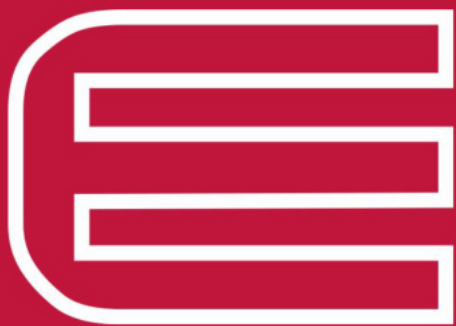




EMERGIE

Číslo 4/2022

Co v tomto vydání naleznete?

EMERGIE čtvrtletník společnosti EMERGE, a.s., vychází 4x ročně

Adresa redakce EMERGE, a.s., Bezděčín 130, 293 01 Mladá Boleslav - Bezděčín

Redakce redakce@emerge.cz

Redakční rada Lukáš Burian, Ondřej Vacek, Zdeněk Jinoch, Iveta Čadilová, Veronika Marková, Ladislav Kubeček, Tomáš Vašina

Tisk TISKÁRNY B.N.B., spol. s r.o.

Jakékoli užití části nebo celku zde publikovaných informací je možné pouze za předpokladu uvedení zdroje (časopis EMERGIE)

Vydavatel www.emerge.cz

Příští číslo vyjde v březnu 2023

prosinec 2022

Rok s časopisem EMERGIE

Slovo výkonného ředitele

Slovo ombudsmana

Rozhovor s Jakubem Brabcem o projektech

Mikulášská besídka

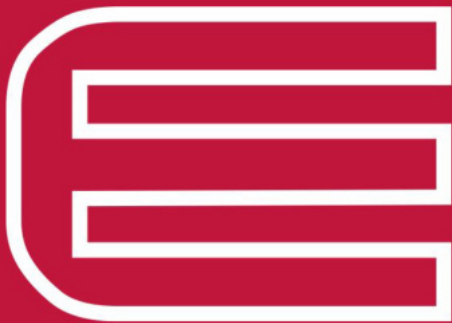
Setkání se zaměstnanci v divizi služeb

O perníčcích s Jiřinou Ventrubovou

Benefiční akce Kašparovo taškaření

... a mnoho dalšího

Obrázek poskytla Jiřina Ventrubová



Obsah čísla

str. 2

- Obsah čísla
- Rok s časopisem EMERGIE

str. 3-5

- Slovo výkonného ředitele

str. 6

- Slovo ombudsmana

str. 7-8

- O projektech s Jakubem Brabcem

str. 9-10

- Informace z oddělení HR Iveta Čadilová
- Nové moto a doplnění značky

str. 11

- Mikulášská v EMERGE

str. 12

- Setkání se zaměstnanci v Náchodě a Trutnově

str. 13-14

- Prozradili na sebe

str. 15

- Otázka pro

str. 14

- Otázka pro ...

str. 15-16

- O perníčcích s Jiřinou Ventrubovou

str. 18

- Benefice Kašparovo taškaření

str. 19

- Vyhodnocení osmisměrky 3/2022

str. 20

- PF a poděkování

Každá událost má svůj mezník a vydání firemního časopisu, je jedním z nich. V září minulého roku, jsme vydali první číslo časopisu. Prvotní myšlenkou bylo všem čtenářům dodat informace o tom, co se ve společnosti děje a propojit zaměstnance mezi sebou. Připomeňme si nejdůležitější události a informace.

V prvním vydání se představuje Generální ředitel Jan Ramzer. Úvodního slova se v každém čísle ujímá výkonný ředitel Lukáš Burian, za výrobu ředitel Ondřej Vacek a za divizi služeb Zdeněk Jinoch.

- Ve všech vydáních jsme Vám představili celkem 74 lidí.
- Něco na sebe prozradilo 72 dotázaných zaměstnanců na různých pozicích, hlavně vedoucí, manažeři a ředitelé.
- Informovali jsme Vás o nástupech 41 nových kolegů do našeho týmu.
- Přáli jsme našim kolegům k 30 pracovních a 18 životním jubileím.
- Sdíleli jsme 4 životní příběhy, našich zdravotně postižených kolegů, kteří nás inspirovali svým příkladem i přístupem k práci.
- 1 zapálený transplantovaný běžec Vojta Koudelka, nám poskytl rozhovor ve 2. vydání.
- Představili jsme dva nové provozy a to v Novém Městě nad Metují a Plazy u Mladé Boleslavi.
- Připomínáme vám co nejpoutavější formou firemní kulturu.
- Staráme se o vaši finanční, digitální i právní informovanost, gramotnost.
- Zúčastnili jsme se společně 4 akcí a to benefice Centra Kašpar, Vyšlápeli si na Sněžku s Klape to na podporu Tomáška. Společně se zaměstnanci z Náchoda navštívili našeho významného zákazníka hračkařského průmyslu. V prosinci jsme se sešli na Mikulášské v Mladé Boleslavi.
- Vytiskli jsme 136 stran v 6 vydáních.
- Celkem v 7 příspěvcích jsme informovali o auditech, kterých za rok 2021 a 2022 proběhlo 65 a to zákaznických, interních i certifikačních.

A poslední letošní číslo vás navnadí na vánoční pohodu, dozvíte se o benefici Centra Kašpar a přinese další informace, abyste byli stále v obraze.

Budeme rádi za další podměty, připomínky i návrhy, co byste rádi měli v dalších číslech naší EMERGIE, která je tu pro vás a pro vaši informovanost, potěšení i radost.

Sluší se také poděkovat všem, kteří se usilovně podílejí na tvorbě obsahu.

Přejeme Vám, milí čtenáři, co možná nejklidnější prožití vánočních svátků, načerpání sil do dalšího roku. Prožijte chvíle s rodinami i přáteli co nejlépe a myslíme také na ty, kteří jsou v tomto čase sami. Vykročme do příštího roku s odhodláním a se vztyčenou hlavou a také trochu s úsměvem na tváři. V životě není vše vždy lehké, každá zkouška, která nás potká, má být pro naši další posilu i odhodlání jít dál. Proto i v příštím roce, budeme zase o něco silnější. Mějme se dobře a něco pro to dělejme.

Za tým redakce
Ladislav Kubeček
www.emerge.cz

Vážení zaměstnanci,

rok 2022 je skoro u konce a pro všechny z nás nebyl jednoduchý. Průběžně jsem Vám předával zprávy o tom, jak se vyvíjela situace na trhu a v rámci naší firmy a nebylo za celý rok moc důvodů k radosti a optimismu. Rok 2022 uzavíráme v 50% odvolávkách v rámci automotive a dočasně utlumených objemech výroby v divizi služeb, která po celý rok vykazovala stabilní výsledky. Na rok 2023 máme avizované zlepšení situace u všech zákazníků ve všech divizích, tak pevně věříme v dobrý rok.

Začnu velmi pozitivní informací, týkající se logistického auditu zákazníka VW, který proběhl v Bezděčíně 4. a 5.10.2022. V minulém čísle jsem Vám o této události psal s tím, že si klademe za cíl obstát a získat hodnocení A. To se nám podařilo a obdrželi jsme známku A – 94%. Je to velmi velký úspěch celého týmu naší provozní logistiky a důkaz, že jdeme správným směrem. Tímto ještě jednou všem zúčastněným moc děkuji a jsem velmi hrdý na to, že jsme si všichni dokázali, že máme na to dokázat velké věci. Auditor samozřejmě nevěnoval pozornost jen logistice, ale i provozu, projektovému vedení, nákupu, obchodu a kvalitě. Obdrželi jsme pochvalu a zařadili jsme se mezi A dodavatele koncernu VW. Teď nám už jen zbývá známku obhájit během procesního auditu příští rok. Máme k tomu velmi dobře nakročeno!

Zbytek mého příspěvku bych rád věnoval několika novinkám.

Multipas karty

Snad jste všichni uvítali multipas karty s navýšeným stravenkovým paušálem, které byly distribuovány v listopadu. Jsem velmi rád, že se podařilo, i v takto nelehké době, tento benefit zrealizovat a všichni jej již spokojeně využíváte.

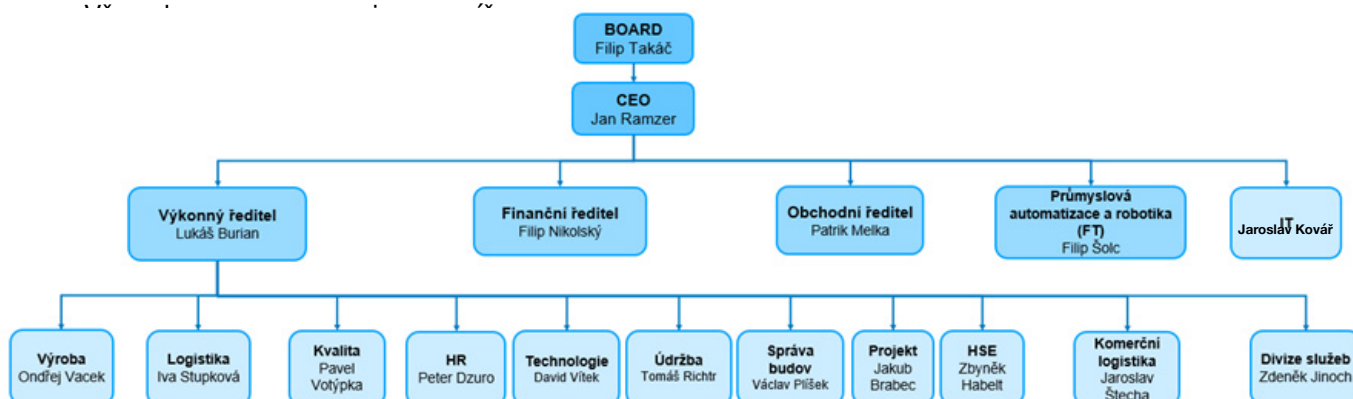
Divize komerční logistiky

Jak jsem již předeslal v předchozích příspěvcích, expandujeme na poli logistických služeb. Letos se nám podařilo spustit několik nových projektů a navýšit počet skladovacích prostor (hal), které v rámci obchodních aktivit spravujeme a využíváme. Z důvodu růstu zakázek a komplexity tohoto odvětví, jsme vytvořili novou divizi – Divizi komerční logistiky.

Tato divize je vedle divize služeb samostatným celkem, jejímž ředitelem je p. Jaroslav Štecha. Divize komerční logistiky je součástí provozních aktivit firmy a tudíž spadá do úseku výkonného ředitele, stejně jako divize služeb a ostatní výrobně-technické úseky. Jedná se tedy o útvar, který nemá nic společného s oddělením logistiky, zajišťující aktivity automotive výroby a spadající do gesce managerky paní Ivy Stupkové.



výkonný ředitel Lukáš Burian



Organigram provozní oblasti

Divize komerční logistiky se stává velmi silným pilířem EMERGE, protože v rámci její působnosti jsme jen letos zvládli spustit tři velké a několik menších projektů a v rámci finančního obratu je velmi zajímavou složkou firmy.

JIS

V rámci uvedené divize jsme 13.11.2022 spustili první část nového projektu JIS. Zkratka znamená Just In Sequence a jedná se o dodávání dílů přímo na výrobní linku ŠA. Detailní popis JIS logistiky, přineseme v nejbližších číslech. Tento projekt nabíháme postupně a plně ho přebíráme od 1.1.2023. Pro EMERGE je toto značný milník v její, více než 30ti leté, éře, protože se tímto dostává do segmentu nejvyšší úrovně logistických služeb. JIS je v automotive světě nazývána „královskou disciplínou logistiky“. Pokud jediný článek JIS procesu selže, linka ve ŠA se okamžitě, resp. do několika minut, zastaví. Znamená to, že nelze dokončit operaci výroby daného automobilu. Proto je nutné nastavit procesy v JIS logistice dokonale robustně a zajistit víceúrovňový havarijný plán pro případ, že cokoliv selže.

Pro EMERGE je toto velmi zásadní projekt a pro komerční logistiku je JIS hlavním pilířem divize.

Jak se budete sami moci přesvědčit během každodenních cest po Mladé Boleslavi, dříve či později určitě potkáte jeden z našich celkem 5ti kamionů zajišťující tuto službu.



Nové Motto

A poslední novinkou, která je ale velmi zásadní, je to, že do nového roku vstupujeme s novým mottem. Protože jako firma rosteme, což se projevuje nejen v našich obvyklých regionech, rozhodli jsme se, že spustíme několik změn, které naši firmu více přiblíží nejen směrem ven, ale vlastně i dovnitř, tedy směrem k vám.

A začínáme novým mottem. **SPOJUJEME PRO BUDOUCNOST.**

Naši firmu toto charakterizuje naprosto přesně.

Co znamená **Spojujeme**? No přeci to, že opravdu spojujeme:

- různé oblasti obchodních aktivit (výroba automotive / velké logistické služby / dodávky strojních celků a zařízení / služby OZP a to i mimo automotive).
- rozdílné „světy“: Automotive TIER 1 seriová výroba vs OZP kolegové zajišťující zakázky pro výrobu hraček, elektrosoučástky, apod.
- díly, čímž vytváříme celek, který je našim produktem. Spojování dílů/součástek je našim hlavním programem.
- národnosti: V ČR vyrábíme díly pro celý svět. V rámci naší R&D kancláře využíváme kapacity kolegů z Rumunska, Slovenska, Bosny... hranice pro nás nejsou překážkou.

A proč **Pro budoucnost**? No přeci proto, že:

- to děláme pro to, abychom zajistili budoucnost nejen nás, ale i našich zákazníků. Společensky zodpovědný zaměstnavatel pro nás není prázdná fráze.
- si uvědomujeme, že budoucnost je potřeba řešit a plánovat ji. A to my děláme a proto se nám tak daří. Plánování je naší silnou stránkou.
- nikdo nežijeme jen dneškem. Je dobré to dát vědět a je dobré si to připomínat. Krátkozraká rozhodnutí mohou mít dalekosáhlé následky.

Nové motto bude brzy součástí naší firemní prezentace, tzv. branding. Budeme moc rádi, když si každý toto motto vezme za své vlastní. Protože společně nabyde ještě většího významu.

V souběhu s tím plánujeme spustit i nové firemní webové stránky a především náborový web. Náborový web chceme spustit již 1.12.2022. Web firemní bude následovat v dalších měsících.

S tím souvisí i poslední z novinek a to je historicky první Mikulášská, kterou jsme zorganizovali pro děti našich zaměstnanců. Bude se konat 2.12.2022 v DK Mladá Boleslav a máme přihlášených více než 100 dětí! Moc se na všechny těšíme!

Závěrem bych chtěl jako vždy všem zaměstnancům a kolegům poděkovat. Opravdu si vážím Vaší práce a nasazení, které je ve firmě vidět. V takto komplikované době se rozvíjet, stavět nové divize, uspět v zákaznickém auditu VW na výbornou a spolehlivě držet provozní výkonnost, je skvělým odrazem Vaší práce.

Přeji Vám všem klidné vánoční svátky, které jsou již velmi blízko. Užijte si čas v rodinném kruhu a do roku 2023 vykročme všichni v plném zdraví!

Lukáš Burian

Zlepšovatelské hnutí - nápad z oddělení technologie

V čem spočívá samotné zlepšení?

Z ruční operace, ručních svařovacích kleští pracoviště SL04 jsme provedli změnu nahrazením ručního svařování robotickou linkou. Zavedením robotizace jsme ulehčili lidskou práci a zrychlili takt výroby. Následně i náklady na mzdy. Snížili jsme zmetkovitost, která byla na ručním pracovišti poměrně vysoká, protože to byla komplikovaná operace. Operátoři dělali chyby a nyní je zmetkovitost prakticky nulová. Samozřejmě jsme zajistili stabilitu výroby, protože sváry jsou v pozicích přesně tam, kde mají být, jeden jako druhý 😊. Ne jako při ručním svařování.

Provázelo realizaci zlepšovacího návrhu nějaké záludnosti nebo komplikace?

Záludnost spočívala v tom, že jsme to udělali v podstatě na koleni. Nebyly k dispozici žádné simulace, prostě nic. Jenom jsme si řekli, že by se to snad nějak udělat dalo. Připravili jsme si přípravky a celkově uzpůsobili linku podle přípravků tak, aby to šlo. Vlastně jsme začínali od nuly a ne tak, že bychom to dělali podle plánu, podle kterého to postavíme.

Michal Náhoda, technolog



Spoolečně se ohlédněme za rokem 2022, který finišuje do svého závěru. Rok 2022 byl tak jako po několik předchozích let přinejmenším turbulentní. Každý o tom víme své. Je důležité, že i přes mnohdy nepříznivé okolnosti i stanovené cíle majitelů společnosti nezapomíná management na své lidi. Tyto cíle nelze realizovat bez lidí, bez Vás, kdož jste součástí tohoto procesu. Jak dobře budeme zvládat výzvy, které před nás budou kladeny, záleží a bude záležet čím dál víc, na nás všech.

Tímto děkuji všem zaměstnancům za podněty, práci a čas, který jste v dresu EMERGE odvedli. Myslím, že máte být na co hrdí. A je potřeba přiznat, že to nebylo vždycky snadné a někdy to i bolelo. Některé věci jsou prostě lepší a jiné ne, ale v životě to tak už prostě chodí. Proto, budme k sobě otevření, sdílejme úspěchy i neúspěchy. A hlavně pokud máte nějaké trable, něco není v pohodě v pracovním či osobním životě, svěřte se s tím někomu blízkému. Rozhodně na to nezůstávejte sami 🤖. Pokud se už nacházíte právě v takové situaci, tak na nic nečekejte. Nádech, výdech a jděte do toho.

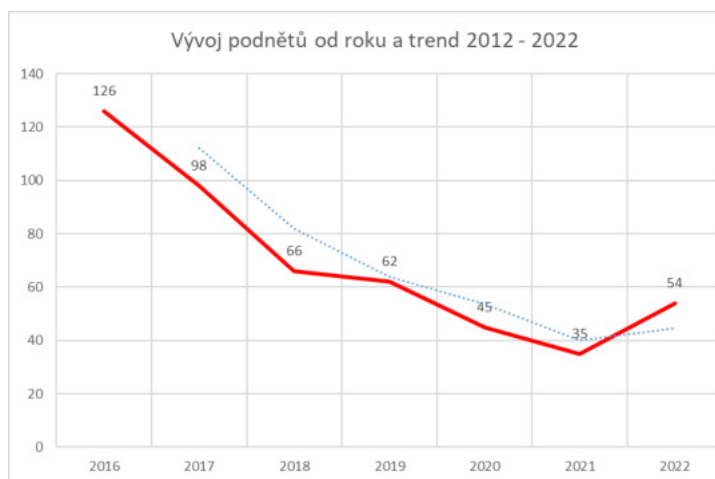
Zkuste nástrahy, překážky a komplikace přijímat jako jistý druh životní zkoušky, ve které se snažte prostě obstát.

Proto je důležité v rámci svého okolí udržovat přátelské vztahy a celkovou pozitivní atmosféru. Stojí nás to pouze energii, ale pomůže nám to snadněji zvládat pracovní povinnosti. Dalším benefitem může být uvolnění napětí, přidat však můžete i úsměv nebo být na své okolí příjemní. Vráť se Vám to. Pokud to neuděláte vy, nikdo jiný to neudělá. Konec roku je vhodný pro inventuru svého okolí a vztahů. Zkuste si vytvořit vztahovou mapu a zjistěte s kým jste nejvíc v kontaktu. No a sami uvidíte, jak to je, a na co můžete zaměřit své síly.

Pro dobrou atmosféru je důležité uvědomovat si své okolí a lidi, se kterými komunikujete jakýmkoliv způsobem. Podpora lidí z týmu je základ. Pokud se jako tým necítíte, začněte na tom pracovat. Pokud by Vám chyběly informace, řekněte si o ně.

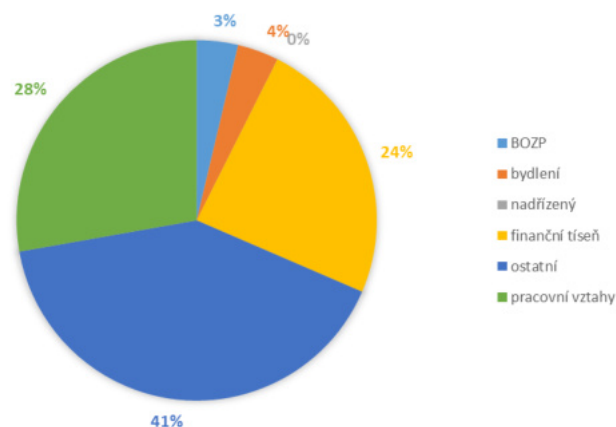
Během pravidelných návštěv na provozech a setkávání se s Vámi zaměstnanci vidím a slyším mnoho lidských příběhů, které odrážejí dobu, ve které žijeme. Okřídlené rčení, že každá doba něco přináší je pravdivý, protože pořád se něco děje.

Proto jsme tu připraveni v případě potřeby pomoci.



graf 1

CHARAKTER PODNĚTŮ ZA ROK 2022



graf 2

- Za rok jsem provedl více jak 336 návštěv provozů během pravidelných konzultačních hodin.
- Počet podnětů za rok 2022, eviduji 53, přehled od roku 2016 viz [graf 1](#).
- 22 podnětů, se kterými jste se na ombudsmana obraceli v roce 2022, patří do kategorie ostatní, 14 podnětů pracovní vztahy a finanční tíseň se 13 podněty, více viz [graf 2](#).
- Z toho za rok 2022:
 - 3 podněty mimo působnost ombudsmana
 - 3 podněty vyhodnocené jako neoprávněné
 - 7 podnětů vyhodnocených jako oprávněné
 - 9 podnětů je stále živých
 - 32 podnětů je vyřízeno
- Průměrná délka pro řešení podnětu je 28,2 pracovního dne (některé podněty jsou závislé na spolupráci orgánů veřejné a státní správy, které bohužel nelze urychlit).

Závěrem Vám všem přeji pohodohodové Vánoce, klid a pohodu, pevné zdraví, veselého Silvestra a honě štěstí a spokojenosti po celý rok 2023.

Tomáš Vašina

Můžete našim čtenářům přiblížit co všechno se pod pojmem projekt skrývá?

Pod pojmem projekt se dá schovat cokoli.

Projektové oddělení jako takové, se stará o přípravu „projektu“ tak, aby ho během obvykle jednoho roku (projektové fáze) předalo záводу, výrobnímu a technologickému oddělení v co nejlepší formě. Počátek naší práce začíná už ve chvíli, kdy přijde požadavek od zákazníka chci dělat „něco“ a už v tu chvíli se zapojujeme my jako projekt a snažíme se zjistit společně s našimi kolegy z technologie, kvality, obchodu a s dodavateli, zda je to možné vyrobit, za jakých podmínek, jaké stroje a technologie k tomu budeme potřebovat a samozřejmě, zda se nám to vyplatí.

Jakmile se zákazník rozhodne, že si vybral nás, EMERGE, jako dodavatele, začíná ta nejtěžší část naší práce, a to realizace všeho, co jsme předtím naprojektovali. Naše práce začíná tvorbou toku materiálu, zajištění strojů a nástrojů, tvorbou layoutu, kdy v nejlepším případě máme prázdný prostor, do kterého se musíme „poskládat“. V horším případě (ovšem ta nejčastější varianta) musíme vzít layout, kde již nějaké linky stojí a vymyslet způsob, jak ten současný změnit tak, aby se tam vešla další nová linka, společně se vším vybavením.

Pak samozřejmě probíhají jednotlivé fáze projektu, kde hlavním úkolem je splnit dané požadavky v přesném čase, kdy jsme pod drobnohledem zákazníka a během těchto fází probíhá několik auditů zákazníka. Na denní bázi probíhá i komunikace a kontrola dodavatelů a spolupráce s veškerými odděleními, které ve firmě máme, od technologů, kteří nám pomáhají s technickou stránkou až po logistiku, se kterou řešíme balení dílů, tok materiálu atp. Finálním výsledkem by mělo být předat linku, která je schopná vyrábět kvalitativně vhodné kusy, v taktu zákazníka, a která je schopná zajišťovat profit firmě.

Celkově má projekt v podstatě 4 hlavní fáze. VFF – prototypová výroba, PVS – před sériová výroba, OS – sériová výroba, SOP – start projektu. V milníku SOP projektové oddělení ještě plně nepředává projekt do záводу, a to z jednoduchého důvodu. V této době již sice zákazník očekává maximální připravenost, ale vzhledem k objemům odvolaných kusů, nejsou stroje, nástroje a procesy dokonale ověřené, že zvládají zákaznickovy požadavky. Z pravidla se projekt předává 3-6 měsíců po SOP zákazníka.

S pojmem projekt, projektové řízení je možné propojit úplně cokoliv, ale abych to co nejvíce přiblížil našim čtenářům, kteří nemají představu o tom, co oddělení projektu dělá. Rád bych to uvedl na příkladu. Je to jako když přijde má dcera (zákazník) a řekne: „Tati já bych chtěla palačinky zítra k snídani.“ V tu chvíli pro mě začíná projekt - PALAČINKA.

Fáze VFF: Pokud již nebylo specifikováno, jak má palačinka vypadat, je třeba vybrat takový design, aby zákazníka uspokojil. V první chvíli sednu na internet a zjistím řadu receptů, jak udělat palačinky a vybírám/vymýšlím vhodný design. Jeden z nich, pro mě ten nejsnazší, si vyberu. Následuje analýza, zda máme doma mísu, mixér, pánvičku a všechny nástroje a stroje, které k výrobě potřebuji. Následuje fáze návštěva obchodu, kde musím nakoupit veškeré ingredience. Připravuji těsto, ještě ne v požadovaném taktu a chystám se na první výrobu palačinek. První palačinky byly úspěšně vyrobené a odneseny na stůl k dceři (zákazník). Chuť dobrá, kvalita zpracování mizerná, takt = 1 palačinka/10 min. Nicméně zákazník prvotně (pro tuto fázi) uspokojen.

Fáze PVS: Zákazníkův hlad po výrobcích stále trvá. Víím, že z první fáze by to chtělo kvalitnější přípravky, větší pánvičku rozpálenou na vyšší teplotu, a hlavně více lentilek s jogurtem – nový požadavek zákazníka. Odnáším palačinky, chuť skvělá, kvalita zpracování zlepšená, takt = 1 palačinka/8 min.

Fáze OS: Zákazník je spokojen s kvalitou, nicméně očekává donášku více zboží. Proto je třeba si najmout zkušenou pracovní sílu (manželka), která je schopná vyrábět v požadované kvalitě, požadované množství. Ověřuji její schopnosti vyrábět kvalitně, dle požadavků zákazníka, v požadovaném taktu 1 palačinka/4 min. Zákazník nečekaně přichází na kontrolu procesu a výroby produktu. Dle jeho slov z kontrolního dne je vše v pořádku, tzn. může začít sériová výroba = SOP. Zde ještě ověřuji stabilitu procesu výrobu a po čase odcházím na zasloužený odpočinek.

Jak náročné je koordinovat cestu od projektu po realizaci?

Někdy snazší, někdy náročnější. Záleží na řadě faktorů, zda se jedná o projekt podobný výrobě, kterou tu již máme, nebo je to něco úplně nového. Zda zákazník již má představu a jasnou vizi, jak si to představuje nebo nikoli. Dá se říct, že v EMERGE řešíme projekty pouze ve fázi, kdy zákazník ví, co chce. My „pouze“ řešíme proces výroby a dodávek k zákazníkovi.

A samozřejmě také hodně záleží na týmu, který máte. Na celkové spolupráci a schopnostech jednotlivců.

Vaše práce je zásadní a má dopad na část automotive už proto, že váže značnou část kapacit i zdrojů firmy, můžete nám to více přiblížit?

Určitě mohu. To, co se odehrává v prvotní fázi poptávky od zákazníka a v před sériové fázi, se odehrává v podstatně kratší době, než je životnost projektu. Před série trvá +-1rok, životnost projektu je 5 -7let. Takže v krátkosti, co v před sériové fázi napácháme, nás provází celý život projektu a naopak. Co se nám povede zdokonalit nebo zlepšit již v počátcích, o to výnosnější projekt bude.

Nejen o projektech s Jakubem Brabcem

EMERGIE

Prozradíte na sebe něco?

Jsem týmový hráč, od 8 let hraji závodně basketbal na pozici rozehrávače (řídím hru, ale vím, že bez spoluhráčů to sám nevyhrají). A rád vítězím 😊 nejen ve sportu, ale třeba i v deskových a karetních hrách. To mě asi i přivedlo k současné práci.

Co Vy a rodina?



Má rodina je důležitou součástí mého života, má dcera, Anička, které jsou 4 roky, je pěkné číslo. Hodně chytrá, takže mi nic nedaruje a neustále po mě chce řadu nových informací a znalostí. To se cestou do školky mnohdy dostaneme až k tématu vzniku světa apod... 😊 Navíc je hodně upovídaná, takže mé odpovědi jsou posléze pod palbou dalších otázek. Dále také má manželka, po které Anička zdědila, jak se říká, prořízlou pusku, a také chytrost a půvab.



Jakub Brabec "jsem týmový hráč"

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Dělat práci, o které jsem přesvědčený, že je zbytečná.

Jak se Vám líbí v EMERGE?

EMERGE byla pro mě velká změna, nebyl to velký korporát, ve kterém jsem pracovní vyrostl, a z počátku to bylo složitější. Zase na druhou stranu jsem vděčný, že mi EMERGE umožnilo posunout se dál ve své kariéře. Čeho si moc vážím je, že umožňuje kombinovat pracovní i soukromý život. Vidím, že EMERGE má velký potenciál, ale k některým systémům je potřeba abychom ještě „dozráli“.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Jako firma teď procházíme velmi důležitým obdobím. V současné situaci na trhu a ve světě je situace ještě složitější. Sami to určitě pociťujete ve svém osobním životě. (ceny energií, mediální masáže, politika atp.). Proto Vás prosím o maximální podporu pro rozjezd nových projektů, které nás budou provázet několik dalších let. Přináší nám to pracovní možnosti do budoucna.

Nikdy není pozdě naučit se něco nového nebo zeptat se kolegy na jeho názor. Proto, kdybyste cokoli

Jak vnímáte spolupráci s koncernem VW a přínos pro budoucnost firmy?

Určitě spolupráce s koncernem VW je zásadní pro naši budoucnost firmy, nejen z hlediska velikosti tohoto zákazníka, ale především i z hlediska inovací a vývoje. Tento zákazník nás může posunout v mnoha ohledech. Samozřejmě je to náročné, ale věřím, že dokážeme udržet krok.

Protože celý engineering a výstavba linek byla zastřešena FT Automation, nabízí se otázka, jak jste spokojen?

To je dobrá otázka. Rád bych uvedl, že engineering a výstavbu linek nezajišťuje jen firma FTA. Dohled nad jejich prací děláme právě my – projektové oddělení.

S naší spoluprací jsem spokojen, ale ještě vidím pár míst, kde je třeba se zdokonalit.

V současné době je z naší strany spolupráce stále nastavena formátem zákazník (EMERGE) – dodavatel (FTA), ač je zde nadstandardní přístup z obou stran.

Spolupráce zatím probíhá takto. FTA navrhne svařovací linku a proces svařování, již ve fázi nabídky k zákazníkovi. Po nominaci od zákazníka vše přebíráme my, projektové oddělení. Zde začínají první konstrukční jednání. (finální umístění linky do závodu, design linky, výpočty času operátorů, jejich vytížení apod.) Na těchto pracích se podílí samozřejmě nominovaný závodový/projektový tým. Dále je třeba v rámci závodového/projektového týmu vymyslet celý materiálový a informační tok a spoustu jiných věcí bez nichž se v moderním automotive světě neobejdete.

Jakub Brabec

PŘEDSTAVENÍ NOVÉHO SLOGANU SPOLEČNOSTI EMERGE a.s.

Příběh EMERGE se začal psát před více než 30 lety. Jednalo se o malou firmu, která pouze pokukovala po vyšších cílech se záměrem se usadit na trhu strojírenském, výrobním a automobilovém.

Změnila se doba, ale EMERGE zůstalo. Dnes je úplně jiné. S jinými vizemi, zaměstnanci a touhou. Stabilní společnost, kterou lidé znají a dostává se do povědomí stále více. A taková společnost musí myslet na mnohem víc, než je třeba jen získání dalších zakázek a rozšiřování.

Společnost EMERGE chce SPOJOVAT. Nejedná se o prázdnou frázi. SPOJUJEME, ještě lépe SPOJUJEME PRO BUDOUCNOST je esencí, která firmou prochází opravdu od jejího počátku, a ještě více jí chceme vryt pod kůži EMERGE do budoucna.

Spojování má pro nás mnoho vrstev.

SPOJUJEME GENERACE

První linií, která EMERGE tvoří, jsou samotní majitelé. Začal otec a pokračuje jeho syn. Z byznysu se stalo unikátní dědictví, které se snaží o smysluplné zaměstnávání dnes už skoro 1000 zaměstnanců.

Různé generace ale prochází celou strukturou společnosti ve všech odvětvích. Mladí ve vedení firmy s neutuchající energií posouvají kupředu, opírají se o kolektiv často i o několik dekád starších odborníků. Věk není a nemůže být v EMERGE překážkou. Rádi spolupracujeme s nadějným mládím stejně jako s nadšenými zkušenými partnery.

SPOJUJEME PRŮMYSL

Na naše zaměstnance narazíte napříč republikou. Naše výrobky putují skutečně do celého světa. Naše zaměření je pestré. Lisování, svařování, skladování, logistika, výroba součástek, kterými se poté spojují automobily, ale také další prvky nejen v automobilovém průmyslu či vysoce profesionální technické činnosti.

Je pro nás důležitý nejen typ práce, kterou provádíme, ale i její smysl a možnost dalšího rozvoje.

SPOJUJEME LIDI

Věřte tomu, že každý je pro nás stejně důležitý. A hlavně: handicap pro nás není handicap. Chceme začleňovat do společnosti ty, kteří neměli takové zdravotní štěstí jako ostatní. I proto jsme mezi 5 největšími zaměstnavateli zdravotně znevýhodněných.

Provozem, za který se může každý chytit, se neochvějně stává naše personální oddělení. Oddělení, které nemá na starosti pouze nábor nových zaměstnanců. Ale hlavně starost o ně.

Chceme, abyste věděli, že máte možnost řešit své nesnáze a najdete zastání.

SPOJUJEME EKOLOGICKY

Zajímá nás, po jaké planetě kráčíme. Každý proces vyvolá nějakou reakci. Proto není možné nemyslet na životní prostředí. Stále více budeme dbát na jednotlivé detaily, které by mohly negativně ovlivnit naši planetu do budoucna pro nás i děti

Někdy můžete mít pocit, že EMERGE je prostě ta firma, kam chodíte pracovat. Ale věřte, že náš cíl je jiný. Je pro nás důležitá důvěra, odpovědnost a lidskost. Je pro nás důležité spojovat a vytvářet příjemnější život nám všem. Důležití jste pro nás VY.

Pojďte do naší mise s námi. Spojujeme pro budoucnost.

PŘEDSTAVENÍ NOVÉHO KARIERNÍHO WEBU

V prosinci jsme pro Vás a pro nové zaměstnance vyvinuli nový pracovní web. Zde najdete pozice, které jsou aktuálně otevřené a na které se můžete přihlásit. Současně budou tyto informace dostupné i na nástěnkách a informačních kanálech Vašich poboček.

Na této platformě jsme se rozepsali i s osobními příběhy našich zaměstnanců, kteří mají nějaký handicap nebo zdravotní omezení. Postupem času budeme přidávat příběhy zaměstnanců.

Adresa nového webu je:

www.emerge-kariera.cz

www.zamestnavameozp.cz



emerge-kariera.cz



zamestnavameozp.cz

OTEVŘENÉ PRACOVNÍ POZICE

Oddělení Technologie:

- TECHNOLOG – Specialista svařování MIG/MAG/TIG
- SEŘIZOVAČ SVAŘOVACÍCH PŘÍPRAVKŮ

Oddělení Kvality:

- TECHNIK KONTROLY KVALITY - 3D
- TECHNIK KONTROLY KVALITY – VÝROBNÍ A UTZ
- TECHNIK KONTROLY KVALITY – DESTRUKČNÍ ZKOUŠKY
- SPECIALISTA KVALITY PRO KOMERČNÍ LOGISTIKU

Oddělení Údržby:

- ELEKTRIKÁŘ

Oddělení Výroby:

- MISTR VÝROBY
- TEAMLEADER
- VÝROBNÍ ANALYTIK
- SEŘIZOVAČ

Oddělení Logistiky:

- MISTR LOGISTIKY
- TEAMLEADER
- EXPEDIENT/KA
- ŘIDIČ VZV

Oddělení Služby:

- ŘIDIČ VZV V MLADÉ BOLESLAVI
- OPERÁTOR VÝROBY V NOVÉM MĚSTĚ NAD METUJÍ – vhodné pro OZP/OZZ

Více informací a podrobností najdete na webových stránkách www.EMERGE-kariera.cz anebo na personálním oddělení.

Veronika Marková

Mikulášská besídka

Letos poprvé firma EMERGE připravila pro své zaměstnance a jejich ratolesti Mikulášskou nadílku. Akce se konala 2.12. v pátek v Domě kultury v Mladé Boleslavi. Zúčastnilo se dohromady okolo 150 zaměstnanců i s jejich malými členy rodiny. Pro děti byl připravený program i s Mikulášskými balíčky.

Celou akci provázel pan Václav Upír Krejčí, který si připravil pro naše nejmenší představení se spoustou zábavy a čekáním na příchod Mikuláše, anděla a čerta.

Naši nejmenší byly naštěstí hodní a kniha hříchů nebyla potřeba. Za básničku, kterou odrecitovali Mikulášovi, dostali balíček se sladkostmi a ovocem. Po poslechu hezkých básniček a písniček, které si děti připravily, následovala diskotéka, na které nechyběly ani světelné efekty, mlha anebo mýdlové bublinky.

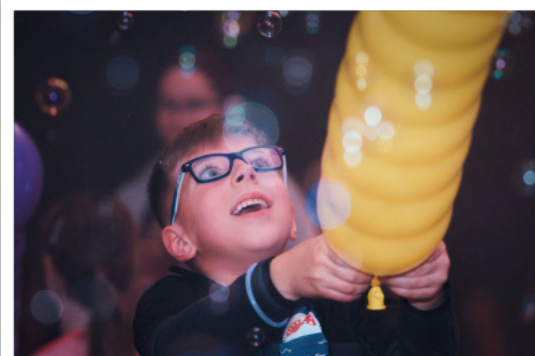
Na diskotéce nechyěl ani profesionální DJ, který pouštěl samé hity a děti si tak mohly zaskotačit i s andělem a čertem.

Celou akcí se nesla velmi milá a přátelská atmosféra a pevně doufáme, že jste si to náležitě užili.

Veronika Marková

Veškeré fotky z akce jsou dostupné na stránkách:

<https://www.emerge.cz/o-nas/firemni-casopis/mikulasska>



V pondělí 21. listopadu proběhlo setkání se zaměstnanci v Náchodě a Trutnově.

Společně s ředitelem divize služeb Zdeňkem Jinochem se setkání zúčastnili Peter Dzuro, manažer personálního oddělení, Monika Dyntarová, vedoucí provozu v Náchodě a Tomáš Vašina, firemní ombudsman.

Pan Jinoch všem zaměstnancům poděkoval za práci, kterou v letošním



setkání v Náchodě

roce odvedli a dále vyjádřil spokojenost nad pracovitostí našich lidí a pochválil je za odvedenou práci a přizpůsobivost. Také konstatoval, že se vždy podařilo splnit sliby, které zaměstnancům dal, za což je opravdu rád. "Moc mě těší, že jsem jen nesliboval, ale že jsem mohl opravdu dodržet slovo", řekl. Ve stejném duchu se konalo i setkání v Trutnově, kterého se zúčastnil Roman Gábrt - vedoucí provozu Trutnov.

Setkání se neslo celkově ve velmi uvolněné a pohodové atmosféře. Sám za sebe mohu napsat, že jsem rád za takového ředitele, jakým pan Jinoch je. Je to ale člověk, který jde s lidmi a umí se za ně postavit.

Ladislav Kubeček



setkání v Náchodě



setkání v Trutnově s 1 směnou



Václav Plíšek - "Po ukončení práce nastupuji na své koníčky, to mě naplňuje".

Prozradíte na sebe něco?

Pocházím ze Starých Hradů a s manželkou jsme si pořídili v Sobotce rodinný domek. Zde jsme společně vychovali dvě dcery a dnes již čtyři roky bydlíme v Oseku, to je 500 metrů pod Sobotkou. Tak to vidíte určitě Humprecht? Ano 😊 na Humprecht (výjimečný tvar barokního zámku připomíná při troše fantazie raketu, lidem světa známým pak Galatskou věž v Cařihradu, zdroj: www.mapy.cz), koukám na něj ze spodní části, posunul jsem se cirká o 500 m na jih.

Co Vy a rodina?

Jsem ženatý. Mám dvě děcka, dcery Veroniku a Karolínu. Od Veroniky jsem dědou a mám dvouletého vnuka. Začínám ho brát s sebou do přírody a nějakým způsobem se ho snažím od malinka směřovat. To je moje takové moto. Dcery měly trošičku jiné zájmy, a tak si to vynahrazuji u vnuka.

Jak trávíte volný čas?

Mám dva koníčky. Rybaření – rybářství. Ten nad rámec koníčka přerostl až tak, že jsem si pořídil dva rybníky v nich dělám sportovní rybolov. Zajímám se o chov a produkci ryb jak vánočních kaprů, tak zachování genetiky českého kapra.

Druhým koníčkem je myslivost, kterou dělám 15 let, konkrétně péče a starost o zvěř a přírodu. Přírodu podporuji každoroční výsadbou 150 – 200 ovocných nebo i lesních stromků. Na víc koníčků už Vám asi nezbyvá čas? Není už čas. Po ukončení práce nastupuji na své koníčky, to mě naplňuje. K tomu mám ještě pejska, kterého jsem si pořídil do lesa. Takže ještě výcvik psů.



Václav Plíšek - správce nemovitostí Bezděčín

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Nemám. Jedině snad asi malování. Jinak všechno, co dělám mě naplňuje.

Jak se Vám líbí v EMERGE?

Jsem tady krátce, jsem spokojený. Lidi jsou výborní. Jsou k sobě hodní, tolerantní, takže komunikace mezi lidmi je výborná, musím pochválit.

Aktuálně spíš nasávám a zpracovávám získané informace. Je krátká doba na nějakou radikální změnu. Drobné změny řešíme komunikativně. Potřebuji se jako správce nemovitostí seznámit s majetkem a provozovny společnosti, které stále přibývají.

Spektrum činností je široké. Připravujeme spouštěné projekty, což nám zabírá většinu času. Dosud jsem neměl prostor navštívit samostatné závody divize služeb jako Náchod, Liberec a Trutnov.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

V první řadě buďte zdraví. To je nejdůležitější. Ať se Vám daří v osobní životě. Bez zdraví nejde realizovat co si usmyslíme, koníčky a nějaká přání.

David Vítek - "S úsměvem a pozitivním myšlením jde všechno lépe".

Prozradíte na sebe něco?

Dobrý den, jmenuji se David Vítek. V EMERGE pracuji od května letošního roku jako manažer technologie. Je mi 42let. Narodil jsem se a aktuálně žiji v Mladé Boleslavi.

Co Vy a rodina?

Jsem již 15 let šťastně ženatý. S manželkou Míšou vychováváme dva syny. Staršímu Matoušovi je 14 a mladšímu Tomášovi 10 let. Do rodiny vždy patří i nějaké zvířátko, aktuálně to jsou dva křečící džungarští.



David Vítek - vedoucí technologie, Bezděčín

Jak trávíte volný čas?

Volný čas se snažím trávit aktivně s rodinou. Cestování, hory, sport a všeobecně pohyb je fajn. Rádi se setkáváme i s přáteli při různých akcích. Ale není mi i cizí se v klidu podívat na pěkný film/dokument, sednout si s knížkou nebo pustit si+9

hudbu a jen poslouchat. Mezi mé koníčky patří hlavně sportovní aktivity, ale i četba knih a poslech hudby.

Jaká je Vaše neoblíbená činnost?

Nakupování oblečení. Vždy mám jasnou představu co bych chtěl, ale nabídka obchodů se s ní většinou nepotkává. A chození po obchodech je pro mě značně stresová činnost 😊.

Líbí se Vám v EMERGE?

V EMERGE se mi líbí. EMERGE je velice energická a rychle rostoucí společnost, která mě nepřestává překvapovat svým potenciálem. Do EMERGE jsem nastupoval s velkým očekáváním a toto mé očekávání je ze strany společnosti zcela naplněno.

Máte nějaký vzkaz pro naše čtenáře?

Blíží se čas Vánoc a Nového roku. Všem bych tedy rád popřál hezké, klidné svátky vánoční a pohodový vstup do nového roku 2023. A pokud si budete dávat nějaká předsevzetí do roku 2023, měl bych pro Vás jeden návrh „S úsměvem a pozitivním myšlením jde všechno lépe“.



Viliama Valiguru - co pro Vás práce v EMERGE znamená?

Mít zajímavou práci, která mě baví, má smysl a je užitečná. Rád pracuji v kolektivu sympatických lidí, v pohodové atmosféře, kde se lidi k sobě chovají s respektem. Takhle práce mi umožňuje učit se a zkoušet nové věci.

Co byste chtěl zlepšit?

Moc rád bych uvítal víc zaměstnaneckých benefitů pro oddych, relax a zábavu. Teambuildingové aktivity, které mohou zlepšit a utužit vztahy ve firmě a určitě přispět k dobré pracovní atmosféře.

Co Vás nejvíc motivuje?

Vstřícné jednání nadřízených a ochota si navzájem pomáhat, spolupráce mezi odděleními. Také mě hodně motivuje spokojenost mých nadřízených a uznání za dobře vykonanou práci.

Co pro Vás znamená důstojná práce?

Pro mě to znamená možnost vykonávat produktivní práci, která je odpovídajícím způsobem ohodnocena, pak pracovní jistotu, sociální zázemí, zlepšení vyhlídek v osobním rozvoji a svobodu vyjádřit se k problémům.

Co Vám nejvíc vadí?

Fluktuace lidí a tím způsobené časté zaučování nových operátorů.

Postrádáte něco ve firemním časopisu?

Ani ne, dozvím se všechno, co potřebuji.



mistr výroby, Bakov nad Jizerou, Na Výsluní

Petra Cinkla - co pro Vás práce v EMERGE znamená?

Ve společnosti EMERGE, a.s. jsem sice krátce, ale mohu již teď říci, že mě těší být součástí stabilní, dynamicky se rozvíjející společnosti a přeji si, aby se jí i v této nelehké době dařilo.



mistr výroby svařovna, Bezděčín

Co byste chtěl/a zlepšit?

Za normálních okolností bych si i dokázal několik zlepšení představit, avšak v momentální těžké situaci, kdy jsme byli nuceni čelit několika krizím po sobě a to, ať už covidové či energetické, budu rád, když se nám to všechno podaří ustát.

Co Vás nejvíc motivuje?

Hnacím motorem je pro mě pocit z dobře vykonané práce, která má význam.

Co pro Vás znamená důstojná práce?

Asi bych zvolna navázal na předešlou odpověď a za důstojnou práci bych označil každou práci, za kterou se člověk nemusí stydět. Práci odvedenou podle nejlepšího svědomí a vědomí.

Co Vám nejvíc vadí?

Z pozice mistra ve výrobě mi vadí nedostatek kvalitní pracovní síly.

Postrádáte něco ve firemním časopisu?

Prozatím jsem měl možnost se seznámit jen s dvěma vydáními časopisu EMERGIE. V tuto chvíli bych asi nic neměnil.

Není perník, jako perník

Když se řekne perníčky, každému z nás se vybaví ta příjemně sladká a lehce kořeněná chuť dobrého pečiva, která se na jazyku jen rozpouští.

"Perník je sladké pečivo tmavě hnědé barvy, jehož původní receptura se skládala z medu, mouky a pepře. Právě pepř dal vzniknout slovu perník, původně pepník. Postupně se recepty začaly upravovat. Nyní těsto často tvoří směs pšeničné a žitné mouky, mléka, vajec, karamelizovaného cukru a medu. Wikipedie

Toto lahodné pečivo by jistě nemělo chybět na našich vánočních stolech. A právě o perníčcích, jsme si povídali s paní Jiřinou Ventrubovou, naší zaměstnankyní v SGC v Červeném Kostelci.

Byl jsem naprosto fascinován a příjemně šokován, když mi můj kolega popisoval, co vše se dá z perníku vytvořit. Paní Ventrubová nám zaslala fotografie svých výrobků, za to jí moc děkujeme. Už pohled na tato díla pohladil i potěšil. Naše setkání se proto neslo ve velmi pohodovém duchu.

Vaše šéfová na Vás prozradila, že vás baví pečení a zdobení perníčků. Co Vás k této sladké zálibě přivedlo?

K mé zálibě mě přivedla reportáž v televizi. Už je to spousta let. Byla právě o pečení perníků a mě to velmi navnadilo, byla jsem z toho nadšená. Řekla jsem si, že to chci taky umět. Je k tomu spousta trpělivosti i času, ale to mě neodradilo. Zkoušela jsem to znovu a znovu, a díky tomu moje výrobky v dnešní době vypadají, tak jak vypadají. Na začátku, jsem to ale skoro obrečela, protože právě ty začátky byly velmi těžké, málem jsem to vzdala. Strávila jsem nad tím spoustu dní i nocí, ale povedlo se. Stále se učím i teď, protože je toho mnoho nového, co se dá ještě udělat, Chytlo mě to za srdce.

Vzpomenete si, kdy jste ochutnala první perník?

Můj první perník jsem ochutnala jako dítě. Bylo to perníkové srdce z pouti. Tenkrát mi přišlo, že jsou takhle pouťová perníková srdce nevýrazné chuti, ale líbila se mi vůně perníku. Jejich chuť i vůni, mám moc ráda od malička.

Blíží se vánoční čas, spojený s nákupem dárků, zdobením bytu, pečením cukroví a voňavých perníčků. Jak tento čas prožíváte, a co pro Vás znamená?

Mě už samotný podzim, jak začnou žloutnout listy, připravuje na pečení. Už si říkám, že nastává čas si připravit těsta. To si můžete připravit a napéct klidně už dopředu a necháte je v dózičkách třeba půl roku. Ale to perníčky nikdy tak dlouho nevydrží. Smích. Jinak mám přípravy na Vánoce spojené s přípravami a pečením perníčků, pečů vánočky, chystám výzdobu. Protože toho je před Vánoci vždy hodně na přípravu, už se těším, že budu mít vše nachystané a o Vánocích si dám káfičko a koukám na pohádky. Mám ráda přírodní výzdobu, vůni cukroví, pohodu doma s rodinou.

Prozradíte nám Váš osvědčený recept na voňavý perníček?

Mám dva, jaký chcete slyšet? Směje se paní Ventrubová. Odpovídám, "nechám to na Vás." Povím vám tedy recept, kde se nedává tuk. Postup: 600 g hladké mouky, 400 g žitné mouky, 450 g cukru moučka, 360 g medu, 6 středně velkých vajec, můžete dát i 7 malých. Pak přidám dvě plné lžičky jedlé sody, můžete přidat lžici kakaa, 1 lžičku skořice a 3 lžice nebo celý sáček perníkového koření. Já kupuji perníkové koření od Vitany. Těsto důkladně propracuji, nesmí se lepit. Když se lepí, přidám trochu mouky. Pak propracované těsto nechám 48 hodin uležet. Pak už z těsta tvaruji perníčky. Druhý recept je podobný, jen přidám máslo a sádlo a uberu na vajíčkách a medu. Tím se nic nezkazí. Ale tyhle bez tuku, se osvědčily.

Máte nějaký dobrý tip, jak perníčky skladovat, aby vydržely měkké?

Můžete použít krajíčky chleba na vytažení vlhkosti, ale musíte kontrolovat, aby nezačal plesnivět.



Nevýhoda tohoto postupu je, že když chleba necháte s perníčky moc dlouho, začnou se rozpadat, což je dobré pro chuť, ale ne na zdobení, nedrží tvar. Můžeme také použít jablíčko. To dodá perníčkům krásnou vůni i chuť. V případě Můžeme také když je vlhké počasí, perníčky nechat třeba na balkóně v krabici a perníčky si natáhnou svojí vlhkost a budou měkké.

Každý koníček vyžaduje čas i energii. Dotklo se dnešní navyšování cen i Vašich voňavých dobrot?

Tak s navyšením cen nic neudělám. Když pečů pro známé, nebo rodinu, dělám to, proto že mě to baví. Takže ani navyšení cen, které je během jednoho půl roku opravdu znát, mě nemohlo odradit.

Jsou nějaké rady, postupy, které Vás nezklamaly při výrobě i pečení, o které byste se podělila s našimi čtenáři?

Když vytáhnete perníčky ještě horké z trouby, rozšlehejte vejce a perníčky jím potřete. Budou krásně lesklé a hezky to vypadá. Můžete také do rozšlehaného vejce přidat trochu červené barvy. Při tvorbě své práce, používám složitější zdobení, musím barvy ladit tak, aby se mi nepřekrývaly. Někdy je nanáším postupně. I samotné polevy, mohou být různě barevné. Musí se to, jak se říká, pořádně vymazlit.

Někdo si pustí hudbu, otevře víno a peče. Jak je to u Vás?

Na svoji práci se potřebuji plně soustředit, takže víno si dám ráda potom. Je to krásný pocit, když kolem sebe vidím hotové plechy s perníčky a žádný se mi nepřipálí. Tak mi pak víno víc chutná. Ta soustředěnost, by nebyla pak taková, jak bych potřebovala.

Myslíte si, že láska prochází žaludkem?

Myslím si, že ano. "Směje se paní Ventrubová a dodává". Známe to i podle svého manžela. Ten vždycky říká: "Já jsem tak rád, že tě mám". Ne, že bych potřeboval kuchařku, ale moc rád jím. A moje tchyně, říkala, že na chlapy u ní doma platilo, když přišli z práce a byli nervózní, tak jim zrovna při vaření dala něco sníst. Pak každý změkne a reaguje jinak, než by třeba reagoval. Platí to i na ženský. Lidi přece dobré jídlo spojuje.

Kde se s Vašimi perníkovými dobrotami můžeme setkat? (na výstavách, trzích?)

Já svá díla běžně nevystavuji, ale na jednom místě je mám. Jsou to Ráby u Pardubic, kde je perníková chaloupka. Tam občas svá díla zavezu. Ráby se nacházejí u paty Kunětické Hory. Více o tomto místě, se dozvíte zde: www.pernikova-chaloupka.cz/encyklopedie/objekty1.phtml?id=1497. Tam ráda zajedu a nějaká svá díla nechám vystavená. Je to bývalý lovecký zámeček a jsou tam vystaveny různé druhy a tvary perníčků. Krásný výlet i pro děti.

Co Vás na tom baví, inspiruje?

To, jak perník krásně voní. Dá se z toho cokoliv udělat. Fantazii se meze nekladou. A hlavně je to srdcová záležitost. Zkusila jsem už leccos. Někdy jsem se u toho i vztekala. Hodně se toho i nepovedlo, musela jsem to dát ke snědení. Jíme i očima. Přesto mě to naplňuje. A taky moc ráda pečou pro děti. Když vidím, jakou z toho mají radost a svítí jim očka. A pokaždé, když ke mě zaběhne někdo z vnoučat a zeptá se: "Babičko, máš ještě perníček?" Tak proč bych nepekla. "smějeme se oba."

Když se řekne perník z Pardubic, co se Vám vybaví?

Vybaví se mi Pavel Janoš, král perníku. Zdroj: www.kralperniku.cz. Je to mistr perníkářů, se kterým jsem se potkala právě v Rábech v perníkové chaloupce. Je to člověk, který v tradici pokračuje po svém tatínkovi. Má za sebou hromadu ocenění za svá díla a pochází z Pardubického kraje. Také se mi vybaví začátky perníku, který se začal objevovat z počátku ve velkých královských městech někdy během 13. století. Nebo první zmínky, kdy se perník začal objevovat na našem území, pocházejí také z Turnova, kde se perník prodával při klášterním posvícení. Tak, to se mi vybaví, když se řekne perník z Pardubic. A doufám, že bude perník pokračovat i v dalším století.

Jaký nejoriginálnější perník jste upekla?

Dělala jsem perníkové houpací křeslo, které ale nakonec nemohlo být houpací, aby se nerozbilo. To jsem pekla na čtyřikrát. A dalším mým originálním perníkovým dílem bylo psí spřežení. To mi zabralo opravdu hodně času. Musela jsem si vše nejprve nakreslit na pečicí papír, připravit si různé šablony a podle toho těsto vytvarovat. To psí spřežení, jsem pekla na prosbu naší bývalé paní mistrové pro jejího manžela. Když jsem to přinesla do práce, úplně jsem tím všechny ohromila. Tak to mi dalo opravdu zabrat. Ráda zkouším i jiné věci. Někdy se to i nepovede, tak to nechám na jindy. A ono se to pak nakonec povede.

Co byste vzkázala na závěr našim čtenářům?

Nebojte se pečení. I když se to nepovede, vždycky se to dá sníst. Kdo jste ještě nepekli, je třeba to zkusit a ono se to vždycky nějak povede. Od známých slýchávám, že pečou s dětmi. Tím se spojí celá rodina a když je ošklivě, udělají si společný den a jsou spolu pohromadě. A jsou v tu chvíli šťastní. Lidé se přeci nemusí potkávat jen po práci, nebo po škole. Musí žít společně. Navíc při pečení i zdobení se nechají pohltnout společnou tvorbou a na chvíli tak mohou zapomenout na běžný stereotyp i starosti.

A do příštího roku, budme na sebe jako lidi trochu hodnější a tolerantnější. Když přece vidíme, co se děje všude ve světě. Je to celé o nás, o lidech. Jak si to uděláme, tak to budeme mít. A tím, že se k sobě budeme chovat nepěkně, se nám to všechno jednou vrátí. Budme na sebe hodní, mějme se víc rádi a věnujme se tomu, co můžeme dělat společně. Třeba společné výlety, setkání i pečení cukroví, nebo perníčků. Něco, co nás spojuje, nikoliv rozděluje.

Paní Ventrubová, velmi vám děkujeme za příjemný i inspirující rozhovor.

Ladislav Kubeček

Celý článek se spoustou fotografií je na tomto odkazu: <https://www.emerge.cz/o-nas/firemni-casopis/jirina-ventrubova>

Devátý ročník benefice

EMERGIE

Navštívili jsme benefici Centra Kašpar

V minulém čísle, jsme vás informovali o chystané benefici Centra Kašpar. Tato událost, která se stala tradicí, se pořádá už od roku 2014 vždy na konci listopadu v galerii lázní v Liberci. Letos to byl 9 ročník. Samotná činnost Centra Kašpar už se dostává do podvědomí lidí od roku 2005.

Ušij tašku, zaměstnej člověka. To je moto, které se nesmazatelně zapsalo a provází nás od doby, kdy jsme se o Centru v Kašparově ulici v Liberci dozvěděli. O jejich činnosti i čeho ve své skvělé práci dosahují, se můžete dočíst na stránkách [Centra Kašpar](#).

Společnost EMERGE je dlouholetým podporovatelem Centra Kašpar, a proto jsme na benefici nemohli chybět.

Benefice se konala 26.11.2022 od 13 hodin.

Byl tu jako vždy bohatý program a skvělý zážitek.

Předsedkyně Centra Kašpar paní Ivana Sulovská nás na začátku akce seznámila s jejich činností a poděkovala všem sponzorům a drobným dárcům za podporu.

Nebýt lhostejný má smysl, což dokládá i samotná činnost centra. Na setkání byla pohodová atmosféra. Letos kromě tradičních vlastnoručně ušitých tašek, pytlů i kabelek bylo možné darovat také s láskou háčkované čepice, šály i šaty. Nákupem těchto věcí, jste přispěli na pomoc lidem, kteří obtížně hledají zaměstnání.

Na své si přišly i děti, které mohly využít připravených dílniček, kde bylo možné si zkusit ušít tašku, nebo na již vytvořené předměty něco namalovat. Z každého kouta, čísla pohoda, otevřenost a také hravost. Do prostor galerie proudily davy lidí, které se přišly jen tak podívat nebo nakoupit.

Zeptali jsme se na konci programu, paní Ivany Sulovské, jak byla benefice úspěšná.

Výtěžek v závěru benefičního dne činí nádherných a neuvěřitelných 97.733 Kč. V důsledku toho, že ještě do konce roku proběhne drobný dílčí prodej, je už teď jasné, že bychom letos tu hranici 100.000 Kč mohli pokořit 😊. Směje se paní Sulovská. Ona i její tým lidí byli mile překvapeni, jak se celá akce vydařila. S úctou se skláníme nad houževnatostí, odvahou a zapálením těchto lidí, které nedokázala zdolat ani taková těžká situace, jako byla pandemie Covid-19. Vše dělají s opravdovou láskou, nadšením a přirozeným zájmem o druhé lidi.

Děkujeme za bohatý program i skvělý zážitek. Spolupráce s lidmi z Centra Kašpar je vždy obohacující a můžeme také napsat, že i společná setkání jsou velmi srdečná a plná inspirace. Z Liberce jsme po benefici odjížděli zase o kus bohatší a s pocitem, že jsme se stali součástí něčeho, co má opravdový smysl.

[Více o benefici na stránkách centra Kašpar](#)



Ladislav Kubeček, Tomáš Vašina

Správnou odpovědí minulé 8 směrky byla **KASACE** - zrušení soudního rozhodnutí pro formální nebo věcnou zmatečnost, pro porušení zákona.

Za zaslání správných odpovědí tentokrát děkujeme těmto luštitelům, kteří své odpovědi poslali v tomto pořadí:

1. Renata Štanderová, Náchod
2. Eva Janoušková, Nové Město nad Metují
3. Martin Kolárik, Nové Město nad Metují
4. Stanislava Boučková, Náchod
5. Lenka Mourková, Bezděčín

Všichni od nás dostali drobnou sladkost jako poděkování za úspěšnou účast při luštění.



předání v Novém Městě nad Metují



předání v Náchodě



předání v Náchodě



2023

KRÁSNÉ VÁNOCE A ŠŤASTNÝ NOVÝ ROK

Děkujeme Vám za energii, kterou jste společnosti poskytli.

*Pevné zdraví v roce 2023 Vám přeje
vedení společnosti.*