.**

Prvněčkům našich zaměstnanců jsme letos zpřijemnili jejich nástup do školních lavic praktickými balíčky se školními potřebami, které využijí nejen při výuce. Balíčky obsahovaly školní a výtvarné potřeby jako jsou trojhranné pastelky, voskovky, skicák, dětský rozvrh hodin, úkolníček, pravítko, ořezávatko, lepidlo, nůžky, temperové barvy a mnohé další. V každém z balíčků nechybělo ani pár sladkostí.

PERSONALISTIKA

# VOLNÁ MÍSTA

## → KOHO PŘÁVĚ HLEDÁME?

Máte ambice posunout vaši kariéru dále nebo víte o někom, kdo by se rád do našeho týmu přidal? Aktuálně hledáme uchazeče na tyto volné pracovní pozice:

### Mistr logistiky

Požadujeme:

- prokazatelné zkušenosti na pozici mistra logistiky
- práci s MS Excel
- dobré organizační a komunikační schopnosti
- práci ve třísměnném provozu

### Team leader ve výrobě

Požadujeme:

- plánování a organizování práce ve výrobním týmu
- práci ve třísměnném provozu
- spolehlivost a samostatnost

### Seřizovač robotických linek

Požadujeme:

- prokazatelné zkušenosti se seřizováním robotů
- technickou zdatnost a odpovědný přístup
- výhoda - znalost robotů KUKA (není podmínkou)

### Údržbář – zámečnick

Požadujeme:

- práci v oboru
- technický přehled
- znalost hydrauliky a pneumatiky

### Personalista

Požadujeme:

- práci v oboru
- přehled v zákoníku práce a orientace v související legislativě
- spolehlivost a samostatnost
- řidičský průkaz skupiny B

### Metalograf

Požadujeme:

- prokazatelné zkušenosti s makroskopickými analýzami
- znalost práce s makroskopem
- orientaci v metalografických metodách

### Koordinátor kvality

Požadujeme:

- práci v oboru
- znalost provádění analýz
- orientace na zlepšování procesů v oblasti kvality
- zkušenosti s vedením týmu

### Business analytik

Požadujeme:

- zkušenosti v oboru
- práci s MS Excel
- znalost Power BI výhodou

### Výrobní auditor

Požadujeme:

- prokazatelné zkušenosti v oblasti kontroly kvality a výrobních auditů v automotive
- znalost příslušných norem a předpisů
- práci s MS Office (zejména MS Excel)

### Technik kvality – 3D měření

Požadujeme:

- prokazatelné zkušenosti s 3D měřením
- vzdělání v oboru souvisejícím s měřením a kontrolou kvality výhodou
- pozice je vhodná i pro absolventy

Pokud byste měl někdo z vás, z vaší rodiny nebo známých zájem o některou z nabízených pracovních pozic, kontaktujte naše personální oddělení.

**Veronika Marková**  
Personální oddělení  
Mobil: +420 771 274 657  
E-mail: veronika.markova@emerge.cz



Naskenujte QR kód svým mobilním telefonem, následně se vám otevře kariérní web společnosti EMERGE, a.s.

WWW.EMERGE-KARIERA.CZ

Navštivte náš kariérní web, kde najdete všechny aktuálně volné pracovní pozice.



# SLEDUJTE NÁS NA FACEBOOKU

Rádi bychom vám nabídli co možná nejlepší informační servis. Právě z tohoto důvodu nyní najdete několikrát do týdne na Facebooku aktuality z dění ve společnosti EMERGE, a.s..

Pohybujete se na sociálních sítích a zajímá vás dění v Emerge? Není nic jednoduššího než se k nám připojit. Sledujte nás a mějte nejnovější informace z první ruky. Budeme vás upozorňovat na aktuální události, firemní akce, soutěže, a jiné zajímavosti. To vše tam najdete, na jednom místě.

Staňte se našimi fanoušky a už Vám neuteče nic důležitého.

Facebookový profil Emerge najdete na adrese:

→ <https://www.facebook.com/Emergeceskarepublika>

ZE ŽIVOTA EMERGE



**V** současné době připravujeme zbrusu nový showroom na adrese v Bezděčíně, který bude umístěn v prostorách industriální budovy MB2. Showroom poskytuje perfektní podmínky pro představení a prezentaci nejen našeho portfolia, ale i naší společnosti jako celku.

Moderně a účelně zařízený prezentační prostor bude určený především pro naše obchodní partnery a zákazníky. V showroomu budou zastoupeny výrobky všech našich divizí od výroby, přes služby až po komerční logistiku včetně karoseriových dílů. Každý z obchodních partnerů a zákazníků se tak bude moci přijet podívat a seznámit se s celým produktovým portfoliem naší společnosti.

## NOVÝ SHOWROOM ... JIŽ BRZY

„Je na místě mít prostory, kde na patřičné úrovni uvedeme naši společnost a podtrhneme slova i vizuální stránkou věci. Vytvoří to velmi pozitivní dojem a současně to patří k základům každé společnosti, která plní podmínky špičkového dodavatele automotive na úrovni TIER 1. Prostory showroomu chceme v budoucnu využít i při náboru zaměstnanců, kteří získají další rozměr představy o společnosti již při vstupním pohovoru. Chceme nabízet praxe školám, kdy studenti získají reálnější představu o naší společnosti. Do budoucna je plánováno i se dny otevřených dveří, kde bychom rodinám našich zaměstnanců ukázali pracovní prostředí jejich blízkých a tyto prostory budou vhodnou pomyslnou startovací čarou pro následné prohlídky ostatních prostor bezděčínského areálu. Ale to již trochu předbílám“ uvedl výkonný ředitel Lukáš Burian.

O přípravu dílů, které budou vystaveny v nově vznikajícím showroomu, se stará technický ředitel Petr Pavlíček s kolegy ze svého týmu. Celkový design nového showroomu má na starost vedoucí back office Michaela Hozdeková.

Věříme, že dokončením showroomu vznikne prostor k prezentaci našich produktů a k seznámení se s naším produktovým portfoliem odpovídající úrovni stále rostoucí značky Emerge.

V příštím čísle vám přineseme ohlédnutí za tím, jak se daří nový showroom realizovat.

## PODĚKOVÁNÍ

**P**ár řádků nám dovoluť věnovat poděkování. Rádi bychom upřímně poděkovali za rychlou a zkušenou reakci při poskytnutí první pomoci paní Jiřině Bernardové a panu Jánovi Košútovi ze závodu v Bakově nad Jizerou, kteří dne 19.7.2023 poskytli odbornou zdravotnickou pomoc jednomu z agenturních zaměstnanců při náhlém zranění v logistice.

Naši kolegové díky své rychlé reakci pomohli zraněnému zaměstnanci se v klíčovém okamžiku cítit bezpečněji a zmírnit stres spojený s nečekanou situací do doby, než dorazila profesionální zdravotnická pomoc.

Tato nečekaná událost nám ukázala, jak důležitá je znalost první pomoci a jak velký rozdíl může udělat rychlá a profesionální reakce. Právě rychlá pomoc může zásadním způsobem ovlivnit průběh a výsledek situace, a proto je důležité být připraveni a schopni reagovat v nečekaných situacích.

Děkujeme ještě jednou paní Jiřině Bernardové a panu Jánovi Košútovi za rychlou reakci, profesionální péči a starost, kterou naši kolegové v klíčovém okamžiku zraněnému zaměstnanci poskytli.



Zleva Veronika Marková z HR oddělení, Ján Košút, Jiřina Bernardová a Zbyněk Habelt z oddělení BOZP





# O ČINNOSTI OMBUDSMANA

## VE STATISTIKÁCH

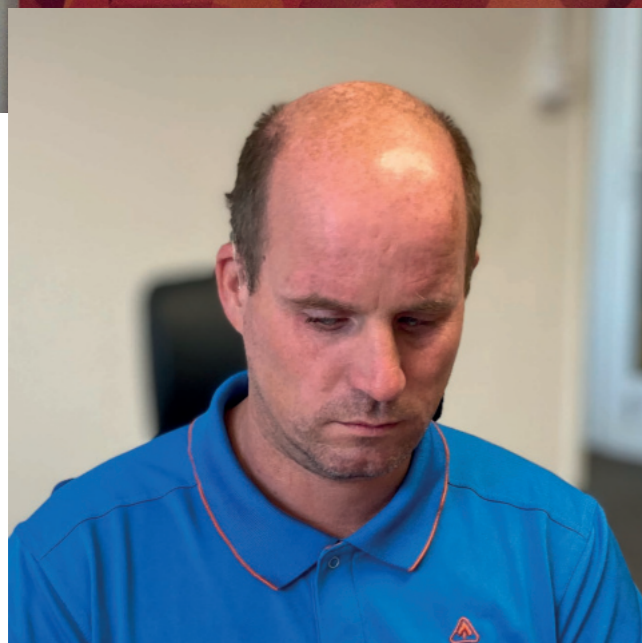
Ochránce práv zaměstnanců řeší spory v práci, šikanu i vyhoření. Společnostem pomáhá udržet zaměstnance a zlepšit firemní kulturu. Když zaměstnanec šikanuje kolega nebo diskriminuje nadřízený, obvykle stojí před složitou otázkou, komu se s tímto problémem svěřit. Najít ve společnosti nestranného pozorovatele, který má zároveň moc něco změnit, je často náročný úkol. Právě pro tyto případy společnosti zavádějí funkci firemního ombudsmana. Ten pomáhá zaměstnancům hájit jejich práva, řešit konflikty na pracovišti a další složité situace, a to nejen ty pracovní. V naší společnosti byla pro tyto účely zřízena samostatná pracovní pozice, kterou od roku 2012 zastává Ing. Tomáš Vašina, kterého není třeba nikomu dlouze představovat. Pojďme se společně podívat na pár statistik o jeho činnosti.

EMERGE  
A.S.



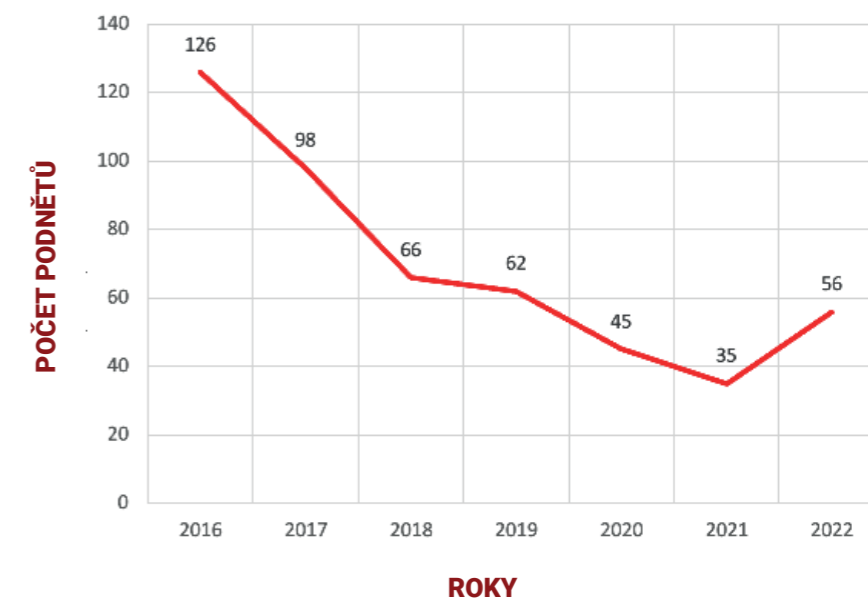
ZE ŽIVOTA EMERGE

Ing. Tomáš Vašina  
Ombudsman  
+420 734 502 596  
ombudsman@emerge.cz

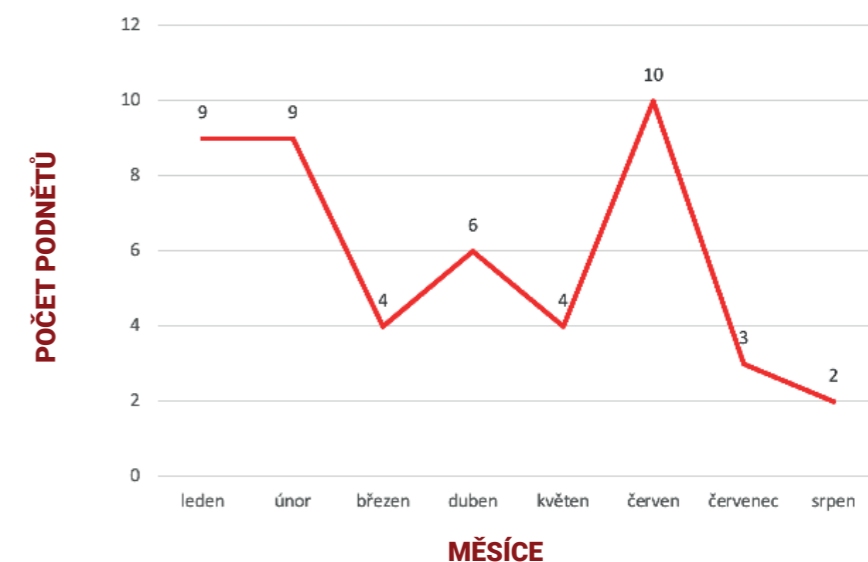


Ladislav Kubeček  
Asistent ombudsmana  
+420 778 956 117  
ladislav.kubecek@emerge.cz

## Roční vývoj podnětů od roku 2012 - 2022



## Podněty v roce 2023



## S ČÍM MŮŽE OMBUDSMAN POMOCI TŘEBA ZROVNA VÁM?

### PRÁCE

Pomoc při výběru vhodné pracovní pozice, pomoc při narušení lidské důstojnosti, pomoc se sladováním osobního života a práce, kategorie 50+, návrat po rodičovské dovolené, začlenění OZP do pracovního života

### PRÁVNÍ A FINANČNÍ OBLAST

Finanční gramotnost, finanční tíseň, práva spotřebitelů

### OSOBNÍ OBLAST

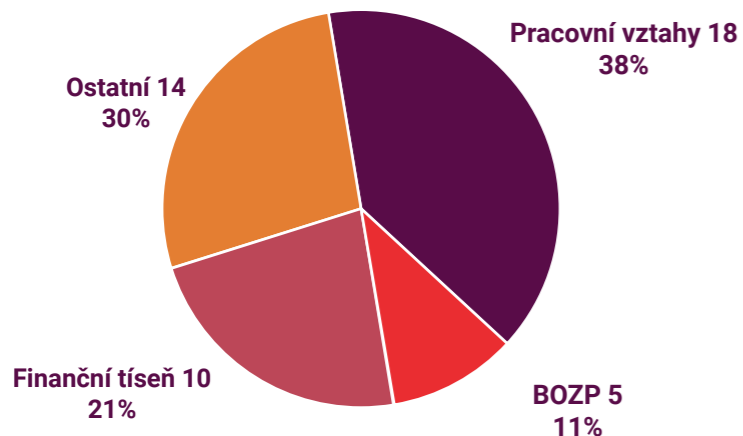
Zvládání složitých životních situací (stres, domácí násilí, závislost, syndrom vyhoření), osobní rozvoj, zlepšování vztahů

### RODINNÁ OBLAST

Pomoc při zajišťování bydlení, při komunikaci s úřady, pomoc v případě péče o starší osobu, řešení konfliktů a komunikace v rodině



## Charakter podnětů 2023



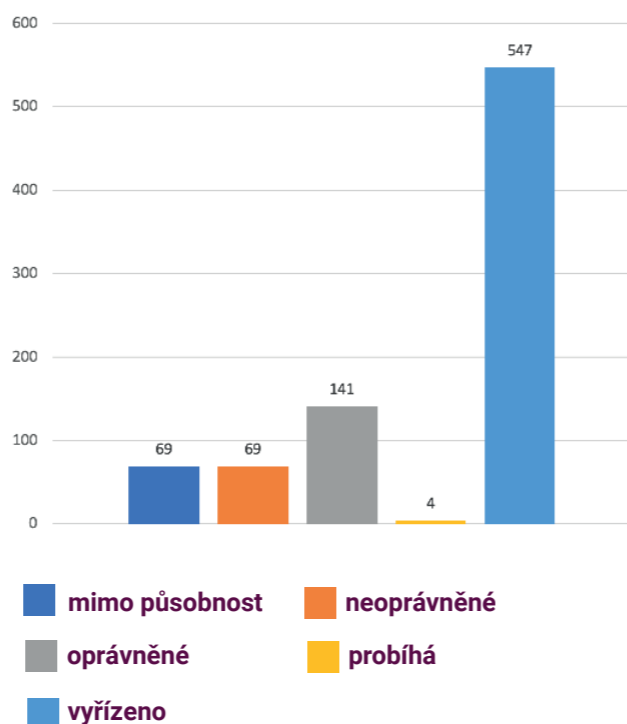
## JAK POSTUPOVAT, MÁTE-LI PROBLÉM?

1. Když máte v zaměstnání problém, snažte se ho vyřešit se svým přímým nadřízeným.
2. Týká-li se problém přímo vašeho nadřízeného, řešte problém s pracovníkem HR oddělení a nadřízeným vašeho přímého nadřízeného.
3. Pokud jsou první dvě řešení bez výsledku v přiměřeném čase, oslovte se svým podnětem firemního ombudsmana - osobně, elektronicky, telefonem.

Naskenujte QR kód svým mobilním telefonem, následně se vám otevře prezentace, ve které najdete veškeré informace o činnosti ombudsmana.



## Stav podnětů celkem



ZE ŽIVOTA EMERGE

# V HLAVNÍ ROLI FIREMNÍ AKCE

Mnohé společnosti hledají nové formy benefitů, akcí či gest, jak své loajální zaměstnance udržet, a především jak jim ukázat, že jim na nich záleží. Ideální příležitostí, jak ukázat zaměstnancům, že nejsou jen položkou na výplatních páskách může být pořádání firemních akcí, při kterých mohou společnosti jasně ukázat, že jim záleží nejenom na pracovním životě svých zaměstnanců, ale že si uvědomují i nepracovní stránku jejich životů. Firemní akce pro zaměstnance mají potenciál. Dnes už totiž finanční stránka není vždy tím nejdůležitějším, na co se zaměstnanci zaměřují a benefity jsou dnes již běžným standardem. Firemní akce jsou skvělým způsobem, jak poděkovat a motivovat své zaměstnance, posílit týmovou spolupráci a vytvořit příjemné pracovní prostředí. Vedení naší společnosti si toto uvědomuje, a proto se pořádání firemních akcí rozhodlo zařadit do svých aktivit. Jedná se o výraznou změnu oproti minulosti, kdy od covidových restrikcí byla první firemní akcí pro zaměstnance až Mikulášská besídka pořádaná v prosinci 2022.

Můžete se tak těšit, že se každý měsíc bude něco dít. Akce pro vás bude připravovat tým oddělení back office. Při plánování akcí se nechá inspirovat tématy jako je rodina, sport, zábava, dobročinnost a ekologie. První z akcí už jste měli možnost zaznamenat. Jednalo se o dárky pro prvňáčky. Pro školáky, kteří se chystali v září nastoupit do školy jsme přichystali dárkový balíček se školními potřebami a sladkostmi, kterým

jste jim tuto událost mohli zpříjemnit. Při čtení tohoto příspěvku vás asi napadá otázka. Jak se o připravovaných akcích budete dozvídat? Sledovat můžete náš Facebook. Zde se dočtete o všech akcích, které pro vás budeme připravovat. Zaměstnanci s přístupem k firemnímu účtu budou o akcích informováni e-mailem. Zaměstnanci ve výrobě budou informováni prostřednictvím letáků v klip rámech, které budou nově umístěné na nejvíce frekventovaná místa v každém ze závodů... jako jsou šatny, denní místnosti, chodby.

Naší snahou je pro vás připravovat akce, které se vám budou líbit a budou vás bavit. Řekněte nám, jaké firemní akce byste uvítali? Akce zaměřené na čas rodičů strávený s dětmi, sportovně či kulturně laděné akce nebo akce dobročinného charakteru? Váš názor nás zajímá. Nemůžeme vám přislíbit, že budeme moci zrealizovat všechny vaše návrhy, ale co přislíbit můžeme je to, že každému z doručených návrhů budeme věnovat pozornost a zvážíme jeho zahrnutí do připravovaného plánu firemních akcí.

Vaše návrhy pošlete na e-mail [michaela.hozdekova@emerge.cz](mailto:michaela.hozdekova@emerge.cz) nebo formou SMS zprávy na telefonní číslo +420 770 122 753.

Ač nám plánování a příprava akcí zaberou spousty času, každá vydařená akce a vaše spokojenost pro nás budou motivací k dalšímu plánování.

Už teď se těšíme na společné akce!



**P**etr Pavlíček je od 1.7.2023 novým technickým ředitelem. Do jeho týmu patří téměř 60 členů. Jeho hlavní odpovědností je řízení a organizace činností v rámci technického útvaru, do kterého patří oddělení technologie, údržba a správa budov v závodech v Bakově nad Jizerou na adrese Výsluní a Tyršova včetně závodu v Bezděčíně. To zahrnuje především plánování a implementaci technologických strategií, dohled nad provozem a údržbou technických systémů, zařízení a budov včetně zajišťování souladu s předpisy a standardy. Dá se zjednodušeně říci, že Petrův tým je službou pro výrobní oddělení, aby mohla nerušeně vyrábět.

Představme si Petra trochu jinak, než býváme na stránkách časopisu Emergie zvyklí. Zeptali jsme se Petra, jaký je jeho běžný pracovní den.

#### **Petře, v kolik hodin zpravidla začíná váš pracovní den?**

To je docela záludná otázka, budík mám sice nastavený pořádkem na stejný čas a to 6:15 hodin, ale většinou můj den začíná až tak v 6:30 hodin, když se konečně přemluví vstát, pak následuje v rychlém pořadí koupelna, kuchyň a auto. Cesta mi z domova do práce trvá přibližně 30 minut. V práci jsem s železnou pravidelností v 7:30 hodin.

#### **Snažíte se držet nějakého pracovního rituálu?**

Ano, snažím se nezapomínat moji bezpečnostní vestu a poznámkový blok. Myslím, že tu už tím začínám být pověstný.

#### **Čím váš pracovní den běžně začíná?**

Můj pracovní den začíná takovou



DEN S TECHNICKÝM ŘEDITELEM

### **Petr Pavlíček**

- Vášnivý motorkář jezdící na sportovní motorce Yamaha XSR 900
- Věnující se trialové cyklistice a sjezdovému lyžování
- Dlouholeté zkušenosti na vedoucích pozicích v oblasti vývoje výrobních linek, technologie sériové výroby, robotizace a automatizace včetně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

každodenní ranní stíhací jízdu po výrobních závodech. První zastavuji při cestě do práce v Bakově nad Jizerou, kde se účastním porad v závodech na adrese

Výsluní a Tyršova. Poté přejezdím do svého působiště – závodu v Bezděčíně, kde po sobě začínají pravidelné ranní výrobní porady. Na těchto poradách se reportují

výsledky výroby z předešlého dne a probírají se všechny problémy, které nám bránily dosáhnout našich výrobních cílů. Porad se účastní kromě oddělení výroby také oddělení kvality, údržby, technologie, logistiky a HR, abychom byli v našich poradách co nejefektivnější a mohli jsme hned rozhodovat o příslušných řešeních.

#### **Přibližil byste nám, jak váš pracovní den vypadá?**

Jak jsem již zmiňoval, pracovní den mi začíná výrobními poradami od 7:40 do 9:30 hodin v Bakově nad Jizerou a následně v Bezděčíně. Po výrobních poradách následuje 30ti minutová manažerská porada, kde se výrobní výsledky diskutují s výkonným ředitelem L. Burianem. Na této poradě si potvrzujeme všechny

aktivitu, na kterých jsme se dohodli na ranních výrobních poradách, které předcházejí poradě manažerské. Pak si dle potřeby proberu hlavní body dne se svým týmem, abychom si nastavili priority v našich úkolech. Od 11:00 hodin do oběda si procházím poštu a schvaluji objednávky včetně faktur. Po obědě většinou následují ostatní operační schůzky a poté si nechávám čas na svoji práci. Než jdu domů, tak už mě čeká jen krátká sumarizace dne a malá příprava na další den. Z práce odcházím většinou okolo 17:00 hodiny.

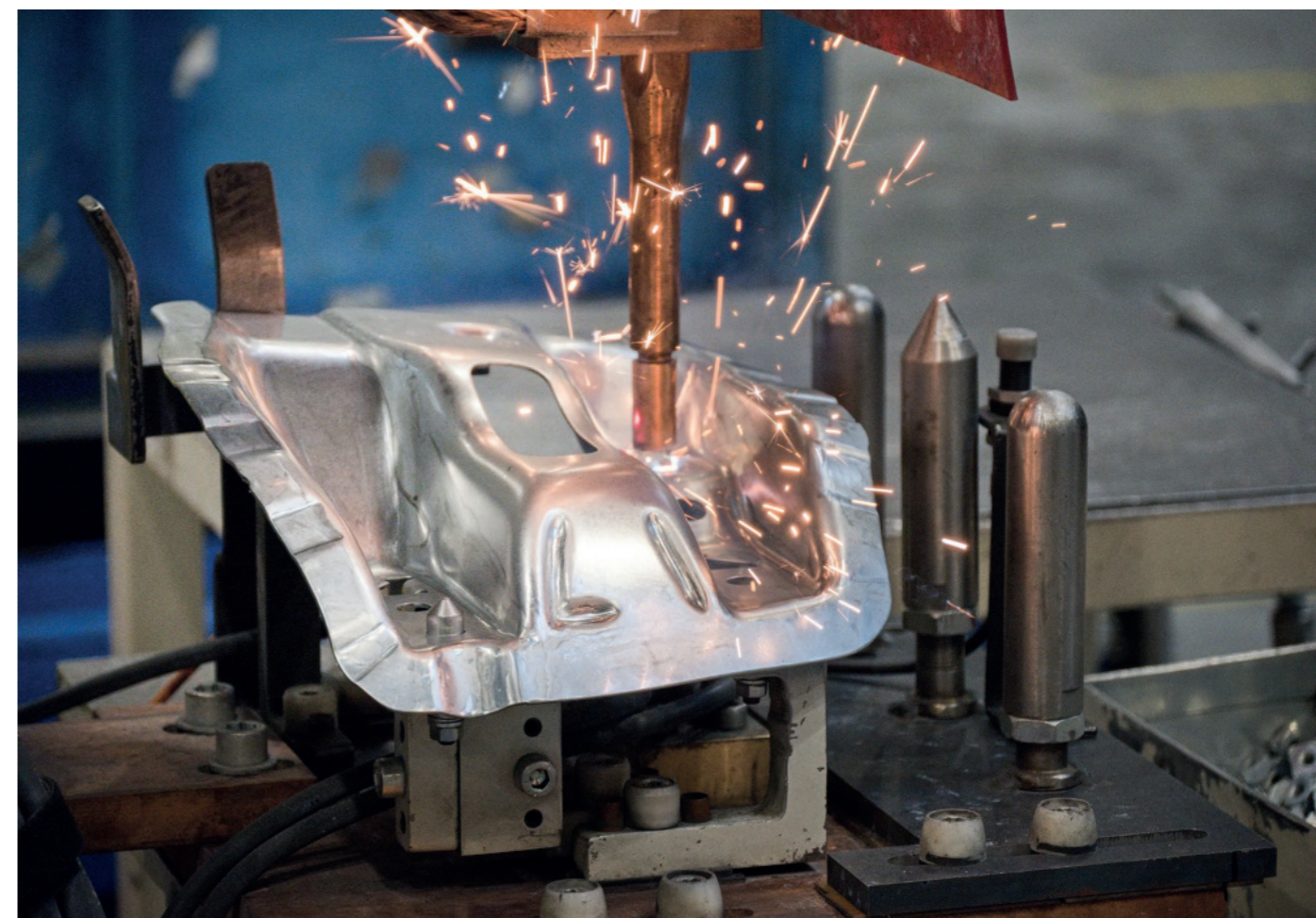
#### **Kolik pracovních porad/schůzek v pracovním týdnu běžně míváte?**

Zatím jich mám pozehaně, protože se stále seznamuji s chodem společnosti. Z tohoto důvodu se chci účastnit všech

porad, které se nějakým způsobem dotýkají mé sféry odpovědnosti. Odhadem jich denně absolvuji přibližně 7.

#### **Se kterými kolegy se nejčastěji setkáváte?**

Nejčastěji se setkávám s výrobním ředitelem O. Vackem, se kterým sdílíme společnou kancelář a který mi je velmi nápomocen při seznámení se s chodem ve společnosti, abych se co nejrychleji dokázal zorientovat. Dále jsem v úzkém kontaktu s kolegy, se kterými máme na starost přidělená oddělení. Nejčastěji se setkávám s kolegou Davidem Vítkem, který je vedoucím oddělení technologie, Pavlem Mužákem, který vede oddělení údržby, Václavem Plíškem za správu budov a s Davidem Maškem, který má na starosti vozový park.





# SEZNAMTE SE....

**K**olegové z HR oddělení mají novou posilu do svého týmu. Od srpna 2023 se do jejich týmu připojil na pozici HR manažera Eduard Soukup. Personalistice se věnuje z větší části své dosavadní kariéry.

Začínal jako interní školitel v rámci projektu pro společnost Apple. To pro něho byla velmi cenná zkušenost, která ho naučila lépe vnímat různé charaktery a potřeby zákazníků, a nakonec i lidí obecně. Postupem času se začal zabývat nábořem zaměstnanců a později přešel z interního HR do personální agentury, kde získal zkušenosti s vedením týmu a měl příležitost pracovat i na nadnárodních projektech. Později, aby si vyzkoušel všechny možnosti, chvíli působil i jako personalista a headhunter na volné noze. Nakonec ho ale znovu přitáhlo interní HR, možnost pracovat s týmem kolegů, podílet se na zlepšení a posouvat věci kupředu. Když se pak naskytla možnost pracovat pro společnost Emerge, věděl, že to je ten správný směr a že se vrací k tomu, co ho na personalistice baví nejvíce.

Položili jsme Edovi pár pracovních i nepracovních otázek.



VÍTÁME MEZI NÁMI

## Eduard Soukup

- HR manažer
- 15 let žil v Brně, nyní žije s manželkou v Praze
- Pochází z Jindřichova Hradce v Jižních Čechách
- Muž mnoha koníčků a zálib

### Edo, v personalistice se pohybujete dlouhou dobu. Co považujete za nejdůležitější při práci s lidmi?

Při práci s lidmi považuji za klíčové naslouchat, být empatický, a hlavně otevřeně komunikovat. Každý jedinec je pro mě důležitý a snažím se vytvářet podmínky, ve kterých se lidé cítí ocenění a motivovaní ke svému nejlepšímu

výkonu. Jsou samozřejmě i momenty, když se něco nedaří, ale považuji za důležité si vždycky říct i ty negativní věci, abychom s nimi ještě zavčasu mohli něco udělat.

### Jak hodnotíte převahu žen na HR oddělení? Jak se vám jako muži po boku žen pracuje?

HR oddělení bývá tradičně doménou žen, má to určité své důvody a výhody. Ať už je to přirozenější sklon k lepšímu vnímání druhých, trpělivost nebo často i lepší komunikace. To vše je při práci s lidmi samozřejmě důležité. Zároveň věřím, že na každém pracovišti nebo v každé skupině lidí je důležitá diverzita. Spolupráce s kolegyněmi je přínosná, často přichází s dalším pohledem na věc a společně pak docházíme k lepším řešením. Po boku žen se mi tedy pracuje dobře, a nakonec nejsem na HR jediný muž, vypomáhá nám i kolega Tomáš Nosek.

### Edo, máte spoustu zálib. Mezi ty největší patří rybaření. Co vás k rybaření přivedlo?

Rybaření mě chytlo už od malička, ještě jsem ani nechodil do školy. Začínal jsem asi jako většina kluků, k vodě jsem to měl kousek a když jsem zjistil, že jsou tam ryby, nedalo mi to a už jsem vymýšlel, jak na ně. Nakonec mě v tom podpořil i táta, zařídil si rybářský lístek a začali jsme chodit na ryby spolu. Vydrželo nám to dodnes, a tak jsem rád, že máme společný koníček.

### Zaměřujete se především na takzvané muškaření. Přiblížíte nám, jak se muškaří?

Muškaření je jednou z nejstarších technik rybaření, tímto způsobem se dají chytat snad všechny druhy ryb, od těch nejmenších až třeba po štiky nebo lososy. Základem jsou mušky, které si uvážete z různých materiálů, hlavně z pěti, ale používá se všechno možné. Dají se ale samozřejmě i koupit už hotové, když se s tím někdo nechce trápit. No, a místo klasického vlasce se používá muškařská šňůra, která má vyšší hmotnost a dá se díky ní s lehkou muškou nahodit. Oproti tomu klasickému rybaření, kdy sedíte u nahozených prutů a čekáte, až vám něco zabere, je to více procházková metoda. Nachodíte pár kilometrů kolem řeky anebo řekou, projdete se po hezkých místech. To se mi na tom líbí.

### Pamatujete si ještě váš největší rybářský úlovek?

Něco se povedlo, ale pro mě to není tak docela prioritou, takže si nevedu přesnou evidenci 😊 Spíš mám radost, když se mi povede přesvědčit rybu, o které vím, že tam je a nenechá se jen tak chytit. Když najdete tuň, kde zahlédnete pstruha, který se pak na všechno, co mu hodíte jen příplave podívat, ale nic nevezme. Pak se za ním vracíte

třeba i několik dní, zkoušíte různé mušky, různé možnosti, až se vám ho nakonec přeci jen podaří vyprovokovat k záběru. To je pak pro mě vždycky nejlepší úlovek.

### Kde nejraději chytáte?

Nejraději mám řeky a potoky, hlavně odlehlejší místa v těžko přístupných údolích, kam moc lidí nechodí. Tam si pak užívám klid a hledám ryby, které tam ještě nikdo jiný nepotkal.

### Mimo jiné rád lezete po skalách. Předpokládám tedy, že výšek se nebojíte. Zeptáme se tedy, jaký je to pocit vylézt na vrchol?

Ono je to trochu paradoxní, já právě strach z výšek mám. Na vrcholu tedy mívám smíšené pocity – z větší části určitě radost, že se to podařilo, ale radši se moc nekoukám dolů 😊

### Kde jste se naučil základy správného lezení?

Základy mám od své ženy, která se lezení věnuje už delší dobu. Když jsme se poznali, postupně mě také pro svůj oblíbený koníček nadchla. A právě ty základy jsou dost podstatné, hlavně kvůli bezpečnosti. K lezení toho zas tak moc nepotřebujete, co se vybavení týče, ale je třeba vědět, jak neohrozit sebe, a hlavně druhého lezce, když ho jistíte.

### Také rád sestavujete rodokmeny. Jak se takový rodokmen sestavuje a kolik jeho sestavení zabere času?

Ano, rodokmenům se věnuji už asi 10 let, i když s různou intenzitou – je to koníček, ke

kterému se vracím v klidnějších obdobích, když je více času. Dnes už se rodokmen sestavuje poměrně snadno, většinu materiálů k pátrání najdete online. Archivy se postupně digitalizují, můžete tedy pátrat z pohodlí domova a prohlédnout si staré matriky nebo zápisy ze sčítání lidu. Základ ale je se vyptat v rodině, kdo si na koho ještě pamatuje, jak se jmenovali, kde a kdy se narodili, kde žili, kde zemřeli ... tím je potřeba začít. A pak už je dohledávání v matrikách, ty vás dovedou k jejich rodičům, sourozencům, dětem. Rychle se to rozvětví natolik, že zjistíte, že na všechny prostě nemáte čas 😊 Prvních 5 generací se ale dá zvládnout za víkend.

### Sestavil jste si vlastní rodokmen? Pokud ano, kam vaše kořeny sahají?

Ano, do toho jsem se pustil nejdříve. Zatím jsem se dostal k roku 1635. Ještě se asi podaří to trochu posunout, ale to už je spíše takový bonus. Dnes už mě hlavně zajímá, jak kteří lidé žili, jaká měli povolání, kdo kam emigroval nebo naopak odkud kdo do Čech přišel. Případně zjistíte, kdo byl v legiích nebo kdo třeba válčil s Turkem.





# SEZNAMTE SE....

**P**ersonální změny se 1.8.2023 dočkalo i oddělení back office. Na pozici vedoucí tohoto oddělení nastoupila Michaela Hozdeková. Před příchodem do společnosti Emerge působila 8 let ve společnosti Denso Manufacturing Czech, kde byla zodpovědná za kvalitu a hladký průběh poskytovaných služeb v oblasti stravování, úklidu, ostražky, ochranných pracovních pomůcek, vozového parku, služebních telefonů, recepce a další „mravenčí“ práci. Do její práce patřila nejen správa rozpočtů, ale i investičních prostředků určených pro realizaci projektů včetně samotné realizace, které zlepšovaly pracovní prostředí pro zaměstnance i celkový vzhled společnosti. Její kompetence zasahovaly i do přípravy a realizace firemních akcí pro zaměstnance včetně interní a externí komunikace. Ve svém novém působišti společnosti Emerge bude mít na starosti interní a externí komunikaci, plánování a organizaci firemních akcí a zároveň bude zodpovídat za celkový chod oddělení back office.



VÍTÁME MEZI NÁMI

## Michaela Hozdeková

- Vedoucí oddělení back office
- Žije v Jablonci nad Nisou
- Pochází z Rumburku v Severních Čechách
- Milující koně a vše, co k nim patří

Položili jsme Michaela pár pracovních i nepracovních otázek.

### Které úkoly na vás v nejbližší době čekají?

Z pohledu oddělení back office je to detailněji se seznámit s popisy pracovních činností jednotlivých členů týmu a postupně společně s mým novým týmem zefektivnit vykonávané pracovní činnosti prostřednictvím nastavení vhodných postupů a pravidel včetně vymezení odpovědností. Jako další to bude zavedení firemních akcí pro zaměstnance a jejich rodiny včetně jejich realizace. V tomto ohledu bude velká výzva spočívat v tom, aby se zvolené akce konaly napříč všemi závody, což bude komplikovat skutečnost, že společnost Emerge má provozy v různých městech. Je potřeba zaměstnance v jednotlivých závodech spojovat, aby slogan „Spojujeme pro budoucnost“, který je nedílnou součástí firemního designu nebyla jen

prázdná fráze. Důležitá bude i samotná volba charakteru akcí, aby oslovily co nejvíce zaměstnanců. Neméně důležité bude vytvoření komunikační sítě a zvolení komunikačních nástrojů, jejichž prostřednictvím budeme akce směřem ke všem zaměstnancům komunikovat, ať už mají přístup k e-mailu nebo ne.

### Co je pro vás důležité, abyste byla v práci spokojena?

Zastávám názor, že práce je pro většinu z nás nedílnou součástí každodenního života. V práci lidé tráví mnoho času. Proto je velmi důležité, aby člověk vykonával práci, která je pro něho zajímavá, atraktivní a bude dále rozvíjet jeho schopnosti a dovednosti. Výsledkem této práce není jenom finanční odměna, ale přináší především radost a spokojenost. A aby byl člověk v práci spokojený jsou nezbytné dvě věci – spolupráce mezi lidmi. To je to, co dělá práci efektivní. Jakékoliv pracoviště, které podporuje ducha

spolupráce vytváří prostředí, které usnadňuje úspěch. V srdci týmové spolupráce je ještě komunikace. Aby bylo možné cokoli dosáhnout, vzájemná komunikace musí fungovat.

### Co ráda děláte ve svém volném čase?

Kdyby bylo více času, ráda bych dělala spoustu věcí. Čas běží neuvěřitelně rychle, a tak největší část svého volného času věnuji své celoživotní zálibě, a to jsou koně. Když zrovna nejsem u koní, tak ráda trávím čas aktivně. Od dětství mě i sestru vedli rodiče ke sportu. Pamatuji si, že jsem ještě pomalu pořádně neuměla chodit a už mi rodiče zkoušeli dát na nohy lyže 😊 Pocházím ze severu, tak mám právě k lyžím a běžkám velmi blízko. Ráda jezdím v létě na kole. Baví mě také pěší turistika po kopcích a plavání.

### Jak dlouho už se koním věnujete?

Koním se věnuji tak nějak od dětství. I když jsem ve srovnání s vrstevníky začínala s ježděním o poznání později. Nikdy jsem nejezdila na ponících a začala jezdit až na velkých koních. Sice jsem jednoho poníka měla, ale jenom jeden den. Můj tatínek mi přivezl poníka z Německa. Poníci jsou známí tím, že štípou. Můj poník mi skočil první den na záda a poštipal mě. Opravdu to bolelo, ale poníkovi jsem to hned odpustila. Maminka však zavelela, že se poník musí vrátit zpět majiteli. Tatínek ho druhý den odvezl. Pláč ani to, že jsem říkala, že mě poník miluje a udělal to z lásky, vůbec nepomohlo.

### Účastníte se i nějakých závodů? Jaké úspěchy máte za sebou?

U koní jsem se pohybovala od dětství, kdy mě rodiče vodili do jízdárny. Závodit jsem začala ve svých 15 letech. Dlouhá léta jsem se věnovala parkuru. Pak přišly zdravotní problémy a musela jsem parkuru zanechat. Byla jsem zvyklá závodit. Chybělo mi to a nechtěla jsem se s myšlenkou, že se závoděním musím přestat smířit. Se svým koněm jsme se začali věnovat drezuře. V závodění tedy pokračujeme stále, jen jsme kolbiště vyměnili za drezurní obdelník. Co se týče úspě-

chů, tak ty byly, jsou a věřím, že i dále budou. Umístění jsem zaznamenávala na oblastních mistrovstvích jako juniorka a později jako žena v seniorech. Jsem držitelkou bronzového výkonnostního odznaku. Ve své kariéře jsem zaznamenala mnohá vítězství a umístění. Největší úspěch s odstupem času a nabitými zkušenostmi spatřuji v tom, že jsem schopna si připravit mladého koně od hříběte a dovést ho na úroveň, kdy jsem schopna ho úspěšně předvádět na závodech.

### Kolik času u koní trávíte? Je obtížné skloubit soukromý život s tak časově náročným koníčkem jako jsou koně?

U koní bývám někdy každý den, někdy obden, jak je potřeba. Léto bývá dosti nabitě z důvodu závodní sezóny. Zima bývá klidnější, po závodní sezóně koně odpočívají před další sezónou, a to je právě ten čas na lyže, běžky a plavání. Myslím, že každá holka věnující se koním by souhlasila, že obecně platí, že partner musí být v tomhle ohledu velmi, velmi tolerantní, i když se nám postupem času životní hodnoty mění, koně nám povětšinou zůstávají na celý život.



“

**Koně jsou prostě moje vášeň ...**



# ŽIVOT S DIABETEM

**V** rubrice „Na slovíčko“ bude patřit prostor příběhům našich zaměstnanců, kterým se ze zdravotních důvodů změnil nejen život, ale mnohdy i náhled na jeho samotnou podstatu. První příspěvek v této rubrice bude věnován rozhovoru s Michaelou Kubečkovou z libereckého závodu známého pod názvem „Na Ampérovcé“, které bylo před 7 lety zjištěno onemocnění Diabetes Mellitus (cukrovka).

Jak se Michaela s cukrovkou žije, co musela ve svém životě změnit a co vše musí dodržovat se pojdme dozvědět v našem rozhovoru.

**Povíte nám něco o vašem onemocnění? O jaké onemocnění se jedná?**

Mám diagnostikovanou cukrovku 1. typu Mellitus Lada, která se objevuje u lidí starších 35 let.

Jedná se o podtyp cukrovky 1. typu, která vzniká u mladých lidí pod 20 let věku. U typu Lada se jedná o autoimunitní nemoc, která vzniká v důsledku poškození buněk slinivky břišní tvořících inzulin. Nedostatek inzulinu způsobí poruchu metabolismu cukru glukózy, což je důležitý zdroj energie, při kterém imunitní



## Michaela Kubečková

→ Referent logistiky a logistických reklamací

→ Ve společnost Emerge zaměstnána od: 22.1.2020

systém poškodí buňky slinivky břišní, které vyrábějí inzulin.

**Cukrovka je ve většině případů dědičná. Jedná se i u vás o dědičné onemocnění?**

Cukrovka ve většině případů dědičná je, ale u mě vůbec není jisté, že ji někdo z rodiny měl. Moje babička trpěla takzvanou „stařec-kou cukrovkou“, která se však do dědičnosti nepočítá.

**V kolika letech a jakým způsobem vám bylo toto onemocnění diagnostikováno?**

Cukrovka 1. typu mi byla diagnostikována ve věku 22 let. V té době jsem byla těhotná, zjistili mi ji na základě testů na cukrovku, které se provádějí v polovině těhotenství. Od té doby mi bohužel zůstala a teď to bylo 7 let, co jí mám.

**V kolikátém měsíci těhotenství vám toto onemocnění lékaři zjistili? Ovlivnila tato diagnóza průběh vašeho těhotenství? Byla jste více sledována lékaři? Jak to působilo na vaši psychiku?**

Cukrovka mi byla zjištěna ve 26. týdnu. Průběh těhotenství to naštěstí nikterak neovlivnilo. Všechno bylo v pořádku... jak má. Sama jsem se snažila si hlídat, co jím. Od počátku, co mi byla cukrovka diagnostikována, jsem si musela injekčně píchat inzulin každý večer. Po čase bylo potřeba si inzulin píchat před každým jídlem a k tomu si neustále měřit hodnoty. To bylo nepříjemné, každou chvíli si píchat inzulin do prstu, nohy, paže. Ale jinak jsem si to snažila nepřipouštět, hlavně jsem chtěla, aby byla v bříšku dcera v pořádku. Chodila jsem častěji na kontroly k diabetikovi kvůli hodnotám. Nenechají vás přenášet, což jsem byla celkem ráda. Dcera se stejně narodila dříve – ve 37. týdnu. Po narození byla dcera v naprostém pořádku.

**V souvislosti s cukrovkou jste byla nucena upravit svůj jídelníček a celkovou životosprávu. Jak jste musela svůj jídelníček upravit? Byla to pro vás velká změna ve srovnání s vaší životosprávou, kterou jste měla před diagnostikováním cukrovky?**

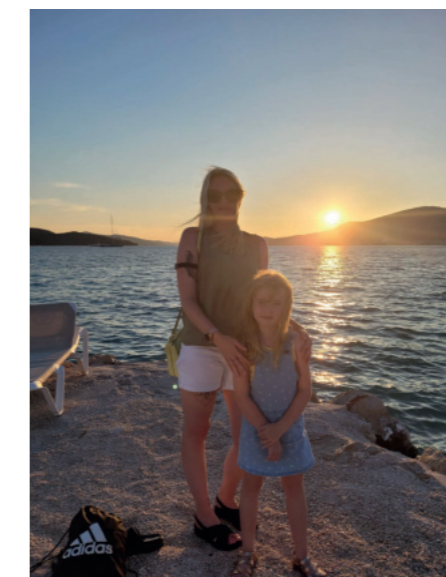
Ano, u cukrovky musíte upravit jako první svůj jídelníček a celkovou životosprávu, abyste měli nemoc pod kontrolou a neměli žádné komplikace, které s tím mohou souviset. Musela jsem ho upravit tak, abych měla větší příjem sacharidů a bílkovin z jídla. Nejtěžší změnou pro mě bylo vážení stravy, abych přesně věděla, kolik sacharidů budu jíst. To potřebujete vědět kvůli velikosti dávky inzulinu, kterou si máte píchnout. Nebylo pro mě těžké jíst zdravěji, s tím jsem nikdy problém neměla. Obtížné jsem se vyrovnávala s vážením stravy, s tím se člověk musí nějak naučit žít, že vás to čeká po zbytek vašeho života.

**Jak se vám s vaší nemocí žije a jaká další omezení vám vaše nemoc přináší a v čem?**

Když jsem poprvé zjistila, že mám cukrovku, tak jsem se snažila si to moc nepřipouštět. Myslela jsem hlavně na svoji dceru v bříšku, aby bylo vše v pořádku. S cukrovkou se dá normálně žít, jen si musíte zvyknout na to, že v některých věcech vás to omezuje. Z počátku jsem si píchala jen inzulin na noc. Ale po delším čase se to začalo zhoršovat a musela jsem si píchat inzulin před každým jídlem, což vlastně dělám až do dodnes. Jen mám na to lepší pomůcku - inzulinovou pumpu, která mi hodně pomáhá a udržuje hladinu cukru v krvi v normě. Občas mě štve s tím žít, ale každá pomůcka k cukrovce má svoje výhody a nevýhody.

**Jaké to je si injekčně píchat inzulin. Jak jste to zvládala v začátku, než jste si na to zvykla?**

Píchání inzulinu není nějak bolestivé, je to malá jehla, která vás štípně. Těžší pro mě bylo spíše samotné odhodlání si inzulin píchnout. Občas se stalo, že mě to bolelo víc, ale to třeba z důvodu zvolení špatného místa pro píchnutí. Ale člověk si zvykne, protože musí...



**Toto onemocnění je celoživotní. Může se vaše onemocnění ještě zhoršit? Jaké jsou výhledy u takového onemocnění?**

Ano, zhoršit se to může kdykoliv, ale osobně si myslím, že dost záleží, jak se k tomu člověk postaví. Když budete dodržovat životosprávu a píchat si inzulin, jak máte, tak to zhoršení může přijít až s postupem věku. Všechno je to o hlídání hladiny cukru. Jaké jsou výhledy vám nikdo moc neřekne, každý pacient je jiný. Pacient s tímto onemocněním však podstupuje pravidelné roční odběry hodnot cukru a kontroly očí, nohou i srdce. Zhoršení by tedy mělo být lékaři zavčas podchyceno.

**Změnil se onemocněním Váš pohled na život jako takový? Co je pro vás životní motivací a proč?**

Určitě mi to trochu pohled na život změnilo. Najednou se víc hlídáte a snažíte se nějak udržet v kondici tak, abyste mohli fungovat. Nechtěla bych, aby se mi to zhoršilo. K tomu mi dodává motivaci právě moje rodina.

**Michaelo, moc vám přejeme, aby se vám nemoc nezhoršovala.**



# ODDĚLENÍ IT

**N**aše společnost se skládá z různých oddělení, které dohromady tvoří jeden fungující celek. V této rubrice si postupně budeme představovat každé z nich a začneme týmem IT oddělení, které vede Jaroslav Kovář.



**Jaroslav Kovář**

IT manažer

## Jaroslave, jak byste představil své oddělení?

Jsme aktuálně osmičlenný tým, kde každý řeší velice specifickou část oboru IT. Jinými slovy, každý má svou specializaci. Je to podobné jako u lékařů. Jeden je oční, druhý chirurg, další neurolog. I z tohoto důvodu využíváme helpdeskový systém. Požadavky si přidělujeme a konkrétní případy zpracovávají specialisté na danou problematiku. Velice důležité je pro nás fungování v týmu, zejména u rozsáhlejších projektů.

## Co vše máte v rámci IT oddělení pod kontrolou?

Veškeré hardware vybavení, čítající dnes více než 300 počítačů, 350 mobilních telefonů, stovky síťových prvků napříč pobočkami, fyzické servery, firewally, více než 45 virtualizovaných serverů a mnoho dalšího. Staráme se o provoz

serverů, na kterých provozujeme software nezbytný pro chod firmy. Spravujeme veškeré informační systémy (Helios, EDI, DCI, Target, PALSTAT, JIS DCI, AktionNEXT, ...), které neustále vylepšujeme a rozvíjíme. V neposlední řadě se staráme o co největší uživatelský komfort a podporu uživatelů.

## Co aktuálně řešíte?

Prioritou je pro nás bezpečnost, kterou řešíme nepřetržitě. V nedávné době jsme připravovali nové haly pro provoz komerční a interní logistiky. Pracujeme na co možná největší míře digitalizace v rámci finančního oddělení (strojové vyčítání a zpracování faktur) a oddělení výroby / logistiky (připravovaný MES).

## Představu o práci na vašem oddělení už máme, mohli by se krátce představit vaši kolegové?

## Martin Strnad

Systémový administrátor

Jsem zodpovědný za údržbu a správu hardwarového a softwarového vybavení, které i konfiguruji. Instaluji nové servery a provádím reinstalace těch stávajících. Nastavuji aplikace a úložiště. Do mé odpovědnosti spadá správa firemní infrastruktury a zajištění systémové stability včetně aplikační dostupnosti. Monitoruji sítě, optimalizuji a ladím výkonnosti systémů. Do

mé správy patří také zálohování dat a správa zálohovacího softwaru.

Úzce spolupracuji s kolegy na IT oddělení, s externími řešiteli a dodavateli. Poskytuji IT podporu zaměstnancům. Jsem zodpovědný za správu, údržbu a rozvoj doménového prostředí MS Active Directory, NPS, CA, RDS e-mailových služeb (on-prem, cloud).

POZNEJME SE NAVZÁJEM



**Ondřej Rykr**

IT specialista

- Nejraději se věnuje moderním informačním technologiím
- Rád hraje stolní tenis
- Dále ho baví: cestování

Ve firmě mám na starosti správu koncových stanic. Instaluji aplikace, které se ve firmě používají. Poskytuji vzdálenou podporu uživatelům, kteří mají problémy s koncovými stanicemi (PC, NTB). Pomáhám diagnostikovat a řešit problémy na dálku. Vytvářím nové uživatelské účty. Novému zaměstnanci předávám veškeré potřebné vybavení jako je počítač, telefon.

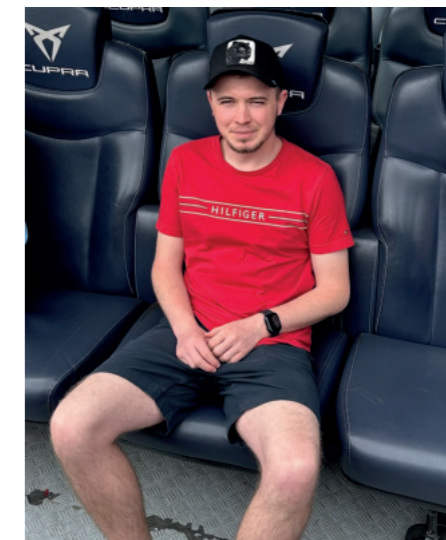


**Filip Mizera**

IT specialista

- Jeho největší zálibou je především sport
- Rád hraje hokej, golf i tenis

Do mé zodpovědnosti primárně patří provoz JIS Kosmonosy na hale DC03 a M1, a aktuálně i DD Plazy. Na starost mám správu aplikace DCIx a funkčnost všech síťových prvků, které jsou na hale, aby nedošlo k ohrožení dodávek do společnosti Škoda Auto. Dále mám na starosti podporu kolegů z provozu v oblasti IT a jejich požadavky ohledně PC a mobilních zařízení.



**Lukáš Landr**

Podpora interních systémů

- Jeho největší zálibou je dvouletý dobrman jménem King
- Dříve amatérský hráč fotbalu, dnes už jen fanoušek fotbalového klubu Sparta Praha a Real Madrid Španělsko
- Dále ho baví: Formule 1, horská turistika, lyžování

Mým hlavním úkolem je správa systému DCIx, jeho administrace a zajištění potřebného dovoje jeho funkcionality. Pro tento systém zajišťuji potřebný hardware jako jsou čtečky a tiskárny. Jsem podporou systému DCIx také v rámci projektu JIS, pro který zajišťuji nezbytnou technickou podporu. Vytvářím reporty pomocí nástroje PowerBI.





## Michal Štěpánek

Správce interních systémů

- Bývalý hráč národní házené ve všech věkových kategoriích od mladších žáků po muže
- Trenérská činnost v házené

- Nyní hraje už jen občas turnaje za „staré gardy“ a jezdí na zápasy se svojí starší dcerou, která hraje házenou druhým rokem
- Dále ho baví: rybaření a IT

Udržuji a spravuji informační systém Helios. Komunikuji s implementátorem systému, spolupracuji na jeho úpravách pro potřeby naší společnosti, které pak testuji. Zajišťuji podporu uživatelům a přizpůsobuji systém potřebám jednotlivých oddělení a uživatelů. Spolupracuji na inventurách, opravuji chybné vstupy dat od uživatelů do systému. Také udržuji a spravuji EDI komunikaci s dodavateli a zákazníky EDI, což je elektronická výměna dat jako jsou odvolávky, dodací listy, faktury.

Oblast EDI zahrnuje komunikaci s dodavateli a zákazníky, údržbu nastavených spojení, nastavování a testování spojení s novými dodavateli a zákazníky včetně řešení problémů s již nastavenými spojeními. Do mé odpovědnosti patří i správa ONE.KBP portálu (Volkswagen group portál), ve kterém zřizují přístupy jednotlivým uživatelům, nastavuji jim oprávnění k používání jednotlivých aplikací a poskytuji jim podporu. Také řeším veškeré problémy se supportem společnosti Volkswagen.

## Marek Mocko

IT specialista

- Má rád historii
- Rád cestuje
- Dále ho baví: technologie a počítačové hry

Na starosti mám především řešení požadavků v helpdesku. Dále zajišťuji vybavení pro nové nástupy a z pohledu IT vyřizuji výstupy. Současně jsem zodpovědný za IT sklad. Do mé kompetence patří i mobilní tarify, servis tiskáren a pravidelně objíždím některé závody.



## Vojtěch Dittrich

Aplikační specialista

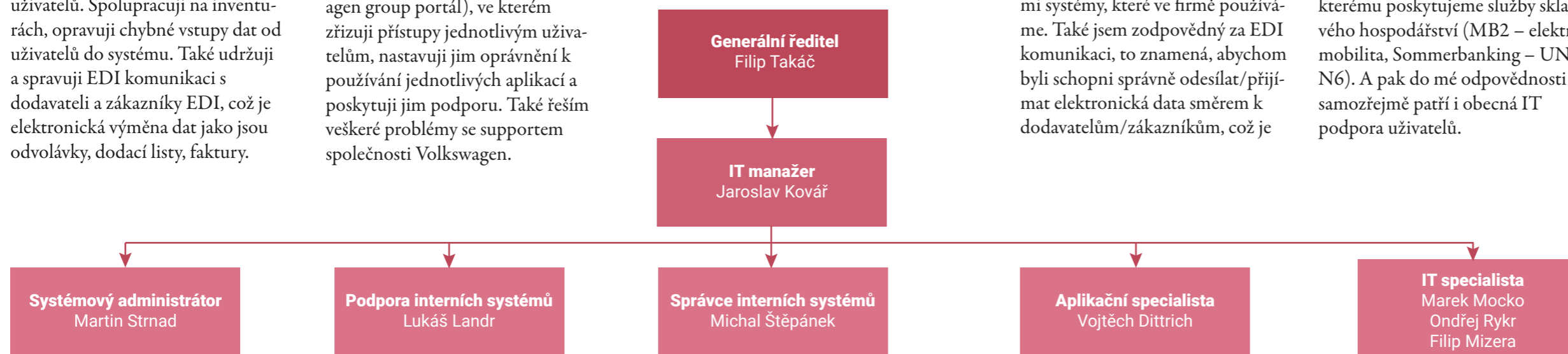
- Jeho největší zálibou je IT a vše kolem
- Miluje cestování, navštívil už mnoho zemí a díky zážitkům z Brazílie nebo Mexika ho už jen tak něco nepřekvapí

- Rekreačně se věnuje florbalu, který hrál ještě pár let zpět na vrcholové úrovni
- Dále ho baví: fandění fotbalovému týmu Slavie Praha a návštěvy hudebních koncertů

Do mé hlavní zodpovědnosti patří systém Helios, kde zodpovídám za provoz, údržbu, rozvoj a případný dovyvoj včetně propojení s ostatními systémy, které ve firmě používáme. Také jsem zodpovědný za EDI komunikaci, to znamená, abychom byli schopni správně odesílat/přijímat elektronická data směrem k dodavatelům/zákazníkům, což je

nutný standard v automotive průmyslu. V neposlední řadě jsem také zodpovědný za aplikační podporu pro systémy zákazníka, kterému poskytujeme služby skladového hospodářství (MB2 – elektromobilita, Sommerbanking – UNO, N6). A pak do mé odpovědnosti samozřejmě patří i obecná IT podpora uživatelů.

## ORGANIZAČNÍ STRUKTURA



## Slovník IT pojmů:

### MES

Manufacture Execution System je podnikový informační systém, jehož primárním cílem je řízení výroby. MES poskytuje informace v reálném čase umožňující efektivní řízení plánování výroby (vyrobené kusy, takt linky, efektivitu ...).

### VPN

Virtuální privátní síť (zkratka VPN, anglicky virtual private network) je v informatice prostředek k propojení několika počítačů prostřednictvím nedůvěryhodné počítačové sítě (např. veřejný Internet) do bezpečné privátní sítě (naše uzavřené firemní prostředí).

### ERP

systém plánování podnikových zdrojů (ve zkratce ERP z anglického enterprise resource planning). Jedná se o podnikový systém spravující např. zásoby, nákup, finance, prodej, ... Ve společnosti Emerge využíváme ERP HELIOS.

### RPA

Robotická automatizace procesů (anglicky Robotic process automation, zkráceně RPA) je technologie pro automatizaci procesů založená na autonomní práci softwarových robotů. Robot se ručně nastaví pro opakovanou automatizovanou práci v SW nebo využije technologie strojového učení. Posléze zvládá rutinní opakované úkony samostatně.

### EDI

Elektronická výměna dat, známá také jako EDI (Electronic Data Interchange) označuje výměnu elektronických obchodních dokumentů mezi partnery. Cílem EDI je dosáhnout nejvyšší možné úrovně automatizace procesů prostřednictvím integrované výměny dat a předcházení ručním a papírovým obchodním transakcím.

### RDS

Služby vzdálené plochy (anglicky Remote Desktop Services), známé jako terminálové služby.

### HW

Hardware (zkratka HW) je ta část počítače, na kterou si můžete „sáhnout“. Mezi nejdůležitější HW patří základní deska, pevný disk, monitor, klávesnice a myš.

### SW

Zkratka SW znamená software čili program určený pro počítač.

### SLA

Service-level agreement (SLA) je termín, který označuje smlouvu sjednanou mezi poskytovatelem služby a jejím uživatelem.



# BUĎTE PÁNEM → SVÉHO ČASU

Centrum Kašpar, z.s. – liberecká organizace, která pomáhá těm, kteří obtížně hledají práci. Lidem nabízí profesní poradenství od hledání práce až po získání zaměstnání. Firmám zase poradenské a auditní služby, které pomáhají s nastavováním kvalitního firemního prostředí. Jistě vám toto Centrum Kašpar dle názvu něco říká. Na stránkách časopisu *Emergie* jste měli možnost číst o každoroční benefici „Kašparovo taškaření“, které je výsledkem kampaně „Ušij tašku a zaměstnej člověka“, ve které vyzývá lidi z celé České republiky, aby ušili, uháčkovali nebo upletli jakékoliv textilní výrobky. Na benefici si potom tyto výrobky kupuje veřejnost. Výtěžek z benefice je jedním ze způsobů, jak Centrum Kašpar získává finanční prostředky pro svůj provoz.

Nově pro vás budeme společně s Centrem Kašpar připravovat příspěvky o problematice běžného života. Jako první se zaměříme na to, jak si zorganizovat čas, což není zrovna lehký úkol. Následující tipy vám s tím však mohou pomoci.

Pracovních i osobních povinností přibývá, ale den má stále jen 24 hodin. Není divu, že spolu s rostoucím tempem života získávají na popularitě otázky jako je efektivní řízení času neboli time management a

organizace práce. Jak si ale zorganizovat práci a uspořádat úkoly, abychom vše zvládli s klidem a včas? Je to utopie? Je možné čas ovládnout? Být pánem svého času nemusí totiž vůbec znamenat čas ovládnout. Důležité je, když ho budete umět „uchopit“ právě vy. Alespoň tedy v důležitých životních okamžicích.

Pomocí „inventury týdenních činností“ možná přijdete na to, kde ztrácíte drahocenný čas. Pokuste se podle vašeho vlastního týdenního rytmu vyplnit tabulku vašich pravidelných činností. Podle potřeby do tabulky přidejte další odpovídající kategorie činností, které děláte nebo vyškrtne ty, které neděláte.



CENTRUM  
KASPAR

O PROBLEMATICE BĚŽNÉHO ŽIVOTA

## JAK SI LÉPE PLÁNOVAT ČAS?

### Efektivní řízení času (time management)

Plánujeme všichni, jak lidé bez zaměstnání, tak i nejvyšší manažeři. Plánujeme, kdy půjdeme nakoupit, kdy s dětmi do bazénu, kdy na přijímací pohovor. Obecných tipů, jak si plánovat čas, je nepočítaně. Někomu stačí „papírková metoda“ či poznámky v kalendáři, někdo používá nejnovější technologické vymoženosti. Někdo plánuje na další den, někdo na další roky, někdo říká, že neplánuje, ale vzápětí jej přistihnou listujícího diářem. Bez plánování to, zdá se, opravdu nejde.

Zde je pár tipů pro úspěšné plánování času:

#### 1. Stanovený plán se snažte opravdu dodržet, protože velkým „žroutem“ času je i odkládání složitějších a časově náročných úkolů.

Ze zkušeností víme, že nehorší je na časově náročném úkolu začít pracovat. Jakmile se jednou do jeho řešení ponoříte, rázem se motivace zvýší.

#### 2. Časově náročné a dlouhodobé úkoly se snažte rozplánovat na menší části

Rozfázování funguje motivačně, protože každý má rád, když si může odškrtnout provedený úkol.

Úkol: Musím připravit projekt.

Metoda: Úkol si rozdělím na menší části.

- Tvorba týmu
- Definování návrhu projektu týmem
- Plánování
- Realizace
- Vyhodnocení

#### 3. Naučte se říkat „ne“

Určitě se to snadno řekne, ale mnohem horší je „ne“ opravdu vyslovit. Pokud nejste schopni říci naplno a sebestě, že toto už ne, tak se prozatím naučte a používejte větu na získání času „Dejte mi čas na rozmyšlení“. Ona vám může posloužit dokonce ještě lépe, protože i nejpřesvědčenější „ne“ jsme schopni s časovým odstupem přehodnotit, jenže někdy již není návratu. Učit se říkat „ne“ můžeme i mimo pracovní proces, a to i postupnými krůčky: „Nedávejte mi to nahnílé ovoce, dejte mi prosím to z vedlejší bedýnky“. Ne vždy se hodí říci jen prosté „ne“, ve většině případů je dobré jej zaobalit do přijatelnější formy. Například „Nejsem si úplně jistý, zda je to nejlepší řešení.“ Nebo: „Momentálně jsem pracovním vytížená, a proto bych nebyla schopna splnit zadaný úkol v daném čase, ale určitě jsem ochotna na něm spolupracovat s Janou, takže si práci rozdělíme.“



# INVENTURA TÝDENNÍCH ČINNOSTÍ

Typ činnosti	PO	ÚT	ST	ČT	PÁ	SO	NE	Celkem
<b>DĚTI</b>								
pomoc dětem s oblékáním								
pomoc s hygienou dítěte								
rozvoz dětí do školy, školky								
rozvoz dětí na kroužky								
dovezení dětí domů								
učení s dětmi - úkoly								
hraní si s dětmi								
čtení pohádek								
<b>ČAS PRO SEBE A RODINU</b>								
plánování volného času								
sledování televize								
sledování telefonu (Facebook ...)								
zábava na PC doma								
sebevzdělávání								
návštěva známých								
výlety								
procházky								
večeře v restauraci								
dobrovolnická práce								
péče o osobu blízkou								
<b>SPÁNEK A DOMÁCNOST</b>								
příprava oběda na další den								
nákupy potravin								
žehlení								
vysávání								
utírání prachu								
vytírání								
mytí nádobí								
další domácí práce								
péče o domácí zvířata								
práce na zahradě								
<b>ZAMĚSTNÁNÍ</b>								
cesta do práce								
práce z domova (home office)								
<b>VOLNO</b>								
<b>CELKEM</b>								

Pečlivě vyplněná tabulka může posloužit jako zdroj pro přehledný graf. Jako příklad uvádíme níže modelový graf týdenních aktivit matky dvou dětí ve věku 12 a 5 let, kdy matka i otec chodí do práce na plný úvazek.

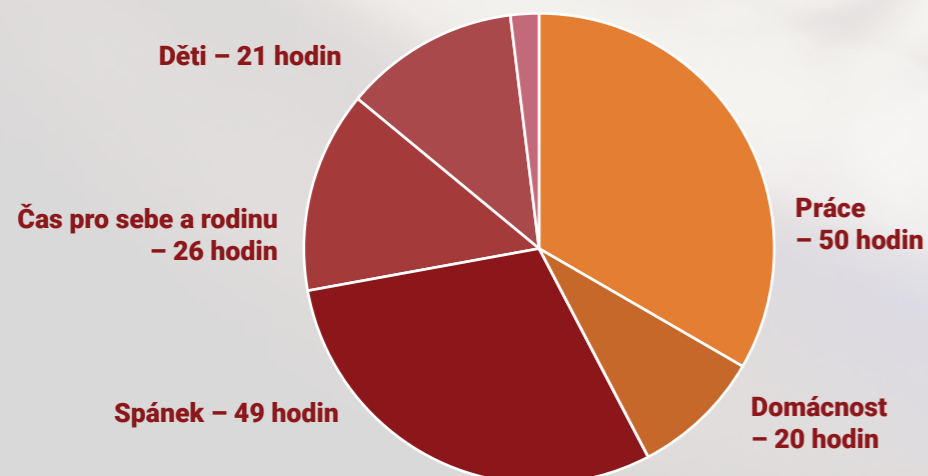


V soukromém i v pracovním životě se vyplatí znát a umět si udržet své hranice.

## MODELOVÁ UKÁZKA

Týden – 168 hodin

Volno – 2 hodiny



# ZAPOJTE SE DO LETNÍ FOTOSOUTĚŽE

ZÁBAVA

Bývá už skoro pravidlem, že tento prostor patří luštění. Abychom vám začátek podzimu zpříjemnili, připravili jsme pro vás tentokrát místo luštění fotosoutěž, ve které můžete vyhrát stylový instantní fotoaparát FujiFilm včetně náplně. Losovat budeme jednoho výherce.

Pošlete nám fotografii z vaší dovolené, ať už jste byli kdekoliv. Podělte se s námi o své zážitky.

**Vaše soutěžní fotografie nám můžete posílat do 31.10.2023 na adresu [redakce@emerge.cz](mailto:redakce@emerge.cz)**



## VYHLÁŠENÍ VÝHERCŮ KŘÍŽOVKY Z ČERVNOVÉHO ČÍSLA

Gratulujeme výhercům, kteří s námi nejen čtou, ale i soutěží v pravidelných soutěžích našeho firemního časopisu Emerge. Z úspěšných luštitelů křížovky z červnového čísla byli vylosováni tři, kteří získali sladkost společně s křížovkami pro luštění na každý den.

Jsou jimi:

**Monika Dyntarová** /Náchod/  
**Jana Dušková** /Červený Kostelec/  
**Lenka Adámková** /Červený Kostelec/







SPORTOVNÍ VÝZVA  
PRO ZAMĚSTNANCE  
SPOLEČNOSTI  
EMERGE, A.S.

**1. ROČNÍK**

CELÝ ŘÍJEN NA KOLE, PĚŠKY NEBO POKLUSEM

**1.-31.10.2023**

**DVĚ KATEGORIE**

**BEZ HANDICAPU**

**S HANDICAPEM**

NENÍ DŮLEŽITÉ, KOLIK KILOMETRŮ BUDETE MÍT V NOHOU. KAŽDÝ KILOMETR SE POČÍTÁ. JDE O DOBROU VĚC.

VYHRÁVAJÍ TŘI Z KAŽDÉ KATEGORIE S NEJVĚTŠÍM POČTEM KILOMETRŮ. SOUTĚŽÍME O DÁRKOVÉ KARTY DO DECATHLONU V CELKOVÉ HODNOTĚ 6 400 KČ.

ZA KAŽDÝ KILOMETR SPOLEČNOST EMERGE, A.S. PŘÍSPĚJE 2 KČ TRANSPLANTOVANÉMU ATLETŮVI VOJTĚCHOVI KOUDELKOVÍ.

SVÉ VÝKONY DOLOŽENÉ ÚDAJI Z APLIKACE PRO MĚŘENÍ AKTIVITY NEBO CHYTRÝCH HODINEK POSÍLEJTE SE SVÝM JMÉNEM A PŘÍJMENÍM VČETNĚ KATEGORIE NEPOZDĚJI DO 9.11.2023 NA E-MAIL: MICHAELA.HOZDEKOVA@EMERGE.CZ

**SPOJUJ EME**  
PRO BUDOUCNOST

**PODPOŘME VOJTĚCHA  
SPOLEČNĚ.**

# Ušij tašku a zaměstnej člověka

CENTRUM KAŠPAR

Správný člověk na správném (pracovním) místě.



**10.** ročník benefice

## Co můžu udělat?

Ušijte tašku na nákup, do města, do společnosti. Nebo také polštáře, chňapky, sukně, šaty, čepice, upleťte ponožky či uháčkujte zvířátka.

**Výrobek zašlete** na adresu Centrum Kašpar, Kašparova 73, 463 12 Liberec 25 nebo ho **doneste osobně.**



## Co bude dál?

**25. 11. 2023** proběhne benefice Kašparovo (nejen) taškaření v liberecké kavárně Pošta, kde **darované výrobky zpeněžíme.**



[www.centrum-kaspar.cz](http://www.centrum-kaspar.cz)

[petra.hotmarova@centrum-kaspar.cz](mailto:petra.hotmarova@centrum-kaspar.cz) > tel.: 731 439 967





NELENÍME A UŽ PILNĚ PRACUJEME NA PŘÍPRAVĚ  
LETOŠNÍ PŘEDVÁNOČNÍ MIKULÁŠSKÉ SHOW.

SRDEČNĚ ZVEME VÁS, VAŠE DĚTI,  
VNOUČATA A VAŠE RODINNÉ PŘÍSLUŠNÍKY.

BOHATÝ PROGRAM NA PÓDIU, POHÁDKOVĚ TANEČNÍ SHOW, KOUZELNÍCI,  
BUBLINOVÁ SHOW, SOUTĚŽE, MIKULÁŠSKÁ DRUŽINA, ČERTOVSÝ FOTOKOUTEK,  
DĚTSKÁ TOMBOLA, MIKULÁŠSKÉ BALÍČKY.

RADĚJI SI UŽ NYNÍ ZAPIŠTE DO SVÝCH KALENDÁŘŮ DATUM KONÁNÍ.

AKCE SE BUDE KONAT V DOMU KULTURY V MLADÉ BOLESLAVI.

*Listopad*

P	Ú	S	Č	P	S	N
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	