

NOVÝ BENEFIT

Sleva na dovolenou



- Společnost jako organismus
- NNTB
- Nové projekty v Náchodě

- HR tým se představuje
- Marketingové novinky
- JIS – vždy včas

- Nové posily
- Kdo je kdo v back-office
- Děkujeme ženám

5



10



16



17



4 • SPOLEČNOST JAKO ORGANISMUS

Princip SPOK aneb jaké jsou hodnoty naší firmy, co lze tolerovat a co nikoli.

6 • NOVÉ PROJEKTY V NÁCHODĚ

Představení montáže chladičů pro VW i lyžařského unikátu pro zdravé i handicapované Staki.

8 • MARKETINGOVÉ NOVINKY

Jak se vyvíjí myšlenka Spojujeme pro budoucnost a co je nového.

10 • JIS - VŽDY VČAS

Zdeněk Svoboda představuje nejvyšší logistickou ligu v podobě projektu JIS.

12 • NNTB

Nenechte to být. Princip spokojené společnosti chceme stále posouvat kupředu.

13 • NOVÉ POSILY V TÝMU

Vítáme nové tváře v týmu a rovnou jsme jim položili i pár otázek.

14 • KDO JE KDO V BACK-OFFICE

Náš fantastický tým v podobě krátkých medailonků.

16 • DĚKUJEME ŽENÁM

Mezinárodní den žen a drobná pozornost pro naše milované dámy.

18 • HR TÝM SE PŘEDSTAVUJE

Jedenáctka statečných z oblasti personalistiky. Teď už si je nespletete.



Lukáš Burian

Výkonný ředitel

Vážení kolegové,

s vydáním prvního čísla časopisu v roce 2023 přeji všem úspěšný rok! Je před námi další období výzev, na které se těšíme a jsme na ně připraveni.

S velkým očekáváním sledujeme vývoj výroby ve Škoda Auto, která avizuje pro tento rok návrat ke stabilní výrobě na 3 směny. Zatím stav odvolávek odpovídá avizovaným plánům, což je pro nás velmi dobré. Všichni si přejeme, aby se stav výrobních kapacit stabilizoval a mohli jsme opět dlouhodobě plánovat.

Minulý rok jsme se „rozloučili“ s projektem Škoda Fabia, který byl jedním z prvních sériově vyráběných výrobků na robotických linkách v Emerge. Po dlouhých letech jsme ukončili výrobu a linky demontovali, případně přestavěli na jiné aktivity. Především kolegům z údržby se značně ulevilo, protože některé linky byly po těch cca osmi letech již ve velmi opotřebovaném stavu. Navíc byly generačně již tak zastaralé, že dostupnost náhradních dílů a následný servis byl občas spíše dobrodružství, než systémová práce...

Od 1. 1. 2023 již oficiálně provozujeme službu JIS, o které se v tomto čísle dozvíte více. **Musím kolegům v JIS provezech poděkovat, protože náběh naší služby při nových systémech, směrnicích a nových kolezích z Emerge zvládli na výbornou** a odpracovali značné kvantum práce i v rámci mimopracovní doby a víkendů. Je především zásluha jich a našeho IT oddělení, že jsme službu převzali, rozběhli a provozujeme již v plném taktu bez výrazného problému, který by pocítil zákazník.

Musím rovněž poděkovat kolegům z divize služeb, kteří zakončili minulý rok s velmi zajímavým finančním výsledkem a zároveň splnili zadané KPI (klíčové cíle) jejich provozů. Letos před námi stojí nové

výzvy v rámci akvizice nových projektů, na které divize služeb cílí a zároveň projekty, které jsou již v přípravě.

Jak jste se již mohli dočíst v minulých číslech, rád bych ještě ocenil práci kolegů z technologie a údržby, kteří během vánočních svátků plně zrealizovali interní nápad zvýšení produktivity – přesun ručního svařování na automatický režim. Nejen, že došlo ke zrychlení taktu, ale především jsme násobně zvýšili kvalitativní výstup a rapidně snížili náklady na opravy spojené s nevyhovujícím ručním zařízením. Tyto nápady jsou

velkým přínosem a především oddělení technologie (p. Náhoda) jen za minulý rok přinesl několik takových podnětů. **Rád bych pro tento rok vyzval všechny kolegy, aby se neostýchali a jakýkoliv nápad konzultovali se svým nadřízeným.**

Tento rok vstoupí Emerge do již avizované fáze zahájení sériové výroby pro nového zákazníka VW. V Bezděčíně vstupujeme již do nulté série a na podzim do plné sériové výroby. V divizi služeb se to týká montáže pro stejného zákazníka a modelovou řadu – Superb/Passat.

Pracujeme zároveň na nových projektech v divizi komerční logistiky, o kterých budeme průběžně informovat.

Děkuji všem za spolupráci a pracovní nasazení, které je u mnoha pracovníků nadstandardní. Nepochybuji, že společně tento rok zvládneme.



Emerge jako živý organismus.
Vše se hýbe, vše žije a má
nějaké následky.

Společnost jako organismus

■ Tomáš Vašina, ombudsman

Může společnost fungovat jako živý organismus? Podle mě ano, protože v podstatě některé znaky splňuje. Skládá se z jednotlivých složek (oddělení), které vzájemně spolupracují ve prospěch celého systému. Co to znamená?

Především jde o to, uvědomit si, že ze vzájemné spolupráce mohou profitovat obě strany - jak zaměstnanec, tak i zaměstnavatel. Pro zlepšení celkového chápání a přístupu k problematice pracovních a zejména mezilidských vztahů bych rád upozornil na důležité oblasti, kterými jsou:

- ✓ firemní hodnoty
- ✓ důvěra
- ✓ odvaha
- ✓ korektní chování

Naše hodnoty jsou charakterizovány do čtyř písmen a jsou jimi spokojenost - podnikavost - odpovědnost - kvalita. Tedy SPOK, ne SPOCK jako ve Star Treku pro snadnější zapamatování.

Důvěra je důležitou kotvou pro pocit klidu a bezpečí pro většinu zaměstnanců. Je dobré a žádoucí, když lidé mohou důvěřovat svým kolegům a nadřízeným. Důvěra je dlouho budována a lehce se ztrácí. Na to prosím nezapomínejme.

Odvaha je důležitým předpokladem pro to něčeho dosáhnout a dokázat (např. nebojácnost, kuráž, troufalost, smělost, elán, sebedůvěra, neohroženost).

Odvaha je nebát se ozvat v případě, že s něčím nejste spokojeni, že vám něco vadí. Odvaha je i konkrétní pomoc, nebo to, že se postavíte za někoho, komu je ubližováno, protože se sám nedokáže ozvat. Odvaha také pomáhá při řešení jevů, které nás mohou ohrozit, nebo se nás mohou přinejmenším dotknout, či nás urazit. Nazýváme je jednoduše nekorektním chováním.

NEKOREKTNÍ CHOVÁNÍ

Co si můžeme pod nekorektním chováním představit? Definujeme-li význam slova korektní jako dbající zásad nebo jsoucí v duchu zásad poctivého, slušného vztahu mezi lidmi; správný, přesný, poctivý, společensky bezvadný, uhlašený, slušný. Naproti tomu si pod nekorektním chováním můžeme představit:

- podvádění a podvody všeho druhu
- krádež
- vyhrožování
- násilné chování a jednání
- lhaní
- intriky a dezinformace
- porušování dohody

- porušování a prozrazování důvěrných informací
- vydírání
- podplácení, korupce
- zneužívání pravomocí
- fyzické trestání
- sexuální zneužívání
- zneužívání prostředků, aktiv zaměstnavatele
- zneužívání pracovní doby k osobnímu prospěchu
- vědomé poškozování dobrého jména firmy
- neekonomické chování
- vědomé znečišťování životního prostředí, neekologické chování

“Naše hodnoty jsou charakterizovány do čtyř slov a jsou jimi spokojenost - podnikavost - odpovědnost - kvalita.”

Mám za to, že stojí za to podpořit myšlenku slušného, tedy korektního chování. Pomůžeme sami sobě k lepšímu prostředí i celkové kultuře ve společnosti. I proto spouštíme projekt NNTB, o kterém se dozvíte více v jiném článku, a který pomáhá při řešení nejen problémů.

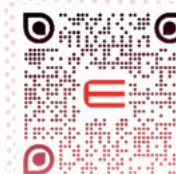
Příspěvek na bydlení zvýšen!

■ Ladislav Kubeček, asistent ombudsmana

Od začátku roku všichni pocítujeme celkové zdražení všeho, na co se podíváme. Ceny energií a bydlení vzrostly pro některé z nás neúnosně. A proto vláda ČR během října minulého roku předložila návrh na zvýšení příspěvku na bydlení, který byl následně parlamentem i prezidentem schválen.

Není se čeho bát, požádat si zvládne opravdu každý. Na stránkách ministerstva práce a sociálních věcí, nalezneme pěkný videonávod i popis všeho, co potřebujeme k žádosti a jak si o ni požádat. Je možné žádat pomoci

elektronické komunikace, to znamená skrz bankovní identitu, datovou schránku, nebo e-občanku a pokud máme ověřený elektronický podpis, tak e-mailem na podatelnu příslušného úřadu práce. Také je možné žádost vytisknout a vyplnit ručně a zaslat na vaši



QR kód s videonávodem, jak žádat. Můžete se také obrátit na kancelář ombudsmana naší společnosti, rádi poradíme s vyplněním žádosti.



Neváhejte a o příspěvky žádejte. V době ekonomické krize se určitě neztratí.

pobočku úřadu práce, nebo donést osobně na úřad práce.

V případě potřeby se můžeme vydat na nejbližší pobočku úřadu práce, kde nám poradí. Všechny potřebné informace i návod nalezneme zde: www.mpsv.cz/web/cz/prispevek-na-bydleni

Jsou zde i kalkulačky, díky kterým si můžete zjistit, na kolik můžete reálně dosáhnout. Přejeme hodně štěstí v této nelehké době a hlavně se nebojte o příspěvek tento, či jakýkoli jiný zažádat a vylepšit tak svoji osobní situaci.

S KlaPeto na Sněžku

■ Ladislav Kubeček, asistent ombudsmana

Charitativní výstup na Sněžku klepe na dveře. Srdečně vás zveme na nejvyšší českou horu společně s nadačním fondem KlaPeto Kateřiny Klasnové a Jaroslava Petrouše.

Akce se uskuteční dne 27.5.2023. Zatím není finálně stanovený čas, ale počítá se s obdobným programem jako loni. Tedy začátek programu od 8 hodin na centrálním parkovišti v Peci pod Sněžkou a společný start plánujeme v 9 hodin. O hodinu později plánujeme společné setkání u Kapličky v Obřím dole.

Více informací naleznete

na stránkách nadačního fondu KlaPeto www.klapeto.eu, nebo na našem firemním intranetu či firemním webu. Informace také podají Veronika Marková z personálního oddělení, ombudsman Tomáš Vašina i asistent Ladislav Kubeček. Bližší údaje budeme sdělovat i skrze nástěnky a informační tabule na provozech.

Těšíme se na společný výšlap i setkání.

Zakladatel Klapeto Jaroslav Petrouš podstoupil dobrovolnou amputaci levé nohy. Vrátil se ale do života a rozhodl se pomáhat těžce zdravotně postiženým dětem.



KLA PETO
Nadační fond Kateřiny Klasnové a Jaroslava Petrouše

VÝSTUP NA SNĚŽKU
KDY:
27.5.2023
sraz v 8 hod., start v 9 hod.
KDE:
sraz na centrálním parkovišti v Peci pod Sněžkou

Přídavné chladiče pro Superb a Passat

Zdeněk Jinoch, ředitel divize služeb

Divize služeb rozšířila své portfolio o další projekty. Závod v Náchodě nyní pracuje na montáži sestavy přídavného chladiče pro vozy Škoda Superb a Volkswagen Passat, které bude EMERGE dodávat do VW Bratislava.

Práce na získání zakázky začaly už v lednu 2022. Ve vícekolové soutěži jsme uspěli a vloni v červnu začala příprava celého projektu. Tento úspěch znamenal potvrzení, že jsme i pro naše koncernové partnery respektovaným dodavatelem a jsme pravidelně oslovovali při obdobných poptávkách.

V současné době probíhá předseriová příprava montáže, zpracování veškeré výrobní dokumentace a zaškolování operátorů výroby. Letos v lednu začaly

práce na optimalizaci výrobního pracoviště a o měsíc později již odstartovaly premiérové dodávky komponentů od subdodavatelů.

PLÁNY DO BUDOUCNA

V průběhu dubna počítáme s ukončením všech optimalizačních kroků, finalizací vzorování námi dodávaných sestav a budeme připraveni na zahájení sériových dodávek do VW Bratislava. Ty bychom rádi spustili v průběhu října.

NOVÉ PROJEKTY V NÁCHODĚ



Sériové dodávky do VW Bratislava odstartují na podzim.

Speciální české lyže STAKI®

Zdeněk Jinoch, ředitel divize služeb

Druhým začínajícím projektem je STAKI. Unikátní české lyže, které aplikují revoluční změny na lyžařské vybavení.

Náměly začaly již v roce 2020. Po menší odmlce nás ale ke STAKI přivedla odvysílaná reportáž v České televizi v pořadu Gejzír. Oslovili jsme pana Davida Rubka, který za celým projektem stojí a zahájili spolupráci.

Jedná se o speciálně upravené lyže s patentovanou patkou, která umožňuje lidem i s handicapem opět lyžovat. A protože chceme spojit pro budoucnost, nemohli jsme u toho

chybět. Detaily jsme ladili velmi pečlivě a dlouho a nyní lze bezpečně říci, že jsme schopni pro zákazníka připravit montáž lyžařského vázání i speciální patky, jejíž odlišit zajišťujeme jako dodavatel.

"Pro zájemce jsme schopni zapůjčit lyže bezplatně, abyste si je mohli sami vyzkoušet a zjistit, jak fungují."

Navrhli jsme rovněž zdokonalení speciálních lyžařských vaků tak, aby byly skladné a zároveň bezpečné pro



Podívejte se na reportáž ČT o STAKI v pořadu Gejzír.

přenos i uložení lyží. Nikdy nekončící proces výroby se stále zlepšuje. Proto se aktuálně podílíme i na testování a vývoji patky pro skialpinistické využití.

Tento projekt oznamujeme dvojnásob rádi, protože cesta k němu byla opravdu trnitá. Po prvotním rychlém nástupu spolupráce před dvěma lety začalo vše vinou různých okolností stagnovat, což mělo za následek neustále odsunutí termíny realizace. Koncem loňského listopadu ale projekt STAKI chytl druhý dech a spolupráce nabrala na obrátkách.

Lyžujte i s handicapem

Zdeněk Jinoch, ředitel divize služeb

Na bílých svazích se znovu mohou prohánět profesionálové, amatéři, lidé zdraví i s handicapem. To vše i díky STAKI, což je zcela unikátní a inovativní typ lyže pro jednoduché a bezpečné lyžování.

Speciální metalické koncovky na patkách lyží napomáhají během jízdy ke správnému lyžařskému postoji. I proto je STAKI ideální volbou pro úplné začátečníky i pro ty, kteří se na lyže chtějí vrátit, ale potřebují odbourat počáteční strach z jízdy.

Ideální je i pro podporu rodičů s dětmi při výuce lyžování. Zároveň však kohokoliv skvěle připraví na sjezd s klasickou lyží. Výhody mají i pro seniory a pohybově omezené jedince, kteří se nechtějí tohoto skvělého zimního sportu vzdát ani po nehodě, operaci či nemoci. Staki využívají lyžaři s roztroušenou sklerózou, asistenti monoski lyžařů i například sportovní nadšenci s poškozenými dolními končetinami po nehodě.

V rámci tohoto projektu jsme dodavateli také patentované patky a zajišťujeme kompletní montáž samotné patky na vázání na lyže. V lednu 2023 jsme dodali první kusy, které jsme technologicky vylepšili eloxovanou úpravou povrchu. Rovněž jsme odeslali k zákazníkovi prvních 6 párů dětských lyží STAKI a ty byly úspěšně otestovány v rámci lyžařských kurzů škol.

PĚT VÝHOD

- 1 KOMPAKTNÍ** – krátké, lehké, skladné
- 2 UČTE SE RYCHLE** – správný lyžařský postoj máte hned
- 3 UNIVERZÁLNÍ** – díky velikosti rostou s vámi a nemusíte je měnit
- 4 100% VYUŽITÍ** – zvládnou plotny, led i čerstvý sníh
- 5 ČESKÁ VÝROBA** – v ČR vymyšleno i sestrojeno



700 000 lyží a snowboardů se celosvětově prodá za rok. Snad se brzy přidá i náš partner Staki.

Vše v jednom vaku

Zdeněk Jinoch, ředitel divize služeb

Podílíme se i na vývoji lyžařského vaku pro lyže STAKI. Díky velikosti lyží se nemusíte kymáčet s lyžemi přes rameno a botami v ruce. Vše můžete pohodlně uložit na záda.

První kusy jsme již předali zákazníkovi v říjnu 2022 a byl zde skvělý ohlas u konečných uživatelů. Speciální batoh prošel několika úpravami a osvědčil se i při zátěžových zkouškách.

Další progres spolupráce jsme projednali na konci února a těšíme se, že oba produkty - lyže STAKI i lyžařský vak, nyní směřují v promo akcích na trhy v České republice i v zahraničí, včetně USA.

Montáž a distribuce lyží STAKI bude probíhat v našem provozu v Novém Městě nad Metují. Zde máme pro předpokládaný rozvoj tohoto projektu kapacitní i provozně lepší podmínky.



Vše v jednom. Na lyže můžete vyrazit jen s jedním batohem.

Nové vizitky jsme vybírali z mnoha návrhů. Nakonec jsme zvolili decentní variantu. V jednoduchosti je krása.



Spojujeme pro budoucnost

V minulém čísle jsme si představili nové motto Spojujeme pro budoucnost. A jsme moc rádi, že se nám ho daří stále více zapracovávat do firemní DNA.

Chceme o spojování mluvit, chceme jím žít a chceme ho také vidět. Proto postupně vytváříme moderní identitu Emerge a připravujeme produkty v novém designu.

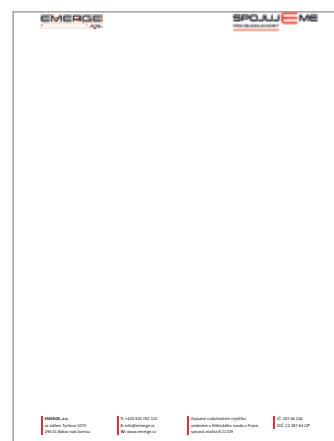
V posledním období se nám povedl například spustit náborový web zaměřený na získávání nových kolegů, ale lze si tam přečíst i zajímavé

příběhy některých našich zaměstnanců – například pana Šiváka, Kubečka či Vašiny. Stránky si můžete prohlédnout na:

www.emerge-kariera.cz

Připravili jsme i nové vizitky, řadu informativních letáků, ale třeba i desky pro zaměstnance, hlavičkový papír, firemní prezentaci, dárky pro partnery i zaměstnance, pestrou škálu oděvů a v neposlední řadě jsme změnili také vzhled časopisu Emerge.

Snad se i vám svěží podoba líbí.



Hlavičkový papír nyní souzní s myšlenkou Spojujeme.

Rádi bychom postupně představili i některé oděvní novinky.



Náborové letáky najdete po celé firmě. Budeme moc rádi, když kdokoliv z vás rozšíří zprávu o hledání nových kolegů ve svém okolí!



PRÁVĚ HLEDÁME NOVÉ KOLEGY NA POZICE:

SLUŽBY NOVÉ MĚSTO NAD METUJÍ:

- Operátor výroby
- Technologie
- Seřizovač svařovacích přípravků

FINANCE:

- Finanční účetní senior
- Analytik controllingu

KVALITA:

- Směnový kontrolor kvality – UTZ
- Technik kontroly kvality – destrukce
- Technik kvality – 3D měření
- Specialista kvality – koordinátor integrovaného management systému

SLUŽBY LIBEREC:

- Uklízečka
- Údržba

ELEKTRIKÁŘ LOGISTIKA:

- Mistr logistiky
- Manažer logistiky
- Výrobní analytik
- Teamleader
- Seřizovač

www.emerge-kariera.cz

SPOJUJEME
PRO BUDOUCNOST

Zdeněk Svoboda

Odkud do Emerge přicházíte a jaké jsou Vaše zkušenosti?

Víceméně jsem převlékl triko. Do EMERGE jsem přestoupil od bývalého zaměstnavatele, který JIS na tomto projektu dělal do doby, než ho získala firma EMERGE. Zkušenosti s JIS tedy již pár let mám. Od dob studia se pohybuji výhradně v oblasti logistiky a za ta léta jsem v logistice prošel snad všemi odvětvími. Just In Sequence už byl jen pomyslnou třešničkou na dortu.

Jaká jsou Vaše očekávání?

Z principu nemám přehnaná očekávání. Podařilo se nám poměrně v rekordním čase projekt napasovat na systémy EMERGE tak, že jsme již schopni bez větších problémů uspokojovat potřeby zákazníka. Očekávám tedy, že se nám podaří tento trend udržet a zákazník bude i nadále s naší prací spokojen.

Proč jste si vybral naši firmu?

Zpočátku jsem si nebyl jistý, jestli v prostředí JIS chci vůbec dále pokračovat, nebo si trochu odpočinout. Nicméně zvítězila touha stávající tým udržet a pokračovat dále v pro nás novém prostředí. Mám pozitivní dojmy z podpory vedení společnosti při velice obtížném náběhu, a proto jsem v tuto chvíli přesvědčen, že můj přechod k EMERGE byl dobrým krokem. Nutno však podotknout, že bez zkušených kolegů, kteří přešli se mnou, by se úspěch rodil o poznání obtížněji.

S čím se na Vás mohou kolegové obrátit?

Doufám, že to potvrdí i ostatní, ale osobně to mám nastavené tak, že se na mě mohou obrátit prakticky s čímkoli. A nemluví

jen o profesních záležitostech.

V zaměstnání trávíme moc času na to, aby se někdo ostýchal se na mě obrátit i s osobními záležitostmi či problémy. Vše spolu úzce souvisí. Mým cílem je, abych měl v týmu motivované a spokojené kolegy. To se odráží nejen na jejich výkonu, ale především na výkonu celého týmu. Proto mají u mě dveře všichni otevřené.

Co Vás baví mimo firemní brány?

Už jsem se bál, že se budeme bavit jen o práci. Upřímně, vzhledem k dynamickému prostředí JIS a složitější zdravotní situaci jednoho ze synů, nemám mnoho volného času a vše se prakticky točí jen mezi zaměstnáním a starostmi o rodinu. Když už se občas volná chvíle najde, snažím se odpočívat. Jediným mým koníčkem je sběratelství hokejových karet. V létě relaxuji na zahradě a chvilovým odpočinkem je pro mě i poslech hudby v autě cestou do zaměstnání. To mi příjemně dobíjí baterie.

Zdeněk Svoboda
přišel do EMERGE
společně s projektem JIS
a zabydlel se velmi rychle.



780 000

Tolik vozů vyrobila Škoda Auto v roce 2022. Bez systému JIS by tak vysoké číslo nebylo.



Kamiony Spojujeme pro budoucnost brázdí silnice kolem Mladé Boleslavi. Vždy včas. Jinak by se celá výroba zastavila.

Dodavatelská škatulata. Vždy přesně a včas!

■ Zdeněk Svoboda, vedoucí projektu JIS

Just In Sequence. Kouzelné zaříkávadlo automotive se zabydlelo i v EMERGE. Celý projekt JIS spočívá v pravidelné sekvenci pro mladoboleslavský závod Škoda Auto.

Náš provoz je zodpovědný za zásobování montážní linky M1, kde se vyrábějí modely Fabia, Scala a Kamiq. Proces zásobování linky funguje na principu JIS, tedy Just in Sequence a je považován za nejvyšší formu logistického zásobování. Práce v JIS logistice často přináší stresové situace, kde jde opravdu o minuty, které rozhodují o chodu celé továrny.

CO JE JIS A JAK FUNGUJE?
Jednoduše řečeno kopírujeme takt montážní linky ve Škoda Auto, kdy

v přesně daný čas a na přesně dané místo musíme dodat správný díl.

Projekt je rozdělen na dvě pracoviště. Na hale DC3 vychystáváme určený materiál dle požadovaného pořadí definovaného odvolávkami Škoda Auto. Všechny odvolávky zpracovává a řídí systém DCI.

Hala DC3 sídlí v D+D parku v Kosmonosech. Přijímáme tam díly od různých dodavatelů jako jsou například Grupo Antolin, Forvia nebo IAC Group. U těchto dílů jsme zodpovědní za příjem,

skladování a vyskladnění v určeném pořadí do sekvencí palet a dodání přímo k lince.

"Velkou důležitost má vizualizace zásob, kdy všechny sekvencí palety skenujeme pro přehled, kde se daná paleta v rámci celého procesu nachází."

Staráme se celkem o 6 interních sekvencí a 3 externí sekvence.

BEZ NÁS SE AUTO NESLOŽÍ
Mezi interní sekvence patří středové

MIKO konzole, palivové nádrže, výfuk přední i zadní, stropní panel a dveřní výplně. U externích sekvencí, které vykládáme přímo od dodavatelů na hale M1 se jedná o kola, přístrojové desky (cockpity), nárazníky a frontendy (chladiče).

Jednotlivé díly do sekvence (pořadí) zakládáme do předem daných pozic v sekvencích paletách. Takto vychystané palety nakládáme na kamion (LKW), který přejíždí do závodu ŠA.

FRMOL VE ŠKODOVCE

V hale M1 máme druhé pracoviště zvané Line Feeding (LF). Na venkovních vykládkách vykládáme interní sekvence, které vychystáváme právě v hale DC3. Stejný osud platí i pro externí sekvence. O přípravu dílů se u externích sekvencí starají samotní dodavatelé.

Na pracovišti LF skládáme materiál z LKW s plnými obaly a zároveň nakládáme zpět prázdné obaly. Po složení plných obalů z kamionu je zavážíme přímo k montážní lince. **Abychom v minutovém**

taktu byli schopni zásobovat montážní linku, odbavujeme průběžně pět LKW, které v intervalu 30 minut pendluji mezi halou DC3 a závodem ŠA.

DOKONALÝ PŘEHLED

Složitost celého procesu je především ve variacích jednotlivých dílů a jejich správném přiřazení do přesných pozic dle právě odvolaného, vyráběného vozu.

"Případná chyba může mít za následek zastavení linky či výrobu nekompletního vozu. Zastavení linky obnáší nemalé finanční sankce."

Tento proces musí řídit pokročilé informační systémy včetně nezbytných skenerů a všudypřítomných čárových a QR kódů. Je nutné eliminovat zejména lidské chyby. Velkou roli zde také hraje komunikace mezi halou DC3 a LF. Bez neustálého propojení obou pracovišť, by se náš projekt neobešel a docházelo by k častým incidentům. Velkou důležitost má

vizualizace zásob, kdy všechny sekvencí palety skenujeme pro přehled, kde se daná paleta v rámci celého procesu nachází.

BEZ CHYB

Dodáváme na linku, která vyrábí v minutovém (i rychlejším) taktu, proto i my musíme každou minutu dodat správný díl na montážní linku a případná chyba může mít za následek zastavení linky či výrobu nekompletního vozu. Zastavení linky obnáší nemalé finanční sankce.

Celý proces zásobování formou JIS je precizní, technicky náročnou formou logistiky s řadou krizových situací. Systémy musí být odladěny k dokonalosti a výjimkou není ani zásobování v nestandardních, nouzových režimech, kdy musíme být schopni i za těchto podmínek neustále dodávat materiál bez odchylek oproti standardnímu režimu.

Díky skvělým kolegům, kteří jsou neúnavnými motory celého procesu, se nám daří celý proces směřovat tam, kde by měl být. A za to jim patří velké díky.



Náš velký cíl v Emerge jsou spokojení zaměstnanci. Aby se jim líbilo pracovní prostředí, atmosféra a cítili se spokojeně. NNTB vznikl proto, kdyby se někdo pohodlně necítil. Nebojte se ho prosím využít.

Vytváříme příjemné pracovní prostředí

NNTB

Tomáš Vašina, ombudsman

Nenech to být. Ano i tak by mohla znít výzva pro to, aby se problémy řešily nebo se jim předcházelo. Jedná se o výzvu k aktivnímu přístupu zaměstnanců. Obecně platí, že NNTB funguje jako nástroj, skrz který se můžete bezpečně svěřit, klást otázky či řešit cokoliv, o čem není snadné mluvit osobně. V současné době, kdy projekt spouštíme, jej zpřístupňujeme pro všechny zaměstnance společnosti.

Zaměstnanci mají při oznamování neetického či protiprávního jednání ve firmě největší strach z případné odvety ze strany zaměstnavatele nebo ostatních kolegů. Často bývají označeni za práskače, čelí nevybíravým útokům a podobným nepříjemnostem.

Proto chceme, aby byli zaměstnanci aktivní a zajímali se o dění ve firmě, ale zároveň také

dostali efektivní nástroj na to, aby mohli případná zjištění oznamovat kdykoliv, odkudkoliv a bezpečným způsobem. Je důležité si uvědomit, že podvody, korupce, obtěžování a další protiprávní či neetické aktivity na pracovišti, stojí firmu peníze, demotivují poctivé a z a m ě s t n a n c e a poškozují image společnosti.



ONLINE SCHRÁNKA DŮVĚRY ANEB JAK TO TEDY FUNGUJE?

- ➔ Svůj podnět můžete sdělit prostřednictvím svého mobilního zařízení
- ➔ Nebo přes webové stránky www.nntb.cz, kde budete potřebovat

přístupový kód
az4ou0o34e
Použít můžete i QR kód



Pavel Mužák

Řekněte nám něco málo o vás a na jaké pozici u nás pracujete?

Narodil jsem se v České Lípě, ale téměř celý svůj život bydlím v Bakově nad Jizerou. Jsem 13 let ženatý a se svou manželkou Janou vychováváme dva syny. Mladšímu Vojtovi je 8 a staršímu Honzíkovi 10 let. Pátým členem naší rodiny je zrzavý kocour jménem Oskar. Mezi mé záliby patří cyklistika, běh, posilování, renovace motocyklových veteránů, jízda na motorce, hokej, lyžování, cestování a hlavně Národní házená, kterou jsem aktivně hrál více než 20 let. V současné době působím už jen jako trenér mládeže. Do firmy Emerge jsem nastoupil na pozici vedoucího údržby.

Jaké jsou Vaše pracovní zkušenosti?

Mé téměř dvacetileté pracovní zkušenosti pochází z různých firem zabývajících se automobilovým průmyslem. V těchto společnostech jsem prošel mnoha pozicemi od vedoucího směny přes procesního technologa, vedoucího technologie až na pozici vedoucího údržby,

kde jsem strávil nejdelší časový úsek (více jak 10 let).

Proč jste si vybral pro své další působení právě firmu EMERGE?

Po dlouhém čase stráveném ve velkých, mezinárodních společnostech, jsem hledal menší, dynamicky se rozvíjející firmu s osobitým přístupem k lidem a řešení jednotlivých problémů. Emerge mi přišla jako perfektní volba. Jako další plus vidím přímou komunikaci mezi jednotlivými odděleními a velmi přátelský kolektiv.



Patrik Novák

Řekněte nám něco málo o vás a na jaké pozici u nás pracujete?

Do Emerge jsem nastoupil od února letošního roku, a to konkrétně na pozici specialista předseriové logistiky. S manželkou vychováváme dvě roztomilé

ratolesti, které nám obohacují život každíčký den. Mezi mé další záliby patří cyklistika, takže až si všimnete na trase Liberec-Bezvěrdín nějakého blázna na kole, tak to budu určitě já.

Jaké jsou Vaše pracovní zkušenosti?

Celou svou pracovní kariéru jsem strávil v logistice, kde jsem si

vyzkoušel, jaké nástrahy může obnášet. Od pozice trainee, přes pozici specialista projektové logistiky, či vedoucí předseriových dispozic, až po navrhování a implementování AGV vozíků či plně automatizovaného skladu, což mě velmi bavilo.

Proč jste si vybral pro své další působení právě firmu EMERGE?

Protože je Emerge rostoucí společnost, která je na vzestupu a já chci být u toho.

Jak se Vám líbí v EMERGE?

Za ten necelý měsíc, co jsem tu zatím strávil, hlavně zjišťuji, jak tu vše funguje, s kým řešit problémy atd. Nicméně, abych odpověděl na dotaz, tak zatím se mi v Emerge líbí.

Je něco, co byste rád změnil?

Ano jedna věc tu je. A to zavedení kantýny, abych stále nemusel myslet na to, co uvařit a hlavně abych si nezapomněl oběd doma, což se mi od nástupu stalo už x-krát.

Tomáš Dax

Řekněte nám něco málo o vás a na jaké pozici u nás pracujete?

Je mi 38 let a pocházím z Jaroměře. Studoval jsem obor strojírenství se zaměřením na výpočetní techniku a oboru se věnuji celou svou profesní kariéru. Mám syna ve věku 12 let, a tedy všechny možný volný čas věnuji jemu. Rád sportuji, nyní již pasivně po dlouholetém aktivním působení v HC a FK Jaroměř. V Emerge pracuji jako technolog divize služeb.

Jaké jsou Vaše pracovní zkušenosti?

Zejména z automotive společností, ale pár let jsem pracoval i ve vývoji a výrobě zavaděčů pro operátory v nemocnicích. Po ukončení studia jsem se věnoval automatizaci svařovacích pracovišť u společnosti Karsit Group SE, kde jsem strávil celkem 7 let. Poté jsem kvůli stěhování zamířil do švýcarské společnosti Autoneum ve Vysokém Mýtě. Zkušenosti ze zdravotnictví jsem získal v německé společnosti Heraeus, která se věnuje především výrobě a vývoji zavaděčů pro lidský kardiovaskulární systém.

Přes tyto výrobky jsou do kardiovaskulárního systému zaváděny kamery, sondy a další operační nástroje.

Proč jste si vybral pro své další působení právě firmu EMERGE?

Po letech strávených v Hereausu jsem narazil na nabídku práce v Emerge. Po prvních jednáních s panem ředitelem Jinochem, jsem měl jasno, že změna bude právě Emerge.

Jak se Vám líbí v EMERGE?

Prostředí je přátelské a řešení úkolů má ten správný drive. Tedy i po krátké době mohu říci, že se mi v Emerge líbí.



Lenka Kábrtová

Jak dlouho působíte ve firmě a na jakém závodě Vás najdeme?

Již devátým rokem a pracuji v závodě Trutnov.

Co se Vám v EMERGE líbí?

Mám ráda práci s lidmi a užívám si i to, že jsme tady malý, ale spolehlivý tým kolegů.

S čím se na Vás můžou kolegové obrátit?

Mám na starosti obecně administrativu. To znamená, že mi projde rukama spousta

pestré agendy. Ale pomůžu ráda s čímkoli.

Slogan Emerge je Spojujeme pro budoucnost. Co je podle Vás důležité spojit?

Pro mě to jsou mezilidské vztahy. Jsou důležité obecně, ale klíčové je považují zejména na pracovišti.

Když nejste v EMERGE, co Vás baví?

Mimo zaměstnání si s úspěchem plním své osobní vize a žiji houževnatý život.

David Mašek

Jak dlouho působíte ve firmě a na jakém závodě Vás najdeme?

Něco málo přes rok a najdete mě v Bezděčíně.

Co se Vám v EMERGE líbí?

Vyhovuje mi mladé vedení firmy a poměrně mladý kolektiv. Z mé pozice je mi umožněno komunikovat v podstatě s každým. Co ale musím bezpodmínečně vyzdvihnout je sestava a nastavení BO v Bezděčíně. Lenka s Adélkou jsou skvělé

a spolupráci s holkami si nemohu vynachválit.

S čím se na Vás můžou kolegové obrátit?

Se vším ohledně vozového parku.

Když nejste v EMERGE, co Vás baví?

Mám ještě druhou práci, které věnuji většinu volného času. Dále mám rád sport, rád si zajdu na dobré jídlo a pití a v neposlední řadě jsem dýmkař, tudíž mou velikou vášní je vodní dýmka.

Michaela Kubečková

Jak dlouho působíte ve firmě a na jakém závodě Vás najdeme?

Už tu budu 3 roky. A pracuji na Ampérovcích v Liberci.

Co se Vám v EMERGE líbí?

Jsem tu stále spokojená. Lidé jsou ke mně milí. Za tu dobu, co jsem tady, tak jsem se posunula z pozice recepční na back-office asistent a líbí se mi to. Vždy mě bavila komunikace s lidmi a tu si tady užiji.

Když nejste v EMERGE,

co Vás baví?

Nejraději trávím čas s dcerou a s našim pejskem Jimmyskem a také s kamarády a rodinou. Dceři Sandře bude 7 let a od září už nastupuje do školy. Moc se už těší na zápis a na to, že bude nosit aktovku. Hodně trávíme čas také na zahradě, kde si dcera může hrát s kamarády a náš Jimmysek tam zase může běhat za míčkem. Víkendy trávíme s rodinou. Když je teplo, tak jezdíme na výlety a v létě rádi k moři.

Alena Řežábová

Jak dlouho působíte ve firmě a na jakém závodě Vás najdeme?

Už od roku 2012 sídlím na závodě v Liberci.

Co se Vám v EMERGE líbí?

V současné době mám na starosti zpracování škodních událostí způsobených kmenovými zaměstnanci. Nevýhnu se ani starostem o dopravní nehody našich služebních vozů.

S čím se na Vás můžou kolegové obrátit?

S radou o pomoc. Ráda pomohu, nebo nasměruji, kam se mají obrátit.

Slogan Emerge je Spojujeme pro budoucnost. Co je podle Vás důležité spojit?

Obecně se za tu dobu, co pracuji v EMERGE, firma hodně rozrostla a opravdu hodně změnila.

Když nejste v EMERGE, co Vás baví?

Ráda cestuji a věnuji se svým dvěma pejskům.

Adéla Volfová

Jak dlouho působíte ve firmě a na jakém závodě Vás najdeme?

V Emerge pracuji již 3 roky a můžete mě najít v Bezděčíně.

Co se Vám v EMERGE líbí?

Jsem moc ráda za kolektiv lidí, který mám kolem sebe. Mám kolegy, na které se mohu spolehnout a kdykoliv obrátit.

S čím se na Vás můžou kolegové obrátit?

V Emerge mám na starosti škodní události agenturních

pracovníků, zakládání a evidování dokumentů do dočasného úložiště. Obrátit se na mě také můžete s objednávkou kancelářských potřeb a OOPP, což jsou ochranné pomůcky.

A co vtipná historka z natáčení, tedy z práce...

Tak těch zažíváme spoustu. Ale o tom to je. Občas se v práci musíte i zasmát.

Když nejste v EMERGE, co Vás baví?

Mám ráda nakupování, cvičení, ale i výlety.

Ilona Kosařová

Jak dlouho působíte ve firmě a na jakém závodě Vás najdeme?

Na recepci v Náchodě mě potkávejte již 14 let a 3 měsíce.

S čím se na Vás můžou kolegové obrátit?

V popisu práce mám zajištění občerstvení, pošty, pokladny, objednávky atd. Být ochotná a milá, pomoci nad rámec povinností je samozřejmost.

A co vtipná historka z natáčení, tedy z práce...

Většinu z nich není možné zveřejnit. Snad bych mohla

zmínit vtipný omyl, když jsem dostala od nadřízeného k svátku Ivony dárek.

Přítomni v kanceláři se divili i se mnou, protože se nejmenuji Ivona ale ILONA.

Slogan Emerge je Spojujeme pro budoucnost. Co je podle Vás důležité spojit?

Mezilidské vztahy!

Když nejste v EMERGE, co Vás baví?

Šití, turistika i vaření.



Na 8. března připadá mezinárodní den žen, neboli MDŽ.

Tento svátek začal v roce 1908 stávkou newyorských švadlen, které protestovaly za volební právo. Postupem času tuto tradiční oslavu přejímalo více států a dostalo se mu dnešní podoby. Tento den má připomínat rovnoprávnost

mezi ženami a muži. I my v Emerge bychom rádi připomenuli tento významný den našim kolegyním, pro které jsme si připravili malou pozornost. Bez nich by naše firma rozhodně tak nevzkvétala. No posuďte sami...



Vážení kolegové,
děkujeme, že jste s námi.

Gratulujeme Vám
k významnému jubileu

Ing. Lukáš Burian
Výkonný ředitel

Peter Dzuro
HR ředitel

ŽIVOTNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

Lenka Bulířová
Šárka Hainová
Jiří Jonáš
Zuzana Kášová
Iveta Kašparová
Eva Kesziová
Lenka Konoušková
Ilona Kosařová
Kateřina Kuruová
Lenka Marečková

Dita Míčová
Milan Pažout
Zuzana Sedláková
Jan Sobota
Alena Šmátková
Marcel Špína
Lenka Teichmanová
Vladimír Verner
Monika Zajícová

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

Stanislava Boučková
Marcela Bušinová
Radka Cupalová
Iveta Čeledová
Milan Dittrich
Vendula Doubravská
Markéta Ducháčová
Pavel Fabiřovic
Ondřej Flanderka
Lucie Hadáčková
Šárka Hainová

Hana Hanáková
Dana Heráková
Radomír Janko
Jiří Jonáš
Vladimír Korček
Anna Kozlova
Otakar Král
Michaela Lejsková
Jiří Lokvenc
Jan Machota
Martina Malá

Barbora Malíková
Michal Marhan
Jaroslav Mlíkovský
Petra Monserová
Iveta Němcová
Ivana Pochová
Jitka Pokorná
Zdeněk Pokorný
Petr Pultar
Radek Raba
Zdeněk Rosolanka

Ivana Sagnerová
Jana Skalická
Petra Součková
Aleš Syrový
Šárka Szpak
Jan Štern
Alice Tiefenbachová
Kateřina Tommová
Markéta Tothová
Alena Vernerová
Luboš Zapletal

Nový benefit: k moři se SLEVOU!

Iveta Čadilová, vedoucí HR oddělení

Neustále se pro vás snažíme rozšiřovat paletu benefitů a tentokrát jsme mysleli na letošní dovolenou u moře. Povedlo se nám vyjednat podnikové slevy pro všechny zaměstnance Emerge u společnosti Travel Family.

JAKÉ SLEVY VÁS ČEKAJÍ?

7 % sleva pro zájezdy do Řecka, Chorvatska, Černé Hory, Albánie, Bulharska, Itálie, Polska a na Kypr

4 % sleva pro destinace Turecko, Malta, Maďarsko, Slovensko, Rakousko, Slovinsko i ČR

3 % sleva na veškeré Last minute zájezdy.

Slevu uplatníte, když při rezervaci zájezdu zadáte (i při telefonickém objednání) promo kód: **TF EMERGE 2023 / jméno a příjmení zaměstnance**. Vybírat můžete na stránkách: www.ckvt.cz a www.viamare.cz

Tak kam to bude letos? Sezona u moře se blíží...

SPOJUJEME

PRO BUDOUCNOST



Iveta Čadilová
Bezděčín, vedoucí HR oddělení

Je s námi od května 2022. Stará se o kmenové zaměstnance, zodpovídá za nastavení personálních procesů a za celkový chod celého oddělení. Ve svém volnu je nejraději s rodinou na horách.



Olga Hrubá
Trutnov, Liberec, HR business partner

Pracovní rozptýl má veliký – od Trutnova po Liberec a spolu s liniovými manažery se podílí i na optimalizaci využití lidských zdrojů. Místo našich hal by ale raději mířila v létě za sluncem k moři, ideálně s celou rodinou.



Petra Brožková
Bezděčín, HR business partner

Má ráda rock, ale i plavání a výlety s dětmi či vnučaty. Každý pracovní den poctivě piluje naše docházky, nástupy, připravuje razítka, klíče či adaptační plány. Kdyby to ale šlo, tak by po firmě projížděla na oblíbených kolečkových bruslích.



Vendula Klečková
Kosmonosy, HR specialista

Až z Mimoně dojíždí do DD Parku, kde pomáhá s projektem JIS pro Škoda Auto. Její komunikativní schopnosti se jí velmi hodí hlavně při jednáních s agenturami. A taky ráda čte severské kriminálky.



Veronika Marková
Bezděčín, HR specialista

Kromě výběru nových uchazečů zvládá i marketing a třeba pomoc s firemním časopisem. Ve volném čase nejradši tráví čas se svými nejbližšími a pejskem na horách nebo v přírodě a poznává nová místa a zážitky.



Klára Němečková
Bakov nad Jizerou, interní školitelka

Vždy pozitivní bojovnice s narkolepsií se nezalekne ničeho. I proto jí projde rukama skoro každý, kdo absolvuje firemní školení či jinou formu vzdělávání. Bavi jí rozvoj Emerge i posouvání strategie vzdělávání.



Filip Tyburec
Náchod, HR specialista

Nováček týmu, který se stará o SGC v Červeném Kostelci a asistuje i v Náchodě a Novém Městě nad Metují. Když zbyde čas, ladí svůj vozový park. Ale cizí mu nejsou ani filmy, seriály, hry a na druhé straně třeba politika či technologie.



Anna Tschauderová
Bezděčín, HR specialista

Agenturní zaměstnanci ráno, odpoledne i večer. Akční příchody a odchody povětšinou cizinců řídí Anička. Ale kdyby mohla, vyrazila by za zimními sporty na hory, ideálně s novým psím kamarádem Edou.

Peter Dzuro
Bezděčín, HR ředitel

Lídr a tvář celého oddělení. Má na starosti chod HR i jeho rozšiřování a další vazby na všechna oddělení včetně marketingu a myšlenky Spojujeme pro budoucnost. Jinak je to ale rodinný typ, který by rád více času věnoval i sportu.



Barbara Zítková
Bezděčín, HR business partner

Energická Bára má na starosti kmenové zaměstnance i hledání nových kolegů. Emerge ji nadchlo a vyžívá se v poznávání nových projektů. Ale běhat s ní nechodte, je totiž Run-Tour master z roku 2019.



Kateřina Dominková
Bakov nad Jizerou, HR Business partner

Kateřina dokonce personalistiku studovala a tak je v moři nástupů, výstupů či docházek jako ryba ve vodě. Ráda probere i jiná témata a úplně nejraději ta, která se motají kolem cestování, fotografování i rodiny.



OSMISMĚRKA

Naše vize nekončí jedním získaným projektem. Naopak je komplexem činností, chování a pravidel, protože (tajenka) pro budoucnost. Správné odpovědi zasílejte na redakce@emerge.cz.

VYLUŠTI MĚ
A VYHRAJ
SLADKOU ODMĚNU!

A	M	A	A	R	U	T	K	E	T	I	H	C	R	A
H	A	K	V	Á	R	H	A	N	Ž	M	O	R	T	S
A	J	I	D	K	A	N	R	Á	V	O	T	S	H	P
R	Á	S	O	O	V	A	V	T	I	B	R	A	D	A
T	K	O	V	B	O	I	M	E	Z	E	R	A	K	E
S	Ř	O	Ů	R	V	Ž	A	A	Š	M	Á	R	H	C
Á	J	E	D	A	Á	A	B	K	O	A	Í	O	A	A
N	E	U	Š	T	K	A	Z	N	P	D	M	D	H	P
T	S	F	N	N	L	I	I	O	Ř	I	J	P	C	I
U	I	O	E	Í	I	K	M	Z	Í	E	Š	A	O	C
B	M	L	K	K	A	Č	E	A	K	M	Ý	D	Č	N
I	E	K	V	Ě	T	Á	K	M	R	Í	M	E	N	A
Č	K	O	S	T	K	A	R	A	M	E	L	Š	U	M
K	T	Á	R	A	P	A	O	T	O	F	K	H	P	E
A	T	E	U	L	I	S	I	P	Á	N	Ó	P	U	K

TAJENKA:

AMAZONKA ARCHITEKTURA AVIVÁŽ
BALÍK BITVA BRADA ČELENKA
DÍRKA DŮVOD DÝMKA EFEKT EIDAM
EMANCIPACE EMISE FOTOAPARÁT
HARMONIKA CHRÁM KARAMEL KÁVOVAR
KERAMIKA KOBRA KOSTKA KUPÓN
KVĚTÁK MAJÁK MEZERA MONTÁŽ
MUŠLE NAHRÁVKA NÁPIS NÁSTRAHA
OBVAZ ODPAD OSIKA PŘÍKRM PUNČOCHA
SILUETA STROM ŠAMPON ŠIPKA
TOVÁRNA TŘEŠNIČKA TUBIČKA UHLÍK

Přidej se k nám

PRÁVĚ HLEDÁME NOVÉ KOLEGY NA POZICE:

SLUŽBY

NOVÉ MĚSTO NAD METUJÍ:

- Operátor výroby

TECHNOLOGIE:

- Seřizovač svařovacích přípravků

FINANCE:

- Finanční účetní senior
- Analytik controllingu

KVALITA:

- Směnový kontrolor kvality – UTZ
- Technik kontroly kvality – destrukce
- Technik kvality – 3D měření
- Specialista kvality – koordinátor integrovaného management systému

SLUŽBY

LIBEREC:

- Uklízečka

ÚDRŽBA:

- Elektrikář

LOGISTIKA:

- Mistr logistiky
- Manažer logistiky

VÝROBA:

- Výrobní analytik
- Teamleader
- Seřizovač