EMERGE ČASOPIS

NEJEN PRO LIDI Z EMERGE

Obsah čísla

str. 1
Zájem o časopis
Poděkování
Výherci
Hledáme název pro časopis
str. 2
Co a proč naleznete v tomto čísle
str. 3-4
Slovo výkonného ředitele
str. 5-12
Stěhování provozovny
Divize služeb v roce 2022
Výsledek auditu ŠA a.s.
str. 13-17
Představuje se HR manažer
Vyhodnocení workshopu
HR strategie
Elektronické výplatnice
Vítáme nové kolegy
str. 18
Rozhovor s finančním a obchodním ředitelem
str. 19-27
Prozradili na sebe
str. 28-29
Benefice Centra Kašpar
str. 30-42
Milostivé léto
Logistický servis
Osmisměrka
Vojtěch Koudelka
PF2022

Redakční rada

Připomínky nebo chybějící témata posílejte na e-mail: redakce@emerge.cz

Zájem o časopis

Časopis si prohlédlo do doby uzávěrky už 518 čtenářů na webových stránkách www.emerge.cz a necelé 400 jej shlédlo na firemním intranetu. Moc děkujeme za Vaše ohlasy i názory. Jsou pro nás velkou motivací a dobrým tipem pro zlepšení.

Poděkování

Úvodem chceme poděkovat všem, kteří se podíleli na vzniku prvního, ale i tohoto čísla, které právě držíte v ruce nebo si ho čtete v elektronické podobě. Poděkování patří zejména dvěma kolegům, kteří nám zaslali návrh na název našeho časopisu. Za aktivitu jim velice děkujeme.

V redakční radě jsme se shodli, že soutěž o název časopisu prodloužíme, protože si myslíme, že název časopisu by měl být pro naši společnost charakteristický.

Proto vyzýváme každého z Vás, aby do této soutěže zapojili i rodinné příslušníky. Věříme, že ten vítězný název teprve čeká na své odhalení.

Výherci

V redakci nás mile překvapilo, jak rychle přišla první odpověď s vyplněnou osmisměrkou. Výhercům gratulujeme a sladké poděkování jim bylo předáno osobně. První tři výherci své odpovědi odeslali v tomto pořadí:

1. Štěpánka Čermáková, Bakov nad Jizerou
2. Marjana Pidlisna, Náchod
3. Monika Dyntarová, Náchod

QR kód více informací

Hledáme název!

ZDE HLASUJTE PRO NEJLEPŠÍ NÁZEV.

Nové návrhy můžete poslat i na e-mail:

redakce@emerge.cz

QR kód pro hlasování

Co a proč naleznete v tomto čísle?

Doba není jednoduchá a právě proto je konec roku vhodnou příležitostí k zamyšlení, zpomalení a změně přístupu k sobě samotným i svému okolí. Myslíme si, že se můžeme hrdě, ale i s pokorou obracet na své kolegy v pracovních týmech, kterým patří velký dík za práci, kterou odvádějí.

Druhé číslo přináší další informace o budoucnosti a směru EMERGE, které zastřešuje Lukáš Burian v roli výkonného ředitele společnosti. Právě jeho příspěvky budou klíčové s nosnými tématy pro každé další číslo časopisu.

Tým EMERGE Vám budeme průběžně představovat, a to na všech úrovních. Velmi často se totiž známe pouze z telefonu nebo e-mailové komunikace. Všichni zaměstnanci jsou pro nás důležití a je potřeba, abychom o sobě navzájem věděli. V tomto čísle Vás seznámíme s klíčovými zaměstnanci, kteří se účastnili auditu ŠKODA AUTO a.s. a s oddělením financí a obchodu a nákupu.

Strategii EMERGE a podstatné informace Vám chceme poskytovat včas. Časopis sice není hlavním informačním kanálem, ale spoustu informací doplní s jistým odstupem a nadhledem. V tomto čísle novou strategii představuje personální oddělení na straně 15.

Každodenní život a dění ve firmě včetně aktivit přinášíme formou rozhovorů, někdy nově doplněných i audiozáznamem s odkazem nebo QR kódem. Stačí kliknout na odkaz nebo telefonem vyfotit QR kód a hned můžete poslouchat. Audiozáznam rozšiřuje tento kanál a nabízí interakci doplněnou hlasem konkrétní osoby.

Finanční gramotnost. Lidem, kteří se dostali do složité životní situace, chceme pomoci při jejím řešení. A máme zájem, abyste se se svými problémy obraceli na lidi ve firmě, kteří Vám pomohou lépe se orientovat a hledat nejvhodnější řešení pro Vás. Připomínáme i akci "Milostivé léto", které je věnována i část v tomto čísle časopisu.

Covid 19 a pandemie, která všechny prověřuje čtvrtou vlnou. Uvědomujeme si důležitost ochrany zdraví a lidského života. Proto přikládáme mimořádný význam prevenci a dodržování přijatých zásad.

Kdo se stará o informace, které k Vám putují? O obsah časopisu se stará šestičlenná redakční rada. Nápady a připomínky posílejte na e-mail redakce@emerge.cz nebo využijte vedoucího, ombudsmana či provozního personalistu.

Přejeme příjemné prožití vánočních svátků, veselého Silvestra a hodně spokojenosti v novém roce 2022 ✨

Tomáš Vašina, ombudsman

Slovo výkonného ředitele - shrnutí uplynulého období

Vážení zaměstnanci, kolegové. Je mi potěšením napsat opět příspěvek již do druhého čísla časopisu a shrnout Vám touto formou uplynulé období a sdělit pár nových informací týkajících se naší budoucnosti.

Musím Vám nejprve poděkovat za pozitivní ohlasy na první číslo časopisu. Dostali jsme několik pozitivních reakcí, včetně návrhů na název časopisu a odpovědí na tajenku. Oceňuji Váš zájem a doufám, že jste v prvním čísle našli mnoho zajímavých informací a splnilo Vaše očekávání. I ve druhém čísle bychom chtěli pokračovat v nastoleném trendu a sdílet touto formou jak informace o firmě, tak o nás – zaměstnancích a vedení.

Rád bych začal pozitivní informací týkající se výrobního plánu a výhledů. Od října jsme se postupně díky ŠKODA AUTO a.s. opět dostali na standardní model v Groby, kdy vyrábíme v 5denním režimu a držíme relativně stabilní výrobní plán. ŠKODA AUTO a.s. komunikuje na týdenní bázi a avizuje mírné navýšení stávajícího plánu od nového roku 2022.

Výhledy pro nás znamenají především ještě další navýšení výroby (oproti aktuálnímu plánu) u modelu Superb – tedy provozovny Výsluní a modelu Enyaq. Pro model Enyaq vyrábíme B-sloupek na výrobní lince na Výsluní. ŠKODA AUTO a.s. navyšuje výrobní objemy tohoto modelu, tedy i my jsme byli nominováni na zvýšené množství, překračující schopnosti stávající linky. V krátkém čase jsme tedy zpracovali koncept rozšíření linky, což s sebou ponese navýšení počtu robotů a přesun linky do Bezděčína, kde je pro linku dostatečný prostor a v rámci logistického toku zkrátíme vzdálenost k zákazníkovi. Přesun linky a její úprava proběhne tento rok o vánoční odstávce, takže od ledna již budeme vyrábět B-sloupek v Bezděčíně.

hala MB4, Bezděčín

Ještě do konce roku plánujeme dokončit poslední krok – instalace tepelných a klimatizačních jednotek na střechu haly provozovny Bezděčín, čímž bychom v hale A (stávající svařovna) dokončili instalaci vzduchotechniky a spustili její plnou funkci. To považuji za splněný závazek vůči Vám a jsem velmi rád, že se akci podařilo dokončit v plánovaném čase.

Pro Bezděčín jsme také dokončili etapu posílení infrastruktury a spustili jsme nový agregát na chladící vodu, kompresory a nyní plánujeme instalaci zásobníku na svařovací plyn, který převezeme z Bakova, kde již není potřebný a plně využitý.

V rámci divize služeb jsme dosáhli také značných úspěchů, kdy se nám podařilo navýšit objem výroby pro zákazníka LEGO, což znamená nábor 32 zaměstnanců. V rámci provozu Náchod se jedná o značné navýšení kapacit. Dalším úspěchem je zisk nového zákazníka Grupo Antolin Lipovka, který do Náchoda vymístí výrobní linky a EMERGE bude výrobní službu poskytovat z nové provozovny, kterou kvůli této zakázce zřídíme. Start výroby je již 02/2022, takže vše je již v plně přípravné fázi. Bohužel jsme zaznamenali i nepříjemnou záležitost, což bylo ukončení spolupráce po 18letech ze strany zákazníka Grupo Antolin Libáň. Díky úsilí a jednání ředitele divize služeb se podařilo některé pracovníky převést do zaměstnaneckého poměru v Grupo Antolin a ostatní naši zaměstnanci najdou aktivní uplatnění v provoze ŠPC Mladá Boleslav. Jsem velmi rád, že i přes neočekávané rozhodnutí ze strany zákazníka jsme byli schopni ve velmi krátkém čase situaci vyřešit tak, aby naši zaměstnanci nemuseli přijít o zaměstnání. Nový projekt pro Grupo Antolin Lipovka tak bude v Náchodě dalším projektem, kterým posílíme a navýšíme naše výrobně-dodavatelské aktivity v automobilovém průmyslu v divizi služeb. O to více budeme klást důraz na znalost a dodržování standardů a postupů, které v rámce automotive výroby EMERGE nastavilo.

A jako poslední novinku bych rád popsal velký úspěch, kterého jsme dosáhli, a který pro naši firmu znamená výrazný úspěch v rámci naši započaté strategie rozvoje.

Podařilo se nám zvítězit ve výběrovém řízení na nové projekty pro VW Bratislava. Od roku 2023 budeme tedy vyrábět produkty na nástupce Škody Superb a Volkswagen Passat.

Toto je pro nás značný milník hned z několika důvodů:

1. Získali jsme nového zákazníka a to jednoho z TOP3 největších světových výrobců automobilů – koncern Volkswagen!

2. Zajistili jsme nové projekty, čímž naše firma v následujících letech výrazně posílí nejen v rámci produktového portfolia, ale také ve smyslu rozvoje technologií a zázemí.

3. Získaných produktů je větší množství, takže budeme instalovat několik robotových linek a zavádět do výroby více než desítku nových lisovacích nástrojů.

Stojí tedy před námi nová výzva a spousta práce. Nové projekty již nyní začíná zpracovávat oddělení projektu vedené Jakubem Brabcem, který spolu s manažery oddělení tvoří realizační tým. Pro celé EMERGE je toto vstup do nové etapy, kdy máme příležitost vytvořit proces podle nejnovějších standardů a přizpůsobit ho našim požadavkům tak, abychom se vyhnuli nedostatkům, které nás tíží ve stávajících provozech. Proto bych rád poprosil všechny z Vás, kteří máte tipy na zlepšení stávajících procesů, nebo návrhy na změny, komunikujte se svými nadřízenými a proberte Vaše postřehy. Přípravná fáze bude velmi intenzivní a výsledek bude mít značný vliv na provoz haly, jak jej znáte. Osobně se na to velmi těším a v dalších číslech určitě poskytneme informace o tom, jak se práce vyvíjí.

Doufám, že z uvedeného shrnutí máte dobrý pocit a vnímáte změny, které se ve firmě dějí. Uvědomuji si, že v rámci Vašich každodenních starostí a povinností nemusí být vše vidět. Rád bych tedy i touto cestou předal informaci, že i v této velmi komplikované době se nám daří získávat nové projekty, v rámci provozních aktivit držet velmi dobrý standard štíhlých principů řízení a rozvíjet naše provozy po technické stránce.

Nyní je před námi poslední měsíc roku 2021 a já bych Vám rád chtěl touto cestou poděkovat za Vaše úsilí, které jste během celého roku vynaložili. **Díky Vám všem, jsme tento rok zvládli velmi dobře a máme nakročeno k mimořádnému roku 2022**.

Prosím, během vánočních svátků si především odpočiňte. Všichni si to zasloužíte. Přeji Vám, ať jsou Vaše sváteční dny co nejklidnější a naplní to, co pro každého z nás tyto svátky jsou – tedy dny pohody a klidu. Do nového roku přeji především zdraví a plno pozitivní mysli. Budu se těšit na naši společnou cestu v roce 2022. Děkuji Vám.

Lukáš Burian, výkonný ředitel

Stěhování provozu do Červeného Kostelce

V období 27.9. do 1.10.2021 probíhalo stěhování provozu Hronov do Červeného Kostelce. EMERGE už od roku 2006 spolupracuje se společností SaarGummi. Tato společnost je významným partnerem, který nám dává zakázky na opracování různých pryžových materiálů. A protože náš časopis Vás chce informovat i o této události, ptal jsem se na podrobnosti Moniky Dyntarové, vedoucí výrobních služeb v Náchodě. Monika Dyntarová má na starosti jako vedoucí provozu také provoz v Červeném Kostelci.
Do její oblasti spadal i provoz v Hronově, který je již minulostí.
Přesuňme se tedy do Náchoda, kde u šálku dobré kávy pokládám pár dotazů. S Monikou si od začátku naší spolupráce tykáme, takže i náš rozhovor se nesl v tomto příjemně uvolněném duchu.

🎤**Moniko! Můžeš našim čtenářům objasnit okolnosti, kvůli kterým toto stěhování nastalo?**
Jak všichni víme, v současné době je velký pokles ve výrobě a změny v automobilovém průmyslu.
Proto se společnost SaarGummi rozhodla mít všechnu svojí výrobu i zaměstnance pod jednou střechou. Je to náš významný zákazník, proto nastalo i naše stěhování z Hronova do Červeného Kostelce.

🎤**Máme už nějaké ohlasy na proběhlé stěhování, jak lidé tuto změnu nesou a jak jí vnímají? Jistě se to neobešlo bez nějaké odezvy.**
Stěhování se obešlo bez větších problémů. Nicméně zatím je to krátká doba, proto očekávám, že nějaké ohlasy teprve budou. Lidé si na nové prostory postupně zvykají, nic mimořádného se zatím neděje. Doufám, že budeme do budoucna řešit minimum věcí.

🎤**Každá změna je někdy těžká a lidé si na nové prostředí budou muset zvyknout. Co to bude pro lidi z bývalého provozu v Hronově obnášet?**
Pro některé zaměstnance to bude především dojíždění, někdy i z dalekého okolí. Červený Kostelec je přeci jen od Hronova o skoro 10 km dál. Dále zaměstnanci v Hronově pracovali na ranní směnu, v Červeném Kostelci pracují na dvě směny.

seznamování s novým pracovištěm v Červeném Kostelci

A co vnímám jako ne úplně dobrou změnu, je umístění šaten a toalet. V Hronově byly šatny i toalety ve stejném patře, v Červeném Kostelci jsou v prvním patře. To bude obtížnější především pro některé zaměstnance s handikepem.

>> pokračování na další straně

🎤**Jak už bylo zmíněno, někteří lidé dojíždí z dalekého okolí. Pomohla nám společnost SaarGummi s dopravou zaměstnanců?**
Společnost SaarGumm, přepravuje své zaměstnance firemním autobusem. Naši zaměstnanci tuto možnost mají také a je zdarma. Při vstupu do autobusu se prokazují kartičkami, které jim jsou přiděleny.
Pro naše zaměstnance se jedná o dobrý benefit, který jim hodně usnadní přepravu do práce i z práce.

🎤**O kolik lidí naše společnost díky stěhování přišla a kolik zaměstnanců budeme potřebovat?**
Naše společnost přišla o 3 zaměstnance. Bylo to ze zdravotních důvodů nebo z důvodu velké vzdálenosti do nového pracoviště.
Nové zaměstnance potřebovat nebudeme, počet zaměstnanců v Červeném Kostelci je prozatím dostačující. Je to dáno samozřejmě i současnou situací ve výrobě, která není úplně ideální.

🎤**Tak doufejme, že tato spolupráce vydrží. Jaká jsou očekávání do budoucna?**
Já jsem velký optimista, věřím tomu, že spolupráce se společností SaarGummi bude i nadále pokračovat.
V čem si nejsem ale úplně jistá, je současný stav ve výrobě, který hodně poznamenal covid, který se podepsal ve všech odvětvích. Další faktor je dovoz různých komponent z Číny. Hodně jsme si zvykli na to, že je to lacinější, než dovoz z různých částí Evropy nebo přímo z ČR. Mohou proto nastat potíže s dodávkami. Ale věřím, že naše spolupráce vydrží i přes tyto případné problémy.

společné zahájení v Červeném Kostelci

Setkání se zaměstnanci v Červeném Kostelci

První pracovní den po přesunutí provozu z Hronova do Červeného Kostelce čekalo na zaměstnance oficiální uvítání, na kterém jsme společně s ombudsmanem nemohli chybět.

Většina zaměstnanců využila jako dopravu firemní autobus, který je přivezl z Hronova. Tímto bychom rádi poděkovali společnosti SaarGummi, která danou dopravu zařídila.

Po příjezdu čekal na „nováčky“ mistr výroby, pan Zbyněk Werner, který je seznámil s provozem a pravidly společnosti SaarGummi. Během uvítání bylo k dispozici také malé občerstvení, které jistě pomohlo zmírnit mírnou nervozitu nově příchozích.

Byli jsme zvědaví, jak zaměstnanci na novou změnu reagují, a proto jsme se vydali na malý průzkum.

Jste zvědaví jako my, jak nové prostory i prostředí hodnotí naši zaměstnanci?
Přečtěte si další číslo časopisu, kde si budu s lidmi v SaarGummi povídat.

Přejeme našim zaměstnancům, aby se co nejlépe adaptovali v novém provozu, a aby se jim v nové práci dařilo.

Moniko, moc děkuji za příjemný rozhovor.

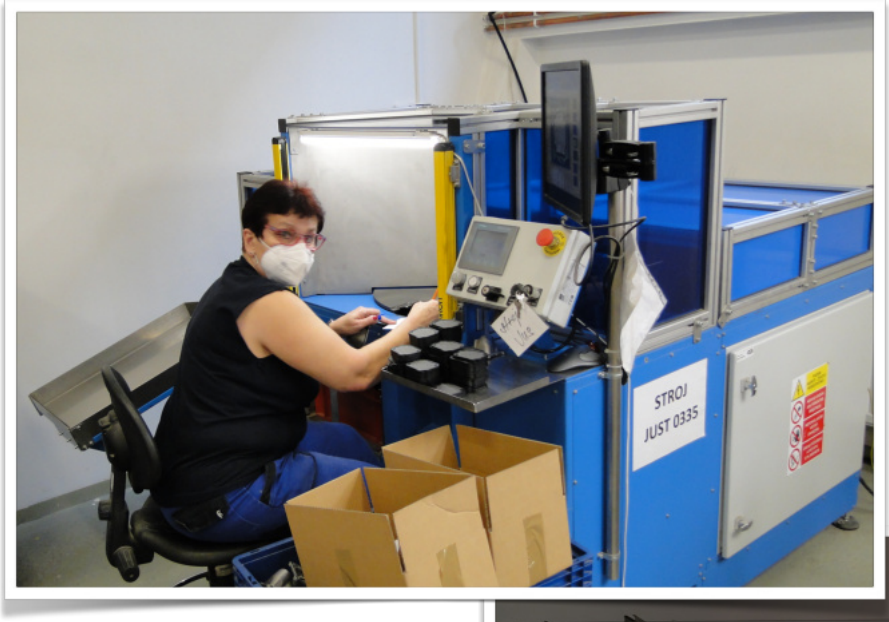
Ladislav Kubeček,
asistent ombudsmana

Co čeká divizi služeb v roce 2022

V minulém čísle jsme představili divizi služeb včetně představení Zdeňka Jinocha, ředitele divize služeb. Nyní Vás v rozhovoru s panem Jinochem seznámíme blíže s plány divize služeb na rok 2022. Otázky pokládá Tomáš Vašina.

🎤V kolika provozovnách zajišťujete služby a jak náročné je zajišťovat provoz s ohledem na jejich vzdálenosti? To se asi hodně najezdíte?

Těch provozoven je opravdu hodně. Když začnu v Liberci, tak zde máme provozovnu přímo u zákazníka v liberecké Magně. Nedaleko Magny, také v Liberci, máme zákazníka DGS, pro kterého zajišťujeme kompletaci ecteku a rohflanshu. Z liberecké lokality se pomalu přesuneme směr Mladá Boleslav. Po cestě dorazíme do provozovny Tenneco v Hodkovicích nad Mohelkou, kde se zabýváme hlavně logistikou. Vracíme se zpět na dálnici a pokračujeme směr Mladá Boleslav. Zde máme také dvě provozovny. Jedna z nich je u zákazníka ŠKODA AUTO a.s., kde zajišťujeme balení originálních dílů. Druhou je provoz ve společnosti Carbody. Zde je naším zákazníkem automobilka Jaguár, Toyota a Magna Poznaň. Poslední provozovna z Liberecka byla Libáň, se kterou byla bohužel spolupráce pozastavena k 30.11.2021. V Libáni jsme kompletovali díly pro ŠKODA AUTO a.s. To jsem tedy vyjmenoval provozovny, které spadají pod závod Liberec. Dále zajišťuji provoz v závodech Trutnov a Náchod. Pod Náchod patří ještě provoz, který je také u zákazníka, jedná se SaarGummi Červený Kostelec. Těch kilometrů najezdím opravdu hodně. Ale cestování v autě mi nevadí 😉.



pracoviště DGS v Liberci

nové potahy na pracovních stolech Čs. mládeže, Liberec

🎤Co si máme pod službami konkrétně představit?

V divizi služeb zaměstnáváme převážně hendikepované kolegy. Divize služeb znamená, že pro zákazníka zajišťujeme službu.

🎤Má aktuální situace nějaký dopad na práci lidí z divize služeb? Pokud ano, v čem?

Bohužel aktuální situace a propad výroby aut dopadá i na naše kolegy. Na konci listopadu jsme přerušili spolupráci se společností Grupo Antolin Libáň. Dobré je, že smluvní vztah není ukončen, ale jen přerušen. Nicméně od 1.12.2021 nedodáváme pro Grupo žádné komponenty. Dobrá zpráva také je, že se nám podařilo většinu kolegů přesunout na jinou provozovnu a udrželi jsme zaměstnanost.

montáž kliček v Libáni

Grupo Antolin Libáň

V Náchodě a Trutnově tato situace dopad nemá. I přes tuto nepříznivou dobu zde máme mnoho zakázek.

🎤Jak jste spokojen s přístupem zaměstnanců v této nelehké době?

Určitě bych chtěl poděkovat všem zaměstnancům, kteří se nechali očkovat. Myslím si, že všichni zaměstnanci se v této době chovají zodpovědně.

🎤Už se připravujete na Vánoce a konec roku?

Na Vánoce se moc těšíme. Moc se nám líbí vánoční atmosféra. Naše dcera se moc těší na dárky. Přípravu na Vánoce má u nás hlavně v režii manželka. Já se snažím moc nepřekážet. Konec roku moc neřeším. Ale na Silvestra plánujeme s kamarády opět vyjížďku na kolech po Českém ráji.

🎤Je něco, co byste chtěl touto cestou zdůraznit?

Všem zaměstnancům přeji krásné vánoční svátky, bohatého Ježíška a do nového roku hlavně zdraví a životní pohodu. A děkuji za nasazení a dobře odvedenou práci. Díky!

Audit ŠKODA AUTO a.s.

Přesuňme se zpět do Bezděčína, kde se konal audit ŠKODA AUTO a.s. Na průběh auditu jsme se zeptali Pavla Votýpky, manažera IMS.

🎤 Než se pustíme do otázek, které se budou týkat auditu, mohl byste nám poodhalit zkratku IMS?

Zkratka IMS znamená Integrovaný Management Systém. Pokud někomu nic moc neříká ani toto sousloví, přiblížím jeho význam. EMERGE, a.s. je držitelem certifikátů IATF 16949 – Systém managementu kvality v automobilovém průmyslu, dále ISO 14001 – systém managementu ochrany životního prostředí, ISO 50001 – systém managementu hospodaření s energií a TISAX – Informační bezpečnost pro automobilový průmysl. Tyto normy definují firmě požadavky na řízení procesů tak, aby jednotlivé oblasti byly co nejefektivněji zajištěny. Všechny normy mají podobnou strukturu ale rozdílné zaměření. Firma musí ve svých vnitřních předpisech zajistit plnění těchto požadavků. Abychom ale neměli příliš obsáhlou „knihovnu směrnic“, kde by jedna směrnice definovala například požadavky na nakupování materiálu s ohledem na kvalitu, další požadavky na nakupování materiálu s ohledem na ochranu životního prostředí a pro každou další oblast samostatně, jsou tyto požadavky sloučeny – integrovány – do jednoho vnitřního předpisu pro snazší orientaci, větší přehlednost a lepší pochopení.

🎤 Víme, jak je důležité, aby zákaznický audit dopadl v hodnocení co nejlépe. Když se Vás, pane Votýpko, zeptám, jak vidíte audit s odstupem času?

Po opadnutí stresu a vypětí, které nám audit přinesl, hlavně nesmíme usnout na vavřínech a uklidňovat se tím, že nejspíš příští rok nás takto významný zákaznický audit ze ŠKODA AUTO a.s. nečeká, ale naopak pracovat na tom, abychom se příště již kvalifikovali do kategorie tzv. „A Dodavatelů“. Pokud porovnám výsledek auditu v Bezděčíně z roku 2019 s tím letošním, je patrný obrovský posun, který pramení ze zodpovědného přístupu a příkladného nasazení všech kolegů, kteří se na přípravě a průběhu auditu podíleli, za což jim chci velice poděkovat, totéž platí pro audit z roku 2020 a 2021 v Náchodě. Nejsme však ještě zdaleka na konci cesty. S ohledem na připravované nové projekty a s tím souvisejícím nárůstem produkce, lze očekávat i nárůst provozních zádrhelů, které nám na naší cestě mohou tvořit občasné překážky. Přesto věřím, že EMERGE, a.s. má díky přístupu svých zaměstnanců potenciál zařadit se po bok těch nejlépe hodnocených subjektů v dodavatelském řetězci automobilového průmyslu a nejen v tomto ale i v ostatních odvětvích, ve kterých působíme.

🎤 Je nějaký moment, který by stálo za to vyzdvihnout?

Těžko bych asi nalezl jeden konkrétní moment z celých dvou dnů auditu v Bezděčíně a dalších dvou dnů auditu v Náchodě, který by předčil ty ostatní. Prakticky celý audit byl plný zajímavých chvilek, které nám odkryly slabá místa případně ukázaly příležitosti pro zlepšení. A že jich bylo hodně…

🎤 Jako osoba odpovědná za IMS, jste spokojen s výsledkem auditu?

Jak jsem již naznačil v odpovědi na jednu z předchozích otázek. Přestože jsme nedosáhli stanoveného cíle – tedy získat hodnocení „A – způsobilý dodavatel“ a po odhalení výsledku jsem byl zklamán, s odstupem času musím objektivně říci, že jsme odvedli obrovský kus práce a posun je vskutku patrný nejen z výsledků auditů, ale i při pochůzce po provozech a také z dat, která vyhodnocujeme jako klíčové ukazatele procesů. Přesto mě ale stále mrzí, že přes veškerou snahu se nám hodnocení „A“ vzdaluje kvůli množství nepatrných chyb, nepořádku a technologické či procesní nekázni.

🎤 Existuje něco, co Vás během auditu mile překvapilo?

Mile mě překvapila připravenost všech zúčastněných. Bylo vidět, že si všichni uvědomili význam hodnocení zákazníkem, který bude mít velký dopad na další rozvoj firmy a tím i stabilitu jejich zaměstnání.

🎤 Hovořit při auditu o veselé historce je tak říkajíc mimo, ale něco úsměvného by přece jen nebylo?

Nejveselejší historka podle mě byla ze zákaznického auditu ŠKODA AUTO a.s. v Bakově Na Výsluní někdy v roce 2016. V tu dobu nebyla ještě všechna pracoviště robotická, svařovalo se ručními bodovacími kleštěmi v přípravcích. Prezentovali jsme auditorovi propojení svařovacích kleští s přípravkem: na dané operaci se musí svařit určitý počet svařovacích bodů, jinak se přípravek neodemkne a díl nelze vyjmout. Řekli jsme svářeči, aby schválně udělal o jeden bod méně a zkusil díl vyjmout. Předvedl to ukázkově. Ovšem než jsme mu stihli říci, aby doplnil chybějící bod a poté zkusil znovu otevřít, stiskl bezpečnostní tlačítko, tzv. „Centrál Stop“, díl vyjmul a umístil jej mezi OK kusy. Musím ale podotknout, že jako úsměvné to hodnotím až s velkým odstupem času, v tu chvíli nikomu z přítomných do smíchu nebylo. Byl bych rád, kdyby se nám takto úsměvné historky již neopakovaly.

🎤 Máte nějaké poučení pro všechny?

Jedna ze základních pouček pro všechny audity zní: Auditorům odpovídat pouze na konkrétní dotaz. Často ve snaze „okomentovat“ nebo „obhájit“ současný stav, prozradíme i nějaký nešvar, který by třeba auditor jinak ani nemusel odhalit a může nám to potom při hodnocení auditu uškodit.

Moc děkuji za rozhovor, Tomáš Vašina

Z hodnocení auditu z Bezděčína se přesuneme do Náchoda, kde nám dotazy zodpoví Monika Dyntarová a Marjana Pidlisná.

Monika Dyntarová - vedoucí výrobních služeb provozu Náchod

🎤**Moniko, jak jsi vnímala audit a jeho průběh?**

Audit byl velice náročný. Našlo by se v něm několik škobrtnutí, která byla zbytečná, ale celkově byl pro nás pro všechny průběh auditu velmi náročný.

🎤**Je nějaká příhoda z auditu, která Tě potěšila?**

V této chvíli nevím, co by mě potěšilo. Příhod bylo mnoho. Průběh auditu se sice obešel bez zbytečných emocí, přesto ale nenacházím, co by mě potěšilo. Nevěděli jsme, co očekávat. Samotný audit byl hodně dlouhý a vládla při něm nervozita. A i když se ukázalo, že některé chybičky byly zbytečné, v rámci možností vše probíhalo v klidu.

🎤**Co Ti naopak dělalo vrásky?**

Vzhledem k tomu, že náš interní audit procesů probíhal v srpnu, objevily se při něm některé chyby, které mi vrásky opravdu dělaly.

Některé věci ve výrobě jsme neměli úplně zažité, na jejich zaběhnutí bylo málo času. Audit ŠKODA AUTO a.s. se blížil a nervozita rostla. Předtím jsme ani já, ani spolupracovníci neměli čas si na určité výrobní postupy zvyknout.

Při našem interním auditu jsme také objevili několik chyb, které mi také vrásky přidaly a musely se co nejrychleji napravit. Nervozita udělala své a očekávání, jak to dopadne, také.

🎤**Jaká byla atmosféra v průběhu auditu?**

Atmosféra v průběhu auditu byla velice napjatá. Hodně nám záleželo na tom, aby vše dopadlo co nejlépe, abychom mohli být spokojeni jak my, tak i naše vedení firmy. Všichni jsme byli hodně nervózní, už proto, že pro nás je automobilový průmysl nesmírně důležitý. Ale zvládli jsme to.

🎤**Jak jsi spokojena s výsledkem auditu?**

S výsledkem auditu jsem nesmírně spokojená. Mrzí mně ale, že jsme nedosáhli kýženého áčka. Byla tam jedna otázka, která nás hodila do béčka, ale procentuálně jsme na áčko dosáhnout mohli. Ale i tak jsem s výsledkem spokojená. Myslím si, že jsme zde udělali pěkný kus práce.

🎤**A je něco, co bys ráda vzkázala ostatním spolupracovníkům? Případně, jak se po tom všem cítíš?**

Cítím především únavu a obrovskou úlevu, že jsme vše zvládli, jak to nejlépe šlo. Moc odpočinku ale nebude, protože nás čeká velká kampaň z Lega, a ta nám dá ještě všem zabrat. Ráda bych spolupracovníkům vzkázala obrovské díky za vše a za to, co jsme v dané situaci zvládli. A hlavně bych ráda vzkázala, abychom neusnuli na vavřínech. Práce je stále před námi.

Marjana Pidlisna - specialista kvality

🎤**Jaký byl podle Tebe průběh celého auditu v Náchodě?**

Jelikož to byl můj první audit, tak velice stresující 😊.

🎤**Je něco, co Tě potěšilo?**

Výsledek auditu.

🎤**Jak jsi spokojena s auditem celkově?**

Chybičky se našly, ale v konečném důsledku to pro nás dopadlo na výbornou.

🎤**Je něco, co bys ráda vzkázala ostatním spolupracovníkům?**

Nedělejte nic na poslední chvíli, nevyplácí se to.

Přeji všem mnoho pracovních úspěchů a ne jen při auditech 😊

V rozhovoru pokračujeme s ředitelem výroby, Ondřejem Vackem, ptá se Tomáš Vašina

Ondřej Vacek - ředitel výroby

🎤**Víme, jak je důležité, aby zákaznický audit dopadl v hodnocení co nejlépe. Když se Vás, pane Vacku, zeptám, jak vidíte audit s odstupem času?**

Audit nám ukázal, že jsme na dobré cestě, výsledek, že tam ještě nejsme. Věřím, že strategie firmy jak je nastavena, povede k dalšímu zlepšení nejen při dalších auditech, ale i k lepším hospodářským výsledkům. Cíl dalšího auditu je daný. Máme dostatek času, bohužel ho ale někdy plýtváme na řešení stále stejných opakujících se věcí. Máme to "pouze" ve svých rukách.

🎤**Existuje něco, co byste dnes udělal jinak?**

Myslím si, že jsme se na audit dobře připravili. Problém je, že je nějaká příprava nutná. Ideální by přeci bylo, kdybychom se připravovat nemuseli. To je úkol pro nás, pro manažery, abychom tento stav dokázali vybudovat v našich týmech. Pak nám totiž všem zbude více času.

🎤**Audit je jistě náročná věc. S ohledem na Váš smysl pro humor byste našel nějaký moment, který je možné označit za úsměvný?**

Na nějaký humor nebo vtípky nebyl úplně prostor 😒, takže Vás bohužel zklamu.

🎤**Je něco, co stojí za to, aby bylo vyzdviženo?**

Musím říct, že se mi líbila příprava na audit. Bylo vidět, že všichni spolupracují a mají jeden cíl. To je velmi dobrý základ pro další vývoj firmy a rozvoj týmového ducha.

lisovna, Bezděčín

Otázkami na průběh a pocity z auditu pokračujeme v Bakově nad Jizerou, Miroslava Bejbla se ptá Tomáš Vašina.
Rozhovor je doplněn audiozáznamem, stačí nascanovat QR kód, nebo kliknout na odkaz pod ním.

Miroslav Bejbl - manažer výroby, Bakov nad Jizerou

QR kód audio záznam

🎤**Víme, jak je důležité, aby zákaznický audit dopadl v hodnocení co nejlépe. Když se Vás, pane Bejble, zeptám, jak vidíte audit s odstupem času, co se Vám vybaví?**

Tak s odstupem času se na to dívám stále pozitivně, protože nám pomohl odhalit spoustu věcí. Neříkám, že všechny, ale spoustu a bylo strašně příjemné semknutí jednotlivých oddělení a celého kolektivu ke společnému cíli.

🎤**Pomineme-li hodnocení auditora, jak Vy sám osobně hodnotíte průběh auditu jako takový?**

Já jsem byl mile překvapený, že se nám podařilo i operátory vtáhnout do dění tohoto auditu. Skutečně si troufám říct, že v době konání auditu stáli na značkách, jak se říká, a byli připraveni panu auditorovi odpovědět otázky, které byly kladeny. To jsme trénovali v minulosti formou našich pravidelných setkání, kdy jsme vlastně průběh auditu simulovali.

🎤Jak vnímáte nasazení lidí, kteří se přípravy i samotného auditu účastnili?

Velmi pozitivně a mile mě překvapilo nasazení některých operátorů a jejich proaktivní přístup. Operátory jsme vtáhli do přípravy pomocí již zmíněných auditů hrou, kdy jsme sehrávali scénky u linek a učili jsme se, kde najdeme jakou dokumentaci, co v ní je a podle čeho pracujeme. v nejbližší době a bez ohledu na audit chci tohle zavést i v Bakově, aby se i tady operátoři cítili více ve spojení se svými pracovišti a s naší výrobou.

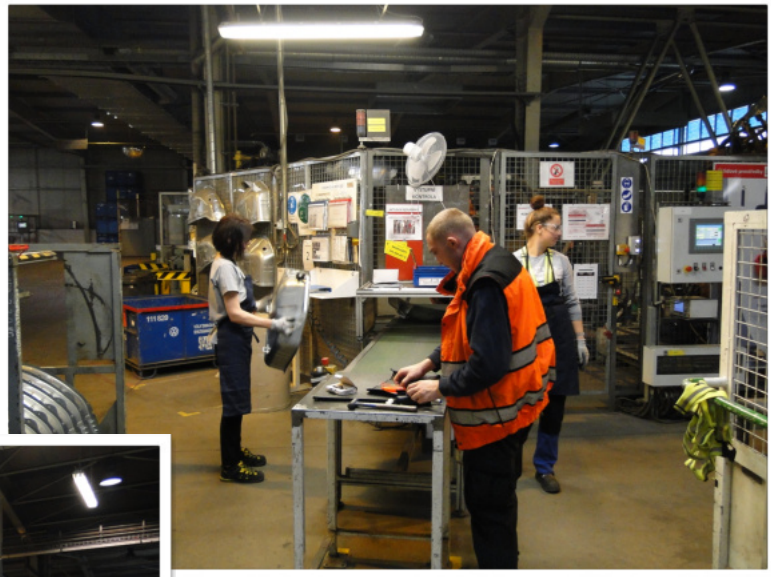
🎤Je něco, co Vás zklamalo nebo zamrzelo?

Troufám si říct prostě dobře odvedená práce, která odpovídá přípravě. Trošku mě mrzí, že i přímo při auditu jsme našli další věci, které nám utekly, ale od toho možná ten audit je, aby nás vždycky posunul dál. Ale byly to věci zbytečného charakteru. Sice to nebyly podstatné věci, ale kdybychom tyhle záležitosti vyřešili před auditem, mohl být výsledek auditu pozitivnější. Takže tohle mě mrzí. Na druhou stranu zase si říkám, že ta příprava a ten audit jako takový je a dělá se z tohohle důvodu, aby nás budoucnosti dál posunul a těchto chyb jsme se vyvarovali.

🎤Máte nějaký pozitivní postřeh či něco úsměvného závěrem?

Velmi příjemné

, když jsme si s operátory prohodili role, kdy operátoři i agenturní hráli auditora a já nebo pan Baranyovský jsme hráli v podstatě operátory a povídali jsme na otázky. Takže tam jsme zažili spoustu legračních příhod a rozšířilo to úsměvy na našich tvářích a tvářích všech zúčastněných.



svařovna, Bakov nad Jizerou

svařovna, Bakov nad Jizerou

Závěrem shrnutí manažera IMS

Jedna ze základních pouček pro všechny audity zní: Auditorům odpovídat pouze na konkrétní dotaz. Často ve snaze „okomentovat“ nebo „obhájit“ současný stav, prozradíme i nějaký nešvar, který by třeba auditor jinak ani nemusel odhalit a může nám to potom při hodnocení auditu uškodit.

Informace z HR oddělení

PŘEDSTAVENÍ HR MANAŽERA

V září jsme v našem týmu přivítali novou posilu, pana Petera Dzura, který nastoupil na pozici HR manažera. Společně s Petrou Protivovou, vedoucí HR oddělení, budou mít na starosti narovnání personálních systémů, které mají dopad na fungování celé společnosti.

Peter Dzuro: "Nejlépe se odreaguji na kole."

🎤Co na sebe prozradíte?

Pocházím ze Slovenska, ale již od roku 2003 žiji trvale v Mladé Boleslavi. Jsem ženatý a mou rodinu tvoří mimo manželky dvě dospívající děti a od loňského podzimu i roztomilá čtyřnohá slečna jménem Bella. Po svém příjezdu do ČR jsem nastoupil jako operátor výroby do personální agentury. Postupně jsem si prošel pozicemi koordinátora, projektového manažera, výkonného ředitele až po tu nejvyšší pozici jednatele společnosti. Celkem jsem zde strávil dlouhých 18 let. Mou největší motivací vždy byla dobře odvedená práce. Byla to dlouhá cesta, ale z mého pohledu velmi užitečná. Ukázala mi, že i přes všechny překážky, které musíte překonat, můžete stále zůstat člověkem. A taky to, jak se chováme k ostatním se nám vždy vrátí. Ať v dobrém, nebo i ve zlém. V dnešní době, kdy se lidskost hlavně ve vztahu zaměstnanec-zaměstnavatel pomalu vytrácí, je tato zkušenost k nezaplacení.

Považuji se za člověka, který dokáže vzít v potaz argumentaci protistrany, ale zároveň i přimět protistranu k nalezení společné cesty k tomu, abychom společnými silami dosahovali stanovených cílů.

Volný čas trávím nejraději venku na zahradě nebo procházkou v přírodě. Nejlépe se však odreaguji na kole, kde můžu úplně vypnout a soustředit se jenom na šlapaní.

🎤Proč jste se rozhodl pracovat právě pro EMERGE?

S firmou EMERGE jsem se poprvé seznámil v roce 2010, kdy se plánovalo vyčlenění výroby zadních podélníků ze závodu ŠA. Tento projekt byl velkou výzvou nejenom pro firmu EMERGE, ale i pro mě osobně jako zajišťovatele personálu. Tehdy jsem poznal, že když se obě strany snaží společnou prací dosáhnout stejného cíle, neexistuje překážka, kterou by nebylo možné překonat. To, že dnes ve firmě EMERGE stále pracuje mnoho zaměstnanců, kteří v ní byli již v roce 2010, dokazuje, že se v ní skrývá ohromný potenciál. Dnes stojí firma před další velkou výzvou a já jsem rád, že mohu být její součástí a podílet se na tom, aby tuto výzvu zvládla.

🎤Na co se můžeme těšit?

Našim hlavním cílem je stát se atraktivním zaměstnavatelem. Jsme na začátku velmi náročného procesu, který má vést nejenom ke zlepšení podmínek všech zaměstnanců, ale také změna vnímání EMERGE jako celku v širší společnosti. K tomu, abychom tohoto cíle dosáhli, bude zapotřebí zapojení nás všech, kteří jsme součástí EMERGE. Můžete si položit otázku, proč bych to měl dělat? Má odpověď: „Lidé, kteří dělají činnost nad rámec popisu práce, udržují svět v chodu a jsou hybnou silou veškerého pokroku.“ Chceme-li změnu, měli bychom se o ní přičinit. Věřím, že změny, které budou součástí celého procesu, nám všem do budoucna přinesou velké zlepšení.

JAK DOPADL WORKSHOP NA TÉMA: SPOKOJENOST ZAMĚSTNANCŮ?

V první polovině tohoto roku proběhly na provozech v Bakově a v Bezděčíně workshopy, jejichž cílem bylo zjištění celkové spokojenosti zaměstnanců.

Účastnili se jich zaměstnanci z různých oddělení. Celkem šlo o téměř 40 pracovníků. Kromě anonymního dotazníku měli zaměstnanci i prostor pro diskuzi. Formou takto provedených pracovních setkání jsme zjistili mnoho podstatných informací, které nám pomohly při vytváření personální strategie.

Které body se nejvíce opakovaly? Začneme tím pozitivním. Co Vám tedy vyhovuje?

- Výplata chodí včas.
- Fajn pracovní kolektiv.
- Vyhovující obsah práce.

Většina otázek byla nicméně směrovaná k tomu, co ještě zlepšit. A Vaše názory se často shodovaly. Co se podle zaměstnanců tedy musí zlepšit?

- Neférová výše mezd pro nové pracovníky.
- Neférové pokuty, často nejasné tresty za porušení určitých aspektů práce.
- Nedostatečné proškolení na stroje a technologie.
- Nedostatečné zaučování nováčků.
- Nejasný výhled firmy do budoucna, chybějící informace o připravovaných změnách.
- Nedostatek náhradních dílů, staré stroje (málo investic do nových strojů, dlouhé schvalování).
- Nedostatečné sociální zázemí – nepořádek, chybějící dezinfekce.

Veškeré Vaše podměty jsme pečlivě zpracovali. I proto jsme vytvořili personální strategii, se kterou Vás seznámíme v následujícím článku, a na které již nyní intenzivně pracujeme. Řešení některých problémů nám zaberou chvilku, jiné budou vyžadovat delší čas. Nechceme totiž věci dělat nahodile, chceme a potřebujeme pracovat systematicky. Přesto něco zvládneme v dohledné době. Na workshopech jste také projevili zájem o ukázání „cesty“ jednotlivých dílů a jejich finálního použití. Na základě této připomínky vytvoříme v Bakově a v Bezděčíně grafické zobrazení, díky kterému pochopíte využití jednotlivých dílů. Zaměříme se také na zútulnění odpočinkových místností. V plánu je nejen rozšíření vybavení, jako jsou židle a stoly, ale také vymalování a dekorace různými obrázky a květinami. Uvědomujeme si také, že nabídka stravování v Bakově a v Bezděčíně je velmi omezená. Proto se zaměříme na rozšíření sortimentu. Věříme, že uvedené kroky Vám zpříjemní dobu odpočinku.

Do budoucna se na takto prováděné workshopy ještě zaměříme a rozšíříme je i do divize služeb. Vaše spokojenost je pro nás nejdůležitější a je nedílnou součástí stanoveného cíle.

Petra Protivová, vedoucí HR oddělení

NOVINKY – ELEKTRONICKÉ VÝPLATNICE

Od ledna nás všechny čeká jedna digitální změna. V rámci šetření firemních nákladů a šetření našich lesů, přejdeme na systém elektronických výplatnic. **Jak toto bude fungovat a bude to bezpečné?**

QR el. výplatnice info

Začneme odpovědí na druhou otázku, tedy na otázku bezpečnostní. Ano, elektronické výplatnice budou naprosto bezpečné. Možná dokonce více než dosavadní papírové, které pokud někam odložíte, může do nich nahlédnout i někdo jiný. Elektronická výplatnice bude chodit formou zašifrovaného e-mailu splňující všechny požadavky GDPR. K otevření výplatnice budete také vždy potřebovat heslo, které budete znát pouze Vy. **Jak heslo zjistíte?**

Zde se už dostáváme na způsob fungování. Po výpočtu mezd Vám bude zaslán e-mail s elektronickou výplatnicí. Pro každé otevření bude potřeba zadat heslo. Heslo zjistíte v papírové výplatnici za měsíc listopad. Pokud byste heslo zapomněli, kontaktujte buď svého personalistu, nebo mzdovou účetní. Podrobný postup naleznete nascanováním QR kódu nebo kliknutím na odkaz uvedený pod ním.

Elektronickými výplatnicemi urychlíme celý proces od tisku až po distribuci. Dosud totiž výplatnice vznikaly v Náchodě, kde je mzdová účetní musela vytisknout a zabezpečit. Následovala přeprava na jednotlivé personalisty, vedoucí a až teprve poté jste je měli u sebe Vy. Elektronickou výplatnici obdržíte v momentě, kdy budou spočítané mzdy.

Petra Protivová, vedoucí HR oddělení

PERSONÁLNÍ STRATEGIE

Personální oddělení, nebo chcete-li HR, má na starosti lidské zdroje. Co si pod tím představit reálně? Kromě běžné agendy jako jsou docházky, řešení náboru nových zaměstnanců, odměňování a tak dále, jde i o přesah právě k lidem. Náš cíl je jediný – stát se **atraktivním zaměstnavatelem**. Jakkoli to může znít jako otřepané klišé, skrývá se za ním reálná práce na tom, aby se nám všem pracovalo v EMERGE lépe. S chutí a snad i špetkou nadšení z odvedené práce. Z proběhlých workshopů v Bakově a v Bezděčíně nám vyplynulo několik základních bodů, které nám pomohly s definováním strategie. Na čem tedy nyní pracujeme?

„Jestliže neumíš, naučíme. Jestliže nemůžeš, pomůžeme Ti. Jestliže nechceš, nepotřebujeme tě.“
Jan Werich

Přes 700 zaměstnanců tvoří ohromnou strukturu firmy EMERGE. V průběhu a procesu růstu ale přichází i nové problémy, nové činnosti, nová pravidla. Pro zaměstnance to může být matoucí, často se mohou ztrácet v tom, co vlastně mají dělat a co už je práce někoho jiného. Revize **směrnic, dokumentů a postupů** je základní kámen, na kterém se pak může rozvíjet optimalizace procesů. S aktualizovanými směrnicemi, dokumenty a postupy Vás všechny blíže seznámíme hned na začátku nového roku, tedy v lednu.

Další z palčivých problémů, které je potřeba řešit, je bez pochyby **adaptace nových zaměstnanců**. Jak kmenových, tak agenturních. Průvodce či školitel, manuály a postupné intenzivní hodnocení všech kroků bude následovat. Chceme náš kolektiv udržet, rozšiřovat a prostředí zkvalitňovat. Na adaptaci nám bude volně navazovat **roční hodnocení** zaměstnanců, na kterém se budou hodnotit především dosažené cíle a budou se stanovovat cíle nové. Nejvíce práce nás v tomto směru čeká v divizi výroby, nicméně ani divize služeb nebude opomenuta. S řízenou adaptací nových zaměstnanců se budete setkávat již od nového roku. Roční hodnocení bude navazovat na fiskální rok, tedy prvních řízených hodnocení a stanovování nových cílů se dočkáte v červenci roku 2022.

Práce = peníze. Snad nejdůležitější aspekt naší práce je rovněž třeba revidovat. **Systém odměn a benefitů** se promění. Za dobře odvedenou činnost musí následovat odpovídající odhodnocení. V plánu je stanovení mzdových tříd, na které budou rozřazené jednotlivé pozice, a to na škále od-do. Požadavky na každou úroveň u jednotlivých pozic budou přesně definovány. Od zavedení takového systému si slibujeme především větší transparentnost a spravedlnost v odměňování. S celým tímto bodem souvisí již zmíněné roční hodnocení zaměstnanců, do kterého budou zapojeni jak vedoucí zaměstnanci, tak personalisté. Férové podmínky by měly být motivující mnohem více než nahodilé a nečekané bonusy nebo srážky ze mzdy bez předem daných pravidel. Jelikož tento bod vyžaduje důkladnou přípravu a spoustu dalších nezbytných kroků, začneme s tímto systémem u dělnických pozic v divizi výroby, a to již v první polovině roku 2022. Následovat bude divize služeb a v poslední fázi se zaměříme na THP zaměstnance. Určitě nesmíme zapomenout ani na benefity. Jak už ale bylo zmíněno dříve, chceme a potřebujeme pracovat systematicky. V současné chvíli tak dochází k pečlivému výběru vhodných benefitů. Cílem totiž není utvořit nesmyslný výčet něčeho, co nikdo nevyužije, ale naopak zavést ty benefity, o které máte skutečně zájem, a které skutečně využijete. Budeme tak moc rádi, pokud se na tomto systému budete podílet s námi. Pokud máte nějaký tip, dejte vědět svému personalistovi, nebo napište na e-mail bluebox@emerge.cz. Za případné návrhy předem děkujeme!

Abychom se v obří konkurenci automotive průmyslu udrželi, zaměříme se také na **vzdělávání** zaměstnanců, a to nejen v oblasti **tvrdých dovedností** (tzv. hard-skills), tedy těch školení, která jsou zaměřena na odborné znalosti a dovednosti (např. jazykové dovednosti, znalost a práce s konkrétním strojem či softwarem, legislativní znalosti apod.), ale také v oblasti **měkkých dovedností** (tzv. soft skills), která úzce souvisí s emoční a sociální dovedností (např. schopnost řídit tým, prezentační dovednosti, časový management apod.) Vše je propojené, proto i školení budou vycházet z adaptačního procesu a právě z hodnocení zaměstnanců, kde budou mít všichni zaměstnanci možnost podílet se na svém plánu vzdělávání. První plánovaná školení podporující dosažení stanovených cílů tak budou v červenci roku 2022.

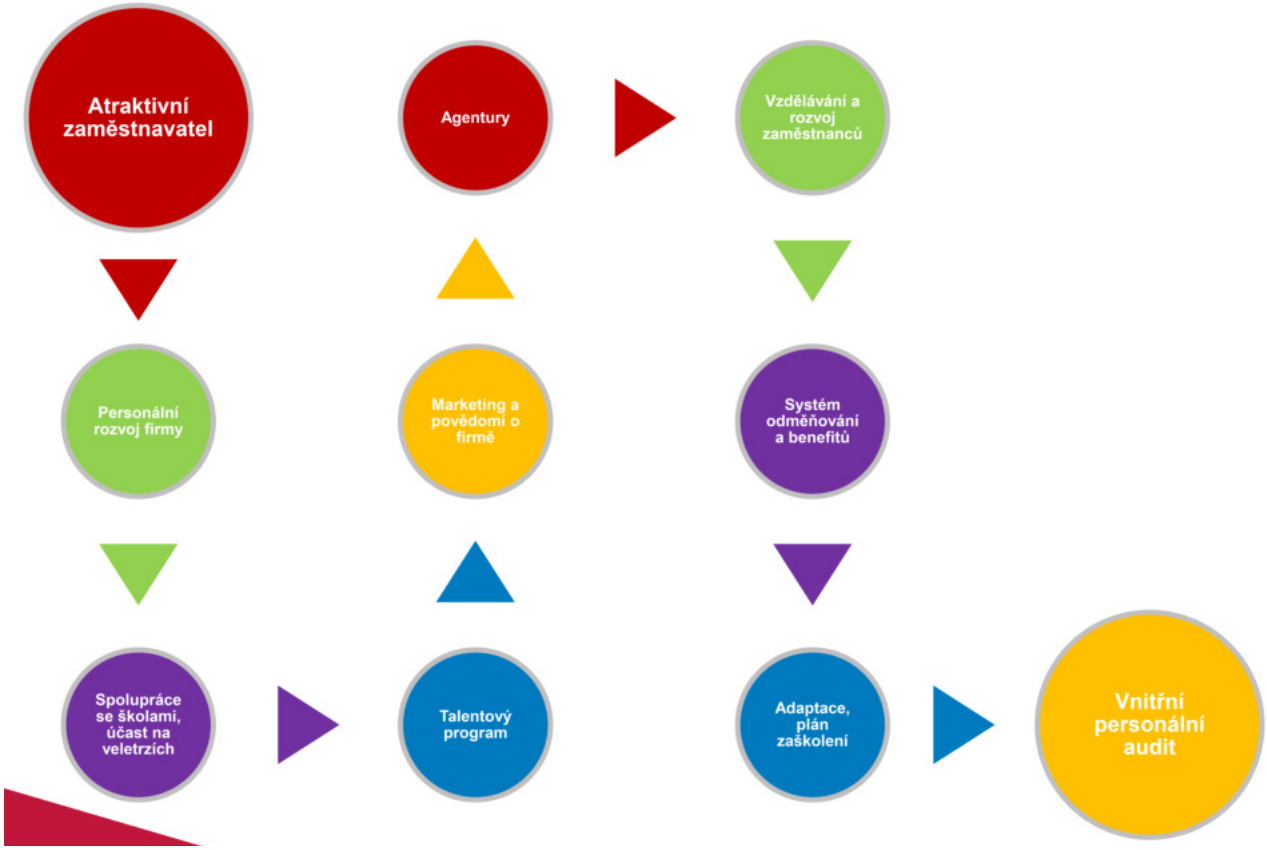
Nepřímo se Vás, zaměstnanců, dotkne i **revize agentur a agenturních zaměstnanců**. Výše uvedené body budeme také překlápět do této spolupráce. Budeme se více zaměřovat nejen na výběr a adaptaci nových pracovníků, ale nově budeme také hodnotit agenturu jako celek. Cílem je nastavení spolupráce na úrovni rovnocenného partnerství.

Abychom si i do budoucna vychovali nové a šikovné kolegy, spustíme **talentový program**. Osobní potenciál je pro nás extrémně důležitý a je třeba ho rozvíjet. V souvislosti s tímto rozvojem, budeme rovněž **spolupracovat se školami** a prezentovat se na místech, kde to dává smysl.

V plánu je toho spoustu. Na většině z výše zmíněného již pracujeme. Baví nás to a pevně věříme, že tyto kroky povedou k větší spokojenosti a usnadnění práce nás všech. Na závěr je však důležité říct, že výše uvedených cílů se nám podaří dosáhnout jen tehdy, když **budeme všichni spolupracovat jako tým**.

Za personální oddělení Vám děkujeme za odvedenou práci v roce 2021 a těšíme se na Vás v roce 2022!

Petra Protivová, vedoucí HR oddělení



PODĚKOVÁNÍ ZA PRACOVNÍ JUBILEA

V listopadu jsme měli milou povinnost poděkovat několika zaměstnancům, kteří oslavili životní nebo pracovní výročí. Poděkování ze strany vedení proběhlo mimo jiné v závodě v Bakově nad Jizerou. Na další taková setkání se opět moc těšíme!

PŘEDSTAVENÍ NOVÝCH KOLEGŮ

V měsících září, říjen a listopad jsme mezi námi přivítali tyto kolegy

Tímto všechny vítáme v týmu a přejeme mnoho pracovních úspěchů!

Jméno	Pozice	Pracoviště
Střevíčková Božena	Operátor výroby	Bakov, Tyršova
Holadová Zdeňka	Výrobkový auditor	Bezděčín
Kokrdová Ivana	Obalový specialista	Bezděčín
Šrajer Jakub	Údržbář/elektro	Bezděčín
Valc Jiří	Údržbář/elektro	Bezděčín
Kreisinger Marek	Operátor logistiky	Liberec
Bačová Gabriela	Operátor výroby	Trutnov
Hanuš Jiří	Operátor výroby	Náchod
Kesler Petr	Operátor výroby	Trutnov
Král Petr	Operátor výroby	Trutnov
Sobolová Šafránová Radka	Operátor výroby	Náchod

Rozhovor s finančním a obchodním ředitelem

Z hlediska důležitosti se přesouváme do Bezděčína za klíčovým člověkem pro firmu. Patrika Melky se ptá Tomáš Vašina. Pokračovat budeme představením celého oddělení.

🎤Je pravdou, že Vaše oddělení je klíčové pro celou firmu. Jak obtížné je získávání nových obchodních příležitostí a zakázek pro firmu?

Jak oddělení financí, tak oddělení obchodu jsou stejně klíčové pro firmu jako kterékoliv jiné oddělení, protože fungujeme všichni jako celek. Co se týká obchodu, tak získávání nových zakázek je velice složité, protože se nacházíme na nejvíce konkurenčním trhu. Tento rok byl obzvláště náročný, protože se v rámci výroby soutěžily zakázky pro projekty Superb a Passat, což je pro nás strategicky významný model. Díky tvrdé práci celého týmu a doplnění firemních kompetencí v rámci vysokého stupně automatizace a hlavně díky kolegovi Marku Novotnému, který nás v těchto všech poptávkách tvrdě zastupoval a vyjednával, jsme vyhráli několik velkých projektů, které nám zajistí navazující práci od roku 2023 až do roku 2031, což je z dlouhodobého hlediska pro nás velice důležité. Pokud zavítáme do financí tak v této špatně předvídatelné době jsou finance také velice klíčovým oddělením. Usilovně pracujeme na vytvoření moderního controllingu pro celou organizaci, aby všichni finančně odpovědní manažeři měli efektivní nástroje pro jejich práci. Určitě se toho nikdo nemusí bát, protože controlling není pouze o kontrolování nákladů či procesů, ale o finanční spojování všech toků v rámci organizace, což do budoucna povede k větší efektivitě a bude to mít pro všechny velké a pozitivní přínosy.

🎤Daří se EMERGE plnit stanovené cíle v segmentu automotive?

Z mého pohledu určitě ano. Myslím si, že je za námi vidět usilovná práce za celé předchozí období a tím, že se tvrdě pracovalo i během Covidu a nestáli jsme na místě, tak z toho teď aktuálně těžíme a myslím si, že to naše pozice v rámci celého automotive segmentu potvrdila.

🎤Jak velké dopady na EMERGE má již čtvrtá vlna pandemie a související nedostatek surovin a materiál pro výrobu?

Organizační a finanční dopady jsou samozřejmě veliké. Tržby za výrobu pocítily propad v rámci stovek milionů. Jako firma materiál pro výrobu zajištěný máme, ale bohužel situace ohledně nedostatku čipu a jiných dílů vedla k omezení výrobních kapacit našeho největšího zákazníka ŠKODA AUTO a.s. a několikrát byla výroba zastavena úplně.

Celý výrobní řetězec automotive je velice složitý a pandemie nám ukázala, že i jedna skupina dílů může ovlivnit celý trh. A to je prostě fakt, který měl ten největší dopad pro celou výrobu a pro celý ten segment.

🎤Když se ohlédnete za uplynulým rokem, jak byste jej hodnotil?

Z mého pohledu je hodnocení velice kladné. I přes veškeré nové překážky v podobě různých opatření a restrikcí se nám podařilo zlepšit mnoho činností skrz celou organizaci i procesních a zadařilo se i obchodně. Za mě je tento rok hodnocen velice kladně.

🎤Rok 2021 se uzavírá. Troufnete si předpovědět, co nás čeká v roce příštím?

V rámci výroby se příští rok nebude nějak extra lišit od toho aktuálního, krize v rámci nedostatku čipů a další dílů bude minimálně v průběhu prvního pololetí znatelná a druhé pololetí bude ovlivněno také. Za sebe doufám, že se celý řetězec naučil s tímto pracovat a vyhneme se tak úplnému zastavení výroby, protože stéle je pro nás lepší varianta nějaká plynulá a ponížená výroba než úplné zastavení. Nicméně v příštím roce nás čeká i něco pozitivního. Na co se moc těšíme, tak jsou velké akce v rámci výstavby nových svařovacích linek a předseriová fáze nových projektů pro VW a starty nových logistických služeb, kde se vlastně taky rozrůstáme. Poté za finance a obchod nás hlavně čeká digitalizace financí a start controllingu. Určitě je toho hodně co dělat. Těšíme se i na spolupráci se všemi ostatními odděleními. Já osobně se těším, že se zase posuneme mílovými kroky dál a všem se ta práce zlepší.

Patrik Melka, finanční a obchodní ředitel

QR kód audiozáznam

Pokračujeme v představování lidí, kteří stojí za oddělením financí, obchodu a nákupu.

Patrik Melka - finanční a obchodní ředitel

🎤Prozradíte na sebe něco?

Pocházím z Frýdlantu, ale přes 8 let bydlím v Liberci, kde jsem i studoval. Mám rád kterékoliv sporty, v posledních letech mě baví cokoliv spojeného s vodou, od surfingu až k potápění, ale mám rád vše, kde je nějaký adrenalin. Do svých 18 let jsem hrál závodně fotbal, 2. německou ligu. Jsem velice společenský člověk, který neumí být sám, miluje smích, zábavu a protože jsem trochu labužník, tak jeden z mých koníčků je i dobré jídlo a pití. Naštěstí mám skvělý kolektiv v rodině, mezi přáteli i v práci, se kterými to vše můžu sdílet.

🎤Co Vy a rodina?

Mám velkou milující rodinu a přes rok jsem ženatý, takže doufám, že se do budoucna bude rodina ještě rozšiřovat.

🎤Jak trávíte volný čas?

Přes den nejlépe někde na výletu v přírodě, při sportu nebo i klidně na zahradě s rodinou a přáteli. Večer hezky společně u grilu s dobrým jídlem a pitím.

🎤Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Úklid všeho druhu, ale to především proto, že to je žrout času. Když je čas, tak i rád uklidím.

🎤Líbí se Vám v EMERGE?

EMERGE byla pro mě jedna velká příležitost a jsem nadmíru spokojen. Oproti předchozím zkušenostem z korporátů mi bylo umožněno poznat a naučit se širokou škálu činností a mám to štěstí, že je můžu se svým týmem ekonomicky spojovat, což je mou hlavní misí v rámci organizace. Nejvíce se mi líbí kolektiv spolupracovníků skrz všechna oddělení a jejich zápal pro práci, to je v rámci takto velké organizace ojedinělé. Líbí se mi, že nestojíme na místě a neustále zlepšujeme naše procesy a jdeme kupředu. Zároveň máme dlouhodobou vizi a cíle, při které budeme moci posunout celou firmu na vyšší level a tím i nás, všechny zaměstnance.

🎤Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Ať dál pokračují ve své práci, kterou perfektně odvádějí i přes těžké období, kterým jako společnost a trh automotive prochází.

Patrik Melka: "Mám velkou milující rodinu."

Marek Novotný - manažer obchodu

🎤Prozradíte na sebe něco?

Vyrůstal jsem v Harrachově, kde jednou za pár měsíců navštěvuji své rodiče. Mám dvojče a dvě ségry. V EMERGE pracuji od léta 2020 na obchodním oddělení.

Marek Novotný (jediný stojící 😀) : "Nerad čekám na opozdilce."

🎤Co Vy a rodina?

Jsem šťastně zasnoubený a příští rok se budu ženit, pokud si to nerozmyslíme.

🎤Jak trávíte volný čas?

Miluju sport, výlety po horách a s nastávající chotí rádi venčíme bostonka, kterého si půjčujeme od mé budoucí tchyně a tchána. V Boleslavi vedu běžeckou a otužileckou skupinu – kdyby měl někdo zájem se k nám přidat, napište.

🎤Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Nerad čekám na opozdilce.

🎤Líbí se Vám v EMERGE?

Ano, myslím si, že Emerge má obrovský potenciál. Podařilo se nám vyhrát několik projektů pro VW i Škodovku, které startují v roce 2022/2023. Pokud jsem to s kolegy spočítal správně, jsou před námi světlé zítřky.

🎤Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Všem přeji pevné zdraví.

Zdeněk Koukl - manažer účetnictví

Zdeněk Koukl: "Já a rodina jeden organismus jest."

🎤Prozradíte na sebe něco?

Narozen v Mladé Boleslavi, 3 sestry. Vystudoval jsem obchodku, účetnictví na VŠE, přes auditorskou firmu KPMG prošel pozicemi v účetnictví, controllingem obchodní a výrobní firmy (obory controllingu, které mají stejný název, ale jinak spolu vůbec nesouvisí). Ve výběru povolání mám štěstí, práce mne naplňuje a velmi baví. Narozen ve znamení Berana, tedy za svým cílem, nepracovním i pracovním, si jdu i přes počáteční neúspěchy. Bydlím v Semčicích v rodinném domku, kde se snažím pravidelnou činností potlačovat vrozenou manuální nezručnost. Léčba probíhá pomalu, ale jistě.

🎤Co Vy a rodina?

Já a rodina jeden organismus jest. S manželkou jsem letos prvních 25 let (tedy ještě cca 40 let máme před sebou), máme 2 dospívající syny se všemi radostmi i starostmi úměrně danému věku. Mám velmi hezký, korektní a intenzivní vztah s rodiči, sestrami a s tchánovci. Máme také 2 dlouhosrsté jezevčíky, se kterými pravidelně chodím na procházku, za což mě pravidelně odměňují velkou přízní. Tedy, nechybí mi nic.

🎤Jak trávíte volný čas?

Snažím se řídit hesly nejen porevoluční Francie "Travail, Famille, Patrie" („práce, rodina, vlast“), z čehož vyplývají hlavní priority (do té třetí zařazuji dobrovolnickou práci pro obec), ale i revoluční Francie, tj. "Liberté, Égalité, Fraternité" (svoboda, rovnost, bratrství), tedy můžete mě potkat na charitativních punk-rockových festivalech, kde s mnoha kamarády u energické muziky na chvilku zapomenu na všední starosti a sesbírám energii do dalších dní. Individuální sporty, četba daňových judikátů či domácí kutilství též patří do okruhu činností, kterými trávím volný čas.

🎤Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

…žádnou, fakt žádnou činnost, která má smysl a cíl, nepokládám jako neoblíbenu. Nejsem líný. Spíše mě vadí eventuálně neefektivně prováděná, třebaže důležitá činnost, ať už mojí či cizí nešikovností.

🎤Líbí se Vám v EMERGE?

Ano. Jsem ve společnosti velmi krátce, ale líbí se mi méně formální, tedy efektivnější styl práce a oproti běžnému korporátu větší zaměření na skutečnou práci oproti navoněným powerpointovským prezentacím nabízející převratná řešení, ale skrývající povětšinou navoněnou bídu. No, a také se mi líbí naše kolegyně ve finančním a mzdovém oddělení, které jsou nejkrásnější v celé společnosti.

🎤Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Udržujte zdraví - pokud máme zdraví, máme všechno.

Udržujte a rozvíjejte vztahy, navštěvujme rodiče pravidelně, volejme kamarádům ,,jen tak“ - pomohou nám na oplátku v nesnázích – také ,,jen tak“.

Pěstujte ducha – je spousta činností, aktivit, které v životě nestihneme, ale je dobré se snažit stihnout jich co možná nejvíce.

Zachovejte si vnitřní svobodu.

Michaela Lejsková - finanční účetní

Michaela Lejsková: "S rodinou trávíme společně hodně času."

Prozradíte na sebe něco?
Dovolte mi se tímto představit. Jsem účetní s praxí 12 let v oboru.

Co Vy a rodina?
Mám syna Matěje (10 let) a bydlíme na vesnici spolu s babičkou a dědou. S rodinou trávíme společně spoustu času.

Jak trávíte volný čas?
Mám ráda zahrádku a hrabání se v hlíně 😀, přírodu, čtení a samo sebou sledování televize (seriály, filmy všeho žánru).

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?
Nemám ráda žehlení a proto to nedělám 😀 Co ale opravdu nerada dělám… to mě ani nenapadá, vše se nějak udělat musí, i když se Vám tisíckrát hned nechce.

Líbí se Vám v EMERGE?
V naší společnosti jsem velmi spokojená, i když jsou lepší a horší dny, ale to máme asi všichni. Třeba podle toho, jak se zrovna vyspíme 😀

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?
I když se věci zdají občas špatné nebo náročné, je potřeba snažit se najít i to lepší, protože vše musí být vyvážené. Nemohou být dobré věci bez těch špatných, protože bychom si pak toho lepšího nevážili. Přeji Všem, aby byli spokojení.

Marie Hakenová - mzdová účetní

Prozradíte na sebe něco?
Dovolte mi krátce se představit. Oblasti účetnictví, mezd a personalistiky se věnuji celý profesní život.
Ve firmě EMERGE pracuji od roku 2013 jako mzdová účetní. Práce mě baví a ačkoliv se to nezdá, není jednotvárná. Mzdová problematika se dotýká nejen oblasti odměňování, ale má přesah do oblasti sociální, daňové, exekucí, insolvenčního práva atd. …. Takže je stále se co učit 😁.

Co Vy a rodina?
S manželem a naším labradorem bydlím v Novém Městě nad Metují. Naši tři synové jsou již dospělí a mají své vlastní zájmy. Proto jsem moc ráda, že se domů rádi vrací a sdílejí s námi různé aktivity.

Jak trávíte volný čas?
Volný čas trávím nejraději v přírodě. Miluji turistiku a cestování. A když se mě zeptáte: hory nebo moře? Bez přemýšlení – hory!

Marie Hakenová: "Bez přemýšlení hory."

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?
A jaká je moje neoblíbená činnost? Rozhodně žehlení. Naštěstí byla vynalezena sušička (vynálezce by měl dostat Nobelovu cenu).

Líbí se Vám v EMERGE?
V EMERGE, jak jsem se již zmínila, se mi práce líbí. Oceňuji možnost rozvoje a hlavně dobrý kolektiv.

Lenka Hofmanová - mzdová účetní

Lenka Hofmanová: "Svůj volný čas nejraději trávím s rodinou."

🎤**Prozradíte na sebe něco?**

Od roku 2010 jsem se pohybovala v oblasti personalistiky a v roce 2019, při rodičovské dovolené, jsem se začala věnovat mzdovému účetnictví.

🎤**Co Vy a rodina?**

Svůj volný čas nejraději trávím s rodinou.

🎤**Jak trávíte volný čas?**

Na výletech.

🎤**Jaká je Vaše neoblíbená činnost?**

Mám ráda přírodu a dobré jídlo, naopak nemám ráda lež a ranní vstávání.

🎤**Líbí se Vám v EMERGE?**

V EMERGE pracuji jako mzdová účetní od léta roku 2020. Tato práce mě baví díky své pestrosti a dobrému kolektivu.

🎤**Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?**

Nemám.

Zuzana Dvořáková - finanční účetní

🎤**Prozradíte na sebe něco?**

Bydlím v Náchodě a v naší společnosti mě najdete již 3 roky ve finanční účtárně. Po vystudování Střední průmyslové školy strojní v Novém Městě nad Metují pracuji jako finanční účetní už přes 20 let. Většinou jsem klidný a pohodový člověk, nemám ráda konflikty a snažím se brát věci s nadhledem.

🎤**Co Vy a rodina?**

Jsem vděčná za moji rodinu, je to pro mě láska, štěstí, bezpečí a opora. Jsem vdaná a mám dvě děti, Alču a Toma.

🎤**Jak trávíte volný čas?**

Jelikož bydlím celý život v paneláku, ráda jezdím ve volném čase k rodičům na chalupu v Českém ráji. Tam se občas věnuji i drobnému zahradničení a ráda chodím do přírody, je tam krásně. Již 4 roky chodím na Sněžku s Nadačním fondem KlaPeTo, pro pomoc hendikepovaným dětem, můžeme jít příští rok spolu😀. Když mám chuť a čas, ráda si jdu zaběhat.

🎤**Jaká je Vaše neoblíbená činnost?**

Neoblíbená činnost, no kromě ranního vstávání, asi rozčilování, hlavně kvůli mé blbosti.

🎤**Líbí se Vám v EMERGE?**

V naší společnosti pracuji ráda, jsme skvělý kolektiv a máme smysl pro humor. Takže každý den se snažíme pořádně zasmát, ať jsme zase o něco mladší a krásnější 😀. Vidím, že se společnost vyvíjí a rozvíjí, takže je mi tu fajn.

Zuzana Dvořáková: "Snažím se brát věci s nadhledem."

🎤**Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?**

Milí spolupracovníci, ráda bych Vám popřála pevné zdraví, hodně radosti a štěstí . A pamatujte, s úsměvem jde všechno líp. 😀

Mária Kekelyová - finanční účetní

Mária Kekelyová: "Ranní vstávání bych zrušila."

🎤**Prozradíte na sebe něco?**
Jmenuji se Mária Kekelyová, je mi 40 let, jsem ze Slovenska, ale již 20 let žiji v Náchodě, kde se mi moc líbí.

🎤**Co Vy a rodina?**
Jsem vdaná a mám dvě děti, Samuela a Nelu.

🎤**Jak trávíte volný čas?**
Přes týden moc času nezbývá, práce, domácnost, škola – Nelinka je v první třídě, tak je s ní dost přípravy, kroužky…Ale o víkendu se snažíme hlavně všichni společně někam jít. Převážně do přírody, máme tady spoustu krásných míst, které jsou na pěší výlet jak stvořený. Ale občas zasednu k šicímu stroji a ušiju oblečení pro sebe nebo dceru.

🎤**Jaká je Vaše neoblíbená činnost?**
Ranní vstávání, to je opravdu něco, co bych zrušila 😀.

🎤**Líbí se Vám v EMERGE?**
Ano líbí, jsem ve firmě 4 roky a neustále se tu něco děje, jsme bezva kolektiv, ve kterém se můžeme vzájemně na sebe spolehnout.

🎤**Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?**
Všem přeji krásné a pohodové vánoční svátky, a jak říká moje Nelinka: „Ať na Vás stále svítí sluníčko.“ 😉

Květa Pavlíčková - mzdová účetní

🎤**Prozradíte na sebe něco?**
Po 10 letech práce ve finanční účtárně v korporátní společnosti jsem cítila, že potřebuji profesní změnu. Oslovil mě inzerát na pozici mzdové účetní a rozhodla jsem to zkusit. Nastoupila jsem do EMERGE v srpnu 2021 a jsem tedy stále ve fázi učení.

🎤**Co Vy a rodina?**
S manželem a dvěma syny žiji v rodinném domku se zahrádkou ve Velkém Poříčí.

🎤**Jak trávíte volný čas?**
Snažím se na zahradě občas i něco vypěstovat. Raději však jezdím na výlety do blízkých i vzdálených míst. V zimě mi většinu volného času zabere vytváření zázemí pro mé 3 hokejisty. Jsem jejich největší fanynka.

🎤**Jaká je Vaše neoblíbená činnost?**
Nemám ráda lež, přetvářku a mytí oken.

🎤**Líbí se Vám v EMERGE?**
V EMERGE máme výborný kolektiv, práce je pro mne hodně nová.

🎤**Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?**
-

Květa Pavlíčková: "Nemám ráda lež, přetvářku a mytí oken."

Michaela Chmelíková - materiálová účetní

Michaela Chmelíková: "Ráda cestuji."

Prozradíte na sebe něco?

Do dubna 2021 jsem žila několik let v Anglii a Austrálii, kde jsem pracovala na různých pozicích od kancelářské administrativy až po sezónní práce na farmách.

🎤Co Vy a rodina?

S rodinou se snažím trávit co nejvíce času to jde, většinou u nás vládne pohoda a je veselo 😊.

🎤Jak trávíte volný čas?

Ráda cestuji a trávím čas v přírodě, nejlépe spolu se psem.

🎤Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Nenávidím žehlení.

🎤Líbí se Vám v EMERGE?

Do EMERGE jsem nastoupila na pozici materiálová účetní v dubnu 2021. Mám na starosti hlavně evidenci materiálových faktur.

🎤Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Chtěla bych všem čtenářům popřát krásné Vánoce a pohodu a klid v této nelehké době.

Andrej Černý - finanční analytik

Andrej Černý: "Radujme se z maličkostí."

🎤Prozradíte na sebe něco?

Vyrostl jsem v Mimoni, moravští a pražští spolužáci nevěřili, že něco takového v ČR opravdu existuje..

🎤Co Vy a rodina?

Jsem čerstvě ženatý, se svoji ženou jsem se seznámil na třešňovém sadu přes 18 tisíc km daleko od domova, dnes spolu vychováváme 16 měsíčního syna.

🎤Jak trávíte volný čas?

Volný čas strávím nejraději s rodinou v přírodě, nejlépe na horách. Rád upustím páru během, fotbálkem nebo třeba badmintonem. Večer si rád otevřu kvalitní knihu (a červené víno).

🎤Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Od doby, kdy jsem chvíli pracoval jako „pokojská“, je mojí nejneoblíbenější činností převlékání postelí.

🎤Líbí se Vám v EMERGE?

V Emerge mě motivují energičtí kolegové, kteří chtějí posouvat společnou loď kupředu.

🎤Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Radujme se z maličkostí. Například, že se blíží Vánoce a strávíme opět nějaký čas s rodinou.

Jan Červa - manažer nákupu

🎤Prozradíte na sebe něco?

Již téměř dvacet let bydlím s rodinou v Bosni, malé vesnici u Mnichova Hradiště pod hradem Valečov. Celý svůj profesní život jsem strávil na různých nákupních pozicích, většinou ve velkých nadnárodních firmách. Při práci jsem též vystudoval vysokou školu. Miluji sport. Na základní škole jsem chodil do sportovní třídy se zaměřením na lehkou atletiku. Dokonce jsem obsadil třetí místo ve skoku do výšky a trojskoku na mistrovství ČR starších žáků. I teď se snažím vést aktivní sportovní život.

🎤Co Vy a rodina?

Kromě manželky mám i dvě téměř odrostlé děti, které již o rodiče příliš nestojí.

🎤Jak trávíte volný čas?

Ve volném čase utíkám (a to doslova) do přírody. Snažím se několikrát týdně běhat a občas se zúčastním i nějakých závodů. Tento rok jsem poprvé absolvoval půlmaratón. Mým cílem je v budoucnu uběhnout maratónskou trať. Jinak rád s rodinou cestuji a poznávám nové země.

Jan Červa: "Nerad chodím do školy na třídní schůzky."

🎤Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Nerad chodím do školy na třídní schůzky.

🎤Líbí se Vám v EMERGE?

EMERGE má určitě velký potenciál pro rozvoj. Práce mi zde každý den přináší nové výzvy. Naštěstí je zde dobrý kolektiv a s ním se dá každá výzva zvládnout.

🎤Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Nejdůležitější složkou úspěchu je umění komunikovat s lidmi. Proto bych rád vyzval všechny čtenáře, aby mě neváhali kontaktovat, pokud budou mít jakýkoliv nápad na úsporu. Za všechny podněty budu rád a každý nápad bude pečlivě zvážen.

Šárka Szpak - nákupčí

🎤Prozradíte na sebe něco?

Narodila jsem se v Mladé Boleslavi a nedaleko ní i žiju. Od dětství se věnuji koním, jejich charisma mne naprosto uchvátilo. Díky mé mamce, která mě plně podporovala, jsem jezdeckému sportu mohla věnovat mnoho volného času. V období dospívání jsem si dokonce prosadila výcvik v Národním hřebčíně Kladruby nad Labem, kde jsem sbírala zkušenosti, nezapomenutelné chvíle a v neposlední řade i přátelství. To celé bylo něco, na co ráda vzpomínám.

Šárka Szpak: "Rodina je pro mne dar."

🎤Co Vy a rodina?

S partnerem vychováváme jedenáctiletou dceru. Rodina je pro mne dar.

🎤Jak trávíte volný čas?

Na koních, nebo podnikáme horskou turistiku. Téměř vždy nás doprovází náš neodmyslitelný člen rodiny – fenka labradora, Sunny.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Jednoznačně žehlení.

Líbí se Vám v EMERGE?

V EMERGE jsem od začátku roku 2018 a vidím tu obrovský posun. Byla jsem u zrodu závodu v Bezděčíně a poznala jsem mnoho kolegů, srdcařů. Je pro mě velkou motivací být součástí tohoto týmu.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Děkuji, ráda. Všem kolegům bych ráda řekla, že odvádí skvělou práci a ať nepolevují v tom, co dělají.

Dále na sebe něco prozradí Pavel Votýpka - manažer IMS a Monika Dyntarová vedoucí výrobních služeb

Pavel Votýpka - manažer IMS

🎤**Prozradíte na sebe něco?**

Ve firmě pracuji od roku 2014. Bydlím v malé vesnici na Novoborsku – Okrouhlá, která má asi 600 obyvatel. Do práce tedy dojíždím poměrně daleko.

🎤**Co Vy a rodina?**

Jsem svobodný, děti nemám. Vlastně všichni blízcí příbuzní bydlí nedaleko takže do doby než založím vlastní rodinu, snažím se být užitečný sourozencům a rodičům.

Pavel Votýpka (ten v modrém tričku 😄): "Mám menší sbírku historických motocyklů."

🎤**Jak trávíte volný čas?**

Pokud mám volný čas, snažím se ho využít k jízdám na motocyklu. **Mám menší sbírku historických motocyklů,** ale zejména historických jízdních kol, a to převážně z období tzv. „První Republiky". Přes léto tedy většinu víkendů navštěvuji veteránské akce motoristické, či cyklistické. Když se zrovna nejezdí, je stále co opravovat. Jsem také členem Veteran Car Clubu česká Lípa a Automotoklubu Nový Bor, takže i tato „klubová činnost" významně zasahuje do mého volného času.

🎤**Jaká je Vaše neoblíbená činnost?**

Nejvíce neoblíbená činnost je sekání zahrady. Následuje tlačit nepojízdnou motorku.

🎤**Líbí se Vám v EMERGE?**

V EMERGE, a.s. pracuji již docela dlouho a jsem tu spokojen. Je tu dobrý kolektiv a moje práce je vcelku různorodá. Protože moje působnost je napříč provozy EMERGE, a.s., nejsem zasažen stereotypem každodenní stejné cesty do práce, stejné kanceláře atp., což mi vyhovuje.

🎤**Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?**

Rád bych se v zaměstnání stále setkával se zapálenými a energickými kolegy, aby se naše firma stávala v očích zákazníků lepší a vyhledávaná, proto bych chtěl všem kolegům popřát pevné zdraví, elán a neutuchající motivaci, a to nejen v pracovním, ale především i v soukromém životě.

Monika Dyntarová - vedoucí výrobních služeb, Náchod

Monika Dyntarová: "Mám takovou malou závislost..."

🎤**Prozradíte na sebe něco?**

Ráda něco málo prozradím, mám takovou malou závislost...boty. Mám jich hodně, ale stále málo 😉.

🎤**Co Vy a rodina?**

Kdo mě zná, ví, že mám 2 děti, jedno (dcera) už skoro dospělá a to druhé (syn) v pubertě. S nimi je pořád veselo, jsou to moje zlatíčka, i když občas dost brnkají na nervy. Trávíme společně hodně času v přírodě, bez které si neumím život představit.

🎤**Jak trávíte volný čas?**

Volný čas? Tím myslíte víkend? 😊No v týdnu moc volného času nemívám. Trávím jej s dětmi, případně s přáteli, které mám moc ráda. Hodně výletujeme, ať za kulturou či turistikou. Když počasí dovolí, denně jezdím s dětmi na kole tzv. se vyvětrat po celém dni stráveném v uzavřeném prostoru (kancelář a škola).

🎤**Jaká je Vaše neoblíbená činnost?**

Tak těch neoblíbených je více, ale co opravdu nemám ráda, je žehlení.

🎤**Líbí se Vám v EMERGE?**

Jsem tu již 15 let a to o něčem vypovídá 😊.
Samozřejmě, že jsou i momenty, kdybych nejraději utekla, ale tak to je i v jiné práci. Takže, ano, líbí se mi v EMERGE.

🎤**Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?**

Buďte stále usměvaví i přesto, že tato doba není pro nikoho z nás lehká.

Rozhovor s Moniku Dyntarovou, ptá se Ladislav Kubeček.

🎤**Pro firmu pracuješ již 15 let a to je dost dlouhá doba. Jak bys hodnotila čas, který jsi ve firmě strávila?**

Přiznám se, že těch 15 let uteklo strašně rychle, nastoupila jsem jako specialista kvality a pak převzala výrobu, naučila se spoustu věcí a profesně vyrostla díky člověku, který již ve firmě nepracuje, naučila jsem se také lépe zvládat stres, a že ho někdy není málo 😉.

🎤**Zaměstnáváte převážnou část lidí se zdravotním postižením. Je náročné shánět jim vhodnou práci?**

Obecně řečeno, shánět práci je náročné. Samozřejmě vzhledem k hendikepům, které naši zaměstnanci mají je to určitě složitější, ale nám se to daří.

🎤**Jak vycházíte se spolupracovníky a troufnete si hodnotit jak Vás vidí oni?**

Jsme dobrá parta lidí 😊 jak mě kolegové hodnotí si netroufnu říct, ale vím, že i já mám své nedostatky, které občas můžou lézt na nervy 😊.

🎤**Blíží se vánoční svátky a čas splněných přání. Pokud bys měla tu možnost a mohla si vybrat něco, co by závod Náchod posunulo dále, co by to bylo?**

Bude to nejspíš již ,, ohraná písnička", ale přála bych si práci po celý rok pro všechny zaměstnance v Náchodě 😉.

🎤**Co by sis, Moniko, přála pro rok 2022?**

Hlavně zdraví a úsměv na tváři, to je lék na všechny bolístky 😊.

Benefice Centra Kašpar - Kašparovo taškaření

Ti z vás, kteří pracujete ve společnosti EMERGE již delší dobu, si jistě vzpomenete na zmínky o Centru Kašpar v Liberci. S tímto Centrem naše společnost spolupracuje od roku 2012. Podílíme se na podpoře benefice Kašparovo taškaření – Ušij tašku a zaměstnej člověka. Není to ale jen ledajaké taškaření a legrace, jedná se o velmi záslužnou činnost. Touto akcí Centrum Kašpar dofinancovává své aktivity pro cílové skupiny, které nelze podpořit z projektů, které jsou z velké většiny financovány Evropským sociálním fondem. Jedná se především o ty, kteří se z nejrůznějších důvodů ocitnou na profesní křižovatce, absolventy nebo cílovou skupinu 50+.

Centrum Kašpar jsou ale především lidé, kteří svojí práci dělají srdcem i s nadšením, které je cítit.

Snaží se být všem, kdo je osloví, průvodcem na cestě za lepším zaměstnáním, za zaměstnáním, které řeší jejich aktuální situaci a je smysluplné. Jak individuálně přistupují ke každému klientovi nebo klientce, přistupují i k firmám a institucím, které se snaží dělat to nejlepší pro své lidi a zavádějí nejrůznější procesy, nabízejí jim mentoring, koučink, sociální či genderový audit.

A protože náš časopis Vás chce o této milé benefici informovat, vydali jsme se 27. listopadu do liberecké Oblastní galerie Lázně, kde tato akce každoročně probíhá.

Připravili jsme si pár otázek na předsedkyni Centra Kašpar Ivanu Sulovskou, DiS, a Petru Hottmarovou manažerku, fundraiserku.

Je mojí velkou radostí se s Vámi setkat na benefici Kašparovo taškaření.

Na následující straně se můžete o Centru Kašpar dozvědět více v rozhovoru s Ivanou Sulovskou, které se ptá Ladislav Kubeček.

🎤Jak vlastně vznikl název Kašpar a celková myšlenka celého projektu?

Název vznikl především proto, že naše Centrum sídlí v Kašparově ulici, nicméně nám to přišlo velmi příhodné, protože už v dávných dobách byla role kašparů na královských dvorech velice důležitá. Králům a vrchnosti vždy předkládali neveselá témata s nadhledem a humorem. My se právě velmi často ocitáme v situacích, kdy musíme vedení společnosti postavit před nelehký úkol, nabízíme ale vždy pomocnou ruku, nadhled, účinná opatření a v mnoha případech i humor.

Myšlenka vzniku Centra Kašpar vznikla zhruba před 17 lety, kdy jsme ještě s kamarádkou byly v situaci, kdy jsme pečovaly o malé děti a nebylo možné najít smysluplné zaměstnání, které bychom mohly s péčí o malé děti skloubit. Rozhodly jsme se tedy začít pomáhat lidem ve stejné situaci a motivovat zaměstnavatele k péči o své lidi a k zavádění flexibilních forem práce.

🎤Kde všude působí vaše Centrum?

Centrum Kašpar působí především v Liberci, pobočku má ale i v Jablonci nad Nisou. Naší působností je tak Liberecký kraj. Nezřídka se ale stává, že k nám klienti dojíždějí třeba z Prahy, Mnichova Hradiště a jiných vzdálenějších měst.

🎤Můžete nám něco prozradit o Vaší benefici, Kašparovo taškaření, které se někteří naši čtenáři účastní?

Benefice je taková naše srdcová záležitost. Každoročně se nám sejde obrovské množství s láskou ušitých a originálních tašek od lidí z nejrůznějších koutů České Republiky, ale i Slovenska. Od lidí, kteří se někdy sami ocitli v situaci, kdy se jim nedařilo najít práci nebo od lidí, kteří jednoduše souzní s naším posláním. Vyvrcholením této benefiční akce je samotné Kašparovo taškaření, které se každoročně koná ke konci listopadu v Oblastní galerii Liberec, kde darované tašky nabídneme a zpeněžíme. Lidé zde tak mohou nakoupit například dárky k blížícím se Vánocům s jistotou, že podpořili správnou věc a že si odnáší originální kousek. Letos se nám jich sešlo přes 1145 kusů.

🎤Prozradíte nám, jaký byl výtěžek z benefice?

V letošním ročníku benefice se povedlo vybrat úctyhodných 44 444 Kč na místě, k tomu připočtěme dar od společnosti EMERGE 20 000 Kč. Celkem se tedy vybralo 64 444 Kč.

🎤Co Vás baví na Vaší práci nejvíc?

Její smysluplnost… Že pomáhat má smysl. Že i malá rada může odstartovat velký pokrok a že pro každého člověka existuje to správné místo na pracovním trhu.

🎤Jak jste ustáli Covid?

I nám se nevyhnuly restrikce a přísná opatření. Museli jsme činnost omezit především na telefonické konzultace, nebylo možné realizovat rekvalifikační kurzy ani další skupinové či individuální aktivity. Naštěstí se nám ale povedlo všechny projekty prodloužit, abychom i nadále mohli poskytovat pomocné ruce. Musíme ale doufat, že se situace opět nezhorší.

🎤Prozraďte našim čtenářům, jaká očekávání máte dál do nejbližší budoucnosti a jaké jsou Vaše vize?

Naší vizí je i nadále poskytovat odbornou pomoc individuálním klientům a klientkám, ale i firmám a nejrůznějším institucím. Do jaké míry do naší vize zasáhne znovu covid nebo nedostatek státních finančních prostředků na naše aktivity nedokážeme ovlivnit, zbývá nám jen doufat.

Přeji Vám ve vaší snaze i nemalém úsilí hodně štěstí.

🎤Je něco, co byste rádi našim čtenářům vzkázali?

Přejeme všem v této nelehké době, aby si udrželi humor a nadhled, aby byli zdraví a zároveň bychom rádi poděkovali těm, kteří benefici podpořili, ať už ušitou taškou nebo nákupem a motivovali ty, kteří o zapojení uvažují 😊 V neposlední řadě bychom chtěly říci, že si velice vážíme podpory, které se nám od Vaší firmy každoročně dostává!

Moc děkuji za milé setkání i rozhovor.

Setkání s lidmi z Centra Kašpar je opravdovým zážitkem, který vás potěší i posune dál.

Pokud se budete chtít zapojit, určitě navštivte stránky: www.centrum-kaspar.cz .

CENTRUM

Díky za tak vzácné lidi a jejich tolik potřebnou a ušlechtilou činnost.

Ladislav Kubeček, asistent ombudsmana

MILOSTIVÉ LÉTO, NA CO SI DÁT POZOR?

PRINCIPY

Zaplatí-li povinný mezi 28.10.2021 a 28.1.2022 z pohledávky, kde je oprávněným veřejnoprávní subjekt a dluh je vymáhán soudním exekutorem, jistinu dluhu a 908 Kč (poplatek + DPH), odpustí se mu zbytek dluhu.

Odpouštění příslušenství se týká pouze exekucí vymáhaných soudním exekutorem. Na daňové a správní exekuce se milostivé léto nevztahuje!

Dlužník nesmí být v insolvenci.

Milostivé léto je účinné od 28.10.2021 do 28.1.2022

Platby exekutorovi před tímto datem budou nejspíše použity na úhradu příslušenství, nikoliv jistiny! Exekuční srážky nebudou do platby na milostivé léto započítány!

Dlužník musí při platbě výslovně uvést, že chce využít institut milostivého léta a vyzývá exekutora, aby postupoval dle zákona č. 286/2021 Sb., část 2, čl. IV, bodu 25

KTERÝCH VEŘITELŮ SE TO TÝKÁ?

Veřejnoprávním subjektem se pro účely tohoto zákona rozumí:

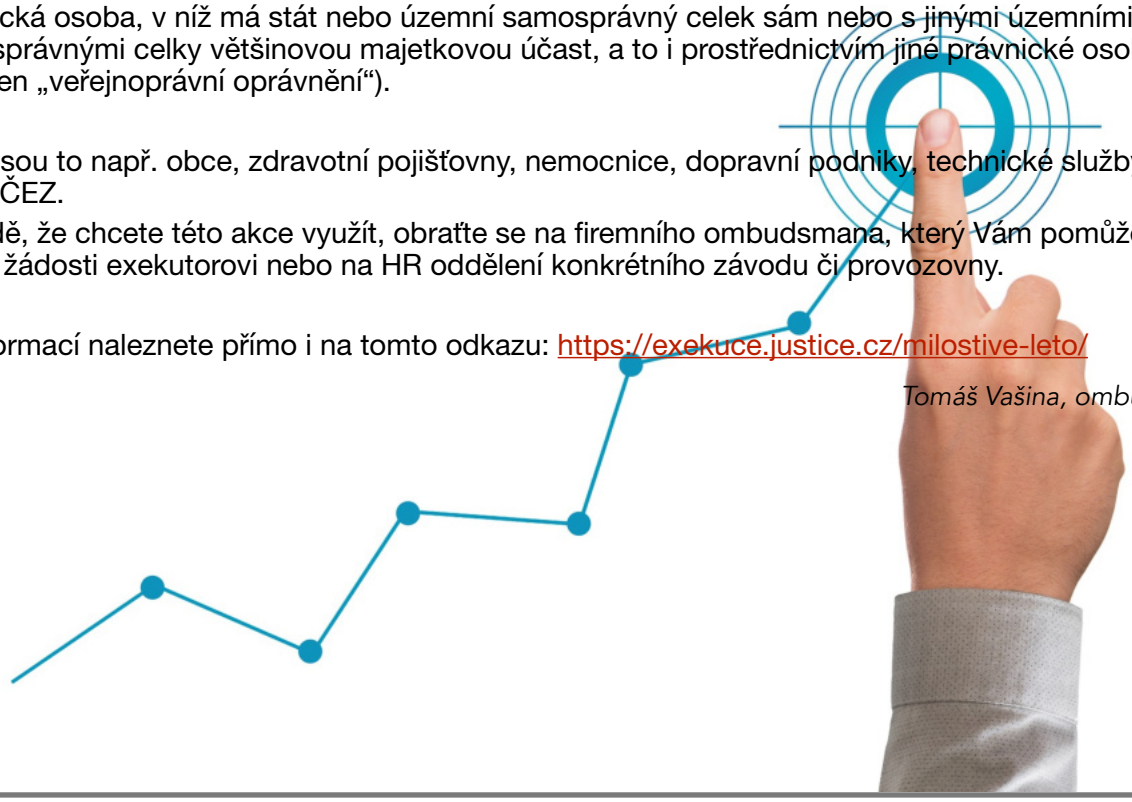
- Česká republika,
- územní samosprávný celek, včetně městské části nebo městského obvodu nebo městské části hlaavního města Prahy,
- státní příspěvková organizace, státní fond, veřejná výzkumná instituce nebo veřejná vysoká škola,
- dobrovolný svazek obcí, regionální rada regionu soudržnosti,
- příspěvková organizace územního samosprávného celku,
- ústav založený státem nebo územním samosprávným celkem,
- obecně prospěšná společnost založená státem nebo územním samosprávným celkem,
- státní podnik nebo národní podnik,
- zdravotní pojišťovna, Český rozhlas nebo Česká televize, nebo
- právnická osoba, v níž má stát nebo územní samosprávný celek sám nebo s jinými územními samosprávnými celky většinovou majetkovou účast, a to i prostřednictvím jiné právnické osoby (dále jen „veřejnoprávní oprávnění“).

Pozn.: Jsou to např. obce, zdravotní pojišťovny, nemocnice, dopravní podniky, technické služby obcí a měst, ČEZ.

V případě, že chcete této akce využít, obraťte se na firemního ombudsmana, který Vám pomůže při sepsání žádosti exekutorovi nebo na HR oddělení konkrétního závodu či provozovny.

Více informací naleznete přímo i na tomto odkazu: https://exekuce.justice.cz/milostive-leto/

Tomáš Vašina, ombudsman



Logistický servis a budoucnost

V prvním čísle jsme slíbili informovat o logistice a logistickcýh službách. Informace Vám přinášíme v rozhovoru s Lukášem Burianem, výkonným ředitelem společnosti.

🎤Začněme náš rozhovor aktuální otázkou. Jak velký dopad má na EMERGE krize ekonomiky a nedostatek surovin?

Aktuální situace na trhu má dopad na nás všechny. A to jak na fyzické osoby, tak na firmy. Doba není vůbec jednoduchá a je to vše o to složitější, že nevidíme jasný bod zlomu, od kterého by se měla situace zlepšovat. Jako firma toto pociťujeme především na poklesu odvolávek ze strany zákazníků. Již jsme o tom informovali v minulém čísle. Na stávající situaci jsme připraveni. Interně vždy plánujeme dostatečně dopředu a naše zdroje a materiální zásoby vždy optimalizujeme tak, abychom drželi co nejoptimálnější hladinu směrem k požadavkům zákazníků a zároveň nevázali nadmíru našich prostředků. Jsme v pravidelném kontaktu se zákazníky i dodavateli a jakoukoliv změnu okamžitě reflektujeme.

Osobně bych úplně nemluvil ještě o krizi ekonomiky, v tomto jsem optimistou a myslím, že světové trhy ještě v krizi jako takové nejsou. Například americká ekonomika roste a německé ekonomice se daří také poměrně dobře. To, co pozorujeme, je spíše odraz toho, co se světem, zvyklým fungovat v zajetém „pořádku“ a určitém stereotypu, udělá radikální změna na úrovni dodavatelsko-odběratelské struktury – v tomto případě dopad pandemie. Zareagovat na takovýto zásah a změnit operativně postupy, dodavatele, transporty, zásoby atd. je v podstatě nereálné a plně se nám to ukazuje. V této době je proto nezbytné být kreativní, dobře plánovat a nespoléhat jen na jedno řešení. Ten, kdo toto pochopí, tak zvítězí. V EMERGE si to uvědomujeme a i díky tomu v současné době místo čekání na to, co bude (jako to dělají leckteré konkurence), rozbíháme nové projekty, posilujeme energetickou kapacitu haly, jsme velmi agresivní na poli službového obchodu a o budoucnost máme postaráno.

🎤Připomeňte nám, co všechno logistický servis představuje a jaké činnosti si můžeme představit?

Logistický servis je v podstatě logistika na klíč. Obsahuje to kompletní zajištění skladování, manipulace a transportu materiálu (zboží) dle požadavku zákazníka. V našem případě je to např. skladování zboží zákazníka v našich prostorách a jeho naskladňování a vyskladňování dle požadavků. Jsme napojeni na zákaznické systémy a dle nich řídíme veškerou činnost.

🎤Potýká se logistika také s nedostatkem pracovních sil jako v jiných činnostech?

Ano. Nedostatek personálu je snad největším problémem současné doby. Především v české republice je to zvláště specifická záležitost, protože jsme jedním z mála států EU, kde je více volných pracovních míst než uchazečů o zaměstnání. V tomto měsíci opět klesla nezaměstnanost v ČR a jsme dlouhodobě v situaci, kdy jsou bez práce opravdu pouze lidé nezaměstnatelní.

🎤Hodlá EMERGE investovat do logistiky v souvislosti s přechodem k průmyslu 4.0? Pokud ano, o jaké částky se řádově jedná?

Průmysl 4.0 je naše budoucnost k níž směřujeme. Investovat rozhodně budeme, protože logistika musí jít vpřed spolu s výrobou a ostatními procesy ve firmě. O konkrétních částkách asi není důležité se zde zmiňovat. Myslím, že je jasné, že investice to budou značné a dlouhodobé.

🎤V EMERGE hojně používáme při výrobě roboty. Jak je to v logistice předpokládáte zavádění robotů nebo větší míru automatizace?

Díky za tuto otázku. Automatizace je skutečně nezbytná, i vzhledem k tomu, co jsem zmiňoval ohledně dostupnosti pracovní síly. Velmi dobře je znatelná i na nových linkách, které jsme čerstvě nainstalovali v Bezděčínském provoze. Zvyšujeme úroveň automatizace a snižujeme počet operátorů. Má to samozřejmě i další efekt, kterým je nižší chybovost, která je zapříčiněna lidským faktorem. Výstupy linek se automatizací zrychlují a procesní tok se zefektivňuje. Logistika s tímto tempem musí držet krok, aby se nestala tzv. úzkým hrdlem. Do budoucna tedy i logistiku čeká zavádění větší míry automatizace.

🎤Možná by čtenáře zajímalo, zda se v rámci rozvoje plánuje nějaká aktivita pro 3D tisk?

3D tisk nás velmi zajímá. Bedlivě sledujeme směr, kterým se toto odvětví ubírá a již plánujeme využití v EMERGE. Osobně si umím představit toto využití především na údržbě, či na technologii v rámci testování alternativních metod. Využití vidím v rámci tisku dosedacích lůžek svařovacích přípravků, různých pouzder, méně namáhaných dílů, či držáků. V současné době je tato technologie již tak daleko, že lze tisknout ze směsí s příměsí kovových vláken apod. To by pro nás již mělo velký přínos a smysl. Limitující je samozřejmě cena. Jsme v kontaktu s libereckou technickou univerzitou a o využití této technologie se intenzivně bavíme.

🎤Nejen v EMERGE výrobní a logistické haly zabírají spoustu půdy, bude se proto EMERGE zapojovat do aktivit, které plánují úsporu energií nebo další ekologické počiny? Například solární systémy, či dobíjení elektromobilů?

Jsme firmou, která myslí na životní prostředí, a která si velmi dobře uvědomuje, kam se ubírá budoucnost v našem odvětví. Nabíjecí stanice na elektromobily je již skoro nainstalovaná u haly MB2, Bezděčín. Pracujeme s naší energetickou náročností a volíme moderní technologie v rámci našich procesů a linek, které jsou co nejúspornější a řídí spotřebu energie např. v době odstávky stroje či v nevýrobních časech.

Pro nové provozy, které plánujeme, již chceme využívat lithiové baterie do VZV namísto současných olověných. Zajímáme se o fotovoltaiku a využívání např. sanitárních systémů bez použití vody.

🎤Má se EMERGE čím chlubit?

Rozhodně má. EMERGE prošlo za poslední 2-3 roky obrovskou změnou. Změnili jsme se ve firmu, která má jasnou vizi a neustále roste. To nejhorší je již za námi. Máme vlastní vývoj výrobních linek, nejsme závislí na externích dodavatelích. Stavíme moderní linky a jsme velmi soběstační v rámci mnoha kompetencí ve firmě. Od obchodu, přes technologii, údržbu, logistiku… Fungujeme velmi efektivně. To, nejzásadnější jsou ale lidé. Nejvíc se můžeme chlubit tím, jaké máme zaměstnance. Velmi si vážím všech, kteří systematicky pracují, zůstávají přes čas když je potřeba. Nekončí, dokud není práce hotová a svědomitě plní své úkoly. Toto je velká výhoda EMERGE a jsem velmi rád, že se tímto EMERGE může pochlubit.

Lukáš Burian, výkonný ředitel

Osmisměrka

O	S	O	O	L	S	E	M	S	N
G	T	S	S	O	U	O	S	K	S
U	D	E	E	O	T	N	E	O	S
T	K	O	L	E	E	U	E	D	U
S	E	D	K	M	U	O	O	A	K
E	O	G	E	L	O	S	T	A	I
U	E	I	S	O	T	O	G	U	E
I	S	A	U	T	U	N	T	T	D
O	M	S	D	E	S	E	L	O	M
I	S	G	A	A	O	A	E	M	D

Najdete tři naše významné obchodní partnery? Výsledek nám můžete poslat naskenovaný či ofocený na e-mail: redakce@emerge.cz. Pro tři nejrychlejší budeme mít připravenu sladkou odměnu. 🎂

Nápověda: ŠKODA AUTO, LEGO, SIEMENS

Správné odpovědi z minulého čísla:
Bakov, Bezděčín, Liberec, Náchod, Trutnov

Výherci minulé osmisměrky

Nejrychlejším luštitelům byla předána sladká výhra. Jako první odpověď poslala Štěpánka Čermáková *(nemá foto, protože v době přípravy časopisu pracuje v Liberci, ale odměna byla předána osobně)*, dále pak Marjana Pidlisna a Monika Dyntarová, kterým osobně za účast poděkoval Zdeněk Jinoch, ředitel divize služeb.

Monika

Marjana

Vojtěch Koudelka

Na úplný závěr jsme si pro Vás připravili odpovědi Vojtěcha Koudelky. Vojtěch je vrcholový sportovec, který díky zdravotním komplikacím musel změnit celý život. Protože společnost EMERGE Vojtěcha Koudelku již řadu let podporuje, rozhodli jsme se s jeho svolením a přispěním přinést jeho příběh.

"Nesmí se to vzdát."

ZAČÁTKY

V počátcích své běžecké kariéry jsem běhal nejprve delší tratě, později jsem přešel na 1 500 m, což je má nejoblíbenější trať a stala se mojí hlavní disciplínou. Na ní jsem v roce 2000 získal zlatou a bronzovou medaili z Mistrovství ČR juniorů.

ZVRAT V KARIÉŘE

Po dokončení vojenské základní služby jsem v DUKLE získal podmínky k tréninku, ale bohužel přišla největší rána v mém životě. Po prodělaném nachlazení jsem onemocněl zánětem ledvin, který mi lékaři nediagnostikovali a tím pádem ani neléčili a následkem toho jsem onemocněl syndromem, který vede až k selhání ledvin.

Pro tak mladého sportovce to byla tragédie. Moje psychická síla byla náhle pryč a cítil jsem se velice špatně. Sport mě naplňoval, dobíjel mě a nyní jsem ho musel opustit a věnovat se plně léčbě. Moje tělo léčbu příliš dobře nepřijímalo a v roce 2005 jsem musel pro špatnou funkci ledvin zahájit dialýzu.

BĚHÁNÍ PŘI DIALÝZE

Na běhání jsem nezanevřel a snažil jsem se běhat i při dialýze, což pro některé lidi v mém okolí bylo nepředstavitelné. Hledal jsem, kde bych se jako sportovec mohl uplatnit a našel jsem Český tým transplantovaných, o.s., kde mě velmi kamarádsky přijali. Tato skupina a její světová asociace pořádají evropská a světová mistrovství v letním i v zimním období.

Ještě jako dialyzovaný jsem se v roce 2006 zúčastnil Mistrovství Evropy v Maďarsku, kde jsem pro klub získal dvě zlaté medaile v běhu na 100 a 200 m.

TRANSPLANTACE

Koncem roku 2006 před Vánocemi přišla transplantace, která byla úspěšná. Po dobu rekonvalescence jsem musel být velmi opatrný, dodržoval jsem stanovený režim a výsledkem je, že již běhám kolem 1 hodiny denně až 5x týdně.

Vojtěch Koudelka

Autentické odpovědi na otázky (*v MP3 souborech*), které jsme Vojtovi položili je možné si poslechnout ze záznamu. Přepis díky omezené kapacitě čísla již není možný. I přesto bychom rádi sdíleli jeho silný příběh, který může být výzvou pro nás všechny.

(Každá otázka obsahuje zároveň odkaz na audio odpověď).

🎤 Jistě by čtenáře zajímalo, co se pokazilo a také to, jak jste se s tím popral?

🎤 Vojto, jak dlouho běháte?

🎤 Existuje něco, na co jste patřičně hrdý?

🎤 Jaký byl Váš nejlepší výsledek?

🎤 Co pro Vás sport - běh znamená?

🎤 Jak zvládáte svůj handikep?

🎤 Jak moc je pro Vás důležitá materiální podpora? Jak to jde s podporou sponzorů v době covidové?

🎤 Jaké máte výhledy na příští rok a dál?

🎤 Máte nějaké přání nebo cíl, kterého jste ještě nedosáhl, ale chtěl byste si ho splnit?

🎤 Měl byste nějakou message či poselství pro naše zaměstnance a ne jen pro ně 😉?

Myslím, že by se člověk neměl vzdávat toho, co miluje a měl by si plnit své sny.

Vojto, díky moc za příspěvek, pevné zdraví a hodně skvělých výsledků 🙌.

Tomáš Vašina, ombudsman

Facebook: https://facebook.com/vojta.koudelka
Tel. +420 733 685 905
e-mail: vojtech.koudy@seznam.cz
web: https://www.transplant-runner.eu/

QR pro úplný záznam

Všechna práva vyhrazena. EMERGE, a.s. 2021