



EMERGIE

Číslo 2/2022

Co v tomto vydání naleznete?

- charitativní výstup na Sněžku
- informace z logistiky
- slovo výkonného ředitele

EMERGIE čtvrtletník společnosti EMERGE, a.s., vychází 4x ročně

Adresa redakce EMERGE, a.s., Bezděčín 130, 293 01 Mladá Boleslav - Bezděčín

Redakce redakce@emerge.cz

Redakční rada Lukáš Burian, Ondřej Vacek, Zdeněk Jínoch, Petra Protivová, Ladislav Kubeček, Tomáš Vašina

Tisk TISKÁRNY B.N.B., spol. s r.o

Jakékoli užití části nebo celku zde publikovaných informací je možné pouze za předpokladu uvedení zdroje (časopis EMERGIE)

Vydavatel www.emerge.cz

a mnoho dalšího 😊

červen 2022

Klidné dny a pohodovou dovolenou Vám přejeme z vedení
EMERGE



Společně na Sněžku

EMERGIE

28.05.2022 se konala akce podpořme Tomáška výšlapem na Sněžku. Tuto dobročinnou aktivitu, pořádal Nadační fond Kateřiny Klasnové a Jaroslava Petrouše. O tomto nadačním fondu a celé pořádané akci se více dozvíte na stránkách: <https://www.klapeto.eu>. Zde bylo také možné na podporu Tomáška zakoupit i stylová trička.

a krásný hřejivý pocit, že jsme mohli společně podpořit aktivitu Tomáška a pořádně protáhnout. Těšíme se na další společnou akci.

Ladislav Kubeček, Tomáš Vašina

Obsah čísla

str. 2

- Obsah čísla
- Charitativní výstup Na Sněžku

str. 3

- Slovo výkonného ředitele

str. 4-5

- Pokračování o logistice

str. 6-7 Informace z HR

- Nový benefit
- Představujeme Vám

str. 8

- Rozšíření výroby v

Trutnově

- Nový projekt v N.Městě

str. 9-10

- Jak se žije lidem se zdravotním postižením - příběh první

str. 11-12

- Otázka pro...

str. 13

- Jak se žije lidem se zdravotním postižením - příběh druhý

str. 14

- Bezva nápad

str. 15-16

- Profesní růst - L.Švejda, M.Bárta

str. 17

- Prozradili na sebe...

str. 18-19

- Víte, že - informace pro Vás

str. 19-20

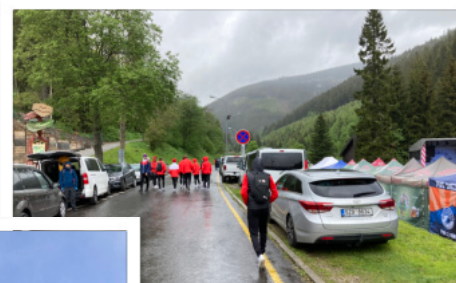
- Digitální věk - nebojte se Internetu

str. 20

- Osmisměrka



Sraz účastníků byl v Obřím dole odkud v 10 hodin odstartoval samotný výstup sám Krakonoš.



Akci jsme se rozhodli podpořit i my z EMERGE.

S obavami jsme sledovali předpověď počasí, které se začalo zhoršovat společně s blížícím termínem. Předpověď se naplnila a teplota mířila směrem dolů. I tak nás několik vyrazilo podpořit akci a protáhnout si tělo. Cesta na Sněžku i zpět vydala bezmála 18 horských kilometrů.

Výstup samotný byl ztížen již zmíněným počasím, které dle předpovědi Krakonoše prověřilo všechny účastníky. Co slíbil, to i dodržel, protože déšť nás potrápil jen ráno 😊.

Výšlap se opravdu podařil. Vládla dobrá nálada i vzájemná podpora při náročném výstupu. Byl to jeden z momentů, který lidi sblíží a propojuje.

Děkujeme moc všem, kdo se rozhodli s námi podniknout tento výlet. Ti kdo šli, si odnesli zážitek ne jen vrtkavosti počasí, jak to na horách bývá, tak i radost ze setkání

Video můžete shlédnout na tomto odkazu:

<https://youtu.be/XkHTzeA2IAs>

Vážení zaměstnanci,

na úvod musím upřímně přiznat, že když jsem psal příspěvek do minulého čísla a zmiňoval jsem nově vzniklou situaci na Ukrajině, doufal jsem, že v dalším čísle už budu shrnovat stabilizující se situaci na trhu po ukončení konfliktu. Bohužel je realita jiná a všichni vnímáte, co se stále odehrává.

Aktuální situace není jednoduchá, ceny energií a inflace stoupají a náklady Vás všech spolu s tím. Je nutné si uvědomit, že zároveň úměrně s tím rostou i náklady firmy. Děláme maximum pro to, abyste nepocítili žádnou změnu negativním směrem a snažíme se nárůst cen energií řešit tak, abychom neomezili standardní provoz. Zároveň musíme reagovat na rostoucí ceny všech komodit, kde mnoho z nich nakupujeme pro nové projekty – např. ocel, lehké kovy, elektromateriál atd. Situace v tomto směru není jednoduchá v celém našem odvětví a nejen nám, způsobuje nepříjemné dopady.

Stav výroby v rámci automotive je nadále relativně stabilní a odvolávky zákazníků jsou (s mírnými výkyvy) stejné. Pro nás to znamená jistotu v rámci dlouhodobějšího plánování. Zákazníci již pozvolna avizují navýšení objemů, takže předpokládáme, že bude docházet k navyšování naší výroby – předběžně očekáváno po celozávodní dovolené ŠKODA AUTO a.s.

V oblasti službové divize zažíváme velmi úspěšné období, protože zákazníci odebírají naplno a dokonce se podařilo vysoutěžit další navýšení výroby.

Nové projekty pro VW Bratislava zdárně pokračují a mám velkou radost, že výstavba linek v Bezděčíně probíhá dle plánu. V příštím čísle pro Vás připravíme článek, kde si budete moci o tomto projektu přečíst více informací a navnímat tak celý projekt a rozsah pro naši firmu.

Jak jsem již zmínil, ve službové divizi se podařilo vysoutěžit navýšení spolupráce se zákazníkem Siemens v Trutnově, což přinese dalších 20 pracovních míst. V provozu Nové Město nad Metují stabilizujeme situace ohledně rozběhu nového projektu pro Grupo Antolin. Pro kolegy je to nová zkušenost a velmi svědomitě pracují na tom, abychom náběh projektu co nejlépe zvládli. Nese to s sebou určité těžkosti, které ale společně zvládneme a posuneme se zase o krok dále. Velmi jim tímto děkuji za jejich přístup.

Ocenění naší práce - i tak bych nazval zážitek z 2.6., kdy došlo k setkání zaměstnanců ŠPC s odbory KOVO MB. Cílem setkání bylo informování zaměstnanců, prohlídka prostor a seznámení se s aktuální pracovní náplní tohoto pracoviště za účasti vedení EMERGE, vedení KOVO MB a zástupci představenstva ŠA. Během našeho setkání jsme navzájem velmi pozitivně vyhodnotili naši spolupráci a pracoviště bylo představeno zástupcům představenstva ŠA. Celé setkání proběhlo ve velmi příjemné atmosféře a bylo cítit, že obě strany jsou v rámci této spolupráce velmi spokojení. Ze strany EMERGE byl jasně vysloven závazek, že nepolevíme v naší práci a uděláme maximum, abychom, nejen, v rámci této služby i nadále poskytovali dokonalý servis zákazníkovi.

školící místnost v Bezděčíně



Závěrem už bych jen popřál všem zaměstnancům krásné léto. Období prázdnin a dovolených je „za rohem“, přeji tedy všem krásnou dovolenou a hezké období letních měsíců. Děkuji za spolupráci a těším se na další společné úspěchy.

Lukáš Burian

Vím, co je to práce ve skladu a co obnáší logistika a proto nikdy nikomu neřeknu, co tady otravuješ, co tady chceš.

S Pavlem Fabiřovicem, manažerem logistiky služeb a logistických projektů si, nejen o logistice povídá Tomáš Vařina.

Ve společnosti pracujete už dlouho, když se ohlédnete zpátky, jak byste ty roky hodnotil?

F: Neohlížet se dozadu, jasně, že ano. Stále rosteme a expandujeme, to si asi uvědomují všichni. To je vidět na firmě jako celku. Stále se otvírají nové možnosti a myslím, že sám jsem toho důkazem. Vlastně jsem se dostával z pozice nejnižších až na tu manažerskou. Myslím, že je to na každém, zda hozenou rukavici přijme.

V: Takže to jsou věci, které Vás posouvají, nebo jsou pro Vás výzvou?

F: Přesně tak. Jo, je to výzva. Můžu růst společně s firmou i když existují určité hranice. Platí, že jestli člověk chce, tak toho určitě docílí. Záleží na každém jednotlivci.

V: Vypadáte nejen spokojeně, ale že i dobře víte, co děláte.

F: Práce mě hodně baví a kdyby mě něco nebavilo, tak to otevřeně řeknu. To je stejné u podřízených. Každý může mít nápad, já nejdu cestou, takhle to vymyslím a takhle to bude. Zvažíme možná řešení a OK, vybereme prostě to nejlepší. Je to o týmové práci, lidech, jejich schopnostech, důvěře a odhodlání. Každý je odborník na něco. Firma je tak dobrá, jak dobří jsou lidé, kteří v ní pracují.

V: Takže rozumím tomu správně, že preferujete spíš hledání cest a argumentů jak to udělat než opak?

F: Ano přesně tak. Tak ono to nejde vždycky, problémy jsou a budou. Ale problémy jsou od toho, aby se odstraňovaly. Když problémy nebudou, nebudeme mít co dělat.

V: To je pravda, jde o to, z chyb se poučit a neopakovat je.

F: Přesně tak, chybovat je lidské. Otevřenost vůči zákazníkovi je správná věc a jasně můžete udělat chybu třeba v nějaké kalkulaci nebo nabídce, ale na rovinu, když si obhájíte, že jste tam udělal chybu takovou a takovou, tak je to prostě vždycky jenom o férovém jednání. Tak jsme lidi, pravda? Robotikou kupředu.

V: No to je pravda, roboti chyby nedělají.

F: Kdo říká, že neudělal chybu, tak neříká pravdu.

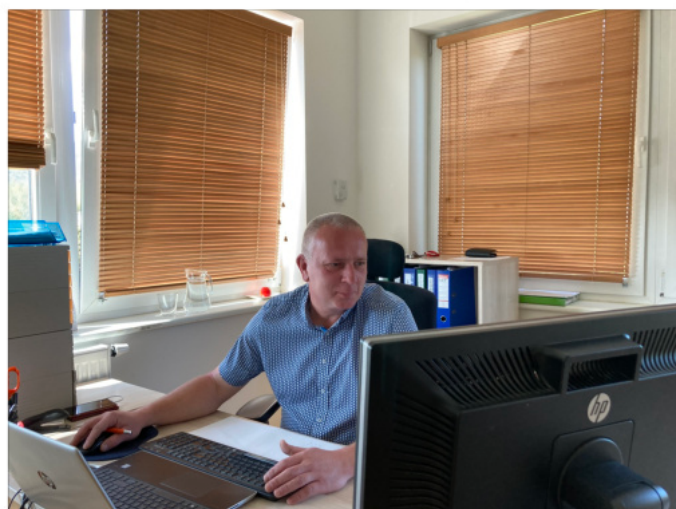
Je nějaký specifický rozdíl mezi logistikou v automotive a logistikou v divizi služeb?

F: Princip je stejný, ale jsou tam mnohem vyšší nároky například na certifikaci, dokumentaci, čas a podobně. Princip jednoduše řečeno, paleta dovnitř paleta ven, zůstává tedy stejný. Rozdílem

je však celková náročnost daná provozem automotive, který je specifický a opravdu náročný. Ten, kdo ho zvládne, má určitě bránu pro další odvětví mnohem více otevřenou díky zkušenostem, které získal.

V: Platí tedy, že i v logistice využijete lidi se zdravotním postižením?

F: Co se týká zaměstnávání těchto lidí, je potřeba jim práci přizpůsobit nebo najít řešení, aby třeba



Pavel Fabiřovic - manažer logistiky služeb a logistických projektů

vozičkář tu práci zvládl. Ale s lidmi se zdravotním postižením mám velice dobré zkušenosti. Váží si práce a není pravda, že je potřeba na ně přihlížet s nějakým výjimečným omezením, to v žádném případě. O mnohých ani nevíte, že nějaké postižení mají a do kolektivu zapadnou v pohodě. Mám za to, že je dobré, že dostanou příležitost se zapojit do běžného života.

Jste spokojen se svým týmem?

V: Mluvili jsme hodně o týmech o týmové spolupráci, tak pak bych se rád zeptal, jestli jste se svým týmem, který obhospodařujete spokojený?



F: Když řeknu, že jsem se svým týmem spokojen, tak si možná u nich šplhnu. Jsou dny kdy ano, jsou dny kdy ne. Příčina problému bývá v tom, že se musíme domluvit a najít společnou cestu. S týmem, který naslouchá, chce něco rozvíjet, chce jít kupředu, jsem velice spokojený.

V: Jsou i motivovaní?

F: Určitě, jak po finanční stránce, tak v přístupu k lidem i komfortu v práci. Dnes lidé hodně vnímají i to, v jakém prostředí pracují a jak je o ně celkově postaráno.



Myslíte si, že tým je spokojen s Vámi?

F: Tak to byste se musel zeptat mých podřízených (smích) a vůbec by mě nevadilo, kdyby tam uvedli cokoliv. Ba naopak by to možná bylo zamyšlení pro mě 😊. Neznám jejich názor, ale doufám, že dobře, ale nikdy nevíte. Je pravdou, že umím být přísný a tvrdě si za plněním úkolů jdu. Když si plní své úkoly, nemají se mnou problém. Ale pokud si práci neplní, pak o takového člověka zájem nemám a v týmu ho nechci.

Co čeká divizi v roce letošním, případně lze přiblížit roky další?

F: Vývoj je závislý na tom, které zakázky získáme a pro tento rok je zakázek tendrováno hodně. Usilujeme o získání kontraktů dlouhodobé spolupráce. Dnešní doba ukazuje to, že nemusíme hledat zakázku, ale musíme získat pro logistické činnosti vhodné prostory. Dnes je opravdu problém takové najít. I díky Covidu byla omezena i výstavba a celkový útlum stavebních prací a proto je logistických hal nedostatek.

A pro tento rok vlastně určitě budeme otvírat další střediska, co se logistických činností týče.

V: V souvislosti s tím, zmínil jste Covid, má ten nějak výrazný dopad nebo dění třeba na Ukrajině?

F: Paradox je ten, že i když je méně práce jedeme proti standardu třeba na 60%, tak přináší to víc komplikací, protože se musí projekty upravovat právě díky tomu, že byly dimenzovány na počet personálu kapacit a podobně. A čím méně práce = se méně fakturace a musíte s tím více pracovat pomáhat vedoucím na různých pracovištích. Není to zajetý vlak. Hodně se toho změnilo i v logistice. Řekněme, že vlak má nyní více zastávek než před tím. Také si lidé více než dříve začínají uvědomovat, že ta práce může být, ale nemusí. Všichni by byli rádi, abychom opět jeli nějakých 50- 60 %. Ale myslím, že se nám to docela dobře daří jako. To je také vidět u agentur, lidé už tam pracovat nechtějí tolik, protože už tam nemají tu jistotu. Lepší je být kmenový.

Těžko se žije když je nejistota práce. Myslím, že ani kvůli Covidu jsme lidi nepropouštěli. Tímhle směrem jsme nešli. Máme nastavené kontrakty tak, že ten personál klíčový dokážeme udržet.

Máte nějaké pracovní přání?

F: Žádné mne nenapadá. Když mi něco chybí nebo něco potřebuji, tak si o to řeknu. Nechodím kolem horké kaše, ale řeknu to na rovinu, jak to vidím já, jestli to vidí někdo jinak, tak oukej. Tak to vidím.

V: Děkuji za rozhovor



NOVÝ ZAMĚSTNANECKÝ BENEFIT

Milí kolegové, je nám potěším vás seznámit s nově sjednaným benefitem pro všechny naše zaměstnance týkající se slevy na koupi nového automobilu značky ŠKODA.

Kdo může benefit využít?

Model	Slevy v %
Fabia III. Generace + Fabia IV	11
Scala I. generace	11
Kamíq I. generace	11
Octavia IV. generace nelze iV.	15
Octavia G-TEC IV. generace	15
Karoq I. generace	15
Kodíaq I. generace	15
Superb III. generace nelze iV	15

Každý náš zaměstnanec, který pracuje na hlavní pracovní poměr a to alespoň 1 rok. Na jaké vozy se sleva vztahuje a v jaké výši?

Jak slevu získáte?

V rámci autorizované distribuční sítě ŠKODA stačí doložit Potvrzení o oprávnění využít zaměstnanecký benefit, který vám na vyžádání vystaví kolegové z HR oddělení.

PŘEDSTAVENÍ INTERNÍHO ŠKOLITELE

Dobrá věc se podařila! Již dříve jsme vás informovali, že chystáme novou pozici interního školitele. A pozice nejen, že vznikla, ale obsadila ji i nesmírně šikovná nová kolegyně Klára Němečková. Na personálním oddělení je s námi od května a většina z vás se s ní brzy setká i pracovně.

Co bude náplní práce interního školitele?

Pohybovat se bude zejména v Bezděčíně a Bakově nad Jizerou, kde povede zaučovací procesy nových zaměstnanců. Dílčích cílů má před sebou ale celou řadu:

- Zefektivnit a zatraktivnit vstupní školení agenturních i kmenových zaměstnanců. Konec nudným „nalejvárnám“ a více akce a praxe.
- Proškolení základní firemní procesy s nováčky a tím uvolnit ruce mistrům a vedoucím provozů

- Z teorie do praxe. Procesy se budou školit přímo na pracovišti.
- Zřízení nového vzorového pracoviště ve výrově právě pro potřeby školení – bude zde možné zkoušet základní výrobní procesy a postupy (včetně práce s dokumentací) tak, aby nedocházelo k problémům v ostrém provozu.
- Adaptace nových zaměstnanců tak, aby se seznámili s prostředím celé firmy, nejen svého úseku.
- Správa plánu školení.

Kdo bude interním školitelem?



Klára Němečková - interní školitel HR

Na začátku února jsme v týmu přivítali Kláru Němečkovou, která nastoupila nejprve na pozici obchodního analytika. Klára bohužel trpí nemocí zvanou narkolepsie s kataplexiemi. Jde o chronickou neurologickou poruchou, která má velmi výrazný projev. Prostě a jednoduše stále usínáte a to i v situacích, kdy se to nemusí úplně hodit. A možná i díky tomu je Klára nesmírně aktivní. Projevy narkolepsie totiž pomáhá zaplašit právě komunikace, aktivita a radost ze života. A to jde Kláře na pozici interního školitele mnohem lépe než při souboji s počítačem v kanceláři jako analytička.

Jak vnímáš přerazení na jiné oddělení?

Díky vřelému přijetí od kolegů a vedoucích jsem se cítila velice příjemně. Byla jsem moc ráda, že jsem mohla přejít k HR na tuhle pozici. Mám několikaleté zkušenosti jako manažer/školitel a tudíž se snažím co nejrychleji zapadnout a přidat ruku k dílu 😊.

Jsi spokojená s náplní práce?

Řekla bych že ano, ale v hlavě mám několik nápadů a vizí, jak uchopit vzdělání a rozšířit kompletní efektivnost zaškolování nových kolegů. Samozřejmě nelze hned vše najednou zrealizovat. Hlavně se pozice interního školitele teprve rozjíždí a jsem ráda, že se mohu podílet na rozšíření systému a celkovém procesu zaškolování.

Neomezuj tě tvůj handicap v práci?

Pokud bych řekla že ne, lhala bych. Snažím se ale, aby to tak nebylo. Díky nemoci nemohu řídit a myslela jsem, že už nikdy nebudu moci dělat školitele. Takže vlastně mohu říct, že mi má nemoc poprvé za 7 let pomohla. Každopádně díky úžasnému přístupu vedení, které mi zajistilo možnost si během dne kdykoliv odpočinout, mohu fungovat. Občas mě můžete vidět, jak spím anebo třeba sklouznu na zem, což je projev kataplexie. Nemusíte mít ale o mě strach, potřebuji pouze chvilku čas a opět se zvednu.

Setkáváš se i s posměšky?

Vyloženě s posměšky ani ne. Málokdo zná moji nemoc, všichni si myslí, že je to jen usínání. Bohužel to tak není. Mé tělo celkově nefunguje tak, jak má. Jestli někdo někdy na něco poukazuje, tak jediné na moji váhu a proč s tím něco nedělám. Ze začátku jsem se vždy snažila vysvětlit, proč tak vypadám a že to není dobrovolně. Samozřejmě mi to příjemné není a když tomu ještě přičtu záchvaty kataplexie, tak se velice stydím a obávám se, jak na to bude reagovat okolí.

Když neškolíš a nejsi v práci, při čem bychom tě přistihli?

Jak spím 😊. Snažím se neustále něco dělat, jenže jsem se musela smířit s neustálou únavou a vyčerpáním. Proto jsem musela skoro všechny koníčky odložit. Přesto se snažím sportovat, cestovat a věnovat se přátelům, pomáhat v Dočaskách DeDe a v organizaci Jsme fér. Ovšem mojí největší láskou je moje úžasná přítelkyně, náš pes a samozřejmě rodina.

PŘEDSTAVENÍ NOVÝCH KOLEGŮ

Místo	Příjmení a jméno	Pracovní pozice
Bezděčín	Botorová Markéta	Nákupčí
Bezděčín	Čadilová Iveta, Ing.	HR Business Partner
Bezděčín	Koníček Vitalij	Projektový specialista
Bezděčín	Motal Milan, DiS.	Nákupčí
Bezděčín	Vítek David	Vedoucí technologie
Nově Město nad Metují	Kolárik Martin	Operátor výroby
Nově Město nad Metují	Novák Ondřej	Operátor výroby
Trutnov	Hampl Richard	Operátor výroby
Trutnov	Nováková Helena	Operátor výroby
Trutnov	Piskor Josef	Operátor výroby
Trutnov	Rusínková Lucia	Operátor výroby
Trutnov	Šitinová Jana	Operátor výroby
Trutnov	Štika Vojtěch	Operátor výroby
Trutnov	Veybera Vasil	Operátor výroby
Trutnov	Vlček Jan	Operátor výroby

Tímto všechny vítáme v týmu a přejeme mnoho pracovních úspěchů!

Nový projekt v Novém Městě nad Metují

EMERGIE

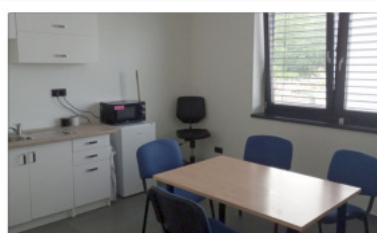
Od března 2022 jsme zahájili výrobní činnost v našem novém závodě v Novém Městě nad Metují. Koordinace výroby probíhá v součinnosti se závodem v nedalekém Náchodě.

Přes počáteční problémy se nový provoz již podařilo stabilizovat a požadavky zákazníka Grupo Antolin Libáň plníme bez výraznějších problémů.

Snahou je především zamezit časté obměně výrobního týmu, což byl prvotní problém při náběhu.

Naši zaměstnanci mohou využívat nové komfortní zázemí a snahou nás všech je tento tým udržet. Pro tento nový závod plánujeme relokaci nového projektu pro VW Bratislava, který jsme získali a projekt začneme realizovat od podzimu letošního roku. Výhledově se do závodu v Novém Městě nad Metují snažíme přinést i další projekty, o které nyní usilujeme.

Zdeněk Jinoch, ředitel divize služeb



Rozšíření výroby v Trutnově

Od června 2022 je v závodě Trutnov rozšířena výroba pro zákazníka Siemens s.r.o. Jedná se o montáž kompletní svorkovnice, která dále vstupuje

do soustavy jističů. Každý měsíc budeme vyrábět 130.000 ks tohoto provedení, jedná se o šest různých druhů. Trutnovský tým se tak rozrostl o dalších

dvacet operátorů na celkových sto padesát pět.

Roman Gábrt, vedoucí výrobních služeb



Jsme rádi, že se nám podařilo získat souhlas konkrétních zaměstnanců, kteří se rozhodli přispět svými životními příběhy v našem časopisu.

Cílem je ukázat na životy těch z nás, kteří se potýkají se svým zdravotním postižením a co jim přináší práce ve společnosti EMERGE. Může to pro nás všechny být obohacující znát úskalí a příběhy našich kolegů, kteří to nemají v životě snadné a přesto se rozhodli pracovat v našich řadách. A to proto, aby byli užiteční pro celou společnost a stoupli i hodnotově sami před sebou. Nebo také proto, aby mohli žít plnohodnotný život a vyřešili svojí finanční situaci. Pojdme se tedy něco dozvědět o kolegovi nebo kolegyni, kteří pracují třeba vedle vás. Napište pokud máte zájem o další příběhy z různých provozoven. Mám zájem.

Josef Šivák

"Každý by měl bojovat nebo to rovnou vzdát"

Náš rozhovor se uskutečnil u pana Šiváka doma na jeho přání. Přijali jsme pozvání na výbornou kávu 🍵

Co vás do společnosti EMERGE přivedlo a proč?

Začínal jsem ještě v Amuletu v roce 2015. Tenkrát jsme se s mojí mámou stěhovali z Poříčí u Trutnova blíž do města. Potřebovali jsme být blíž k doktorům, máma se stěhovala se mnou kvůli mě. Doma jsem se nudil, chtěl jsem do práce mezi lidi. Před tím než jsem nastoupil, jsem nějakou dobu pracoval na myčce v Hostinném. Po jedné odpolední směně v noci mi hodně natekla noha a musel jsem na operaci. Potom jsem byl 7 měsíců doma. Po operaci jsem také dojížděl na cvičení do Hradce Králové i doma jsem hodně cvičil. Moje máma mi vždycky říkala, pokud se nepostavíš na vlastní nohy, skončíš na vozíku nebo někde v ústavu, nikdo jiný ti tu nepomůže. Setkal jsem se s paní Herákovou i s jejím manželem a řekl jsem jí o mém postižení, a že hledám práci, že to budu mít z města blíž kvůli svému zdravotnímu stavu. Chtěl jsem být blíž k místu do zaměstnání a mít klidnější práci. A taky si pomoci finančně. Nabídla mi, ať se zastavím. Byl jsem se ptát dvakrát a dostal jsem jen papír. Potřetí to vyšlo. Ještě v Amuletu mě přijímal Pan Myšák a ten se mě zeptal jestli mohu nastoupit už zítra. Odpověděl jsem, že mohu hned. Tak jsme se dohodli.



operátor výroby Trutnov od roku 2015

Povíte nám něco o svém zdravotním postižení?

Na jedné noze mám jen 4 prsty v důsledku popálenin a druhou nohu mám amputovanou pod kolenem, nosím protézu. Je to náročnější na rovnováhu, pomáhám si při chůzi berlemi.

Jaké překážky každý den překonáváte?

Ze začátku mi hodně vadilo, když si na mě ukazovaly nebo na mě koukaly děti. To jsem nesl těžce, teď už mi to nevadí. Pak jsem po amputaci začal jezdit na cvičení do Hradce Králové. Následovalo několik plastických operací. Na cvičeních mě hodně nakoplo, když jsem viděl chlapa kolem 60 let, který skončil na dvou protézách. Pak jsem opravdu na sobě zabojoval. Ze začátku jsem byl na vozíku. Teď už chodím sám s protézou o dvou holích. Víte, to co se stalo před tím, než jsem takhle dopadl, jsem si zavinil sám. Byl jsem jiný než jsem teď, Změnil mě až můj současný zdravotní stav. Na svoji nohu jsem si už zvykl. Beru ji jako svoji botu. Někdy mě popadne stesk, že nemám svojí nohu, ale zvykl jsem si.

Je pro vás práce v naší společnosti přínosná nebo nějak důležitá a v čem?

Neválím se doma, jsem mezi lidmi. Nejsem už tak líný, mám víc pohybu. Práce je prostě práce. Pomáhá mi i finančně. Nebýt mámy a zaměstnání v EMERGE, nezvládl bych se uživit, mám taky

Josef Šivák



v pohodlí domova - zde i moc hezky maluje 😊

nějaké dluhy, které musím splácet. Ve volném čase maluji obrazy z fotografií, to dělám hlavně pro známé. Pustím si cikánské písničky, dám si pivo a maluji. Ale na to musí být chuť, jinak to nejde. Po práci jsem chodil pomáhat jednomu mému kamarádovi podnikateli kopat, abych si přivydělal mámě na zlatý řetízek k narozeninám. To s protézou taky není sranda. Dělám taky práce na zahradě. Takže toho je docela dost.

Co vy a rodina?

Máma se o mě starala, když jsem přišel o kus nohy. Pomáhala mi, když jsem byl bez peněz. Jezdila za mnou až do Prahy, tahala se se mnou po městě, když jsem byl na vozíku. Taky mi pomáhá Sandra, co dělá u nás v práci. Ze začátku když jsem byl na vozíku mě tlačila po městě, abych si mohl dát někde to blbý pivo. Bydlel s námi i bratránek, který toho hodně dokázal. Chtěl jsem umět to, co umí on. Malovat, řezat motorovou pilou. To už s bráchou dělám a spolu pomáháme mámě. Ostatní z

rodiny se na mě vykašlali. Už ale dobře vycházím se svým tátou. To před tím taky nebylo.

Jste spokojený s prostředím, ve kterém pracujete?

Dobře fungující výtah. Když si mám jít pro kávu nebo na cigaretu ven, musím jinak po schodech, když výtah nejede. Schody ty mi to hodně komplikují. S protézou se přece jen po schodech blbě chodí, to je pro mě největší zabiják.

V čem by se mohla naše společnost zlepšit, aby se vám tu pracovalo lépe?

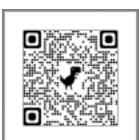
Nemám problém s ničím. Mám prořízlou hubu, ozvu se. Možná co mi vadí jsou občasné rozbroje mezi lidmi. Beru férovost a vyříkáme si to mezi sebou. Můj názor, váš názor, řekli jsme si to, to je celý. Jsou lidi, kerý naslouchají dalším a už to je.

Berou vás vaši spolupracovníci jako sobě rovného?

Já to v zaměstnání s kolegy mám tak, že jsme každý sám za sebe. Ze začátku jsme se s některými spolupracovníky chytli, ale hned jsme si to vyříkali a teď spolu dobře vycházíme a berou mně do party. Oni vědí, jak jsem na tom ze začátku byl a znají moji situaci. Respektujeme se vzájemně. Pro některé spolupracovníky, jsem už dělal i na objednávku obrázky jejich dětí nebo partnerů.

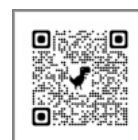
Chtěl byste něco ostatním kolegům vzkázat?

Víte, já vám to řeknu takhle. Byl jsem v životě hajzl. Stačilo mně trochu vyprovokovat a hned jsem šel do bitky. Seděl jsem a myslím, že toho mám dost za sebou. Respektujte sami sebe i druhé. Můžeme si spoustu věcí vyřikat, mohu vám říct svůj názor. Ale respektujme jeden druhého. A mým zdravotně postiženým kolegům, nebudme závistiví a zlí na zdravé lidi. Oni za naše postižení nemůžou. Každý ať se podívá sám za sebe. Každý by si měl najít víru sám v sebe a podívat se,



Příběh pana Šiváka vyšel také v časopisu Trutnovinky v roce 2018, který si můžete přečíst zde: https://issuu.com/flibpookdocs/docs/magazin_kveten_2018/14

audio pak zde: https://www.emerge.cz/file/8621b838d7101b5aa8a7dfe87cab2f6b/2269/full_rozhovor.mp3



Ilona Kosařová



asistent back office - Náchod

kolegové, hodní nadřízení.

Co pro Vás znamená důstojná práce?

Taková, která neponižuje osobnost člověka. Odcházet domů s pocitem dobře odvedené práce, v pěkném, čistém prostředí, s pochvalou od kohokoliv.

Co Vám nejvíc vadí?

Bude to znít jako klišé, ale vůbec nic. Abych trošku objasnila situaci, pracuji na recepci. Mám ráda lidi a tady se s nimi setkávám denně. Plním takové prosby, úkoly, které mají okamžitou pozitivní odezvu, slovíčko "Děkuji". Takové zaměstnání by si přálo určitě více lidíček.

Postrádáte něco ve firemním časopisu?

Nepostrádám, časopis je velice pěkně zpracovaný.

Co pro Vás práce v EMERGE znamená?

Nastupovala jsem do EMERGE Tenkrát, ještě do Amuletu, více než před deseti lety. Měla jsem možnost porovnat minulé zaměstnání s nynějším.

Proč jsem nastoupila a stále zde pracuji? Vyhovuje mě stále stejná pracovní doba, stejná pozice i stejné prostředí, ve kterém pracuji. Pravidelný měsíční plat, jasně dané dny dovolené a velký bonus stravenky, včetně výplatní pásky. Pro někoho běžné věci, já jsem je v minulých zaměstnáních neměla.

Co byste chtěla zlepšit?

Práce v EMERGE tedy pro mě znamenají výše popsané jistoty. Možná dříve bych i měla nějaké drobné připomínky... v dnešní, nejisté době a s přibývajícím věkem nemám, co bych chtěla zlepšit. Jsem spokojená za to, co mám a jak se mám.

Co vás nejvíc motivuje?

To, že chodím do zaměstnání ráda. Milí lidé, milí

Marcela Kopecká



koordinátor výroby Siemens - Trutnov

Co pro vás práce v EMERGE znamená?

Práce v EMERGE mi přináší radost a potěšení. Znamená pro mě vydělat si nějaké peníze, které potřebuje každý, aby zaplatil nájem a mohl žít konzumní život.

Co byste chtěla zlepšit?

Vylepšovat je asi pořád něco, ale přála bych si hlavně zvýšení platů a firemních benefitů.

Co Vás nejvíc motivuje?

Největší motivací pro mě je vydělat si peníze, ale těch si nevydělám tolik, abych byla spokojená. Motivací jsou i lidé, kterým potřebuji pořád pomáhat 😊.

Co pro Vás znamená důstojná práce?

Každá práce je důstojná..., bez práce nejsou koláče 🍪.

Co Vám nejvíc vadí?

Vadí mi lidská blbost a lhostejnost.

Postrádáte něco ve firemním časopisu?

Ve firemním časopise by mohl být větší prostor pro všechno.

Hana Tomanová



mistr výroby, Trutnov, Siemens, SICO

Co pro Vás práce v EMERGE znamená?

Práci s lidmi, která mě baví a dělám ji ráda.

Co byste chtěla zlepšit?

Osobně bych se zaměřila na větší odměňování - možnost různých benefitů.

Co vás nejvíc motivuje?

Pochvala za dobře odvedenou práci.

Co pro Vás znamená důstojná práce?

Práce, která člověka neponižuje a vykonává ji aniž by se za ní styděl.

Co Vám nejvíc vadí?

Nerespektování nadřízených. Bohužel se s tímto problémem setkávám.

Postrádáte něco ve firemním časopisu?

Spousta zaměstnanců často přichází s dotazy ohledně rodinného, pracovního či občanského práva.

Co pro vás práce v EMERGE znamená?

Hodně.

Co byste chtěl zlepšit?

Asi nic, já jsem spokojený.

Co Vás nejvíc motivuje?

Peníze.

Co pro Vás znamená důstojná práce?

Snažit se ji opravdu odvádět dobře.

Co Vám nejvíc vadí?

Někteří lidé co pořád nadávají na práci a přitom odejít jinam nechtějí.

Postrádáte něco ve firemním časopisu?

Představu firmy o tom, jak by si to představovali oni, aby byla spokojenost na obou stranách.

Saša Petruž



operátor výroby Červený Kostelec

Být bez práce je náročné na psychiku



Jaroslav Mlíkovský, operátor výroby Trutnov, od roku 201

Jaké máte zdravotní omezení a v čem Vám komplikuje práci?

Jsem po transplantaci ledviny, už od roku 2018. Ke konci týdne na sobě pozoruji vždy větší únavu, ale to přikládám i samotné práci a každodenní rutině. Sedím každý den u lisu a tak se to projevuje i ztuhlými zády a krční páteří. Přikládám to také brzkému vstávání. Byl jsem do transplantace sportovec, takže jsem si moc nepřipouštěl do poslední chvíle nějaká omezení. Jsem stále živel i teď. V mysli se cítím pořád zdravý, ale tělo mi dává limity. Někdy je to složité, nikdy jsem si moc nepřipouštěl, že bych mohl být nějak vážně nemocný. Občas se člověk vzbudí a zjistí, že mu není dobře. Ale s tím se už musí počítat. To je dané nejen mojí ledvinou, ale také trošku i tím, že mám psychický blok, když mě někde zabolí, nebo píchne. To teď řeším předepsanými antidepresivy, takže je to mnohem lepší. Ale jinak se necítím být v práci nějak omezován.

Co Vy a rodina?

Momentálně jsem sám. Moji rodiče už zemřeli, příbuzné nemám. V životě mi chybí žena, se kterou bych mohl sdílet život, těšit se na někoho, když přijdu z práce domů. Zvykl jsem si na to, že jsem sám, ale žena do života mi chybí. Věřím, že mám ještě nějaký ten čas, že to přijde. Jinak jsem spokojený, zvykl jsem si na svůj pohodlný život, to přiznávám.

Co Vás do společnosti EMERGE přivedlo?

Když jsem byl transplantován, hledal jsem práci úměrnou svému zdravotnímu stavu. Z invalidního důchodu, nebylo možné dobře vyžít. Došel jsem se do EMERGE zeptat a byl jsem přijat. Před tím jsem ale 5. ledna byl na transplantaci a 12. března jsem nastoupil. Víte, ono být doma a nemít práci, je náročné i na psychiku. Takže jsem tu rád a jsem vděčný, že ta práce zde dopadla. Spoustu času jsem byl doma díky mému nepříznivému zdravotnímu stavu, nebylo to proto, že bych si to vymyslel. Člověk může plánovat, ale život to zařídí jinak.

V čem je pro Vás práce kterou vykonáváte přínosná, prospěšná?

červen 2022

V tom, že nezakrním, že se neválím doma. Moje práce není nijak fyzicky ani psychicky náročná. Je však hodně stereotypní. Hodně si chodím pro pití, to musím kvůli ledvině. Nebo jdu kromě lisování dělat i něco jiného, abych si trochu odpočinul od běžného stereotypu. Lisování mě ale baví.

Čemu se věnujete ve volném čase?

Po práci se jdu ven projít, v létě chodím na různé akce. Po transplantaci, za během pětihodinových dialýz jsem se musel přizpůsobovat, to mně omezovalo i ve volném čase. Díky tomu, jsem zpohodlněl, proto se už nevěnuji ani sportu. Ta lenost je hrozná věc. Ono to vypadá, že si stěžuji, ale člověka to hodně omezí. Když musel dojíždět do nemocnice 3 krát týdně na 5 hodin. Přitom jsem chodil běžně pracovat. Takže ráno jsem šel do práce a na večer mě odváželi na dialýzu. Díky tomu, ale mohu dnes žít. Díky za to, že je dnes medicína na takové úrovni.

Berou vás vaši spolupracovníci jako sobě rovného?

Vztahy na pracovišti jsou vždycky různé, ale řekl bych, že se s dost lidmi dá normálně vyjít, komunikovat. Takže mě určitě berou.

Co by vám tu pomohlo, aby se vám tu dělalo lépe, nějaký typ na zlepšení prostředí?

Když by to bylo možné, mohl by sem zaměstnavatel nějakým způsobem dotáhnout maséra, alespoň dvakrát měsíčně. Při tom sezení a jednotvárném pohybu lidem tuhnou krční páteře, záda. Jistě by to hodně lidem pomohlo. A taky by bylo bezva, opatřit lepší židle, přece jen na nich trávíme spoustu času. A bohužel nejsou zrovna v dobrém stavu.

Chtěl byste něco ostatním kolegům vzkázat?

Víte, mrzí mě, když lidé hledají v práci pouze negativa, když na práci kterou děláme, nadávají. Prošel jsem si třemi chráněnými dílnami a říkám naprosto upřímně a otevřeně, že tohle je suverénně nejlepší práce. Děláme v teple, je tu čisto, peníze mám včas na účtu každý měsíc. S vedením vycházím dobře, jsme k sobě slušní a ohleduplní. S mistry i s naším vedoucím se vždy dohodnu a mnohokrát mi pomohli. A za co jsem opravdu moc rád, že tu máme i svého ombudsmana. Společnost EMERGE mi pomohla i v nepříjemných finančních záležitostech. Není tu žádná šikana na pracovišti. Vše je o dohodě mezi lidmi. Co víc si mohu přát. Člověk by měl v práci, kterou dělá hledat ty dobré věci. Jsou tu lidi, kteří si na svoji práci neustále stěžují, ale měli by si přitom své práce vážit. Jsem tu opravdu velmi spokojený.



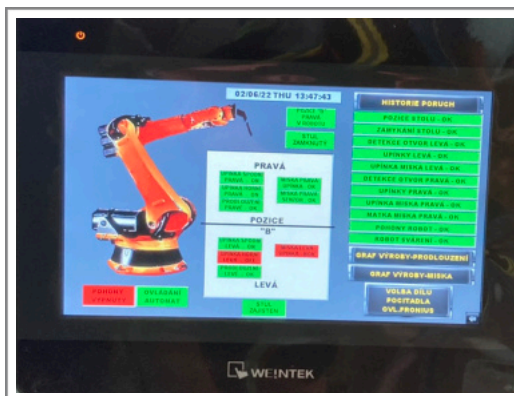
Děkujeme za příjemný rozhovor, Ladislav Kubeček

NÁPAD 1

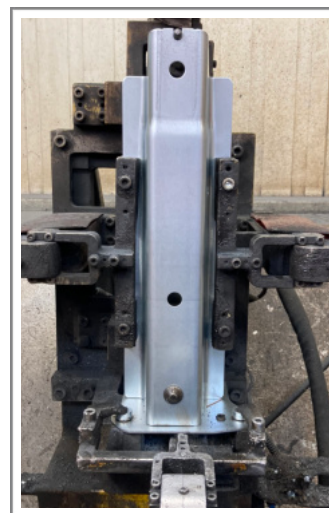
Chceme se s Vámi podělit o zkušenost, ale zároveň Vás také inspirovat. Jsou mezi námi lidé, kterým není lhostejné to, jak některé činnosti fungují a stále hledají nová řešení.

Důkazem toho je například podsestava krytu kol Fabia a zadních podélníků pro Superb. Stávající operace se provádějí na více pracovištích. Nápad spočívá v náhradě ručního MAG svařování na svařování robotické. Nejen, že se tím nahradí náročná práce svářeče, ale jeho práci převeze pracoviště robotické. Tento nápad byl schválen a probíhá jeho realizace.

Toto zlepšení znamená v praxi úsporu nákladů, hlavně usnadní práci svářečů.



robotické MAG svařování



přípravek zadní podélník



podsestava s maticí M6

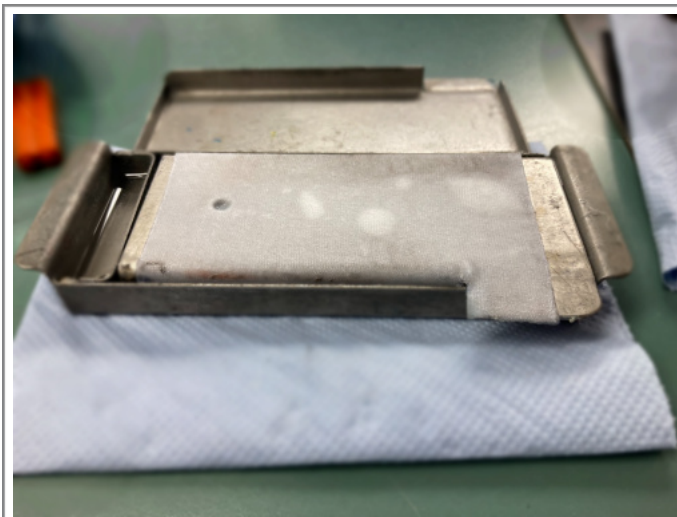


díl v upínce



NÁPAD 2

Jako druhý příklad uvádíme jednoduché zlepšení, které však urychlilo proces při stírání přebytečné vrstvy leptadla a bylo tak zajímavé, že bylo zavedeno přímo u našeho obchodního partnera, který působí v hračkářském průmyslu. Samotné zlepšení spočívá v úpravě tvaru misky o speciální výstupek, který umožňuje snadnější a hlavně přesnější nanášení požadované vrstvy leptadla. Díky této úpravě je celý proces rychlejší a efektivnější.



redakce EMERGIE

V této rubrice představujeme úspěch našich dvou kolegů, kteří v nedávné době ve svých pozicích povýšili a zajímá nás, jak to vnímají oni sami. V jejich důležité a náročné práci jim zároveň přejme hodně vytrvalosti, pohodových spolupracovníků a empatických nadřízených, kteří jim při jejich cestě budou jistě oporou.

Lukáš Švejda - z mistra na vedoucí pozici

Prozradíte na sebe něco?

Jmenuji se Lukáš Švejda, je mi 37 let, pocházím z Mladé Boleslavi, kde jsem vyrůstal. Studoval jsem na SPŠ MB obor strojní. V současné době žiji s rodinou v obci Bystřice nedaleko Jičína.

Co Vy a rodina?

Žiji s ženou Andreou, dcerou Vanesskou 8 let a nově s dcerou Ellenkou, která se nám 6.4. narodila.

Jak trávíte volný čas?

Volný čas trávíme většinou společně s rodinou, popřípadě dokončováním rodinného domu, ve kterém bydlíme.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Péče o naše domácí mazlíčky, máme 5 koček a kolikrát je to vážně záhul.

Líbí se Vám v EMERGE?

Pokud by se mi v EMERGE nelíbilo tak už tu nepracuji 😊.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Každý může dosáhnout toho co si přeje, jen musí chtít a něco pro to udělat.

Z pozice mistra na vedoucí pozici, jak velký skok je to pro Vás?

Byla to a je pro mě výzva. Cítil jsem se na tu pozici připraven, mám podporu nadřízených i ostatních oddělení v Bakově.

Výrobní proces je nepřetržitý tok starostí. Daří se Vám plnit cíle?

Věřím, že ano některé lépe, některé hůře, ale nesmí se člověk nechat odradit.

Dal jste si nějaká předsevzetí?

Problémy neskrývat, ale řešit je.

Jak velkou odpovědnost cítíte v nové pozici?

Úplně stejnou však i z pozice údržby jsem chtěl, aby se vyrábělo a vše bylo v pořádku.

Děláte něco pro to, aby Vám vydržela pohodová nálada a úsměv na rtu?

Myslím, že jsem pozitivní člověk a když je špatně, tak vždy může být i hůř. Nicméně člověk se musí radovat z maličkostí z každého dne. Vždyť mám dvě krásné zdravé dcery milující ženu, práci, která mě baví.

Lukáš Švejda

"člověk se musí radovat z maličkostí z každého dne"



supervizor výroby Bakov nad Jizerou

Matěj Bárta

"nenechme se rozladit dobou, kterou teď procházíme"



mistr údržby Bakov nad Jizerou

Matěj Bárta - z robotika na mistra údržby

Co pro Vás práce v EMERGE znamená?

Podílet se na rozvoji prosperující firmy.

Co byste chtěl zlepšit?

Skladovou zásobu náhradních dílů.

Co Vás nejvíc motivuje?

Motivují mě výsledky kterých dosahujeme díky kolektivu na údržbě. Pokud nastane nějaký problém na stroji, každý přiloží svou ruku k dílu a snaží se jej co nejrychleji vyřešit, za což jsem klukům na údržbě vděčný. Zároveň mě velice podporuje i můj nadřízený, což je také velice motivující.

Co pro Vás znamená důstojná práce?

Je pro mě smysluplná práce, v dobrých pracovních podmínkách za náležitou finanční odměnu.

Co Vám nejvíc vadí?

Momentální nedostatek kvalifikovaných pracovníků.

Postrádáte něco ve firemním časopisu?

Více informací o nových projektech a vize firmy do budoucna.

Z pozice robotika jste nastoupil do pozice mistra údržby. Co to pro Vás znamená?

Tak samozřejmě je to pro mě velká výzva. Jako robotik jsem byl zvyklý plnit úkoly. Dnes úkoly rozdávám a musím dohlížet na jejich plnění.

Je velký rozdíl mezi pozicí robotika a mistra?

Ano rozdíl je to značný, na což jsem již trochu odpověděl v předchozí otázce. Přibylo mi hodně administrativy. Zároveň je pro mě dobré, že mohu při zadávání úkolů uplatnit zkušenosti z pozice robotika.

Jak si dokážete organizovat svůj čas?

Zatím to zvládám 😊. V práci se snažím mít neustále 100% nasazení a doma si co nejvíce odpočinout a načerpat nové síly.

Pokud existují nějaká omezení, která Vás brzdí v práci, která to jsou?

Díky celému kolektivu kolem žádné omezení nevnímám.

Máte nějaký vzkaz či myšlenku, kterou byste rád předal ostatním?

Nenechme se rozladit dobou, kterou teď procházíme.

Prozradíte na sebe něco?

Nic mě nenapadá 😊.

Co Vy a rodina?

Jsem ženatý a mám dva syny 6 a 9 let.

Jak trávíte volný čas?

Tak samozřejmě s rodinou. Zbýlý čas dělím mezi své

koníčky a to jsou motorky a hasiči (jako člen JSDH).

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Nakupování.



IT je mou prací i koníčkem

Prozradíte na sebe něco?

Pocházím z vesnice Kosořice, kde bydlím, a kde i stavíme. Studoval jsem na UPCE, Fakulta elektrotechniky a informatiky. IT je mou prací i koníčkem. Mezi moje další koníčky patří sport, práce na zahradě a vaření. Kromě obvyklého vaření v kuchyni se pokouším vařit i pivo. Na zahradě máme neobvyklé mazlíčky – Lamy.

Co Vy a rodina?

Mám skvělou manželku. Rodina je pro mě na prvním místě. Posledním přírůstkem je lamí slečna, děti zatím nemáme.

Jak trávíte volný čas?

Pojem volný čas se mi v posledním roce poněkud odcizil. Téměř všechen čas věnuji práci, stavbě domu a práci na zahradě. Pokud se zadaří, rád se účastním večerů deskových her s rodinou a přáteli.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Nákupy oblečení.

Líbí se Vám v EMERGE?

V EMERGE působím téměř jeden rok. Rozhodnutí o změně zaměstnání nebylo jednoduché. Nyní jsem opravdu rád, že jsem se touto cestou vydal. EMERGE je velice energická a rychle rostoucí firma s opravdu dobrým kolektivem.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Všem bych rád poděkoval za dosavadní spolupráci. Nebojte se na nás obracet, jsme tu pro Vás. Opravdový problém je ten, který se neřeší.

Jaroslav Kovář



manažer IT

Práce se dle mého názoru má řídit rozumem, ale i srdcem

Pavel Fabičovic



manažer logistiky služeb a logistických projektů

rozumem, ale i srdcem, neohlížet se zpět.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Rád bych našim čtenářům vzkázal, že se na mě mohu kdykoliv obrátit v rámci zkušeností vyhovím. Vše děláme pro lepší zítřky.

Prozradíte na sebe něco?

Pocházím z Jižní Moravy z malebné vesničky Lednicko – Valtického areálu a v současnosti již 15 let bydlím v Liberci. Málo kdo o mne ví že ve volném čase jsem drobným chovatelem koní a ovcí pro zábavu při rodinném penzionu, kde taky trávím většinu svého volného času. Nejraději se projíždím na koni po vinicích. V EMERGE pracuji od roku 2013 a práce kterou dělám je i mou zálibou, nikdy neodcházím, neutíkám od rozdělané práce, hned tak se mě nezbavíte.

Co Vy a rodina?

I když jsem svobodný, tak velice spokojený.

Jak trávíte volný čas?

Volný čas převážně trávím na Jižní Moravě u zvířat a skleničky dobrého vína.

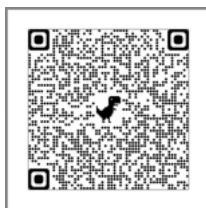
Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Dělám jen vše, co je oblíbené, ale návštěvy u zubaře, to vážně nemusím, to i ten vysavač snesu.

Líbí se Vám v EMERGE?

Ano, práce se dle mého názoru má řídit

- **Máte možnost předložit při kontrole PČR zelenou kartu vozidla i v elektronické podobě** na displeji mobilního telefonu. Podle rozhodnutí MF zcela rovnocennou průkazní funkci jako zelená karta v podobě listinné. Zdroj MF ČR <https://www.mfcr.cz/cs/soukromy-sektor/pojistovnictvi/pojisteni-odpovednosti-z-provozu-vozidla/2021/ministerstvo-financi-k-povinnosti-ridice-44141>
- Prostřednictvím **identity občana** <https://www.identitaobcana.cz/Home/Citizen> získáte přístup k různým výpisům, přehledům a potvrzení?
- **Vesnicí roku byla vyhlášena obec Žďár nad Metují**, okres Náchod. https://nachodsky.denik.cz/zpravy_region/to-bude-mecheche-zdar-nad-metuji-se-dockal-titulu-vesnice-roku-20220607.html
- Bude pokračovat **Milostivé léto** a to od 1. září 2022, kdy se dlužníkům znovu otevře šance na zbavení dluhů. <https://www.justice.cz/?clanek=od-1-zari-budou-moci-dluznici-vyuzit-milostive-leto-ii,pokud-potrebujete-pomoc-a-poradit,kontaktujte-firemniho-ombudsmana>
- **Práce v noci a zaměstnanec pracující v noci není totéž**. V ustanovení § 78 odst. 1 písmenka j) zákoníku práce se píše, že noční práci je práce konaná v noční době: Noční dobou se rozumí doba mezi 22. a 6. hodinou. Podle následujícího ustanovení, tedy písmena k), je zaměstnancem pracujícím v noci zaměstnanec, který odpracuje během a doby nejméně 3 hodiny ze své pracovní doby v rámci 24 hodin po sobě jdoucích v průměru alespoň jednou týdně v období uvedeném v § 94 odst. 1 zákoníku práce.
- Se koná dne 30.6.2022 **Letní slavnost**, Okrouhlík, Benátky nad Jizerou, Zdroj: <https://www.ajdnes.cz/bakov-nad-jizerou/t36>
- Se koná akce **Krakonošův guláš** v Peci pod Sněžkou 3. 9. 2022, zdroj: <https://www.pecpodsnezkou.cz/akce/krakonosuv-gulas-6/>



QR zelená karta

- Více o akcích konaných v **regionu Liberec** se dozvíte na: <http://www.liberecky-kraj.cz/redakce/index.php?lanG=cs&subakce=events&pageevent=6&>
- **Je od 17.5.2022 otevřena pevnost Dobrošov u Náchoda**, <https://www.kudyznudy.cz/akce/otevreni-pevnosti-dobrosov> a <https://www.muzeumnachodska.cz/dobrosov/>
- **Byl před 150 lety založen pivovar v Náchodě** a 25.6.2022 se koná oslava, více <https://primator.cz/150-let/>
- Se 16.7.2022 koná v Náchodě **Pivobraní** http://www.mestonachod.cz/na/kultura/programy/prilohy/30805_39628121235.jpg
- Se konají top akce pro **Liberec** a okolí <https://www.visitliberec.eu/aktuality/top-akce-roku-2022/>
- Se koná **Benátská noc** v Liberci: <https://www.kudyznudy.cz/akce/benatska-noc-2013-1>
- Se konají tyto akce v okolí **Náchoda**: <https://www.kdykde.cz/calendar/misto/cr/kralovehradecky-kraj/nachod>
- V červnu se proběhnou **Zámecké slavnosti na Zámku Svijany**: <http://www.mladoboleslavsko.eu/dre-cs/78282-zamecke-slavnosti-na-zamku-svijany.html>
- Na **hradu Bezděz** se konají tyto akce: <https://www.hrad-bezdez.cz/cs/akce>
- Se v **Mladé Boleslavi** a okolí konají tyto akce: <http://www.mladoboleslavsko.eu/dre-cs/>
- Se v **Trutnově** a okolí konají tyto akce: <https://www.trutnov.cz/dre-cs/>

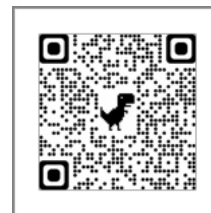


Nebráňte se založení účtů a digitálních identit pro vzdálenou komunikaci. Doba je rychlá a ten, kdo se jí přizpůsobí, může mnohdy usnadnit spoustu času a starostí. Kde a jak můžete tyto technologie využít?

Jako příklad vezmeme elektronické výplatní pásky, které jsou od začátku roku většinou zaměstnancům posílány na e-mail, tedy elektronickou cestou. Tento rok byly poprvé elektronicky rozeslány i evidenční listy důchodového pojištění, které byly dosud zaměstnancům předávány výhradně v papírové podobě, která, jak doufáme, postupně vymizí úplně. Od roku 2023 proběhne také podepisování „Prohlášení poplatníka“ a „Žádost o roční zúčtování daní“ v elektronické podobě. Proto neváhejte a e-mailový účet si založte. V případě, že byste rádi využili pomoc, kontaktujte firemního ombudsmana, rád Vám pomůže. Proto, abyste mohli přijímat dokumenty v elektronické podobě, je potřeba mít založený aktivní e-mailový účet. Elektronickou poštu, tzv. e-mail (ano to je ten známý zavináč @, např. moje.posta@seznam.cz), který můžete používat k běžné komunikaci, posílání fotek a videí nebo jiných souborů. Je to rychlé a zdarma. Všechny chytré telefony e-mailového klienta nabízejí nebo můžete využít běžného prohlížeče webových stránek na počítači.

Hlavní je nebát se.

Pokud můžete, podívejte se na videa, která uvolněnou formou dávají vše do potřebných souvislostí: <https://www.nebojteseinternetu.cz/>



nebojte se internetu

Čas od času jsme nuceni se obrátit na úřad, například z důvodu kontroly stavu dokladů, kontrola údajů na ČSSZ, ÚP, MPSV, katastrálním úřadu, při kontrole stavu bodů řidiče, atd. Tyto činnosti se dají dělat v klidu a z pohodlí domova a nic Vás to nebude stát navíc.

Co tedy potřebujete je, buď **ověřená online identita** nebo **bankovní identita**, kterou nabízí většina bank. Prostřednictvím zmíněných služeb si zajistíte přístup k portálu občana, kde lze uvedené služby, které stále přibývají, spravovat. Přístup k portálu občana je možný také prostřednictvím **datové schránky**.

Ověřená online identita = přihlašujete se k elektronickým službám veřejné správy (datové schránky, portál občana, identita občana). Registrací získáte elektronickou identitu napořád. Proč? Získáte možnost přihlašovat se s ní k tisícům služeb, například do e-shopů, knihoven, k online službám státní správy a samosprávy a dalším institucím. Spolu se zakládáním mojeID si vytváříte elektronickou identitu, která bude mít stále širší využití. S mojeID si nyní můžete založit Identitu občana a přihlašovat se vedle komerčních služeb i ke službám eGovernmentu. Stačí mít bezpečnostní klíč a službu si aktivovat. Více na tomto odkazu <https://www.mojeid.cz/cs/>

Bankovní identita

Bank ID je metoda digitálního ověření vaší totožnosti. Díky ní se můžete bezpečně přihlašovat do portálů různých firem a státní správy, a to stejně jednoduše jako do internetového bankovníctví. Jednoduché používání - služby zdarma - kdykoli a odkudkoli - maximální bezpečnost. Více informací <https://www.bankid.cz/>

Portál občana. K čemu slouží Portál občana? Komunikujte s úřady online. Co získáte po registraci? Například přístup k Vaším dokladům (OP, ŘP, cestovní pas, atd. a to včetně čísla a platnosti), k registru silničních vozidel, katastru nemovitostí, bodovému hodnocení řidiče, zdravotnické dokumentace, atd. Další funkcí je možnost kontaktovat online další portály veřejné správy (ČSSZ, MPSV, ÚP, elektronický recept, moje daně, očkovací portál). Protože se rozsah poskytovaných služeb stále rozšiřuje, bude možno využívat i další služby, jako já jsem si třeba doplnil svoji zdravotní pojišťovnu a hned vidím kolik stojí moje zdravotní péče. Více na tomto odkazu <https://obcan.portal.gov.cz/prihlaseni>

Datová schránka K čemu je datová schránka a jaké má výhody?

- Ušetříte na poštovním! Zřízení i používání datové schránky je pro komunikaci s úřady zdarma.
- Nejste omezeni úřední dobou úřadu ani otevírací dobou a vzdáleností od pošty. Můžete komunikovat s úřady přes internet z domova nebo z jakéhokoli místa na světě.
- Elektronická komunikace je rychlejší než tradiční postupy. Zpráva odeslaná úřadu se považuje za doručenou již v okamžiku dodání do datové schránky orgánu veřejné moci – tedy prakticky hned, kdy jí odešlete.

Rozhodnete-li si datovou schránku založit, nejspíš jako fyzická osoba a tedy na žádost.

Poslouží ke komunikaci mezi vámi a úřady. S její pomocí, si snadno vyřídíte podání žádosti o příspěvek na bydlení, můžete se obrátit na OSSZ s žádostí o výši invalidního důchodu nebo jen dostávat elektronickou formou oznámení z úřadu práce, finančního úřadu. Datová schránka vás automaticky ověří, nepotřebujete při komunikaci s úřady elektronický podpis. Můžete dostávat oznámení do své datové schránky ohledně oddlužení nebo třeba každý rok složenku při placení daně z nemovitosti z finančního úřadu.

Spolu s bankovní identitou a s portálem občana, dostanete do ruky nástroj, se kterým na úřadech můžete vyřídit většinu věcí elektronicky. Podáte si žádost o příspěvek na péči o blízkou osobu na portálu úřadu práce. Vždy, když vyplníte formulář, nemusíte ho tisknout a poté poslat poštou na příslušný úřad nebo navštívit úřad osobně, ale zvolíte si možnost odeslat datovou schránkou. Ta Vás automaticky ověří a vaše žádost je stejně platná, jako by jste ji podepsali vlastní rukou.

Vyžívám tento způsob komunikace docela často, protože mi jako nevidomému hodně usnadňuje řešení mých úředních záležitostí. A to také pro to, že nemusím řešit klasický podpis dokumentů. Více se o datových schránkách a jejich využití, můžete dočíst zde:

<https://www.datoveschranky.info/o-datovych-schrankach/moznosti-vyuziti-datove-schranky>

Ladislav Kubeček

Osmisměrka

Gratulujeme Ditě Jaklové za první a správnou odpověď osmisměrky z minulého čísla. Zaslouženou odměnu jí předal ředitel divize služeb Zdeněk Jinoch 🙌.



Osmisměrka

U	T	Š	É	P	R	V	N	Í	S
I	C	I	K	Á	D	A	T	Š	N
Í	M	V	Í	O	Š	A	T	V	O
K	Ž	A	L	N	L	C	E	E	T
E	Í	V	Z	J	H	A	S	S	E
S	Ž	I	U	Y	E	M	Č	T	C
E	A	T	N	Á	D	O	B	K	A
R	L	Ě	T	K	Ř	Í	D	A	A
G	A	T	S	E	C	A	K	J	I
A	S	T	P	Ř	Í	K	L	A	D



Naleznete správnou odpověď k citátu Alberta Einsteina?

"Jen dvě věci jsou nekonečné. Vesmír a lidská hloupost."

Dokončení najdete v osmisměrce 😊


**ACETON • AGRESE • CESTA • CIKÁDA •
 KŘÍDA • NÁDOBKA • PŘÍKLAD •
 ŠKOLAČKA • ŠVESTKA • TĚTIVA •
 TCHYNĚ • UZLÍK • ŽÍZALA**

Odpovědi posílejte na e-mail:
redakce@emerge.cz